

АКТУАЛЬНО

СОВРЕМЕННЫЕ ДОРОГИ – ЗАЛОГ РАЗВИТИЯ КРАЯ

Тема дорог – одна из тех, что всегда на слуху. От качества, а главное, продуманности дорожного сообщения зависит каждая отрасль экономики региона. Но зачастую информация, которая поступает от ведомств, пройдя через призму СМИ, приобретает сугубо статистический характер, потому многие читатели утрачивают к ней всякий интерес. Чтобы наглядно показать плоды своей работы, краевое министерство дорожного хозяйства организовало пресс-тур по некоторым дорожным стройкам Ставрополя. Мы, отбросив сухую статистику, пообщались с министром Игорем Васильевым на темы, которые зачастую остаются за бортом отчетов.

О категориях дорог

Конечно, мы бы хотели все дороги в крае сделать первой технической категории с разделительной полосой. Но не везде для этого достаточная интенсивность движения. К тому же существует коэффициент финансовой обеспеченности, и бюджет у нас не резиновый. Поэтому, к примеру, трасса на Ростов пока второй технической категории с тремя полосами и реверсивным движением. Но уже сейчас при реконструкции дороги мы делаем такое основание, чтобы в будущем ее модернизировать до первой категории, когда автомобилепоток увеличится. Но пока что дорога

более чем справляется со своей нагрузкой. Сейчас у нас главная задача справиться с узкими местами, которые еще остались, а также привести в надлежащий вид круговое движение возле села Красногвардейского и дальше, в самом населенном пункте.

О безопасности

Сейчас вновь разрешено ставить тросовое ограждение. Один из таких участков находится возле Невинномысска. Для барьерного ограждения нужно выделять землю на дорожном полотне, а тросовое ограждение ставится сразу между полосами, тем самым можно сэкономить

место. При этом динамическую нагрузку такая конструкция отлично выдерживает. Кстати, там, где мы ввели в эксплуатацию дороги первой категории, не произошло ни одной аварии со смертельным исходом, только ДТП в попутном направлении. К примеру, в 2010 году такую дорогу запустили из Георгиевска в Пятигорск. За эти пять лет там в дорожно-транспортном происшествии не погиб ни один человек, хотя в сутки проходят более 36 тысяч автомобилей.

О финансировании

Основной источник финансирования – дорожный фонд. Он разделен на три части. Первая из них направлена на безопасный и беспрепятственный проезд по территории Ставропольского края. Вторая, по поручению Президента России, – на удвоение объемов дорожного строительства по сравнению с предыдущим десятилетием. И, наконец, третья часть в виде субсидий поступает органам местного самоуправления.

О новых технологиях

В пользовании дорожников Ставропольского края находится ресайклер, техника, которую жители краевой столицы могли видеть несколько лет назад во время реконструкции проспекта Кулакова. Эта машина перемалывает 24 см старого дорожного покрытия, анализирует полученную смесь и сообщает, какие вяжущие и скелетообразующие элементы нужно добавить. Затем он укладывает полученный асфальтобетонный гранулят и создает основание, так называемую дорожную плиту, поверх которой укладывают асфальтобетон. За день может выполнить до километра работ. Обслуживают агрегат четыре человека. Технология эта называется «холодная регенерация». По экономичности она занимает первое место и значительно продлевает срок службы дорожного покрытия. Никакого преждевременного разрушения и просадки покрытия мы не наблюдали даже спустя годы.

Беседовал Роман КИЯШКО.
Фото автора.



Фреза снимает верхний слой старого асфальта.



Ресайклер - машина из будущего на главных стройках края.

В АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА

Андрей ДЖАТДОЕВ:

«ПРОФИЛАКТИКА ВСЕГДА ОБХОДИТСЯ ДЕШЕВЛЕ, ЧЕМ ЛЕЧЕНИЕ»

Глава администрации Ставрополя Андрей Джатдоев провел расширенное совещание по вопросу завершения строительства проблемных объектов жилья с долевым участием граждан, в котором приняли участие работники надзорных и правоохранительных органов, руководители профильных комитетов администрации города, представители застройщиков и инициативных групп дольщиков жилья.

Определяя важность стоящих перед городскими властями задач в этом вопросе, он напомнил, что причиной замораживания ряда объектов жилищного строительства в 2007 - 2010 годах, и как следствие, появление брошенных на произвол судьбы граждан, вложивших средства в долевого строитель-

ство, во многом определялось экономической ситуацией. Застройщики либо не смогли, либо не захотели выполнять свои обязательства. Весь груз проблем тогда лег на плечи администрации города, которой с помощью краевых и федеральных властей удалось совершить настоящий прорыв в этом вопросе. За два года проблема была практически снята. Введено в строй семь проблемных объектов долевого строительства. Ключи от новых квартир получили более двух тысяч пострадавших горожан.

Социально-экономическая ситуация этого года в Ставрополе достаточно стабильна. Однако власти продолжают держать руку на пульсе, включив в начале года в план первоочередных мероприятий по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности Ставрополя пункт в части мониторинга ситуации в области долевого строительства жилья.

Дабы не допустить повторения негатива прошлых лет, Андрей Джатдоев предложил провести тщательный анализ всех долго-строев.

В частности, это касается жилых домов по улицам Тюльпановой, 10, Дзержинского, 181а, Достоевского, 77, Шпаковской, 117а и 121, Чехова, 67, и переулку Восточному, 8.

Эти объекты имеют свою непростую историю. За некоторыми до сих пор тянется хвост арбитражных и уголовных процессов. Но вещаниям детально проанализировали состояние дел по каждому дому. По итогам были даны поручения подготовить и скорректировать графики строительства, под которыми поставят подписи представители комитета градостроительства администрации города, застройщиков и дольщики.

- В этом вопросе должен быть выработан единый алгоритм действий. Необходим четкий протокол поручений с конкретными сроками сдачи объектов в эксплуатацию, подписанный всеми заинтересованными сторонами. Не будут исполняться сроки, застройщик должен нести ответственность в соответствии с законом, - подчеркнул Андрей Джатдоев, подводя итоги совещания.

Глава администрации пообещал личную поддержку добросовестным застройщикам, которые испытывают сложности. При этом нечестным коммерсантам строить новые объекты не позволят до полного расчета по всем имеющимся обязательствам. А при искусственном затягивании решения этого вопроса разбираться в ситуации будут уже правоохранительные органы.

КУЛЬТУРА В КОНКУРСЕ УЧАСТВОВАЛИ СТО ФОТОГРАФИЙ СЧАСТЛИВЫХ СЕМЕЙ

Подведены итоги открытого фотоконкурса «Наша счастливая семья», посвященного Дню семьи, любви и верности. Его организаторами выступили Ставропольская и Невинномысская епархия, городская клиническая поликлиника № 1 Ставрополя, Общественная палата Ставропольского края, Общественный совет при ГУ МВД России по Ставропольскому краю и Славянский союз Ставрополя.

Фотоконкурс проводился по четырем номинациям: «В ожидании чуда», «Я и мой малыш», «Мой счастливый ребенок» и «Наша счастливая семья». В нём приняли участие как профессиональные фотографы, так и любители, приславшие на конкурс лучшие семейные снимки. Всего было прислано более 100 фотографий.

Победителями среди профессионалов были признаны Алина Духу, Марина Фоменко и Виктор Корякин. Им были вручены флеш-накопители и памятные подарки. Победители в каждой номинации среди непрофессиональных фотографов - Анастасия Кожевникова, Юлия Авраменко, Максим Синотов и Александр Аман получили подарочные сертификаты на двухчасовую фотосессию и подарки от спонсоров.

Торжественное открытие фотовыставки и награждение победителей состоялось 6 июля в актовом зале городской клинической поликлиники № 1.

ИНФОРМБЮРО

ПОЖИЛЫЕ СТАВРОПОЛЬЦЫ МОГУТ ПОЛУЧИТЬ ПОПЕЧИТЕЛЬСТВО В ФОРМЕ ПАТРОНАЖА

Патронаж – юридическая безвозмездная форма заботы о пожилых людях, предусмотренная Гражданским кодексом Российской Федерации наравне с опекой и попечительством.

Для оформления патронажа необходимо обратиться в комитет труда и социальной защиты населения администрации города Ставрополя.

Патронаж может быть установлен над гражданином по его просьбе. Помощник совершает действия на основании составленного между ним и гражданином договора, только с согласия обеих сторон.

Патронаж прекращается по требованию гражданина, находящегося под патронажем, или по истечении срока договора. В случае ненадлежащего выполнения помощником возложенных на него обязанностей, решение об отстранении помощника принимает комитет.

Подробную консультацию по этому вопросу можно получить в отделе опеки и попечительства комитета труда и социальной защиты населения администрации города Ставрополя по адресу: улица Ленина, 415-б, кабинет 107, телефон 56-55-91.

Телефон вызова экстренных служб - 112.

В ДУМЕ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

ДЕПУТАТЫ ПРОИНСПЕКТИРОВАЛИ РАБОТУ АЭРОПОРТА СТАВРОПОЛЯ

Под председательством Геннадия Ягубова прошло выездное совещание комитета по промышленности, энергетике, строительству и ЖКХ. Его темой стало развитие пассажирских перевозок воздушным транспортом в Ставропольском крае.

Местом проведения мероприятия был выбран международный аэропорт «Ставрополь». Участие в совещании приняли депутаты Дмитрий Судавцов, Владимир Данилов, Валерий Черницов, Сергей Сауткин, Геннадий Ефимов, Николай Новопащин, а также представители профильного краевого министерства и руководство аэропорта.

Отмечалось, что в настоящее время на Ставрополье растёт число пассажиров, отдающих предпочтение воздушному транспорту. В 2014 году было перевезено более 2 миллионов 240 тысяч человек, что на 740 тысяч больше, чем в 2012 году. Ведущую роль в авиaperевозках играет международный аэропорт «Минеральные Воды». География полётов, которые осуществляют 28 авиакомпаний, у него довольно обширная.

На совещании шла речь и о сегодняшней экономической деятельности международного аэропорта «Ставрополь», а также ближайших и дальнейших перспективах его развития. Отмечалось, что в настоящее время ежедневно в Москву вылетает пять рейсов. Два раза в неделю жители региона могут отправиться воздушным транспортом в Крым, причём



часть билетов на самолёт субсидируется. Три раза в неделю турецкая авиакомпания осуществляет вылеты в Стамбул. Подчёркивалось, что это направление пользуется растущим спросом, ведь из турецкого аэропорта затем можно отправиться в любую страну Европы и мира. Возможно, что число этих авиарейсов будет увеличено. Также администрации удалось решить вопрос с быстрым прохождением таможенных процедур. Раньше пассажиры международных рейсов жаловались на многочасовые очереди по прилёте.

Ведётся и реконструкция здания аэровокзала, в чём участники совещания могли убедиться лично. К сожалению, пока оно с трудом обеспечивает минимальный приемлемый уровень сервиса.

Однако не все застарелые проблемы можно решить столь же оперативно. Всё так же остро стоит вопрос реконструкции полосы аэропорта. Несмотря на то, что на эти цели готов выделить средства федеральный центр, начало работ, по-видимому, будет сдвинуто на следующий год. Есть сложности и с оформлением в аренду земельных участков. Кроме того, для приёма и обслуживания воздушных судов иностранного производства необходимо приобретение нового оборудования.

Депутаты также интересовались тем, планируется ли расширение географии полётов из Ставрополя? Руководство администрации аэропорта пояснило, что сейчас прорабатываются вопросы возобновления рейсов в Санкт-Петербург и Ереван, разрабатываются и другие направления.

Подводя итоги совещания, законодатели отметили, что видят конкретные изменения к лучшему в ситуации с обеспечением пассажирских перевозок из аэропорта краевого центра. Однако коренным образом решить вопрос может только реализация совместной с федеральным центром программы, предусматривающей реконструкцию аэропортового комплекса. Законодатели выразили надежду, что все запланированные в её рамках мероприятия будут выполнены.

ПАРЛАМЕНТАРИИ ОБСУДИЛИ ПРОГРАММУ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ КРАЯ

В Думе Ставропольского края под председательством Тимофея Богданова состоялось заседание комитета по экономическому развитию, торговле, инвестициям и собственности. В нем приняли участие председатель краевого парламента Юрий Белый, депутаты Дмитрий Судавцов, Юрий Гонтарь, Кирилл Кузьмин, Валентин Аргашков, Николай Мурашко, Валерий Черницов, Людмила Кузьякова, Геннадий Ягубов, Сергей Сауткин, представители исполнительных органов государственной власти.

Центральным вопросом повестки заседания стала информация о ходе реализации за прошлый год программы социально-экономического развития Ставропольского края на 2010 - 2015 годы.

По данным министерства экономического развития Ставропольского края, на начало текущего года было реализовано 34 проекта, что составляет лишь 28,8% от общего числа. Неудовлетворительные показатели и по количеству созданных рабочих мест – 20,5% от запланированного уровня. Теряют свои позиции экономические индикаторы в сфере розничного товарооборота. Итоговая оценка эффективности реализации программы за 2014 год по совокупности всех показателей понизилась на 0,3 балла по сравнению с предыдущими годами и составила 4,4 балла.

О необходимости менять подход к программе и ее реализации говорили депутаты Юрий Белый, Николай Мурашко, Валерий Черницов, Сергей Сауткин.

– Мы сегодня рассматриваем важнейший документ Ставропольского края – программу социально-экономического развития. От того, как она исполняется, во многом зависит оценка нашей с вами работы – правительства, Думы, министерств и ведомств, которые этим занимаются, – отметил спикер краевой Думы Юрий Белый. – К сожалению, по многим показателям мы ухудшили свои позиции. К примеру, сильно отстаёт такой экономический индикатор, как валовой региональный продукт на душу населения. Это приводит к низкому уровню собственного производства, недополучению налогов в краевую казну и к дефициту денежных средств в бюджете. Я думаю, стоит определить иной подход к реализации программы и повысить ее эффективность.

В ходе обмена мнениями законодатели обратили внимание представителя профильного министерства на особо важные пункты программы, показатели по которым сильно беспокоят депутатов. Кроме прочего, Людмила Кузьякова подняла вопрос низких темпов строительства детских садов и освоения бюджетных средств.

Решение комитета по данному вопросу будет направлено во все комитеты Думы Ставропольского края для рассмотрения.

Депутаты поддержали законопроект «О разграничении полномочий органов государственной власти Ставропольского края в сфере государственного регулирования торговой деятельности». Так, в соответствии с федеральным законодательством, термин «краевые целевые программы» будет заменен на термин «государственные программы Ставропольского края».

В ходе заседания был дан положительный отзыв на законопроект о внесении изменений в Федеральный закон об административных правонарушениях в сфере продажи

незаконной алкогольной продукции, поддержан документ, корректирующий бюджет Ставропольского края на текущий год и плановый период 2016 и 2017 годов.

В ЗАКОН О МЕСТНОМ САМОУПРАВЛЕНИИ ВНОСЯТСЯ КОРРЕКТИВЫ

Под председательством Светланы Тереховой состоялось заседание комитета Думы Ставропольского края по законодательству, государственному строительству и местному самоуправлению. В нем приняли участие спикер краевой парламента Юрий Белый, депутаты Дмитрий Судавцов, Михаил Кузьмин, Валерий Калугин, Айдын Ширинов, Сергей Сауткин, Надежда Сучкова, Василий Бондарев, Геннадий Ефимов, представители органов местного самоуправления, профильных структур и ведомств.

Первым в повестке заседания значился вопрос, касающийся назначения мировых судей. Члены комитета поддержали 14 кандидатур на должности мировых судей.

Серьезному обсуждению подвергся законопроект, предлагающий изменения в закон Ставропольского края о местном самоуправлении. Данная законодательная инициатива исходит от членов Совета Изобильненского муниципального района и предполагает избрание глав муниципального района, городского округа и городского поселения без проведения выборов и бюджетных затрат на избирательную кампанию. Главы названных муниципальных образований, по мнению авторов законопроекта, должны избираться представительным органом соответствующего муниципального образования из числа кандидатов, представленных конкурсной комиссией по результатам конкурса, и возглавлять местную администрацию.

Свое мнение относительно данного законопроекта высказали депутаты Геннадий Ефимов, Михаил Кузьмин, Дмитрий Судавцов, Надежда Сучкова, Юрий Белый. В целом парламентарии оценили предложенный способ избрания глав муниципального района, городского округа и городского поселения наиболее приемлемым.

– Только депутаты могут представлять интересы народа и должны обязательно избираться жителями края. Остальные должностные лица могут избираться другим способом, – подчеркнул Юрий Белый. – Законопроектом, предложенным депутатами Совета Изобильненского района, мы добьемся продвижения вперед в сфере эффективного муниципального управления.

Члены комитета также рассмотрели законопроект «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Ставропольского края», направленный на приведение краевых законов в сфере местного самоуправления в соответствие с федеральным законодательством. Проект закона устанавливает порядок проведения опроса граждан в муниципальных образованиях, уточняет полномочия органов местного самоуправления, статус главы поселения. Законопроект также регулирует вопросы подготовки кадров для муниципальной службы на договорной основе.

Депутаты своим решением поддержали предложение губернатора Ставропольского края и Общественной палаты Ставропольского края о выдвижении кандидатуры Селюкова А.И. на должность уполномоченного по правам человека в Ставропольском крае на пятилетний срок полномочий.

Управление по информационной политике аппарата ПСК (по материалам пресс-службы Думы Ставропольского края).

СОБЫТИЕ

ГЛАВНЫЙ СЕМЕЙНЫЙ ПРАЗДНИК

В Ставрополе 8 июля в парке Победы отмечался день, который охватывает три главные ценности в жизни человека: любовь, семью и верность.

По главной аллее парка текла пёстрая река: этот поток медленно вливался в небольшое озеро улыбок и озорства, которое образовалось чуть в стороне от центральной площадки парка по случаю празднования Дня семьи, любви и верности. Шум и гам, создаваемый ребячьей, едва заглушали доносящиеся из динамиков голоса аниматоров. Костюмы аниматоров, к слову, разношерстные, как и их клиенты. Так, перед девочками и мальчиками от 2 до 13 лет танцевали и на ходу придумывали разнообразные конкурсы Элли с Тотошкой, король лемуру Джудиан из известного зарубежного мультфильма и почти двухметровые Лиса Алиса, а также добрый, пушистый кот (не Базилио), который то и дело подбегал и неожиданно ципал за щёчки радостно визжащих детей. Дети были на редкость активны, чем вызывали восторг и улыбки тихо стоящих кольцом вокруг них родителей с фотоаппаратами и ви-

деокамерами. В этом хаотичном движении я заметила мальчика лет семи в красном костюме, который неспешно двигался в сторону радостных ребят. Помогала ему в этом улыбающаяся мама, ибо мальчик опирался на костыли, которые явно портили праздничное настроение маленькому человеку. Но вдруг потухающий блеск в глазах сменился огнём – к мальчику подбежал Тотошка, погладил пушистыми лапами по рукам и попросил что-то сказать в микрофон. «Ура!» – закричал в него во весь голос ребёнок: с этой минуты на площадке счастливы были все.

Несколько минут спустя Элли собрала всех ребят в плотный кружок. После того как они максимально сплотились, Элли приказала:

– А теперь все дружно обнимать своих родителей!

Кружок моментально рассыпался в разные стороны. Теперь родители были счастливы ещё

больше, ведь все они стояли, облепленные своими детьми.

– Я очень люблю тебя, мамочка, – раздался справа от меня тонкий детский голосок.

Многочисленных зрителей ожидала праздничная программа. В самом начале сообщили о том, что специальным сюрпризом станет свадьба, свидетелями которой чуть позже смогут стать все желающие. Естественно, это объявление увеличило количество зевак на один квадратный метр. И вот из подъехавшей белоснежной иномарки вышла красивая пара, осыпаемая лепестками роз, – Антон и Дарья. Толпа зашевелилась, пытаясь детально рассмотреть платье невесты.

– Объявляю вас мужем и женой! – эти слова отозвались во всех концах площадки свистом, бурными аплодисментами и криками «Горько!».

Над зрителями появились разноцветные воздушные шары с изображениями белой ромашки. Некоторое время спустя после



Фото автора.

бракосочетания выяснилось, что деньги, вырученные от продажи шаров, пойдут на помощь семье, находящейся в трудном финансовом положении.

В разгар чествования семей ведущие просят подняться на сцену пожилую пару. Они крепко держат друг друга за руки, в их взгляде, направленном друг на друга, – уверенность, а на лице едва заметная улыбка. В

этом году они отмечают «золотую свадьбу».

Как много в нашей стране семейных праздников! А вот место для праздника во имя семьи нашлось только одно. В песне знаменитой британской рок-группы говорится: «Всё, что вам нужно – это любовь». Происходившее на празднике в парке Победы эти строки подтверждает.

Полина СИДОРКОВА.

ТЕРМИНАТОР – НАШЕ ВСЁ



Я принадлежу к тому благословенному поколению, для которого диалогия Джеймса Кэмерона про робота из будущего – не просто хорошие боевички своего времени.

Мы чуть ли не ежедневно бегали в прокуренные видеосалоны, тратя свои ничтожные запасы карманных денег на то, чтобы посмотреть в очередной раз затёртую копию фильма с гнусавым переводом. Коллекционировали наклейки от одноимённой жвачки. Иногда самым удачливым получалось достать пластмассовую фигурку Терминатора, и это было невероятно круто. И даже священная детская игра в войнушки у нас была сугубо тематической: вместо красных и белых или фашистов и наших мы делились на людей и роботов. Чаще выигрывали люди, но роботом было интереснее...

Российских детей начала девяностых «Терминатор» зацепил куда сильнее, чем их зажавшихся американских сверстников. Их жизнь, показанная в фильмах, сама по себе нам казалась недостижимым светлым будущим. А ядерный апокалипсис и последующая война с машинами – неплохой альтернативой невыносимой безнадёге происходящего вокруг. Там – живописные руины, бластеры, безупречные роботы-убийцы и сражающиеся с ними люди, которые все как один – герои; здесь – заброшенные стройки и заводы, разбитые дороги, алкаши, наркоманы, хулиганы, униженные и раздавленные жизнью люди, растерянные учителя в школе, бездарная попса и блатная из хрипя-

щих колонок, стихийные рынки и грязь, грязь, грязь... Фразу «лучше ужасный конец, чем ужас без конца» я прочитал куда позже, но она, как ничто другое, описывает то время.

Потом наступил 1997 год, и конца света не случилось. А Джеймс Кэмерон вместо третьего «Терминатора» снял «Титаник». На смену некротическим девяностым пришли сытые нулевые, впрочем, так и не породившие достойных целей или вдохновляющих на создание таковых произведений искусства. Мы выросли, но остались верны суровым сказкам своего детства. И пусть всё реже, но пересматривали заветные первые две части «Терминатора» – вначале на видеокассетах, потом на дисках, потом скачивая с торрентов в HD-качестве. Режиссёрские версии, фильмы без перевода (благо, знание английского на тот момент уже худо-бедно позволяло, да и не изобиловали картины многостраничными монологами), книги и комиксы «на тему» уже не так будоражили воображение, но открывали новые смыслы. И совершенно по-другому стали восприниматься пронзительная история любви Кайла Риза и Сары Коннор, самопожертвование терминатора и фраза «Нет судьбы кроме той, которую мы сами себе выбираем».

Правда, жизнь вновь и вновь пытается доказать обратное.

Наше будущее так и не наступило. Прогресс перестал дарить нам чудо и веру в светлое завтра, заменив всё это на бесконечный поток чуть совершенствующихся смартфонов и плоских телевизоров. Мы так и не покорили космос, не стали бессмертными, не создали искусственный интеллект. К нам не прилетели ни инопланетяне, ни роботы из будущего, ни хоть что-то способное взбодрить нашу цивилизацию, вдохновить на борьбу и решиться на шаг из затянувшегося вялого сегодня в подлинное завтра.

Символом всего этого «недо-» стали третий и четвёртый «Терминаторы», которые стали скорее издевательством над первыми частями (особенно жуткая пародия от Джонатана Мостоу), нежели их развитием. Не вызывал надежд на лучшее и пятый фильм, вышедший в прошлый четверг. Возможно, именно поэтому он не разочаровал. Мы привыкли разочаровываться, и это позволяет нам иногда приятно удивляться.

Пожалуй, это стало одной из немногих заслуг создателей фильма «Терминатор: генезис» – он не позорный. Он лихо издевается над первыми двумя частями и их фанатами, возрастом Шварценеггера, нынешней гаджетоманией и ещё кучей всего; перемешивает в эпическом блендере всю историю, шутит к месту и не очень. Кто-то из рецензентов точно подметил, что этот фильм

скорее напоминает «Назад в будущее», нежели оригинального «Терминатора». И многие, если не большинство, ему этого не простили. А я вот прощаю. И легковесность игры актёров, и избыточный стёб, и отсутствие малейшей новизны в идеях и технологиях, и неожиданный, совершенно неканонический хеппи-энд. Просто потому, что во всём этом создатели умудрились не испортить сам фильм и не проявить явного неуважения к его зрителям.

Он не подарил нам тех смыслов, надежд и фантазий, как когда-то первые «Терминаторы». Но и мы-то, поди, уже давно не мальчики. Наше поколение в расцвете сил и никто кроме нас не ответственен за то, как мы живём. Мы не нуждаемся в подсказках, а если и так, то в нашем возрасте их положено черпать из более серьёзных источников. А потому не стоит предъявлять претензий к «Генезису». Эта милая картина на пару часов возвращает нас, взрослых, в далёкое детство, но не пытается делать это слишком всерьёз. Понасталгировали, посмеялись, самую малость побоялись и подумали – пора возвращаться в реальность.

А у нынешних детей будут свои сказки. Те, кто помладше, пусть смотрят «Город героев» или «Вали». Для более-менее думающих подойдёт симфонический «Интерстеллар», который тоже не идеален, но заряжен сугубо верными идеями. Пусть новые поколения вдохновляются новым кино, а потом становятся учёными, инженерами, космонавтами... И наконец построят то прекрасное будущее, о котором мы и мечтать не смели.

Станислав МАСЛАКОВ.

ЖКХ ИЗМЕНЕНИЯ В ОФОРМЛЕНИИ КОММУНАЛЬНЫХ СУБСИДИЙ

ОАО «Ставропольский городской расчетный центр» по улице Ленина, 301, краевого центра с 1 июня прекратил оформление с потребителями соглашений о погашении задолженности по оплате за жилое помещение и коммунальные услуги.

В связи с этим для получения субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг при наличии задолженности в многоквартирных домах собственникам (нанимателям) жилых помещений необходимо обращаться в адрес исполнителей соответствующего вида услуг. Проживающим в многоквартирных домах ставропольцам – в управляющие организации, товарищества собственников жилья, жилищные кооперативы. Жителям частного сектора – в ресурсоснабжающие организации, обслуживающие данное жилое помещение.

Соглашения о погашении задолженности, заключенные ОАО «СГРЦ» с должниками до 1 июня 2015 года, будут действовать до окончания установленного срока, при условии соблюдения графика погашения задолженности.

Напомним, что предоставление субсидий является одной из мер социальной поддержки граждан Российской Федерации с низким или средним уровнем доходов. Для получения субсидии граждане представляют в уполномоченный орган по месту постоянного жительства соответствующее заявление и необходимый пакет документов.

Более подробную информацию можно получить в комитете труда и социальной защиты населения администрации города Ставрополя по адресу: ул. Ленина, 415-б.

К новым победам вместе с КТК

К экстремальным видам спорта все относятся по-разному: одним такого рода физическая активность импонирует, другие считают ее просто способом пощекотать нервы себе и окружающим. Чего не скажешь про пожарно-прикладной спорт. Несмотря на то, что данный вид спорта достаточно травмоопасен, у любого человека он вызывает чувство глубокого уважения, поскольку направлен не на простую демонстрацию своих физических возможностей, а вызван реальной необходимостью: хорошая физическая форма, умение преодолевать боюзы высоты и действовать с поразительной скрупулезностью – залог успешной работы пожарного.



смены демонстрируют буквально на всех соревнованиях по пожарно-прикладному спорту.

Накануне на Ставрополье завершились Всероссийские ре-

гиональные соревнования по пожарно-прикладному спорту среди команд Северо-Кавказского федерального округа. Как и ожидалось, команда Ставро-

польского края стала победительницей.

Ставропольские спортсмены уже с первого дня занимали лидирующие позиции. Преодоление

100-метровой полосы с препятствиями, подъем по штурмовой лестнице в окна различных этажей учебной башни, двоеборье, пожарная эстафета 4х100 метров, боевое развертывание – в любой из этих дисциплин спортсменам из Ставропольского края не было равных! Кстати, впервые в данных соревнованиях наравне со всеми спортсменами принимали участие представительницы «слабого» пола. При этом сразу продемонстрировали отличные результаты, заняв в некоторых видах состязаний первые места, а именно – боевое развертывание и пожарная эстафета.

После подсчета всех баллов 3-е общекомандное место заняла команда Карачаево-Черкесской Республики, 2-е место – сборная команда Республики Северная Осетия – Алания, 1-е место заняла команда Ставропольского края.

По завершении соревнований с приветственным словом к участникам команд обратился первый заместитель начальника Северо-Кавказского регионального центра Виталий Пленников, который, в частности отметил, что все четыре дня соревнований прошли в упорной, бескомпромиссной борьбе, поздравил команду-победительницу и пожелал сборной Ставропольского края достойно выступить на чемпионате России, который пройдет в июле в г. Челябинске.

Евгений, Бойков Сергей Гурник, Филипп Тимошенко, Евгений Яндрович – на сегодняшний день имена ставропольских спортсменов по пожарно-прикладному спорту известны не только в России, но и за рубежом. Пожарные сборной команды Ставрополья с честью защищают цвета не только ставропольского, но и российского флага, участвуя в соревнованиях различного уровня, где неизменно занимают призовые места.

Однако чтобы создать профессиональную команду, одного энтузиазма пожарных недостаточно. Отраднo, что не только тренеры команды – Сергей Михайлович Лимонов и Николай Викторович Иванов – радеют за успехи своих подопечных. Чтобы показатели ставропольских спортсменов качественно повышались с каждым днем, необходимы современные тренажеры, специальное пожарно-спасательное оборудование, форма, каски и т.п. Все это и многое другое наша команда получила от благотворителя – ЗАО «Каспийский трубопроводный консорциум – Р», который на протяжении многих лет оказывает поддержку Ставропольскому региональному отделению общероссийской общественной организации «Федерация пожарно-прикладного спорта России». Результат этих совместных усилий наши спорт-

Комитет по управлению муниципальным имуществом города Ставрополя сообщает, что по результатам протокола рассмотрения заявок на участие в аукционе по продаже права на заключение договоров аренды земельных участков, аукцион по лоту № 2 - право на заключение договора аренды земельного участка под объект обслуживания населения, расположенного по адресу: г. Ставрополь, пр. Кулакова, в районе нежилого здания № 50, площадью 10000 кв.м, кадастровый номер 26:12:010103:626, срок аренды – 10 лет, признан несостоявшимся ввиду поступления одной заявки.

На основании п. 6 ст. 39.6 Земельного кодекса РФ комитетом заключен договор аренды земельного участка, расположенного по адресу: г. Ставрополь, пр. Кулакова, в районе нежилого здания № 50, площадью 10000 кв.м, кадастровый номер 26:12:010103:626, с единственным признанным участником аукциона, а именно с Гандылян С.С. Телефон для справок 26-12-18.

ПОЛОЖЕНИЕ
о районных конкурсах «Лучшая прилегающая территория к частному домовладению», «Лучший двор многоквартирного дома», «Лучшая территория, прилегающая к предприятию, учреждению» в Ленинском районе города Ставрополя

1. Общие положения

1.1. Районные конкурсы «Лучшая прилегающая территория к частному домовладению», «Лучший двор многоквартирного дома», «Лучшая территория, прилегающая к предприятию, учреждению» в Ленинском районе города Ставрополя (далее – конкурсы) проводятся в целях активизации процесса привлечения населения к решению вопросов благоустройства и озеленения территории Ленинского района города Ставрополя, развития и поддержки социальных инициатив жителей, коллективов предприятий, учреждений и организаций.

1.2. Организатором конкурса выступает администрация Ленинского района города Ставрополя.

2. Сроки и условия проведения конкурсов

2.1. Конкурсы проводятся с 1 июля по 31 июля 2015 года.

2.2. К участию в конкурсах приглашаются жители Ленинского района города Ставрополя, группы жителей, объединившиеся для участия в конкурсах, а также предприятия, организации и учреждения, индивидуальные предприниматели, осуществляющие свою деятельность на территории Ленинского района города Ставрополя.

2.3. Номинации конкурсов:
«Лучшая прилегающая территория к частному домовладению»;
«Лучший двор многоквартирного дома»;
«Лучшая территория, прилегающая к предприятию, учреждению».

2.4. Конкурсная комиссия администрации Ленинского района города Ставрополя осуществляет следующие функции:
информирует потенциальных участников конкурсов о проведении конкурсов;
принимает заявки на участие в конкурсах;
согласно критериям оценки, указанным в разделах 4, 5, 6 настоящего Положения, проводит оценку объектов, заявленных к участию в конкурсах; подводит итоги конкурсов.

2.5. Конкурсные материалы должны включать: текстовые и графические (иллюстрированные) материалы.
К текстовым материалам относятся:
титulusный лист конкурсных материалов;
пояснительная записка, содержащая информацию об объектах, заявленных к участию в конкурсах.
К графическим (иллюстрированным) материалам относятся видео- и фотоматериалы.

3. Порядок проведения конкурсов

3.1. Для участия в конкурсах необходимо до 20 июля 2015 года представить в конкурсную комиссию администрации Ленинского района города Ставрополя следующие конкурсные материалы:
заявку в конкурсную комиссию на участие в конкурсах на имя председателя комиссии конкурсов с указанием адреса места расположения объекта, номинации конкурса, Ф.И.О. домовладельца (руководителя), контактного телефона;
текстовые и графические (иллюстрированные) материалы.

3.1.1. Материалы, представленные позднее срока, указанного в пункте 3.1. настоящего Положения, или не в полном объеме, к рассмотрению не принимаются.

Итоги конкурсов подводятся конкурсной комиссией не позднее 25 августа 2015 года. Конкурсная комиссия в каждой номинации конкурсов определяет не более трех победителей.

3.1.2. Конкурсная комиссия в течение 5 рабочих дней со дня подведения итогов конкурсов уведомляет победителей и обеспечивает информирование населения о результатах проведения конкурсов через средства массовой информации.

3.2. На конкурсную комиссию возлагается:
решение вопросов о принятии или отклонении материалов, поданных для участия от участия в конкурсах;
рассмотрение материалов, представленных в конкурсную комиссию; подведение итогов конкурсов.

3.3. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют более половины членов состава комиссии. Ведет заседание председатель комиссии.

3.4. Решения комиссии принимаются простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии и оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарем комиссии.

3.5. Организационное и материально-техническое обеспечение деятельности конкурсной комиссии осуществляется организационным отделом администрации Ленинского района города Ставрополя.

4. Критерии оценки конкурса «Лучшая прилегающая территория к частному домовладению»

Конкурсная комиссия определяет победителей конкурса «Лучшая прилегающая территория к частному домовладению» по следующим критериям:
наличие номерного знака на доме;
опрятный вид фасада дома и двора;
наличие зеленых насаждений, цветников;
содержание в исправном состоянии ограждений;
содержание прилегающей территории к двору в чистоте и порядке;
проявление творческой инициативы в оформлении прилегающей территории к двору.

5. Критерии оценки конкурса «Лучший двор многоквартирного дома»

Конкурсная комиссия определяет победителей конкурса «Лучший двор многоквартирного дома» по следующим критериям:
озеленение двора, наличие цветников у подъездов, газонов, их регулярная очистка и подсев, своевременная обрезка кустарников и деревьев;
техническое состояние прилегающих к дому территорий, тротуаров, отстойков, бордюров, ограждений;
наличие и содержание в чистоте и порядке мест отдыха, скамеек, детских и спортивных площадок, стоянок для автомашин у подъездов;
наличие контейнерных площадок, их внешний вид, регулярность уборки мусора;
освещенность дворовой территории;
состояние фасадов домов, в том числе элементов фасада (водосточные трубы, входные группы и т.д.), наличие доски (досок) объявлений, домовых знаков и уличных указателей;
проявление творческой инициативы в оформлении придомовой территории.

6. Критерии оценки конкурса «Лучшая территория, прилегающая к предприятию, учреждению»

Конкурсная комиссия определяет победителей конкурса «Лучшая территория, прилегающая к предприятию, учреждению» по следующим критериям:
внешний вид фасадов, строений, сооружений и элементов (водосточные трубы, входная группа, информационные щиты и т.д.);
архитектурно-художественная подсветка информационных щитов, вывесок названий предприятий, учреждений;
декоративное и дизайнерское оформление ограждений газонов, клумб и других насаждений, вазонов для цветов;
состояние малых архитектурных форм (скамейки, урны, вазоны) на прилегающей территории предприятий, учреждений;
состояние асфальтобетонного покрытия, брусчатки подъездных автодорог, пешеходных дорожек, автостоянки (при наличии);
выполнение работ по санитарному содержанию территории;
ограждение территории предприятия (при наличии данной территории);
наличие указателя, наименования улицы и номерного знака;
проявление творческой инициативы в оформлении территории предприятия, учреждения.

7. Подведение итогов

Итоги конкурсов подводятся конкурсной комиссией администрации Ленинского района города Ставрополя с выездом на места. По итогам проводится заседание конкурсной комиссии, принимается решение о победителях конкурсов простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии и оформляется протокол.

8. Награждение победителей

Победители конкурсов награждаются дипломами администрации Ленинского района города Ставрополя и ценными призами.

02.07.2015

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА СТАВРОПОЛЯ
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

г. Ставрополь

№ 1420

О внесении изменений в постановление администрации города Ставрополя от 25.12.2012 № 4086 «О критериях оценки эффективности и результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих администрации города Ставрополя»

В целях приведения в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации города Ставрополя от 25.12.2012 № 4086 «О критериях оценки эффективности и результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих администрации города Ставрополя» (далее – постановление) следующие изменения:

1) преамбулу изложить в следующей редакции:

«В соответствии с решением Ставропольской городской Думы от 30 сентября 2014 г. № 553 «Об утверждении Положения об оплате труда главы города Ставрополя, депутатов Ставропольской городской Думы, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих города Ставрополя»;

2) в пункте 4 приложения 1 «Положение о критериях оценки эффективности и результативности профессиональной деятельности руководителей отраслевых (функциональных) и территориальных органов администрации города Ставрополя с правами юридического лица, муниципальных служащих администрации города Ставрополя, замещающих высшие и главные должности муниципальной службы» к постановлению:

а) таблицу 1 изложить в следующей редакции:

Качественные критерии для руководителей отраслевых (функциональных) и территориальных органов администрации города Ставрополя с правами юридического лица

№ п/п	Наименование качественного критерия
1.	Наличие дисциплинарных взысканий
2.	Наличие нарушений правил внутреннего трудового распорядка, кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих
3.	Снятие вопроса с рассмотрения Ставропольской городской Думой и направление его на дополнительную доработку в связи с предоставлением неполной, недостоверной информации либо не раскрывающей сути выносимого на рассмотрение Ставропольской городской Думы вопроса
4.	Наличие административных взысканий, наложенных на орган администрации города Ставрополя с правами юридического лица и (или) должностное лицо
5.	Невыполнение плановых назначений по администрируемым доходам бюджета города Ставрополя
6.	Невыполнение плановых назначений по расходам бюджета города Ставрополя
7.	Увеличение недоимки по администрируемым неналоговым доходам, зачисляемым в бюджет города Ставрополя, более чем на 10 процентов
8.	Невыполнение протокольных поручений губернатора Ставропольского края, правительства Ставропольского края, главы города Ставрополя, главы администрации города Ставрополя, мероприятий муниципальных программ»

«Таблица 1

б) в строке 4 таблицы 2 слово «ведомственных» заменить словом «муниципальных»;

в) в строке 5 таблицы 3 слова «Наличие нарушений, выявленных Контрольно-счетной палатой города Ставрополя или контрольным управлением администрации города Ставрополя по результатам проводимых проверок, свидетельствующих о виновных действиях муниципального служащего» заменить словами «Наличие административных взысканий, наложенных на должностное лицо»;

3) в пункте 3 приложения 2 «Порядок реализации Положения о критериях оценки эффективности и результативности профессиональной деятельности руководителей отраслевых (функциональных) и территориальных органов администрации города Ставрополя с правами юридического лица, муниципальных служащих администрации города Ставрополя, замещающих высшие и главные должности муниципальной службы» (далее – Порядок) к постановлению:

а) в абзаце третьем цифры «3, 6, 8, 9» заменить цифрами «3, 8, 10, 11»;

б) абзац четвертый исключить;

в) абзац шестой изложить в следующей редакции:

«комитет финансов и бюджета администрации города Ставрополя по показателям 5, 6, 7 информации приложения 1 к настоящему Порядку, показателю 8 информации приложения 1 к настоящему Порядку (в части невыполнения мероприятий муниципальных программ), показателю 11 информации приложения 1 к настоящему Порядку (в части подготовки отраслевыми (функциональными) и территориальными органами администрации города Ставрополя с правами юридического лица проекта бюджета города Ставрополя и отчета о его исполнении, а также в части нарушения сроков заключения муниципальных контрактов отраслевыми (функциональными) и территориальными органами администрации города Ставрополя с правами юридического лица);»;

г) абзац седьмой изложить в следующей редакции:

«комитет экономического развития администрации города Ставрополя по показателю 4 информации приложений 1, 2 к настоящему Порядку, показателю 11 информации приложения 1 к настоящему Порядку (в части нарушения сроков подготовки муниципальных программ и неисполнения муниципальных закупок);»;

д) в абзаце восьмом цифру «9» заменить цифрой «11»;

4) приложение 1 «Информация об исполнительской дисциплине за _____ месяц для выплаты премии по результатам работы для руководителей отраслевых (функциональных) и территориальных органов администрации города Ставрополя с правами юридического лица» к Порядку изложить в новой редакции согласно приложению;

5) в графе 5 таблицы приложения 2 «Информация об исполнительской дисциплине за _____ месяц для выплаты премии по результатам работы муниципальным служащим администрации города Ставрополя, замещающим высшие и главные должности муниципальной службы» к Порядку слова «Наличие нарушений, выявленных Контрольно-счетной палатой города Ставрополя или контрольным управлением администрации города Ставрополя по результатам проводимых проверок, свидетельствующих о виновных действиях муниципального служащего» заменить словами «Наличие административных взысканий, наложенных на должностное лицо».

2. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования в газете «Вечерний Ставрополь».

3. Контроль исполнения настоящего постановления оставляю за собой.

Глава администрации города Ставрополя
А.Х. Джатдоев

Приложение
к постановлению администрации
города Ставрополя
от 02.07.2015 № 1420

ИНФОРМАЦИЯ
об исполнительской дисциплине за _____ месяц
для выплаты премии по результатам работы для руководителей отраслевых
(функциональных) и территориальных органов администрации города Ставрополя с правами юридического лица

Фамилия, имя, отчество руководителя	Критерии												
	Качественные											Временные	
	Индикаторы (процент снижения премии за 1 нарушение)											Индикаторы (процент снижения премии) (2)	
1. Дисциплинарное взыскание (1)	2. Нарушение правил внутреннего трудового распорядка, кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих	3. Снятие вопроса с рассмотрения Ставропольской городской Думой и направление его на дополнительную доработку в связи с предоставлением неполной, недостоверной информации либо не раскрывающей сути выносимого на рассмотрение Ставропольской городской Думы вопроса	4. Наличие административных взысканий, наложенных на орган администрации города Ставрополя с правами юридического лица и (или) должностное лицо	5. Невыполнение плановых назначений по администрируемым доходам бюджета города Ставрополя (4)	6. Невыполнение плановых назначений по расходам бюджета города Ставрополя (4)	7. Увеличение недоимки по администрируемым неналоговым доходам, зачисляемым в бюджет города Ставрополя, более чем на 10 процентов (4, 5)	8. Невыполнение протокольных поручений губернатора Ставропольского края, правительства Ставропольского края, главы администрации города Ставрополя, мероприятий муниципальных программ (4)	9. Нарушение сроков рассмотрения обращений граждан и организаций	10. Нарушение сроков согласования проектов муниципальных правовых актов по срокам	11. Нарушение сроков исполнения документов (акты прокурорского реагирования, запросы правоохранительных органов и др.) (3)	12. Нарушение сроков исполнения документов (акты прокурорского реагирования, запросы правоохранительных органов и др.) (3)		
	25%	1-5%	1-5%	25%	1-5%	1-5%	1-5%	1-5%					

Примечания: 1. Не заполняются показатели нарушения (невыполнения) критериев 2 - 12, если в расчетном периоде применено дисциплинарное или административное взыскание.

2. Процент снижения премии по результатам работы по показателям 9 - 12 информации об исполнительской дисциплине исчисляется как соотношение в процентах (%) количества просроченных документов к произведению коэффициента 10 на количество поступивших документов в соответствии со следующей формулой:

$$ПД \times 100\% \\ ПС = \frac{\text{-----}}{\text{КД} \times 10}, \text{ где}$$

ПС - процент снижения премии;

КД - количество поступивших на рассмотрение муниципального служащего администрации города Ставрополя документов;

ПД - количество просроченных документов.

3. Не учитываются факты невыполнения документов с установленным сроком исполнения, поступивших в день либо после установленного срока исполнения.

4. Показатели 5, 6, 7 и 8 (в части невыполнения мероприятий муниципальных программ города Ставрополя) заполняются по итогам квартала, полугодия, девяти месяцев и года.

5. Процент увеличения по показателю 7 исчисляется по отношению к данному показателю за предыдущий отчетный период.

Заместитель главы администрации города Ставрополя
Т.В. Середа

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА СТАВРОПОЛЯ
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

г. Ставрополь

№ 1464

О признании утратившими силу некоторых постановлений главы города Ставрополя

В соответствии с федеральными законами от 12 января 1996 г. № 8-ФЗ «О погребении и похоронном деле», от 06 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», решением Ставропольской городской Думы от 25 февраля 2015 г. № 617 «О признании утратившими силу отдельных решений Ставропольской городской Думы»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Признать утратившими силу:

постановление главы города Ставрополя от 27.07.2004 № 3489 «Об установлении единовременной оплаты за бронирование земельного участка для захоронений на городских кладбищах»;

постановление главы города Ставрополя от 02.04.2007 № 787 «Об утверждении Порядка бронирования мест для захоронения на городских кладбищах для устройства родового (семейного) захоронения либо под будущие погребения в городе Ставрополе и внесении изменений в Положение о Комитете городского хозяйства администрации города Ставрополя, утвержденное постановлением главы города Ставрополя от 11.03.2005 № 805 «О создании Комитета городского хозяйства администрации города Ставрополя».

2. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования в газете «Вечерний Ставрополь».

Глава администрации города Ставрополя
А.Х. Джатдоев

Спецпроект «Вечернего Ставрополя»

Город - цветущий сад 2015

Выпуск №6

НОМИНАЦИИ «ЦВЕТУЩИЙ ДВОР (ПАЛИСАДНИК)», «САДОВЫЙ ДЕКОР И МАЛАЯ АРХИТЕКТУРА»

Вот что значит, когда в многоэтажном доме есть объединяющая идея. Благодаря ей у жильцов дома № 5 по ул. Чапаева появилось коллективное увлечение, а двор преобразился так, что сюда ходят, как в музей, посмотреть на цветущий остров, причём с литературным уклоном.

Да-да, такое направление дворовая клумба приобрела с подачи хозяйки квартиры № 7, библиотекаря по профессии Екатерины Логиновны Трофимчук. Это она подсадила, мол, 2015 год — Год литературы. Вот и появились в нынешнем сезоне на клумбе сказочные сюжеты. Здесь есть целый уголок - «Лукоморье». Ученый кот ходит по цепи. Здесь же - стилизованная книга сказок Пушкина. И, если кто захочет, может даже прочитать текст одной из них. Так вот, играя на улице, и приобщаться к литературе.

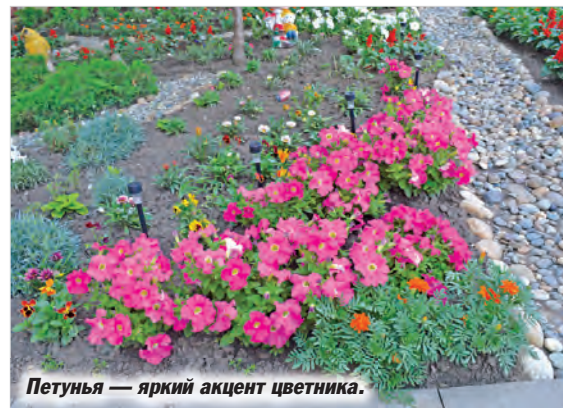
Екатерина Логиновна стояла и у истоков создания цветника. Это она принесла для клумбы роскошный куст стелющегося можжевельника. Из боязни, что это красивое растение закроет и поглотит бурьян, жильцы дома стали облагораживать территорию. Светлана Васильевна Фомичева к этому делу приобщила мужские руки — сначала помогали в благоустройстве ее зять и внук. А потом подключились и другие. Для мужской половины дома нашлась работа по силе - привозили и укладывали камни для дорожек, сухого ручья. Да и вскопать, прибить, замесить бетонный раствор — тоже по части мужчин дома. Чтобы на садо-

вые фигурки не позарились и не унесли, их пришлось утяжелить бетонной подставкой. Благодаря этому в цветнике остались и сова, и гном, мультяшные Маша и Медведь, уточка в озере с зеркальной гладью. И главные герои нынешнего сезона цветника - рослая статная казачка, встречающая с фронта победителей хлебом-солью, а также супружеская солдатская пара Петр и Февронья. Эту тематическую клумбу делали к 70-летию юбилею Победы. Кстати, дети к празднику и стихи о войне приготовили. Да еще как декламировали (можно услышать стихи о войне в исполнении Людочки Герасимовой в видеоролике на сайте нашей газеты)!

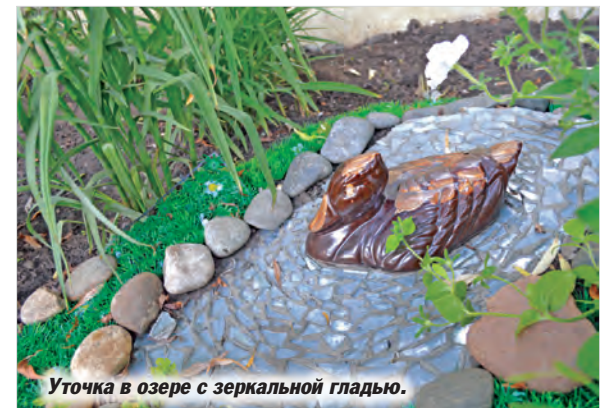
Дворовой клумбе, как рассказали жильцы, всего полтора года. Но за это время она выросла в границах при активном участии жителей дома. Везли растения отовсюду — кто куда ездил по стране, возвращался с экземплярами флоры. Так появились на клумбе красивые большие лилейники, привезенные Еленой Викторовной Герасимовой из Белоруссии. Маленькие зеленые елочки — память об одном из жильцов, Виталии Евгеньевиче Турченко, из квартиры № 26, к сожалению, болезнь оборвала его жизнь.



Садовники и дизайнеры клумбы.



Петунья — яркий акцент цветника.



Уточка в озере с зеркальной гладью.

Пушистые кустики он привез из Петербурга. В память о Виталии Евгеньевиче жильцы дома дали слово не только сохранить эти растения, но и расширить клумбу.

К этой идее подключился весь дом. Сотни растений цветочной рассады этой весной стояло на подоконниках квартир. Только гадания - 180 штук, сальвии — 400, около 200 — петуний. А еще вербена, гвоздика, агератум... Главные цветоводы в доме — Светлана Васильевна Фомичева и

Екатерина Логиновна Трофимчук, Татьяна Николаевна Гурьянова и Надежда Александровна Еськова. Такое цветочное хозяйство, где ни одной травинки и пушистая земля, требует ухода. Как рассказали жильцы, в шесть утра клумбу полют, вечером поливают. И так каждый день. Чтобы ветер не потрепал эту красоту, сделали защиту — бордюр из поликарбоната, специально ездили за ним на фирму.

И главное: клумба помогла не только изменить облик двора,

но и отношение к нему. Жильцы дома стали бережнее относиться к территории дома. Стало чище, уютнее. А жители стали дружнее.

Впрочем, **лучше все увидеть своими глазами. А сделать это можно, куда не выезжая. Просто зайдите на сайт нашей газеты и посмотрите видеоролик о цветущем обрамлении дома.**

Приглашаем поучаствовать в проекте всех, кому надоело видеть унылые дворы, серые фасады многоэтажек.

«Вечерний Ставрополь» продолжает конкурс на самые лучшие в номинациях:

- 1 - «Цветущий балкон (лоджия)».
- 2 - «Цветущее окно».
- 3 - «Цветущий двор (палисадник)».
- 4 - «Садовый декор и малая архитектура».

Присылайте свои заявки на конкурс. И ждите нас в гости! О наиболее интересных цветочных композициях и оформительских решениях, о тех, кто их создал, мы расскажем (и проиллюстрируем) в нашей газете. Итоги конкурса подведем ко Дню города. Ждем ваших писем, фото, звонков. Телефон для контакта — 23-66-63.

До встречи!

Ведущая проекта журналист
Лариса ДЕНЕЖНАЯ.
Фото автора.



Фигурка казачки издалека — как живая.



В доме № 5 по ул. Чапаева — свое «Лукоморье».



Дворовая клумба — уголок вдохновения жильцов.



Сова «прописалась» на клумбе.



«Ветераны» Петр и Февронья — чтобы дети помнили о Победе.

СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИСТОРИКО-КУЛЬТУРНЫЙ И ПРИРОДНО-ЛАНДШАФТНЫЙ МУЗЕЙ-ЗАПОВЕДНИК ИМ. Г. Н. ПРОЗРИТЕЛЕВА И Г. К. ПРАВЕ

(355035, г. Ставрополь, ул. Дзержинского, 135 (пл. Ленина).
Тел. 8 (8652) 26-42-23.

Ежедневно, кроме понедельника, с 10 до 18 часов.

ПОСТОЯННЫЕ ЭКСПОЗИЦИИ:

1. Природа Ставропольского края

- «Живое прошлое Земли». Палеонтологические находки.
- Минералы, горные породы, полезные ископаемые Ставрополья.

2. Археология Северного Кавказа

- Каменный век на Ставрополье.
- От «бронзы» к «железу». Памятники кобанской культуры.
- Скифы на Северном Кавказе.
- Аланы в истории края.
- Золотоордынский город Маджар.
- Татарское городище.

3. Культура и быт народов Ставрополья. Этнографическая экспозиция

- Культура и быт славянских народов на Ставрополье.
- Казаки на Северном Кавказе. История, быт, традиции.
- Культура и быт кочевников Ставрополья. XIX-XX вв.
- Культура и быт горских народов Северного Кавказа. XIX-XX вв.

- Промыслы и ремесла на Ставрополье. XIX-XX вв.

● Городская культура на Ставрополье. XIX-XX вв.
Пешеходные экскурсии по археологическому и природно-музею-заповеднику «Татарское городище».

ВЫСТАВКИ:

- «Одухотворенная история».
- «Вода из реки Лимпопо (приборы, модели и технические изобретения XIX века)». На выставке представлены уникальные предметы из коллекции наглядных пособий одного из основателей Ставропольского музея Г. К. Права.
- «Второе рождение южного слона». О раскопках и реставрации уникальной палеонтологической находки.



СТАВРОПОЛЬСКИЙ КРАЕВОЙ МУЗЕЙ ИЗОБРАЗИТЕЛЬНЫХ ИСКУССТВ

Музей работает ежедневно, кроме понедельника, с 11.00 до 19.00.

Справки по телефонам: 26-54-84, 26-54-85, 26-09-37.
Адрес музея: ул. Дзержинского, 115-119
<http://www.artmuseum26.ru>, <http://vk.com/id156388342>,
<http://www.facebook.com/stavropol.art>

● **Симфония красок – гармония духа** (0+). Живопись, графика, скульптура, прикладное искусство. XVIII-XX вв. – избранное.

● **Юрий Орлов. На службе Отечеству и народу** (12+). Живопись из коллекции студии им. В.В. Верещагина МВД России (Москва).

● **Что за прелесть эти сказки!** (0+). Графика, театрально-декорационное искусство, скульптура, эмаль, вышивка, лаковая миниатюра из музейной коллекции.

● **Сергей Makeев** (0+). Живопись, графика, скульптура.

ЭКСПОЗИЦИЯ КЛАССИЧЕСКОГО ИСКУССТВА «ЗОЛОТАЯ КОЛЛЕКЦИЯ»

Живой союз искусств и слова (6+). Произведения отечественных и зарубежных мастеров XVIII – 1-й пол. XX в. Живопись, графика, скульптура, прикладное искусство, книга.



(ул. 50 лет ВЛКСМ, 1)

11-12 июля

Большой зал

«МИНЬОНЫ», 3D, мультфильм / комедия, 6+, в 10.10, 12.05, 16.15, 18.10, 20.15.

«ТЕРМИНАТОР: ГЕНЕЗИС», 3D, фантастика / боевик / триллер, 12+, в 14.00.

«ТРЕТИЙ ЛИШНИЙ-2», комедия, 18+, в 22.00.

Малый зал

«ТЕРМИНАТОР: ГЕНЕЗИС», 3D, фантастика / боевик / триллер, 12+, в 9.30, 17.40, 19.55, 22.10.

«ГОЛОВЛОМКА», 3D, мультфильм, 6+, в 11.45.

«МИНЬОНЫ», 3D, мультфильм / комедия, 6+, в 13.35.

«СУПЕР МАЙК XXL», комедия, 18+, в 15.30, 23.35.

Внимание! Время сеансов может быть изменено. Во избежание конфликтных ситуаций просим уточнять расписание по телефону 74-01-19.

АНОНСЫ



«СУПЕР МАЙК XXL»

(18+, 2015 г., США, комедия, 115 мин.)

Прошло три года после того, как Майк на пике своей популярности закончил карьеру стриптизера, а клуб «Короли Тампы» уже почти готов признать свое поражение. Но проделать это в своем стиле: готовясь «зажечь» Мёртл-Бич, они снова разделят сцену с легендарным Супер Майком. Дорога на последнее шоу проходит через Джексонвилл и Саванну, где Майк и парни повстречают старых знакомых и заведут новых, а также выучат пару неизбитых движений, потряхнув при этом стариной.

Режиссер Грегори Джейкобс.

«ТЕРМИНАТОР: ГЕНЕЗИС»

(3D, 12+, 2015 г., США, фантастика / боевик / триллер / приключения, 125 мин.)

Когда Джон Коннор, лидер сопротивления, посылает сержанта Кайла Риза назад в 1984 год, чтобы защитить Сару Коннор и спасти будущее, неожиданный поворот событий создает разлом во времени. Сержант Риз оказывается в новой, незнакомой версии прошлого, где он встречает неожиданных союзников, в том числе Терминатора, новых опасных врагов, и новую миссию: изменить будущее...

Режиссер Алан Тейлор.



Во время летних каникул у школьников много свободного времени, которое оно тратят на «забаву» со своими гаджетами. Попробуйте их отвлечь от этого занятия и привлечь к совместному кулинарному творчеству, которое наверняка пригодится в будущем. Постигать тайны кулинарии начинаем с простых, вкусных и забавных блюд, конечно, вместе со взрослыми. При этом заранее готовим все продукты в нужных пропорциях, посуду. Позволяем детям шупать, сыпать, перемешивать, пробовать на вкус (они это любят). Не ругаем, если что-то у ребенка не получается, разбивается или рассыпается. Исключаем сложные рецепты блюд, на которые нужно более получаса (у детей просто не хватит терпения), и учитываем вкусы малыша при выборе рецепта. Учим ребенка взвешивать, отмерять, накрывать на стол, концентрироваться на одном занятии, использовать сложные кухонные предметы (миксер, скалка, шприц кондитерский и пр.).

СКАЗОЧНЫЙ БУТЕРБРОД

Ингредиенты: хлеб, колбаса, сыр, помидоры, огурцы, зелень, листья салата, оливки, майонез с кетчупом.

Это блюдо под силу даже малышу 4-5 лет. Конечно, при условии, что мама заранее нарежет все ингредиенты.

Нарезать хлеб, колбасу, сыр, помидоры, огурчики, зелень, салатные листья, оливки и пр.

Создать на бутербродах веселые сказочные сюжеты, мордашки зверей и пр. Ребенок наверняка проявит фантазию и разложит ингредиенты так, как ему захочется, хотя можно и подсказать, как можно сделать усики из укропа, глаза - из оливок или рот - из кетчупа.



МАСТЕР-КЛАСС НА КУХНЕ

ГОТОВИМ С ДЕТЬМИ

ФРУКТОВЫЕ КАНАПЕ

Ингредиенты: мягкие и нежные фрукты – виноград, клубника, киви, арбуз и дыня, бананы, персики.

Фрукты помыть, нарезать и наколоть на шпажки. Украсить можно фруктовым сиропом или шоколадной крошкой.

ВЕСЕЛЫЕ ЗАКУСКИ: МУХОМОРЫ, ПАУЧКИ, БОЖЬЯ КОРОВКА

Ингредиенты: яйца, салатные листья, помидоры, майонез, укроп.

Отвариваем яйца вкрутую, чистим, срезаем нижнюю часть для устойчивости (это будут ножки грибов) и ставим на вымытые салатные листья (полянка). Помидорки режем пополам. Далее надеваем эти «шляпки» на «ножки» и украшаем их капельками майонеза/сметаны. Не забудьте украсить полянку травкой из укропа.

На ту же полянку можно посадить... паучка (тело из оливки, лапки – стружка из крабовых палочек), божью коровку (тело – помидорка, лапки, голова, пятнышки – оливки), дерево (ствол – вареная морковка, листья – цветная капуста), мышку (треугольник плавленого сыра – тело, хвостик – зелень, ушки – колбаса, нос, глаза – из оливок), снеговика (тело – три крохотные картофелины на шпажке, шляпа/нос – морковь, глаза – горошек), елочку (сырные ломтики на шпажке, сверху звездочка из сладкого перца).

БУКЕТ ТЮЛЬПАНОВ

Ингредиенты: 150-200 г сыра, вареное яйцо, помидоры-сливки.



Рубрику ведет Анна КАСЬЯНОВА.

ВАСИЛИЙ СКАКУН:
ГРАНИ БЫТИЯ

ПЕРЕСТАНЫТЕ ХНЫКАТЬ

Как много в последнее время развелось людей, любимым занятием которых является сетование на все: на погоду, на своих домочадцев, на политику, как внешнюю, так и внутреннюю, на соседей, администрацию, ЖКХ, цены и мизерную пенсию. Они, с одной стороны, этикие критиканы всего и вся, а с другой – объясняющие все свои недоразумения тем, что они и создаются всеми этими соседями, ЖКХ и т.п., и самое главное, что они же, в конечном итоге, не позволяют им проявить себя в том настоящем образе, который и предназначен для реализации их личных качеств. А в иных условиях они, извините, не проявляются, ну, как все животные – в неволе не размножаются. А таких лояльных условий все никак не наступает, и потому-то личная проявленность для таких людей все никак не может проявиться.

Всем таким нытикам так и хочется дать почитать высказывание мудрейших людей древности, которые еще в те времена абсолютной технической отсталости, с сегодняшней точки зрения, обладали глубочайшими познаниями внутренней составляющей человека. И вот в чем парадокс развития общества, да, впрочем, и всей цивилизации – чем более уверенные шаги предпринимает мы во внешнем мире (технического совершенствования), тем в меньшей мере используем наработки духовно-нравственной направленности.

А ведь именно здесь, во внутренних анклавах, хранятся объяснения всему – как личным, так и общественным явлениям. Послушайте или прочтите внимательно и оценивая, а затем примерьте это к своим реалиям жизни: **«Не существует такой проблемы, в которой не было бы бесценно-го дара для тебя. Ты создаешь сам себе проблемы, потому что эти опыты для тебя крайне необходимы»** (то есть никто, кроме тебя, не заинтересован в этих опытах). Прочтите еще и еще раз этот шедевр истины. Только одно это выражение, если мы позволим себе взять его за аксиому, и тогда мы сможем смотреть на жизнь совсем другими глазами – внутреннего зренья. И, быть может, после этого начнем поти-



хоньку «сходить с ума», понимая, что там, у себя внутри, находится Некто, которому, по большому счету, наша внешняя жизнь, которой мы придаем главенствующее положение (деньги, квартира, машина, развлечения, отдых и т.д.), глубоко безразлична. Он занят более важным делом – формированием нашей внутренней сути, которую Ему необходимо осуществить за этот малый промежуток времени человеческой жизни. А мы Ему постоянно вставляем палки в колеса. Он не спрашивает нас, готовы ли мы к этим или другим испытаниям или нет, хотим ли мы участвовать в них или нет, в любом случае они просто обязаны быть пропущенными через нас. И, если наша реакция на них не будет удовлетворять того самого Некто, Он будет вновь и вновь посылать нам одно и то же испытание, при-

правленное разными гарнирами.

Мы можем возмущаться, плакать, жаловаться в женсовет или президенту – все будет происходить именно так, как и задумано там этим Некто. Недавно ко мне приходила одна занимающаяся в нашей академии и со слезами рассказывала о постоянно сваливающихся на ее голову проблемах, причем в абсолютно разных областях жизни. И она вопрошает: «За что мне все это?». Я ей посоветовал изменить вопрос: «Что Ты хочешь сказать мне этим?».

Понимание, осознание и принятие подобного смысла происходящих недоразумений способно моментально сделать человека другим – с величайшим пониманием существа и Жизни как таковой, и себя как частицы этой Большой Жизни.

И продолжением предыдуще-

го высказывания может служить следующее повествование, которому тоже нет срока годности. **«Мерой твоего невежества служит глубина твоего верования в несправедливость и человеческую трагедию».** То есть, обремененная жизнью, например, богатыми людьми и, естественно, завидуя им, сравнивая собственное материальное положение, пойми, что настоящее твое состояние всего и вся есть своеобразный тест для тебя, и потому благодари судьбу, что тебе не дали разбогатеть, ибо в ином случае испытания были бы гораздо сложнее. Все мудрецы были единогласны в том, что любое материальное положение, как и любая должность, которую человек занимает, есть не что иное, как способы или виды проверки нашей внутренней сущности на эти предоставленные нам обстоятельства жизни, то есть каким образом ты реагируешь на выпавшие на твою долю испытания.

То же самое относится к тем обстоятельствам, которые мы, принимая, называем трагедиями. Как только мы принимаем правила игры Большой Жизни, мы тут же начинаем осознавать, что наша личная жизнь есть не что иное, как пропускание через себя следствий ранее проявленных наших же причин (что сею, то и жнем). Причем вместе с осознанием и приемом своего личного Некто, то есть настоящего «я», мы становимся под крыло защиты сил Высшего Разума. И тогда еще неизвестно на самом деле, что, если бы эта ситуация трагичной осмысленности не была бы реализована в представленном режиме, то, быть может, она была бы проявлена в иной более непредсказуемой ситуации.

И здесь логика подсказывает нам, что если жизни человеческие были бы разового свойства, то Большая Жизнь не отпускала бы ни одну из них, пока она не реализовала бы себя в том начальном замысле творения. И ранние смерти только еще раз подтверждают реальность существования так называемого кармического долга, накоплен-

ного в предыдущих воплощениях, ибо за все приходится платить. За доброты Большая Жизнь расплачивается с нами реализацией счастливых обстоятельств жизни, а отрицательные поступки и действия, которые мы совершаем по причинам алчности, агрессии и прочих обстоятельств, продиктованных невежеством и грязью сознания, которые, накапливаясь, предоставляют нам всевозможные виды испытаний. Мудрецы утверждали, что при соблюдении основ праведной жизни все, что необходимо человеку, обязательно воплощается без всяких сверхусилий и тем более ухищрений человека (имеется в виду не накопление богатства, а доступная степень разумности). **«Исполняй потребности своего тела или алчности, и ты потеряешь самоконтроль. Исполняй потребности своей души, и ты приобретешь самоконтроль. Что такое самоконтроль? Это сила, которая говорит тебе, что не нужно бежать к своей цели. Цель сама должна прийти к тебе, и она придет».**

Все тут же и в один голос спрашивают: «Так подскажите, как приобрести то самое состояние самоконтроля?». Многие полагают, что это вопрос религий, которые способны и должны наделять людей знаниями о законах взаимодействия с Большой Жизнью.

И задача наша, обогащаясь знаниями, пропущенными через личный опыт, достигая состояния самоконтроля. Самоконтроль – это не внешняя проявленность правильного поведения, это своеобразная энергия внутренней помощи.

И закончить данную тему хотелось бы еще одним высказыванием одного из мудрейших людей в истории человечества. **«Будущее бессознательно готовится в каждом из нас задолго до его проявления».** И потому не обижайся на сыплющиеся на твою голову шишки всевозможных неприятностей, в том числе страданий и болезней. Никто, кроме тебя, не притащил их в твою жизнь. Учись жить в состоянии добропорядочности и будешь получать благостные уроки жизни. Мотай на ус, дружище!

P.S. Академия здоровья с 3 по 15 августа проводит ежегодный международный семинар по основам обучения самооздоровлению. Вход бесплатный. Запись по телефону 28-23-73.

Афиша «ВС»

10.00-11.30 Мастер-класс для детей и мамочек Tupperware.

11.30-12.00 Мастер-класс: «Чай и шоколад». Магазин «Заваркин».

12.00-12.30 Шоу сумасшедшего профессора Николая

12.00-12.30 Мастер-класс «Юный шоколад». НОУ ДПО «Дипломат».

10.00-13.00 Фотозона «Медовые реки, шоколадные берега». Типография «Город 26».

10.00-13.00 Аквариум «Чарли и шоколадная фабрика».

10.00-13.00 Шоколадный фонтан «Брызги счастья». Компания «Все в шоколаде».

10.00-12.30 Экспресс-макияж «Шоколадный взгляд». Учебный центр «MOZART HOUSE».

ВХОД СВОБОДНЫЙ

Песочное шоу «Деревянная легенда шоколадной страны». ПЦ «Академия жизненных сил».

Тел. 55-10-98. г. Ставрополь, ул. Доваторцев, 51 в.

Посетите наш сайт vetchorka.ru

вечёрка городу и миру

читайте любимую газету

Вечерний СТАВРОПОЛЬ

ИЗВЕЩЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ СОБРАНИЯ О СОГЛАСОВАНИИ МЕСТОПОЛОЖЕНИЯ ГРАНИЦЫ ЗЕМЕЛЬНОГО УЧАСТКА

Кадастровым инженером Алейниковой Ольгой Эдуардовной (№ квалификационного аттестата 26-14-576, почтовый адрес: г. Ставрополь, ул. Мира, 313, mupzr26@mail.ru, тел. 8 (8652) 24-22-84, 89197334449) в отношении земельного участка с кадастровым номером 26:12:032001:1015, расположенного по адресу: Ставропольский край, г. Ставрополь, СНТ «Заря», 291, выполняются кадастровые работы по уточнению местоположения границ и площади земельного участка.

Заказчиком кадастровых работ является Юсифов Сабир Саттар Оглы (355045, Ставропольский край, г. Ставрополь, ул. Фрунзе, дом 12, кв. 1).

Собрание заинтересованных лиц по поводу согласования местоположения границ состоится по адресу: Ставропольский край, г. Ставрополь, СНТ «Заря», 291, 13 августа 2015 г. в 10 часов 00 минут.

С проектом межевого плана земельного участка можно ознакомиться по адресу: Ставропольский край, г. Ставрополь, ул. Мира, 313.

Возражения по проекту межевого плана и требования о проведении согласования местоположения границ земельных участков на местности принимаются с 11 июля 2015 г. по 13 августа 2015 г. по адресу: г. Ставрополь, ул. Мира, 313.

Смежные земельные участки, с правообладателями которых требуется согласовать местоположение границ: 26:12:032001:1014; 26:12:032001:1016. При проведении согласования местоположения границ при себе необходимо иметь документ, удостоверяющий личность, а также документы о правах на земельный участок.

559

ИЗВЕЩЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ СОБРАНИЯ О СОГЛАСОВАНИИ МЕСТОПОЛОЖЕНИЯ ГРАНИЦЫ ЗЕМЕЛЬНОГО УЧАСТКА

Кадастровым инженером ООО «ЗемПроект» Степанян В.В., Ставропольский край, г. Ставрополь, ул. Ленина, 480, тел. 8(8652) 560-409 в отношении земельного участка с кадастровым номером: 26:12:012402:260, расположенного по адресу: Ставропольский край, г. Ставрополь, С/Т «Аграрник», уч. 173, выполняются кадастровые работы по уточнению местоположения границы земельного участка.

Заказчиком кадастровых работ является: Семерчев Георгий Петрович.

Собрание заинтересованных лиц по поводу согласования местоположения границ состоится по адресу: Ставропольский край, г. Ставрополь, С/Т «Аграрник», уч. 173; дата проведения собрания 15.08.2015 г. в 10-00.

Возражения по проекту межевого плана и требования о проведении согласования местоположения границы земельного участка на местности принимаются с 11.07.2015 г. по 15.08.2015 г. по адресу: Ставропольский край, г. Ставрополь, ул. Ленина, 480, корп. 2, каб. № 3.

Смежные земельные участки, с правообладателями которых требуется согласовать местоположение границ: Ставропольский край, г. Ставрополь, С/Т «Аграрник», уч. 172, КН 26:12:021602:259, правообладателем является Дефнер Валентин Николаевич.

При проведении согласования местоположения границ при себе необходимо иметь документ, удостоверяющий личность, а также документы о правах на земельный участок.

574

ИЗВЕЩЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ СОБРАНИЯ О СОГЛАСОВАНИИ МЕСТОПОЛОЖЕНИЯ ГРАНИЦЫ ЗЕМЕЛЬНОГО УЧАСТКА

Кадастровым инженером Скрипник Александром Григорьевичем, 355012, г. Ставрополь, пер. Чкалова, д.17, кв.9, svetograd.bl@mail.ru, тел. 8-918-75-77-148, 26-11-344, в отношении земельного участка с кадастровым № 26:12:021501:527, расположенного по адресу: Ставропольский край, г. Ставрополь, ул. Свободная, 286, выполняются кадастровые работы по уточнению местоположения границы земельного участка.

Заказчиком кадастровых работ является Карнаухов Владимир Николаевич, Ставропольский край, г. Ставрополь, ул. Свободная, дом 286, тел. 8-918-750-77-72.

Собрание заинтересованных лиц по поводу согласования местоположения границ состоится по адресу: Ставропольский край, г. Ставрополь, ул. Свободная, дом 286, 12 августа 2015 г. в 19 часов 00 минут.

С проектом межевого плана земельного участка можно ознакомиться по адресу: Ставропольский край, г. Ставрополь, ул. Свободная, дом 286.

Обоснованные возражения относительно местоположения границ, содержащиеся в проекте межевого плана, и требования о проведении согласования местоположения границ земельных участков на местности принимаются с 11 июля 2015 г. по 27 июля 2015 г. по адресу: Ставропольский край, г. Ставрополь, ул. Свободная, дом 286.

Смежные земельные участки, с правообладателями которых требуется согласовать местоположение границ: 26:12:021501:87, Ставропольский край, г. Ставрополь, ул. Свободная, №286А.

При проведении согласования местоположения границ при себе необходимо иметь документ, удостоверяющий личность, а также документы, подтверждающие права на соответствующий земельный участок.

570

ТРОЛЛЕЙБУСНЫЙ ПАРК

ул. ТЕЛЬМАНА

ул. ДОВАТОРЦЕВ

КАК НАЙТИ «ВЕЧЕРКУ»

Телефон приемной 75-99-59, рекламное агентство 23-48-30.

Афиша «ВС»

Муниципальное бюджетное учреждение культуры
Муниципальное учреждение культуры «Афиша»

12 ИЮЛЯ

Картинная
галерея пейзажей
П. М. Гречишкина

Концерт

*«С Италией
в сердце»*

Солисты:
Заслуженный артист Украины
Владимир Квасница
Лауреат конкурса «Славянские встречи»
Анна Гаспарян
Прозвучит музыка Ф. Тости, Дж. Россини, Дж. Верди,
Р. Леонкавалло, Г. Доницетти, Дж. Пуччини и др.
Концерт ведет Заслуженный работник культуры РФ
Галина Зайцева

Начало концерта: **17:00**
Билеты продаются в кассе галереи.
Справки по телефонам: 393-338, 604-232

НОВОСТИ

по будням в 19:00
повтор в 07:00
дневной выпуск в 12:30

От всей души поздравляем
**Эльвиру Григорьевну
КРАСНОВУ** с юбилеем -
80-летием!

Нашего родного,
любимого человека,
женщину с добрым
и чутким сердцем!



Желаем здоровья, исполнения всего задуманного.

И пусть лучшее, что было, не уйдет,
А худшее не смеет возвратиться,
Пусть молодость в душе живет,
Чтоб старости нельзя было вселиться!

Родные и близкие.

ОАО «СТАВРОПОЛЬСЕЛЬХОЗЭНЕРГО», для работы в городе Ставрополе **ТРЕБУЮТСЯ** НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ **ЭЛЕКТРОМОНТАЖНИКИ, БРИГАДА ЭЛЕКТРОМОНТАЖНИКОВ, КРАНОВЩИК НА А/КРАН, ТРАКТОРИСТ.**

Заработная плата, в зависимости от квалификации, до 30 тыс. рублей. Работники, проживающие за пределами г. Ставрополя, работают вахтовым методом.

Обращаться: г. Ставрополь, проезд 1-й Юго-Западный, 16. Тел. 77-98-94, 94-48-07, тел. моб. 8-962-450-68-01.

ЭНЕРГОДОЛЖНИКАМ ПРЕДОСТАВЛЯЕТСЯ РАССРОЧКА

В связи с тем, что Верховный суд России в июле 2014 года отменил приказ министерства ЖКХ Ставропольского края об утверждении нормативов на общедомовые нужды в многоквартирных домах, где отсутствуют общедомовые приборы учета, для этой категории энергопотребителей с июля прошлого года перестали производиться соответствующие начисления по общедомовым нуждам.

В июне текущего года были приняты новые нормативы потребления электроэнергии на общедомовые нужды в многоквартирных домах, не оборудованных общедомовыми приборами учета.

В связи с этим ПАО «Ставропольэнергообл» обязано произвести перерасчет потребленной на общедомовые нужды электроэнергии с июля 2014 года и выставить проживающим в таких домах гражданам дополнительные счета, которые они могут оплатить частями до конца этого года.

Пресс-служба ПАО «Ставропольэнергообл».

349

УТЕРЯННЫЙ ДИПЛОМ об окончании Новочеркасского политехнического института (НПИ) № 0226170, выданный 14.06.1960 года на имя **Конюшенко Виктора Федоровича, СЧИТАТЬ НЕДЕЙСТВИТЕЛЬНЫМ.**

571

УТЕРЯННЫЙ АТТЕСТАТ о среднем общем образовании 26 АБ № 0050812, выданный 20.06.2013 года МБВСОУ Центром образования города Ставрополя имени Героя России В. Духина, на имя **Базикова Филиппа Игоревича, СЧИТАТЬ НЕДЕЙСТВИТЕЛЬНЫМ.**

573

БЕСПЛАТНЫЕ объявления

ПРОДАЮ

срочно, **3-комн. кв.**, Ю/З (ул. 50 лет ВЛКСМ), 3-й этаж, 74 кв. м. Цена договорная. Тел. +7-989-996-46-33.

2-комн. кв., 45,7 кв. м, ул. Мира, 3/5-эт. кирп. дома, 1650 тыс. руб.; комбинированный шкаф «Хельга». Тел. 8-961-490-47-58.

2-комн. кв. в ст. Новопокровской Краснодарского края. Тел. 68-30-17.

дом в центре с. Гофицкого, времянка, вода во дворе и в доме, большой огород, недорого. Тел. 8-961-475-06-69.

дом в Краснодарском крае, ст. Новопокровская, евроремонт, 70 кв. м, с мебелью, 30 соток земли. Тел. 68-30-17.

хату, с. Пелагиада, центр, участок 10 соток. Постройки, свет, газ, вода. Тел. 8-988-747-13-85.

дачу в черте города по Старомарьевскому шоссе, 5 соток, летний домик, свет, вода питьевая. Прописка. Тел. 8-962-438-22-07.

дачу в черте города, 9,5 сотки, сад, свет, вода, газ по меже. Подъезд в любое время года. Тел. 8-918-754-65-56, 8-962-491-69-64.

дачный участок, ДНТ «Импульс», 7 соток, свет, газ, вода питьевая. Розовое свидетельство, 500 тыс. руб. Тел. 72-90-16, 8-928-304-17-50.

обустроенную **дачу**, «Восточное» (Полковничий яр, Старомарьевское шоссе), автобус № 38. Цена – 150 тыс. руб. Тел. 8-903-418-96-96.

участок, 6 соток, ул. Селекционная, собственность. Тел. 68-30-17.

дачный участок, 7,6 сотки, селекционная станция, ровное место, под ИЖС, прописка, питьевая вода, свет, собственник. Тел. 8-938-348-92-25.

ЧАСТНЫЕ ОБЪЯВЛЕНИЯ

ПРОДАЮ
недорого **НЕМЕЦКИЙ 3-СТВОРЧАТЫЙ ШИ-ФОНЬЕР**, б/у. Тел. 28-17-09. 526

ТЕЛЯТ КАЛМЫЦКОЙ ПОРОДЫ. 528
Тел. 8-928-315-31-40.

ПЕРЕГНОЙ В МЕШКАХ. 568
Тел. 8-962-447-06-36.

ОТСЕВ, ПГС, ПЕСОК, ЧЕРНОЗЕМ, ОКОЛ. 526
Тел. 45-37-48.

УСЛУГИ

ИЗ ВАШЕЙ СТАРОЙ ПОДУШКИ СДЕЛАЕМ НОВУЮ. Тел. 21-78-60. 236

ТЕЛЕМАСТЕР. ТЕЛЕАНТЕННЫ. 236
Тел. 21-73-67.

РЕМОНТ ТЕЛЕВИЗОРОВ. Тел. 28-30-71. 753

РЕМОНТ ХОЛОДИЛЬНИКОВ любых на дому. 556
Тел. 90-26-00.

ЭЛЕКТРИК. АВАРИЙКА. Тел. 639-112. 236

РЕМОНТ КВАРТИР. Тел. 8-905-442-48-38. 533

СПИЛИВАНИЕ ДЕРЕВЬЕВ. Вывоз. 568
Тел. 8-962-447-06-36.

ТРИКОЛОР, ТВ АНТЕННЫ. 325
Тел. 8-988-749-33-03.

ПРЕДЛАГАЮ РАБОТУ

СКОТНИКУ. Жилье предоставляется бесплатно. Тел. 8-928-315-31-40. 528

СОТРУДНИК С ПЕДАГОГИЧЕСКИМ ОБРАЗОВАНИЕМ. Тел. 68-30-17. 535

СОТРУДНИК НА ПРИЕМ ЗАКАЗОВ. 535
Тел. 68-30-17.

ОПЕРАТОР НА ТЕЛЕФОН. Тел. 68-30-17. 535

СОТРУДНИК С МЕДИЦИНСКИМ ОБРАЗОВАНИЕМ. Тел. 68-30-17. 535

КОНСУЛЬТАНТ-ДИСПЕЧЕР. Тел. 68-30-17. 535

СОТРУДНИК С ОПЫТОМ РАБОТЫ ОФИС-МЕНЕДЖЕРА. СОТРУДНИК ОФИС-СКЛАДА. Тел. 93-61-09. 267

ВЫПУСКНИКАМ 2015 г. Тел. 40-67-18. 267

БЕСПЛАТНОЕ ОБУЧЕНИЕ! Трудоустройство. Тел. 8-928-825-20-70. 267

СОТРУДНИК С ОПЫТОМ РАБОТЫ ЭКОНОМИСТА-БУХГАЛТЕРА. Тел. 40-67-18. 267

3-4 ЧАСА В ДЕНЬ. Тел. 40-67-18. 267

СПЕЦИАЛИСТ С ПЕДАГОГИЧЕСКИМ ОБРАЗОВАНИЕМ. Тел. 40-67-18. 267

СПЕЦИАЛИСТ ПО КАДРАМ. Тел. 93-61-09. 267

РАЗНОЕ

три озорных черно-белых **КОТЕНКА** (1,5 месяца) от кошки-крысоловки ищут добрых и ласковых хозяев, желательна в частный дом. Тел. 8-962-440-92-96.

очаровательные, игривые, умные **КОТЫ** от домашней кошки ищут добрых хозяев. Тел.: 39-13-45, 465-607.

стерилизованная, гладкошерстная **КОШКА**, 7 месяцев, ждет хозяйку. Желательно в частный дом. Тел. 71-14-25. 488

добрые хозяева, откликнитесь! Разноцветные, игривые, умные, воспитанные **КОТЯТА** ждут вас! Тел.: 24-92-31, 8-928-325-25-28.

красивые 1,5-месячные **ЩЕНКИ** от маленькой дворовой собачки разного окраса ищут добрых хозяев. Тел. 28-17-09. 526

отдам в добрые руки 3-цветную **КОШЕЧКУ**, 2 месяца. Тел.: 497-287, 8-919-734-10-90.

ПРОГНОЗ ПОГОДЫ на 11 – 17 июля

Жаркая и сухая погода последних дней на Ставрополе была вызвана влиянием антициклона, переместившегося на юг ЕТР с Европы. К концу недели он все же отступил к востоку под напором атмосферных фронтов с запада.

11 июля ожидаются грозовые дожди, не исключены сильные с градом. Ветер будет северо-западный 7-10 м/с, порывами 13-18 м/с, температура воздуха ночью +18...+20°, днем +25...+27°, атмосферное давление значительно ниже нормы, днем начнет расти.

12 июля ночью еще могут отмечаться грозовые дожди, днем осадков не ожидается. Ветер сохранится северо-западный, порывистый, температура воздуха ночью +13...+15°, днем +23...+25°, атмосферное давление приблизится к норме.

13 и 14 июля существенных осадков не ожидается. Ветер будет западный, умеренный, столбики термометров в ночные часы покажут +12...+14°, днем **13 июля** +25...+27°, **14 июля** +27...+29°, атмосферное давление немного превысит норму.

15 июля ожидается кратковременный дождь, гроза. Ветер западный 6-9 м/с, порывистый, температура воздуха ночью +15...+17°, днем +27...+29°, атмосферное давление около и немного ниже нормы.

16 и 17 июля осадки маловероятны. Ветер сохранится западный, умеренный, температура воздуха существенно не изменится.

Прогноз предоставлен Ставропольским гидрометцентром.



УЧРЕДИТЕЛИ:
Ставропольская городская Дума,
администрация города
и МУП «Издательский дом
«Вечерний Ставрополь»

Главный редактор
М. Ю. Василенко

Адрес редакции и издателя:
355037, г. Ставрополь, ул. Доваторцев, 28/30.
E-mail: vechorka@vechorka.ru
Http://www.vechorka.ru

Рекламное агентство: reclama_vs@mail.ru

Газета зарегистрирована в Министерстве Российской Федерации по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций (Южное окружное межрегиональное территориальное управление).

Свидетельство ПИ № 10 – 5585 от 15 апреля 2004 г.

Газета набрана и сверстана
в МУП «Издательский дом «Вечерний Ставрополь».
Отпечатана в типографии ООО «Агентство «Кавказинтерпресс»,
355000, г. Ставрополь, пр. Трудовой, 12.

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ:

Приемная 75-99-59, 75-93-50 (т/ф)
Рекламное агентство 234-830 (т/ф), 231-440

Редакция интернет-сайта 23-17-98
Корреспонденты

Н. А. Буняева	23-67-99
Т. О. Коркина	23-12-41
Л. В. Ракитянская	23-14-39
Л. В. Денежная	23-66-63
О. В. Метелкина	23-33-62
Н. А. Ардалина	23-33-62
Е. А. Павлова	23-68-03
В. П. Манин	23-16-96
Служба доставки и подписки	23-66-68

ВЫХОДИТ 120 НОМЕРОВ В ПОЛУГОДИЕ

Ответственность за содержание и достоверность сведений в газетных материалах и рекламных объявлениях несут авторы.
Их точность зрения может не совпадать с позицией редакции.
Рукописи и фотографии не рецензируются и не возвращаются.
При перепечатке и цитировании ссылка на «Вечерний Ставрополь» обязательна.
Материалы под рубрикой «Политформ», «Актуально», «Выгодное дело», «Наши читатели», «Финансы», «Потребительский рынок», «Рецепты здоровья», «Особое мнение», «События», «Компьютерный ликбез», «Успешное дело» публикуются на правах рекламно-информационных услуг.
Все рекламируемые товары и услуги сертифицированы и лицензированы.
Символ ™ информация публикуется на правах рекламы.

Индексы 53991, 53994, 31681. Заказ № 1011.

Печать офсетная. Тираж 7000.

Тираж газеты подтвержден независимой аудиторской проверкой.

5 печатных листов.

Время подписания и печать по графику – 19.00,

фактически – 18.15.

Цена свободная.

Приложение 2
к постановлению администрации
города Ставрополя
от 03.07.2015 № 1425

ПЕРЕЧЕНЬ И ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПОДПРОГРАММ
муниципальной программы «Экономическое развитие города Ставрополя на 2014 - 2017 годы»

№ п/п	Наименование подпрограммы	Ответственный исполнитель, соисполнители	Обоснование выделения подпрограммы	Срок исполнения (годы)	Объем финансирования за счет средств бюджета города Ставрополя (тыс. рублей)				Ожидаемый результат	Последствия нереализации подпрограмм
					2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	Развитие малого и среднего предпринимательства в городе Ставрополе	комитет экономического развития администрации города Ставрополя	Федеральный закон от 24 июля 2007 г. № 209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации»	2014 - 2017	2898,67	8291,60	9450,0	5060,0	увеличение количества субъектов малого и среднего предпринимательства, осуществляющих деятельность на территории города Ставрополя	снижение основных экономических показателей деятельности субъектов малого и среднего предпринимательства Ставрополя
2.	Развитие туризма и межрегиональных связей города Ставрополя	комитет экономического развития администрации города Ставрополя	Федеральный закон от 06 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановление администрации города Ставрополя от 01.03.2011 № 567 «Об утверждении Концепции развития туризма в городе Ставрополе»	2014 - 2017	2759,18	2691,50	4522,0	4330,0	продвижение туристского потенциала города Ставрополя, создание благоприятных условий для развития международного и межрегионального сотрудничества города Ставрополя	снижение туристского потенциала города Ставрополя, создание неблагоприятных условий для развития международного и межрегионального сотрудничества города Ставрополя
3.	Создание благоприятных условий для привлечения инвестиций в экономику города Ставрополя	комитет экономического развития администрации города Ставрополя	повышение инвестиционной привлекательности города Ставрополя	2014 - 2017	265,47	1075,0	1080,0	1080,0	создание благоприятных инвестиционных условий на территории города Ставрополя, формирование положительного имиджа города Ставрополя	распределение инвестиционных ресурсов по повышению инвестиционной привлекательности города Ставрополя, что может привести к падению темпов экономического развития
Итого:					5923,32	12058,10	15052,0	10470,0		
Всего по Программе:					43503,42					

Заместитель главы администрации города Ставрополя
Т.В. Серда

Приложение 3
к постановлению администрации
города Ставрополя
от 03.07.2015 № 1425

5. Ресурсное обеспечение подпрограммы «Развитие малого и среднего предпринимательства в городе Ставрополе»

Финансирование Подпрограммы на 2014 - 2017 годы осуществляется за счет средств бюджета города Ставрополя в сумме 25700,27 тыс. рублей, в том числе по годам:

2014 год – 2898,67 тыс. рублей;
2015 год – 8291,60 тыс. рублей;
2016 год – 9450,00 тыс. рублей;
2017 год – 5060,00 тыс. рублей.

Объем бюджетных средств на 2014 - 2017 годы определяется решением Ставропольской городской Думы о бюджете города Ставрополя и плановый период.

Финансирование за счет средств бюджетов Российской Федерации и Ставропольского края, а также за счет средств внебюджетных источников не предусмотрено.

Заместитель главы администрации города Ставрополя
Т.В. Серда

Приложение 4
к постановлению администрации города Ставрополя
от 03.07.2015 № 1425

ПЕРЕЧЕНЬ И ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА
мероприятий подпрограммы «Развитие малого и среднего предпринимательства в городе Ставрополе»

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители	Обоснование выделения мероприятий	Срок исполнения (годы)	Объем финансирования (бюджет города Ставрополя) тыс. руб.				Ожидаемый результат
					2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Организация и проведение социологических исследований состояния малого и среднего предпринимательства, осуществляющего деятельность на территории города Ставрополя, реакции деловых кругов на принимаемые муниципальные правовые акты города Ставрополя, разработка предложений по совершенствованию форм поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства, осуществляющих деятельность на территории города Ставрополя	администрация города Ставрополя	необходимость определения состояния субъектов малого и среднего предпринимательства, осуществляющих деятельность на территории города Ставрополя	2014 - 2017	99,5	100,0	100,0	100,0	анализ состояния и проблем малого и среднего предпринимательства в городе Ставрополе, внесение предложений по совершенствованию форм поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства, осуществляющих деятельность на территории города Ставрополя
2.	Организация деятельности Координационного совета по развитию малого и среднего предпринимательства при главе администрации города Ставрополя	администрация города Ставрополя	Федеральный закон от 24 июля 2007 г. № 209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации»	2014 - 2017	-	-	-	-	совершенствование мероприятий в сфере развития малого и среднего предпринимательства в городе Ставрополе

3.	Создание и ведение реестра субъектов малого и среднего предпринимательства – получателей поддержки	администрация города Ставрополя	Федеральный закон от 24 июля 2007 г. № 209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации»	2014 - 2017	-	-	-	-	учет количества субъектов малого и среднего предпринимательства, получивших поддержку, увеличение количества субъектов малого и среднего предпринимательства, осуществляющих деятельность на территории города Ставрополя
4.	Формирование и ведение перечня муниципального имущества, предназначенного для передачи во владение и (или) пользование субъектам малого и среднего предпринимательства	комитет по управлению муниципальным имуществом города Ставрополя	Федеральный закон от 24 июля 2007 г. № 209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации»	2014 - 2017	-	-	-	-	имущественная поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства, осуществляющих деятельность на территории города Ставрополя
5.	Создание и осуществление деятельности центра по развитию предпринимательства «Скорая помощь субъектам малого и среднего предпринимательства»	администрация города Ставрополя	Федеральный закон от 24 июля 2007 г. № 209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации»	2014 - 2017	396,57	1202,40	1500,0	1500,0	консультационная поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства, осуществляющих деятельность на территории города Ставрополя
6.	Проведение семинаров, научно-практических конференций, рабочих встреч и круглых столов по проблемам субъектов малого и среднего предпринимательства, осуществляющих деятельность на территории города Ставрополя	администрация города Ставрополя	Федеральный закон от 24 июля 2007 г. № 209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации»	2014 - 2017	168,5	500,0	550,0	300,0	консультационная поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства, осуществляющих деятельность на территории города Ставрополя; поддержка в области подготовки, переподготовки и повышения квалификации субъектов малого и среднего предпринимательства
7.	Разработка и издание информационно-справочных пособий по вопросам нормативного и правового регулирования деятельности субъектов малого и среднего предпринимательства, осуществляющих деятельность на территории города Ставрополя	администрация города Ставрополя	поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства, осуществляющих деятельность на территории города Ставрополя	2014 - 2017	80,0	71,20	80,0	80,0	поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства, осуществляющих деятельность на территории города Ставрополя
8.	Сопровождение сайта в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» «Малое и среднее предпринимательство города Ставрополя» для субъектов малого и среднего предпринимательства, осуществляющих деятельность на территории города Ставрополя (www.staveconom.ru)	администрация города Ставрополя	поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства, осуществляющих деятельность на территории города Ставрополя	2014 - 2017	56,6	125,0	90,0	80,0	информационная поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства, осуществляющих деятельность на территории города Ставрополя
9.	Организация и проведение ежегодного городского конкурса «Лучший предприниматель года в сфере малого и среднего предпринимательства» в рамках Дня российского предпринимательства	администрация города Ставрополя	поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства, осуществляющих деятельность на территории города Ставрополя	2014 - 2017	399,0	198,0	450,0	400,0	повышение статуса предпринимателя
10.	Организация и проведение ежегодной городской выставки-конкурса «Инновации года»	администрация города Ставрополя	поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства, осуществляющих деятельность на территории города Ставрополя	2014 - 2017	498,5	155,0	680,0	600,0	привлечение потенциальных инвесторов в инновационную деятельность субъектов малого и среднего предпринимательства, осуществляющих деятельность на территории города Ставрополя
11.	Предоставление субсидий субъектам малого и среднего предпринимательства, осуществляющим деятельность на территории города Ставрополя	администрация города Ставрополя	поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства, осуществляющих деятельность на территории города Ставрополя	2014 - 2017	1200,0	5940,0	6000,0	2000,0	финансовая поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства, осуществляющих деятельность на территории города Ставрополя
					1200,0	1200,0	1600,0	500,0	
					-	2500,0	1600,0	500,0	

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА СТАВРОПОЛЯ
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

07.07.2015

г. Ставрополь

№ 1457

Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Ставрополя, подведомственных комитету образования администрации города Ставрополя

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, распоряжением Правительства Ставропольского края от 19 декабря 2012 г. № 548-рп «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования систем оплаты труда работников государственных учреждений Ставропольского края и муниципальных учреждений муниципальных образований Ставропольского края на 2013 – 2018 годы», Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2015 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 24 декабря 2014 г., приказом министерства образования Ставропольского края от 30 августа 2013 г. № 784-пр «Об оплате труда работников государственных бюджетных, казенных, автономных образовательных учреждений Ставропольского края», постановлением администрации города Ставрополя от 05.11.2014 № 3703 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ставрополя»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Ставрополя, подведомственных комитету образования администрации города Ставрополя, согласно приложению.
2. Руководителям муниципальных образовательных учреждений города Ставрополя, подведомственных комитету образования администрации города Ставрополя, внести изменения в положения об оплате труда в соответствии с настоящим постановлением, согласованные с профсоюзными организациями, обеспечив соблюдение норм трудового законодательства Российской Федерации.
3. Признать утратившим силу постановление администрации города Ставрополя от 21.05.2014 № 1801 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Ставрополя, подведомственных комитету образования администрации города Ставрополя».
4. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования в газете «Вечерний Ставрополь» и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2015 года.
5. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города Ставрополя Середа Т.В.

Глава администрации города Ставрополя
А.Х. Джатдоев

Приложение
к постановлению администрации
города Ставрополя
от 07.07.2015 № 1457

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Ставрополя, подведомственных комитету образования администрации города Ставрополя

1. Общие положения

1.1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Ставрополя, подведомственных комитету образования администрации города Ставрополя (далее – Примерное положение), разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, распоряжением Правительства Ставропольского края от 19 декабря 2012 г. № 548-рп «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования систем оплаты труда работников государственных учреждений Ставропольского края и муниципальных учреждений муниципальных образований Ставропольского края на 2013 – 2018 годы», Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2015 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 24 декабря 2014 г., приказом министерства образования Ставропольского края от 30 августа 2013 г. № 784-пр «Об оплате труда работников государственных бюджетных, казенных, автономных образовательных учреждений Ставропольского края», постановлением администрации города Ставрополя от 05.11.2014 № 3703 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ставрополя».

Настоящее Примерное положение носит рекомендательный характер для муниципальных образовательных учреждений города Ставрополя, подведомственных комитету образования администрации города Ставрополя, и рассчитано на перспективу социально-экономического развития отрасли «Образование».

1.2. Система оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Ставрополя, подведомственных комитету образования администрации города Ставрополя (далее – образовательные учреждения), устанавливается с учетом:

Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренных разделами 3 и 4 настоящего Примерного положения;

государственных гарантий по оплате труда;
рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
мнения представительного органа работников образовательного учреждения.

1.3. Заработная плата работников образовательных учреждений состоит:

из окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;
из выплат компенсационного характера;
из выплат стимулирующего характера.

1.4. Рекомендуемые минимальные должностные оклады (оклады) и ставки заработной платы работников образовательных учреждений устанавливаются согласно разделу 2 настоящего Примерного положения на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам.

1.5. Штатное расписание образовательного учреждения утверждается приказом руководителя образовательного учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного образовательного учреждения. Размеры должностных окладов (окладов), ставок заработной платы работников устанавливаются руководителем образовательного учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, и в соответствии с положением об оплате труда работников образовательного учреждения, согласованным в установленном порядке с представительным органом работников образовательного учреждения.

1.6. Лица, не имеющие соответствующего профессионального образования или стажа работы, установленным критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по решению соответствующей аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование и стаж работы.

1.7. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам образовательных учреждений согласно разделу 3 настоящего Примерного положения.

1.8. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам образовательных учреждений согласно разделу 4 настоящего Примерного положения.

1.9. Порядок установления должностных окладов, ставок заработной платы работникам образовательных учреждений приведен в разделе 6 настоящего Примерного положения.

1.10. Порядок исчисления заработной платы педагогическим работникам образовательных учреждений (за исключением учреждений дополнительного образования спортивной направленности) приведен в разделе 7 настоящего Примерного положения.

1.11. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников приведены в разделе 8 настоящего Примерного положения.

1.12. Педагогическим работникам, выполняющим функции классных воспитателей, дополнительная оплата за классное руководство не производится. Ставки заработной платы, продолжительность рабочего времени и ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска данной категории работников устанавливаются в порядке и на условиях, предусмотренных для воспитателей.

1.13. Система оплаты труда работников образовательного учреждения устанавливается коллективным договором, локальными нормативными актами, которые разрабатываются применительно только к работникам данного образовательного учреждения, а также предусматривают по всем имеющимся в штате образовательного учреждения должностям работников размеры ставок, окладов (должностных окладов) за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за установленную норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы) применительно к соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп.

1.14. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образовательного учреждения устанавливаются с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ на основе профессиональных квалификационных групп профессий рабочих и должностей служащих и квалификационных уровней.

1.15. Фонд оплаты труда формируется образовательным учреждением на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета города Ставрополя, предусмотренных на оплату труда работников казенных учреждений, размеров субсидий, предоставленных бюджетным и автономным образовательным учреждениям на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с муниципальным заданием муниципальных услуг (выполнением работ), объемов централизованных средств и используемых образовательными учреждениями с учетом исполнения ими целевых показателей эффективности работы и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

1.16. При наличии экономии средств по фонду оплаты труда образовательного учреждения работникам может быть оказана материальная помощь в случаях, установленных положениями об оказании материальной помощи работникам образовательного учреждения.

2. Рекомендуемые минимальные размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников образовательных учреждений по профессиональным квалификационным группам должностей

2.1. Рекомендуемые минимальные должностные оклады заместителей руководителей образовательных учреждений всех типов устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда:

№ п/п	Наименование должности	Минимальный должностной оклад, рублей			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1.	Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника)	16242	15213	14273	13426

При отсутствии в штатном расписании образовательных учреждений III и IV групп по оплате труда руководителей должности заместителя руководителя по административно-хозяйственной части или заведующего хозяйством административно-хозяйственные функции могут быть возложены на одного из штатных работников с доплатой в размере до 10 процентов к должностному окладу по его основной должности.

2.2. Рекомендуемые минимальные должностные оклады заместителей руководителя муниципального бюджетного учреждения «Городской информационно-методический центр города Ставрополя» устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда:

№ п/п	Наименование должности	Минимальный должностной оклад, рублей			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1.	Заместитель руководителя (директора)	16242	15213	14273	13426

2.3. Рекомендуемые минимальные должностные оклады главных бухгалтеров, заместителей руководителя по финансово-экономическим вопросам устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда:

№ п/п	Наименование должности	Минимальный должностной оклад, рублей			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1.	Главный бухгалтер, заместитель руководителя по финансово-экономическим вопросам дошкольных образовательных учреждений, общеобразовательных и других учреждений всех типов	16142	15113	14173	13326
2.	Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника) по административно-хозяйственной части	16142	15113	14173	13326

2.4. Рекомендуемые минимальные должностные оклады, ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный должностной оклад, рублей
1.	Первый квалификационный уровень	вожатый; секретарь учебной части; помощник воспитателя	3885 4218

2.5. Рекомендуемые минимальные должностные оклады, ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный должностной оклад, рублей
1.	Первый квалификационный уровень	младший воспитатель; дежурный по режиму	4236 3901
2.	Второй квалификационный уровень	диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	5212

2.6. Рекомендуемые минимальные должностные оклады, ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности педагогических работников, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальная ставка заработной платы, рублей
1.	Первый квалификационный уровень	инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	6401
2.	Второй квалификационный уровень	инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	6714
3.	Третий квалификационный уровень	воспитатель; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель; мастер производственного обучения	7377
4.	Четвертый квалификационный уровень	преподаватель ¹ ; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор ² ; педагог-библиотекарь; учитель-дефектолог; учитель-логопед; учитель	8171

Примечание:

1. Кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу.
2. За исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования.
3. Методистам муниципального бюджетного учреждения «Городской информационно-методический центр города Ставрополя» ставки заработной платы устанавливаются с поправочным коэффициентом 1,2.
4. Рекомендуемые минимальные должностные оклады, ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников» для дошкольных образовательных учреждений, общеобразовательных учреждений:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности педагогических работников, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальная ставка заработной платы, рублей
1.	Первый квалификационный уровень	инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	7158
2.	Второй квалификационный уровень	инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	7509
3.	Третий квалификационный уровень	воспитатель; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель; мастер производственного обучения	8249
4.	Четвертый квалификационный уровень	преподаватель ¹ ; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор ² ; педагог-библиотекарь; учитель-дефектолог; учитель-логопед; учитель	9135

Примечание:

1. Кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу.
2. За исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования. Педагогическим работникам образовательных учреждений, реализующих программу повышенного уровня, ставки заработной платы устанавливаются с поправочным коэффициентом 1,15. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в процентах к размеру ставки заработной платы без учета повышения на 15 процентов.
3. Рекомендуемые минимальные должностные оклады, ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе должностей руководителей структурных подразделений:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный должностной оклад, ставка заработной платы, рублей
1.	Первый квалификационный уровень	заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	6332

2.10. Рекомендуемые минимальные размеры должностных окладов работников образовательных учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ):

должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня», – 3651 рубль;
должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня», – 4964 рубля;
должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня», – 5649 рублей;
должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня», – 8434 рубля.

№ п/п	Наименование должностей, входящих в профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	Минимальный должностной оклад, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1.	Первый квалификационный уровень агент, делопроизводитель, кассир, секретарь, секретарь-машинистка, паспортист, экспедитор, машинистка	3651
2.	Второй квалификационный уровень должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производственное должностное наименование «старший»	3724
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
1.	Первый квалификационный уровень инспектор по кадрам, диспетчер, секретарь руководителя, художник, лаборант, техники всех специальностей без категории	4964
2.	Второй квалификационный уровень старший (инспектор по кадрам, диспетчер), техники всех специальностей второй категории, заведующий (канцелярией, складом, хозяйством, прачечной, архивом)	5063
3.	Третий квалификационный уровень техники всех специальностей первой категории, заведующий производством (шеф-повар), начальник хозяйственного отдела, управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком), заведующий общежитием, заведующий столовой	5212
4.	Четвертый квалификационный уровень ведущий техник, механик	5311
5.	Пятый квалификационный уровень начальник гаража	5461
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
1.	Первый квалификационный уровень без категории (инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист, электроник, юрисконсульт, специалист по кадрам)	5649
2.	Второй квалификационный уровень II категория (инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист, электроник, юрисконсульт)	5818
3.	Третий квалификационный уровень I категория (инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист, электроник, юрисконсульт)	5931
4.	Четвертый квалификационный уровень ведущий (инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист, электроник, юрисконсульт)	6214
5.	Пятый квалификационный уровень главные специалисты в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских, заместитель главного бухгалтера	8133
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		
1.	Первый квалификационный уровень начальник отдела информации, начальник отдела кадров, начальник планово-экономического отдела, начальник технического отдела, начальник финансового отдела, начальник юридического отдела	8434
2.	Второй квалификационный уровень главный (диспетчер, специалист по защите информации, механик, энергетик, экономист, технолог)	8687
3.	Третий квалификационный уровень директор (начальник, заведующий) филиала, другого структурного подразделения	8855

2.11. Рекомендуемые минимальные размеры должностных окладов работников образовательных учреждений, относящихся по своим функциональным обязанностям к работникам культуры, включенных в штатные расписания образовательных учреждений:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный должностной оклад, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников, занятых в библиотеках»			
1.	Должности руководящего состава культуры, искусства и кинематографии	заведующий отделом (сектором) библиотеки	7132
2.	Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	библиотекарь	6066

Примечание:

Должностные оклады работникам образовательных учреждений, относящимся по своим функциональным обязанностям к работникам культуры, устанавливаются согласно условиям оплаты труда, установленным для работников соответствующей сферы.

Выплаты компенсационного, стимулирующего характера будут производиться по условиям оплаты труда образовательных учреждений, в которых вышеуказанные работники работают.

2.12. Рекомендуемые минимальные размеры должностных окладов работников образовательных учреждений устанавливаются в зависимости от разрядов выполняемых работ:

1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3594 рубля
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3766 рублей
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3936 рублей
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4964 рубля

5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5022 рубля
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5249 рублей
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5363 рубля
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5705 рублей

2.12.1. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие высший разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и выполняющие работы, предусмотренные высшим разрядом. Оклады могут устанавливаться высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.

2.12.2. Вопрос об установлении конкретного рабочего оклада решается образовательным учреждением самостоятельно в индивидуальном порядке с учетом его квалификации, объема и качества выполняемых работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата труда может носить как постоянный, так и временный характер.

2.12.3. В случаях, когда заработная плата работника образовательного учреждения, отработавшего норму рабочего времени в соответствии с режимом рабочего времени (графиком работы образовательного учреждения) на соответствующий календарный месяц года, составленным согласно производственному календарю, выполнившего нормы труда (трудообязанности), окажется ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством и законодательством Ставропольского края, работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда.

Если работник образовательного учреждения не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, доплата производится пропорционально отработанному времени.

Доплата начисляется работнику образовательного учреждения по основному месту работы по основной профессии, должности и выплачивается вместе с заработной платой за истекший календарный месяц.

3. Выплаты компенсационного характера

3.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников образовательных учреждений, предусмотренных настоящим Примерным положением, если иное не установлено федеральным законодательством, нормативными и правовыми актами Ставропольского края.

3.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами образовательных учреждений с учетом настоящего Примерного положения. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами и соглашениями.

3.3. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера устанавливаются в трудовых договорах, заключенных с работниками образовательного учреждения.

3.4. Выплаты работникам образовательных учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Оплата труда работников образовательных учреждений, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере.

Работникам образовательных учреждений по результатам проведения специальной оценки условий труда за работу в условиях труда, превышающих гигиенические нормативы, предусматриваются выплаты не ниже 4 процентов тарифной ставки (оклада) за вредные и (или) опасные условия труда, предусмотренные статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации, в том числе:

до 12 процентов ставки (оклада) за вредные условия труда и (или) опасные условия труда;

до 24 процентов ставки (оклада) за особо вредные и (или) опасные условия труда.

Руководители образовательных учреждений проводят специальную оценку условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Перечень работников и конкретный размер доплаты работникам определяются приказом руководителя образовательного учреждения пропорционально отработанному времени в зависимости от результатов специальной оценки условий труда и закрепляются в коллективном договоре.

Установленные работнику образовательного учреждения размеры и (или) условия повышенной оплаты труда с вредными и (или) опасными условиями труда не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых компенсационных мер по состоянию на 01 января 2014 г. и результатов специальной оценки условий труда.

3.5. Рекомендуемые размеры компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных):

№ п/п	Наименование работ	Размер выплаты в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1.	За работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития); в оздоровительных образовательных учреждениях санаторного типа (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении	15 - 20
2.	За работу в специальных учебно-воспитательных учреждениях для детей и подростков с девиантным поведением: медицинским работникам и педагогическим работникам	30 15 - 20
3.	За работу в образовательных учреждениях, имеющих специальные (коррекционные) отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении: работникам, непосредственно занятым в таких классах (группах)	20
4.	За индивидуальное обучение на дому больных детей (при наличии соответствующего медицинского заключения) учителям и другим педагогическим работникам	20
5.	За индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых, учителям и другим педагогическим работникам	20
6.	Специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов	20
7.	Педагогическим работникам за организацию трудового обучения, общественно полезного, производительного труда и профориентацию в общеобразовательных организациях всех типов и видов, имеющих:	до 20 до 35 до 50
8.	Учителям, преподавателям за классное руководство (руководство группой):	30 35
9.	Учителям 1 - 4 классов за проверку письменных работ	10
10.	Учителям за проверку письменных работ, из расчета педагогической нагрузки:	15 10
11.	Педагогическим работникам образовательных учреждений за руководство методическими, цикловыми, предметными психолого-медико-педагогическими консилиумами, комиссиями, методическими объединениями, работникам за работу в аттестационных комиссиях	до 15
12.	Работникам, ответственным за сопровождение учащихся к школе и обратно (подвоз детей)	до 20
13.	Помощникам воспитателей (в том числе дежурным по режиму) образовательных организаций за непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду	до 30

Примечание:

1. Перечень должностей работников образовательного учреждения и конкретные размеры выплат в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) в тех случаях, когда данные выплаты имеют минимальные и максимальные значения, определяются приказом руководителя образовательного учреждения по согласованию с представительным органом работников образовательного учреждения в зависимости от степени и продолжительности занятости работников в особых условиях. В каждом образовательном учреждении на основании данного перечня работников утверждается перечень должностей, по которым с учетом конкретных условий работы в данном образовательном учреждении, подразделении и должности устанавливаются выплаты в процентах к должностному окладу, ставке заработной платы.

2. В случаях, когда работникам образовательного учреждения предусмотрены выплаты в процентах к должностному

окладу, ставке заработной платы по двум и более основаниям, абсолютный размер каждой выплаты, установленной в процентах, исчисляется из должностного оклада, ставки заработной платы без учета повышения по другим основаниям.

Доплаты за классное руководство, проверку письменных работ устанавливаются в размере, предусмотренном настоящим Примерным положением, в классе (учебной группе) с наполняемостью не менее наполняемости, установленной для образовательных учреждений законодательством Российской Федерации в сфере образования, либо классе с наполняемостью 14 человек и более в общеобразовательных учреждениях, вечерних (сменных) общеобразовательных учреждениях, образовательных учреждениях для детей дошкольного и младшего школьного возраста. Для классов (учебных групп) с большей или меньшей наполняемостью расчет размера доплаты за классное руководство, проверку письменных работ устанавливается пропорционально фактической наполняемости классов.

Компенсационная выплата педагогическим и другим работникам за обслуживание вычислительной техники (за каждый работающий компьютер) устанавливается в случае, если выполнение указанных действий не входит в должностные обязанности работника образовательного учреждения.

3.6. Оплата труда работников образовательного учреждения за работу в ночное время (с 22 час. 00 мин. до 06 час. 00 мин.) устанавливается в размере 35 процентов часовой тарифной ставки (оклада), рассчитанной за каждый час работы в ночное время.

3.7. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.
Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере: работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;

работникам, получающим должностной оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части должностного оклада) за день или час работы сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части должностного оклада) за день или час работы сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

3.8. Оплата за сверхурочную работу.
Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере.

По желанию работника образовательного учреждения сверхурочная работа может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

3.9. Работникам образовательных учреждений, выполняющим в одном и том же образовательном учреждении в пределах рабочего дня (смены) наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности (профессии) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится выплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника или совмещение профессий (должностей):

учителям, преподавателям за исполнение обязанностей мастера учебных мастерских, заведование учебными мастерскими – 20 - 40 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

учителям, преподавателям и другим работникам за ведение делопроизводства и бухгалтерского учета – до 20 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

работникам образовательных учреждений, где отсутствует должность библиотекаря, за работу с библиотечным фондом учебников в зависимости от количества экземпляров учебников, за работу с архивом образовательного учреждения – до 20 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами (лабораториями) в школах – до 10 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

педагогическим работникам за заведование учебно-опытными участками (теплицами, парниковыми хозяйствами, учебными мастерскими) – до 25 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

учителям, преподавателям за заведование учебно-консультативными пунктами – 10 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

При выполнении работником образовательного учреждения наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности производится выплата за расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ:

педагогам дополнительного образования учреждений дополнительного образования детей за руководство отделом при наличии в отделе 10 кружков одного профиля (профиля отдела) – до 30 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

инструктору-методисту за руководство отделениями по видам спорта при наличии на отделении не менее 300 учащихся – до 30 процентов ставки заработной платы;

педагогическим работникам за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в школах с количеством классов: от 10 до 19 – до 25 процентов должностного оклада, ставки заработной платы; от 20 до 29 – до 50 процентов должностного оклада, ставки заработной платы; от 30 и более – до 100 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентном соотношении к должностному окладу, ставке заработной платы по основной работе или в абсолютных размерах по соглашению сторон.

Размер должностного оклада, ставки заработной платы по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) используется для установления выплат как одному, так и нескольким лицам. Конкретные размеры выплат компенсационного характера определяются каждому работнику образовательного учреждения дифференцированно в зависимости от квалификации данного работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени. Выплаты компенсационного характера могут быть уменьшены или полностью отменены при перемотре в установленном порядке норм нагрузки, а также в установленных комиссиями образовательного учреждения случаях ухудшения качества работы.

Условия и порядок установления выплат за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника фиксируются в трудовом договоре, коллективном договоре, соглашении и других локальных нормативных актах образовательного учреждения.

4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников образовательного учреждения в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников образовательного учреждения на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов: объективности – размера вознаграждения работника образовательного учреждения, определяемого на основе объективной оценки результатов его труда; предсказуемости – информированности работника образовательного учреждения о вознаграждении, получаемом в зависимости от результатов труда; адекватности – соответствия вознаграждения трудовому вкладу каждого работника в результате деятельности всего образовательного учреждения, его опыту и уровню квалификации; своевременности – соответствия вознаграждения достигнутым результатам труда; прозрачности – соответствия принятых правил определения вознаграждения, известных каждому работнику образовательного учреждения.

Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются образовательными учреждениями самостоятельно в пределах имеющихся средств, в том числе внебюджетных, по согласованию с представительным органом работников образовательного учреждения и закрепляются в коллективных договорах, соглашениях в соответствии с положением по оплате труда работников образовательных учреждений.

Наименование, размер, периодичность и условия осуществления выплат стимулирующего характера, а также показатели и критерии оценки эффективности деятельности работника образовательного учреждения предусматриваются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителей образовательных учреждений устанавливаются с учетом целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых руководителям образовательных учреждений.

4.2. В образовательном учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

4.2.1. За интенсивность и высокие результаты работы:
за интенсивность труда;
за высокие результаты работы;

за выполнение особо важных и ответственных работ.

4.2.2. За качество выполняемых работ:
за наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака);

за образцовое выполнение муниципального задания;

за наличие квалификационной категории.

4.2.3. За стаж непрерывной работы.

4.2.4. Премияльные выплаты по итогам работы:
премия по итогам работы за месяц;

премия по итогам работы за квартал;

премия по итогам работы за год;

единовременная премия в связи с особо значимыми событиями.

Системой оплаты труда образовательного учреждения могут предусматриваться другие выплаты стимулирующего характера.

4.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда:

выплаты к заработной плате педагогических работников, отнесенных к категории молодых специалистов, – 20 процентов от основного должностного оклада за счет средств бюджета города Ставрополя;

выплаты к заработной плате педагогических работников дошкольных образовательных учреждений:

воспитателям в группах, воспитателям-предметникам в размере 2000 (Две тысячи) рублей 00 копеек в месяц;

прочим педагогическим работникам в размере 2000 (Две тысячи) рублей 00 копеек в месяц;

музыкальным руководителям;

учителям-логопедам;

учителям-дефектологам;

педагогам-психологам;

социальным педагогам;

педагогам дополнительного образования;

выплаты к заработной плате обслуживающего персонала дошкольных образовательных учреждений в размере 500 (Пятьсот) рублей 00 копеек в месяц:

помощникам воспитателей;

младшим воспитателям;

работникам пищеблоков;

кладовщикам;

работникам прачечной;

кастелянше, швее;

рабочим по уборке служебных помещений;

педагогическим работникам за внеклассное руководство (руководство группой), руководство кружковой работой,

организацию и проведение мероприятий (на время организации и проведения) в области образования краевого, городского и федерального значения;

педагогическим работникам, реализующим образовательные программы с углубленным изучением отдельных учебных предметов, предметных областей соответствующей образовательной программы (профильное обучение), - до 15 процентов должностного оклада;

работникам рабочих специальностей за выполнение работ по нескольким смежным профессиям и специальностям при их отсутствии в штатном расписании образовательного учреждения;

педагогическим работникам образовательных учреждений за участие в работе краевых инновационных площадок, в краевых творческих лабораториях, проводящим исследовательскую работу в области образования, внедрения новых педагогических технологий;

работникам образовательных учреждений за личный вклад в общие результаты деятельности образовательного учреждения, участие в подготовке и организации социально значимых мероприятий (подготовка) и внесение изменений в коллективный договор, участие в подготовке и внесении изменений в положение об оплате труда работников образовательного учреждения);

работникам, ответственным за организацию питания в образовательных учреждениях;

методистам муниципального бюджетного учреждения «Городской информационно-методический центр города Ставрополя» - до 20 процентов должностного оклада.

Образовательные учреждения могут устанавливать иные выплаты стимулирующего характера.

Выплата педагогическим работникам за классное руководство устанавливается в полном размере (учебной группе) с наполняемостью не менее наполняемости, установленной для образовательных учреждений соответствующими типовыми положениями об образовательных учреждениях. Для классов (учебных групп) с большей или меньшей наполняемостью расчет размера выплаты за классное руководство производится пропорционально фактической наполняемости классов.

При педагогической нагрузке меньше установленной нормы размер выплат за интенсивность и высокие результаты труда уменьшается пропорционально педагогической нагрузке.

Надбавка за классность водителям автомобилей.

Водителям автомобилей первого класса устанавливается надбавка за классность в размере 25 процентов; второго класса - 10 процентов ставки заработной платы за фактически отработанное время в качестве водителя.

Ставки заработной платы устанавливаются водителям автобусов или специальных легковых (грузовых) автомобилей, имеющим первый класс, занятым перевозкой обслуживаемых обучающихся (детей, воспитанников), профессиональных художественных коллективов, художественных коллективов и специалистов для культурного обслуживания населения.

4.4. Выплаты за качество выполняемых работ осуществляются на основании перечня критериев и показателей качества предоставления образовательных услуг, утверждаемого образовательным учреждением.

При этом критерии и показатели для стимулирования труда работников образовательного учреждения определяются в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании образовательного учреждения.

Для принятия решения об установлении работникам образовательного учреждения выплат стимулирующего характера, а также для оценки эффективности работы различных категорий работников в образовательном учреждении создается соответствующая комиссия с участием представительного органа работников образовательного учреждения.

Положение о порядке работы данной комиссии, а также формы оценочных листов для всех категорий работников утверждаются приказом руководителя образовательного учреждения.

За наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака) устанавливается выплата стимулирующего характера:

имеющим ученую степень кандидата наук – в размере 20 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы;

имеющим ученую степень доктора наук – в размере 30 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы;

имеющим почетное звание «народный» – в размере 30 процентов, «заслуженный» – 20 процентов установленной ставки заработной платы по основной должности, награжденным ведомственным почетным званием (нагрудным знаком) – в размере 15 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы по основной должности.

При наличии у работника образовательного учреждения двух и более почетных званий и (или) нагрудных знаков доплата производится по одному из оснований.

За наличие квалификационной категории педагогическим работникам устанавливается выплата стимулирующего характера:

за наличие второй квалификационной категории (до окончания срока ее действия) или педагогическим работникам, прошедшим аттестацию на подтверждение соответствия занимаемой должности, – в размере 5 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы);

за наличие первой квалификационной категории – 15 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы);

за наличие высшей квалификационной категории – 20 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы).

4.5. Выплаты за стаж непрерывной работы могут устанавливаться в пределах утвержденного фонда оплаты труда: при стаже работы от 1 до 3 лет – 5 процентов;

при стаже работы от 3 до 5 лет – 10 процентов;

при стаже работы свыше 5 лет – 15 процентов.

В стаж непрерывной работы включаются:

время работы в образовательных учреждениях;

время, когда работник образовательного учреждения фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула при неправомерном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе);

время обучения в учебных заведениях с отрывом от работы в связи с направлением образовательным учреждением для получения дополнительного профессионального образования, повышения квалификации или переподготовки;

периоды временной нетрудоспособности;

время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работникам, состоящим в трудовых отношениях с образовательным учреждением;

время военной службы работников образовательного учреждения, если в течение трех месяцев после увольнения со службы они поступили на работу в то же образовательное учреждение.

Периоды, включаемые в стаж работы, дающей право на получение надбавок за непрерывный стаж работы, и их конкретные размеры определяются образовательным учреждением самостоятельно.

4.6. Премияльные выплаты по итогам работы.

Условия, порядок, размер премияльных выплат устанавливаются в соответствии с положением об оплате труда работников образовательного учреждения или положением о премировании.

4.7. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в процентном отношении к должностным окладам (ставкам заработной платы) или в абсолютных размерах.

4.8. Выплаты стимулирующего характера производятся ежемесячно по решению руководителя образовательного учреждения с учетом решения комиссии по установлению выплат в пределах фонда оплаты труда. Максимальный размер выплаты стимулирующего характера не ограничен.

Планирование фонда оплаты труда по фонду стимулирующих выплат производится пропорционально доле базового фонда оплаты труда категорий работников образовательного учреждения, включенных в штатное расписание и тарификационный список.

Фонд стимулирующих выплат за выполнение показателей качества образовательных услуг педагогическим работникам образовательных учреждений города Ставрополя планируется отдельно. Расчет стоимости одного балла также осуществляется отдельно для педагогических работников и для остальных категорий работников образовательного учреждения.

4.9. Размер выплаты стимулирующего характера по итогам работы может определяться как в процентах к окладу (ставке) по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группе работника образовательного учреждения, так и в абсолютном размере, с обязательным указанием в положении об оплате труда образовательного учреждения перечня показателей эффективности деятельности.

Рекомендуемые показатели эффективности деятельности педагогических работников образовательных учреждений:

№ п/п	Направления	Дошкольное образование	Общее образование
1.	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты)	X	X
2.	Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся	X	X
3.	Динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации)		X
4.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	X	X
5.	Участие и результаты участия учеников на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях		X
6.	Участие в коллективных педагогических проектах («команда вокруг класса», интегрированные курсы, «виртуальный класс»)		X
7.	Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы	X	X
8.	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	X	X
9.	Работа с детьми из социально неблагополучных семей	X	X
10.	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея)	X	X

5. Порядок установления должностных окладов, ставок заработной платы работникам образовательных учреждений

5.1. Аттестация педагогических работников образовательных учреждений осуществляется в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07 апреля 2014 г. № 276.

5.2. Уровень образования педагогических работников при установлении размеров ставок заработной платы опреде-

ляется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании, независимо от специальности, которую они получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено).

5.3. Требования к уровню образования при установлении размеров оплаты труда педагогических работников определены в разделе «Требования к квалификации» квалификационных характеристик должностей работников образовательных учреждений.

5.4. Педагогическим работникам образовательных учреждений, имеющим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании, должностные оклады, ставки заработной платы устанавливаются как лицам, имеющим высшее профессиональное образование, а педагогическим работникам, имеющим диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании, - как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

5.5. Наличие у работников образовательных учреждений диплома государственного образца «бакалавр», «специалист», «магистр» дает право на установление им должностных окладов, ставок заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих высшее профессиональное образование.

Окончание трех полных курсов высшего учебного заведения, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление размеров должностных окладов, ставок заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

5.6. Концертмейстерам и преподавателям музыкальных дисциплин, окончившим консерватории, музыкальные отделения и отделения клубной и культпросветработы институтов культуры, пединститутов (университетов), педучилищ и музыкальных училищ, работающим в образовательных учреждениях, должностные оклады, ставки заработной платы устанавливаются как работникам, имеющим высшее или среднее музыкальное образование.

5.7. Учителям-логопедам устанавливаются ставки заработной платы как лицам, имеющим высшее дефектологическое образование, при наличии диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании по специальностям тифлопедагогика, сурдопедагогика, олигофренопедагогика, логопедия, специальная психология, коррекционная педагогика и специальная психология (дошкольная), дефектология и другие аналогичные специальности.

5.8. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от стажа, образования, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени, право на его изменение возникает:

при увеличении стажа непрерывной работы, педагогической работы, выслуги лет – со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в образовательном учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;

при получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия – со дня присвоения, награждения;

при присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук – со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома.

При наступлении у работника образовательного учреждения права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

5.9. При разработке нормативных правовых актов по оплате труда работников образовательные учреждения не вправе:

формировать и утверждать профессиональные квалификационные группы, квалификационные уровни профессиональных квалификационных групп и критерии отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам;

переносить профессии рабочих и должности служащих в другие профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни профессиональных квалификационных групп, изменять порядок регулирования продолжительности рабочего времени (норм часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы), в том числе вводить оплату труда на основе должностных окладов вместо ставок заработной платы работникам, нормирование труда которых осуществляется с учетом норм часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы;

применять наименования должностей (профессий) работников, не соответствующие наименованиям должностей специалистов и служащих, профессий рабочих и квалификационным требованиям к ним, предусмотренные Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей и служащих или соответствующими положениями профессиональных стандартов, если в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений;

утверждать квалификационные характеристики по должностям служащих и профессиям рабочих; отступать от Единого реестра ученых степеней и ученых званий, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 30 января 2002 г. № 74 «Об утверждении Единого реестра ученых степеней и ученых званий и Положения о порядке присуждения ученых степеней», а также установленных сроков вступления в силу решений об их присуждении;

устанавливать повышающие коэффициенты за наличие среднего или высшего профессионального образования при формировании размеров должностных окладов, ставок заработной платы по должностям служащих, квалификационные характеристики которых не содержат требований о наличии среднего или высшего профессионального образования;

устанавливать по должностям работников, входящих в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы, различные размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы.

5.10. Руководители образовательных учреждений проверяют документы об образовании и устанавливают работникам должностные оклады, ставки заработной платы, ежегодно составляют и утверждают на работников образовательных учреждений, выполняющих педагогическую работу без занятия штатной должности (включая работников, выполняющих данную работу в том же образовательном учреждении помимо основной работы), тарификационные списки по форме, утверждаемой приказом органа исполнительной власти по ведомственной принадлежности.

Ответственность за своевременное и правильное определение размеров должностных окладов, ставок заработной платы работников образовательных учреждений несут их руководители.

6. Порядок исчисления заработной платы педагогическим работникам образовательных учреждений

6.1. Месячная заработная плата педагогических работников (в том числе учителей, осуществляющих обучение детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также педагогических работников, выполняющих преподавательскую работу в другом образовательном учреждении на условиях совместительства) определяется путем умножения размеров установленных им ставок заработной платы на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на норму часов педагогической работы в неделю, установленную за ставку заработной платы.

Установленная учителям при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года. Тарификация учителей производится один раз в год. В случае если учебными планами предусматривается разное количество часов на учебный предмет по полугодиям, тарификация осуществляется также один раз в год, но разделяется по полугодиям.

6.2. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным причинам.

6.3. Исчисление заработной платы учителей за работу по обучению детей, находящихся на длительном лечении в больницах, а также учителей вечерних (сменных) общеобразовательных учреждений (классов очного обучения, групп заочного обучения) в зависимости от объема их учебной нагрузки производится два раза в год – на начало первого и второго учебных полугодий.

Тарификация учителей, осуществляющих обучение учащихся, находящихся на длительном лечении в больницах, если постоянная сменность учащихся влияет на учебную нагрузку учителей, производится следующим образом: в учебную нагрузку учителя при тарификации на начало каждого полугодия включаются не все 100 процентов часов, отведенных учебным планом на групповые и индивидуальные занятия, а 80 процентов отданного объема часов. В данном случае месячная заработная плата за часы преподавательской работы определяется путем умножения ставки заработной платы на объем нагрузки, взятой в размере 80 процентов от фактической нагрузки на начало каждого полугодия и деленной на установленную норму часов в неделю.

Установленную таким образом месячную заработную плату учителю следует выплачивать до начала следующего полугодия независимо от фактической нагрузки в разные месяцы данного учебного полугодия, а по окончании каждого учебного полугодия часы преподавательской работы, выполненные сверх объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам.

При невыполнении по независящим от учителя причинам объема установленной учебной нагрузки уменьшение заработной платы не производится.

6.4. Тарификационные списки учителей ежегодно утверждаются приказами руководителей образовательных учреждений по согласованию с комитетом образования администрации города Ставрополя.

7. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников образовательных учреждений

7.1. Почасовая оплата труда педагогических работников образовательных учреждений применяется при оплате: за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшего не свыше двух месяцев; за часы педагогической работы, выполненные педагогическими работниками при работе с детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема нагрузки, установленного им при тарификации; за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов, осуществляющих управление в сфере образования, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения; за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника образовательного учреждения, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию образовательного учреждения.

7.2. Руководители образовательных учреждений в пределах имеющихся средств могут привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися высококвалифицированных специалистов с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда согласно показателям, приведенным в таблице:

№ п/п	Контингент обучающихся	Размер коэффициентов ставок почасовой оплаты труда		
		профессор, доктор наук	доцент, кандидат наук	лица, не имеющие ученой степени
1.	Обучающиеся общеобразовательных учреждений и учреждений дополнительного образования для одаренных детей	0,04	0,04	0,03

В ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск. Ставки почасовой оплаты труда исчисляются:

для профессоров, докторов наук, кандидатов наук – из расчета минимального месячного должностного оклада, соответствующего размеру должностных окладов «доктор наук и ученое звание «профессор»;

для доцентов, кандидатов наук – из расчета минимального месячного должностного оклада, соответствующего размеру должностных окладов «кандидат наук и ученое звание «доцент»;

для лиц, не имеющих ученой степени, – из расчета минимального месячного должностного оклада, соответствующего размеру должностных окладов «ассистент, преподаватель, секретарь ученого совета – высшее профессиональное образование».

Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания «народный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания «заслуженный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

Коэффициенты ставок почасовой оплаты труда членов жюри конкурсов и смотров, рецензентов конкурсных работ устанавливаются в размере:

- 0,04 – для профессоров, докторов наук;
- 0,04 – для доцентов, кандидатов наук;
- 0,03 – для лиц, не имеющих ученой степени.

8. Порядок оплаты труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, а также в других случаях

Действие квалификационной категории, установленной педагогическим работникам в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07 апреля 2014 г. № 276, сохраняется при выполнении ими педагогической работы в следующих случаях:

при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от преподаваемого предмета (дисциплины), типа и вида образовательного учреждения;

при возобновлении работы в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от перерывов в работе;

при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы в следующих случаях:

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель; преподаватель	преподаватель; учитель; воспитатель (независимо от образовательного учреждения, в котором выполняется работа); социальный педагог; педагог-организатор; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности); учитель, преподаватель, ведущий занятия по отдельным профильным темам из курса «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ)
Старший воспитатель; воспитатель	воспитатель; старший воспитатель
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки	учитель, преподаватель, ведущий занятия с обучающимися из курса «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ), в том числе сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности преподавателя - организатора основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки; учитель, преподаватель физкультуры (физвоспитания)
Мастер производственного обучения	учитель технологии; преподаватель, ведущий преподавательскую работу по аналогичной специальности; инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности)
Учитель технологии	мастер производственного обучения; инструктор по труду
Учитель-дефектолог; учитель-логопед	учитель-логопед; учитель-дефектолог; учитель (независимо от преподаваемого предмета либо в начальных классах) в специальных (коррекционных) классах для детей с ограниченными возможностями здоровья; воспитатель, педагог дополнительного образования, старший педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности)
Учитель музыки общеобразовательного учреждения либо структурного подразделения образовательного учреждения, реализующего общеобразовательную программу; преподаватель музыкальной дисциплины образовательного учреждения среднего профессионального образования либо структурного подразделения образовательного учреждения, реализующего образовательную программу среднего профессионального образования	преподаватель детской музыкальной школы (школы искусств, культуры); музыкальный руководитель; концертмейстер
Преподаватель детской музыкальной, художественной школы (школы искусств, культуры); концертмейстер	учитель музыки общеобразовательного учреждения либо структурного подразделения образовательного учреждения, реализующего общеобразовательную программу; преподаватель музыкальной дисциплины образовательного учреждения среднего профессионального образования либо структурного подразделения образовательного учреждения, реализующего образовательную программу среднего профессионального образования
Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель	учитель физкультуры (физвоспитания); преподаватель физкультуры (физвоспитания); инструктор по физкультуре
Учитель физкультуры (физвоспитания); преподаватель физкультуры (физвоспитания); инструктор по физкультуре	старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель
Преподаватель образовательного учреждения начального или среднего профессионального образования либо структурного подразделения образовательного учреждения, реализующего образовательную программу начального или среднего профессионального образования	учитель того же предмета (дисциплины) общеобразовательного учреждения либо структурного подразделения, реализующего общеобразовательную программу
Учитель общеобразовательного учреждения либо структурного подразделения, реализующего общеобразовательную программу	преподаватель того же предмета (дисциплины) образовательного учреждения начального или среднего профессионального образования, структурного подразделения образовательного учреждения, реализующего образовательную программу начального или среднего профессионального образования