

## ЭКОНОМИКА

Министерство промышленности, энергетики и связи Ставропольского края организовало пресс-тур по предприятиям регионального индустриального парка «Невинномысск» для журналистов краевых изданий. Помимо работников прессы в туре приняли участие министр Виталий Хоценко, первый заместитель председателя Думы края Дмитрий Судавцов, глава администрации Невинномысска Василий Шестак, генеральный директор филиала ПАО «ФСК ЕЭС» – «МЭС Юга» Александр Солод.

### ОБРАЗЦОВО-ПОКАЗАТЕЛЬНЫЙ

Такая представительность, равно как и повышенный интерес к проекту со стороны региональных властей, вполне закономерны. Невинномысский региональный парк – любимое дитя краевого правительства на протяжении вот уже нескольких лет. Во-первых, здесь всегда есть что показать, поэтому сюда любят возить прессу и высоких гостей. Во-вторых, он динамично развивается, и это видно невооружённым глазом. Менее года назад аналогичный пресс-тур устраивало минрегионразвития, и с тех пор в парке изменилось действительно многое. В-третьих, и это, возможно, главное – из более чем десятка созданных в крае индустриальных регпарков большинство существует лишь на бумаге, некоторые едва поддают признаки жизни, и только в Невинномысске всё получилось именно так, как должно быть.

Собственно, одной из целей поездки была демонстрация не только строящихся цехов, но и глубокого взаимопонимания между властью и бизнесом. Опять же, на уровне Невинномысского регионального парка с этим вопросом всё действительно хорошо. И в глаза, и за глаза директора предприятий рассказывали о том, как им помогают в краевом правительстве и местной администрации. В свою очередь, Виталий Хоценко терпеливо разъяснял журналистам, насколько выгодно краю открытие новых производств даже с учётом всех налоговых послаблений, предоставляемых резидентам регпарка. А вот кто неоднократно поминался недобрым словом, так это банки. В условиях нынешнего экономического кризиса они проявляют особый эгоизм и неадекватность, всячески препятствуют нормальному кредитованию предприятий и тормозят процесс. Не все и не все-



## ЗОНА ОПЕРЕЖАЮЩЕЙ ИНДУСТРИАЛИЗАЦИИ

да, но, увы, часто. Поэтому просьбы директоров к представителям краевой власти в общем и целом сводились к тому, чтобы как-то повлиять на неговорчивых банкиров, дабы те начали предоставлять кредиты на адекватных условиях и перестали вставлять палки в колёса новой индустриализации.

### НОВЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

Несмотря на все трудности, сегодня регпарк напоминает скорее большую стройку, нежели устоявшуюся промзону. Из пустырей тут и там поднимаются новые корпуса, окружённые строительными лесами и стрелами кранов; по дорогам снуют бетономешалки. Всего в 2016 году здесь планируют сдать четыре объекта.

«Невинномысский региональный индустриальный парк в 2016 году даст Ставропольскому краю четыре новых производства: это два абсолютно новых предприятия и два новых цеха на базе существующих», – рассказал журналистам региональный министр промышленности, энергетики и связи Виталий Хоценко.

Первым готовится к сдаче, которая планируется на март, завод

строительных смесей ООО «ПК Строймонтаж Юг». На первой очереди предприятия собираются выпускать 27 наименований сухих строительных смесей под марками «Основит», «Стройбриг» и «Мастер Гарц». В дальнейшем, как рассказал управляющий директор предприятия Алексей Микерев, планируется строительство ещё двух корпусов. Это позволит увеличить ассортимент до 50 наименований, а объём выпускаемой продукции до 200 тысяч тонн в год. Работать на заводе при этом будут всего 100 человек, что, впрочем, нормально для современного высокотехнологичного производства. В настоящее время корпус первой очереди готов, ведётся наладка оборудования – в основном немецкого производства.

Куда дальше от завершения строительства ещё одного совершенно нового для региона предприятия – «Невинномысского радиаторного завода». Сейчас на его территории лишь начинают появляться очертания будущих корпусов. Тем не менее запустить производство на первой очереди собираются досрочно. Если раньше в планах фигурировал 2017 год,

то теперь сроки сдвинуты на конец текущего года. После завершения каждого из трёх этапов строительства мощности завода будут увеличиваться на два миллиона алюминиевых радиаторов в год соответственно, а число работников достигнет 400 человек. У руководства завода амбициозные планы – «подвинуть Китай», который пока что на пару с Турцией делит южно-русский радиаторный рынок.

### РАСШИРЯЕМ ВОЗМОЖНОСТИ

Есть в регпарке и свои старожилы – предприятия, которые первыми начали здесь работать и решившие, что пора расти дальше.

Первое из них – ЗАО «Лиссант Юг». Завод производит сэндвич-панели для быстровозводимых зданий с 2013 года, в целом успешно переживает кризис (разве что основной рынок сбыта сместился от торговых центров в сторону агропромышленного комплекса с его вектором на импортозамещение, массовое строительство зерно- и овощехранилищ) и занимается диверсификацией.

Окончание на 2-й стр.



Строится радиаторный завод.



На заводе строительных смесей ООО «ПК Строймонтаж Юг».

## «ПРЯМАЯ ЛИНИЯ»: АНОНС

### СКОРО В ШКОЛУ: СЕНТЯБРЬ СТАРТУЕТ... В ФЕВРАЛЕ

С 1 февраля идет прием заявлений от родителей (законных представителей) на зачисление детей в первые классы в 2016/2017 учебном году.

Знают ли родители, что такое «закрепленная за образовательным учреждением территория»? Сколько времени в Ставрополе идет приемная кампания? По какой образовательной программе будет учиться в начальной школе ваш ребенок? Какие вообще существуют образовательные программы в школах нашего города? Как писать заявление о зачислении в школу, какие еще потребуются для этого документы? Что надо знать о возрасте первоклассника: когда правильной отдавать ребенка в школу – с шести с половиной лет, с семи или с восьми? Каким должен быть уровень подготовки ребенка, что требует школа? Какие основания может представить администрация школы для отказа в приеме в первый класс?

Эти и другие вопросы вы можете задать заместителю руководителя комитета образования администрации города Ставрополя

**Екатерине Владимировне БАЛАБА**

сегодня с 14 до 15 часов по телефону 75-99-59.

Предварительно вы сможете передать свои вопросы журналисту Ларисе Валентиновне Ракитянской по телефону 23-14-39.

Кстати, они могут касаться и любой другой школьной тематики, не связанной с приемом в первые классы.

### «ЧЕРНЫЙ СПИСОК» АРЕНДАТОРОВ-ДОЛЖНИКОВ ПО АРЕНДНОЙ ПЛАТЕ ЗА ЗЕМЛЮ ГОРОДА СТАВРОПОЛЯ

ООО УК «Космос» – более 7 млн рублей; ООО «Полет» – более 4 млн рублей; ООО «Лидер-Строй» – более 1 млн рублей; ООО «СБС» – около 2 млн рублей; Руденко Е.В. – более 700 тыс. рублей; ООО «Протос» – более 700 тыс. рублей; ЗАО ТСК «Ставропольстрой» – более 3 млн рублей; Ромас П.Е. – более 400 тыс. рублей; ООО «Торг-центр» – более 1 млн рублей; ИП Бомбаттериева Т.Э. – более 1 млн рублей; ИП Папаиладис Р.В. – более 1 млн рублей; ООО «Сафари» – более 800 тыс. рублей; ИП Радченко В.И. – более 1,5 млн рублей; ООО «Рисс» – более 1 млн рублей; ООО «Ставрополь универсал торг» – более 1 млн рублей; ОАО «Ставропольнефтегазфизика» – более 1 млн рублей; ООО «Авангард» – более 1,5 млн рублей; ООО «Гаммаавто» – более 400 тыс. рублей; ООО «ДримКар» – более 1 млн рублей; ООО «Автоколор» – более 250 тыс. рублей; ООО «Южная нефтяная компания» – более 15 млн рублей; ООО «Троллейбус» – более 900 тыс. рублей; ОАО «Нефтегазовая компания «Ставрополье» – более 2 млн рублей; ОАО завод «Ставбытхим» – более 12 млн рублей; ООО «Ставнефть» – более 13 млн рублей; ЖСК «Восток-7» – около 4 млн рублей; Компания НОУ «Центр дополнительного образования» – около 4 млн рублей; ООО «Недвижимость ДМ» – более 2 млн рублей; ООО фирма «Глагрант» ЛТД – более 2,5 млн рублей; ООО «Стройбизнес-консалтинг» – более 2 млн рублей; ООО «Югтрасстрой» – около 2 млн рублей; ЗАО «Ставрохим» – около 2 млн рублей.

## ЭКОНОМИКА

Начало на 1-й стр.

Руководство предприятия построило и запустило в тестовом режиме цех по производству вентиляционного оборудования. После ввода в эксплуатацию и выхода на проектную мощность он будет отгружать продукцию на 1,5 миллиарда рублей ежегодно.

На закуску журналистам оставили самое эффектное, с визуальной точки зрения, предприятие – ООО «СтавСталь». Первая очередь завода представляет собой прокатный цех, который производит из готового сырья стальную арматуру. Сейчас активно строится колоссальных масштабов вторая очередь – это электросталеплавильный цех производительностью 500 тысяч тонн в год, где, собственно, и будет делаться сырьё для арматуры из металлолома. В настоящее время, как известно, основная часть собираемого в регионе лома идёт на экспорт за рубеж, и уже оттуда мы получаем разного рода полуфабрикаты или готовую продукцию. Теперь же сможем производить и продавать её сами. После ввода в эксплуатацию, который планируется летом 2016 года, коллектив завода вырастет с 300 до без малого 1000 работников.

### ЯЙЦА В ОДНУ КОРЗИНУ?

Несмотря на всё кажущееся разнообразие, по сути, все уже работающие и строящиеся в Невинномысском региональном парке предприятия ориентированы на один рынок – строительный. Увы, пока что он единственный более-менее стабильно развивается и в тучные, и (пусть и с небольшими пробуксовками) в кризисные годы.

Причины лежат на поверхности: территория России едва ли не на 90% непригодна для постоянного проживания, а южные регионы представлены довольно слабо развитыми национальными республиками, откуда продолжают уезжать и остатки русского населения, и новые поколения местных народов. Главная Мекка для внутренних переселенцев, конечно, Краснодарский край, но за ним на правах «вечного второго» следует Ставрополье. Поэтому краевые столицы и наиболее крупные города обоих регионов стабильно растут, а темпы жилищного строительства если и не сопоставимы с московскими, то гораздо выше, чем в большинстве других субъектов Федерации.

К тому же этот рынок весьма инерционен. Многоквартирный дом или предприятие строятся зачастую дольше, чем идёт не очень продолжительный экономический кризис. Несмотря на общую стагнацию, возведение и ремонт зданий самого разного масштаба и назначения будут продолжаться.

При этом если на Кубани сопутствующая индустрия строительных материалов развита уже достаточно давно, то в нашем крае она до последнего времени представляла собой непаханое поле с руинами ещё советских РБУ и кирпичных заводов. Лишь пару лет назад открылись заводы в Светлограде (газосиликатные блоки) и Кочубеевском (сухие строительные смеси корпорации Henkel). При очень ёмком рынке и неплохой базе природных ископаемых практически все стройматериалы полностью или частично поступали на Ставрополье из других регионов и даже государств.

Поэтому освоение этого рынка было вопросом времени, и льготные условия на пару с уникальной инфраструктурой Невинномысского регионального парка выступили катализатором этого процесса.

# ЗОНА ОПЕРЕЖАЮЩЕЙ ИНДУСТРИАЛИЗАЦИИ



Производство вентиляционного оборудования запущено в тестовом режиме.



Идёт монтаж оборудования.



В новом цехе ЗАО «Лиссант Юг».



Журналистам показали новый цех «СтавСтали».

Опять же, Виталий Хоценко признался, что инвесторы не стоят в очереди в наши индустриальные парки и выбирать особенно не приходится. Разумеется, каждый проект проходит тщательную экспертизу, но в нынешней ситуации краевым властям

уж точно не до диверсификации. Каждый открытый завод или цех – это несколько сотен рабочих мест и дополнительные поступления в региональный бюджет. К тому же период налоговых льгот не вечен, а закрывать работающие в репарках предприятия

никто не будет, так что со временем приток средств в казну только вырастет.

\*\*\*

По всей видимости, будущее у Невинномысского регионального парка самое радужное. Здесь сошлись воедино несколько факторов – близость краевого центра, крупные транспортные узлы, практически неиссякаемые энергоресурсы, инфраструктурный задел ещё советских времён и главное – воля и настойчивость тех людей, которые готовили и запускали этот проект. Успех первых резидентов будет привлекать сюда всё новых инвесторов, и даже в условиях кризиса парк будет расти и развиваться.

Но перед ставропольскими властями стоит куда более сложная задача – распространить этот опыт на другие парки. Пока они существуют лишь в виде гор документов и заросших пустырей. Согласно аудиту Ассоциации индустриальных парков России, Невинномысский – единственный действующий репарк не только в крае, но и на территории ЮФО и СКФО. Ещё на Ставрополье есть семь парков, подающих признаки жизни. Наиболее близки к реальному воплощению проекты строительства в Будённовске предприятий, которые собираются изготавливать из производимой «Ставроленом» пластмассовой крошки готовые изделия, в том числе пластиковые трубы. Плюс там уже построена корпорацией «Лукойл» первая в новейшей истории края ТЭС мощностью 135 МВт. Неплохие перспективы и у керамического производства в Георгиевске, которое вкрупне с другими проектами, а также с возрождаемым уже не в рамках репарка консервным заводом может остановить деградацию этого некогда развитого промышленного центра. Наконец, делаются первые шаги по реализации инвестпроектов и в самом Ставрополе, который до сих пор не может окончательно избавиться от тенденции к дальнейшей деиндустриализации.

По большому счёту, все описанные преимущества Невинномысского парка в той или иной степени характерны для многих территорий Ставропольского края. Превратить их в процветающие очаги новой индустриализации, конечно, непросто. Но уж коли один раз в региональных властей это, в общем, случилось, то есть вера и в будущие победы.

Станислав МАСЛАКОВ. Фото автора.



Электросталеплавильная печь – сердце нового производства



Таких масштабных индустриальных строек Ставрополье не видело давно.

**БАСКЕТБОЛ:  
ЧЕМПИОНАТ СК**

**ВОЗВРАЩЕНИЕ МАСТЕРА**

**БЕЗОПАСНОСТЬ**

**СГОРЕЛ ОВЕЧИЙ ДОМИК...**

**Роковой для хозяев отары овец случай произошел на одной из кошар села Кендже-Кулак Туркменского района. Поздней ночью деревянное строение, служившее кровом для 700 овец, обьяло огнем. Очаг возгорания находился под потолком, поэтому пламя очень быстро добралось до соломенного утепления кровли. В разбушевшемся пожаре горящая солома начала падать кусками прямо в загон к овцам, отчего животные в панике заметались по базу.**

Отчаянное овечье блеяние услышали хозяева животных. Выбегав на улицу, люди увидели языки пламени, прорывающие шиферную обшивку крыши. Не теряя ни минуты, пастух вызвали на помощь пожарный расчет села Кендже-Кулак, а сами тем временем бросились выручать своих питомцев. К этому времени обезумевшие от ужаса овцы вырвались на свободу и бросились подальше от огня.

Отлов разбежавшихся животных мы предоставили владельцам, а сами тем временем развернули рукава, – рассказал начальник пожарной части № 74 села Кендже-Кулак Даут Тагандурдыев. – Помещение для скота было сильно задымлено, поэтому мы работали снаружи, заливая водой крышу и стены кошары.

Когда «водные» силы пожарных оказались на исходе, им на помощь подоспели огнеборцы из пожарной части села Летняя Ставка того же Туркменского района. Оба пожарных расчета объединились в тандем ради спасения овечьего крова.

Мы работали в двух направлениях: пожарный расчет ПЧ № 52 ФПС СК разбирали и проливали крышу кошары, которая успела частично обрушиться, а мы зашли в проветренную часть помещения, чтобы облить стены и деревянные перекрытия на потолке, куда огонь еще не успел добраться, – продолжил Даут Исмаилович.

Спустя четыре часа упорного противостояния объединенные пожарные силы одержали верх над огненной стихией, которая все же уничтожила половину строения, служившего когда-то домом целой отаре овец. Зато овцы целы!

Одним из главных событий первого тура второго круга чемпионата Ставропольского края по баскетболу среди мужских команд в зоне «А» была встреча старых друзей-соперников «Газпрома» и «Молочного комбината «Ставропольский».

В составе «молочников» дебютировал мастер спорта СССР Сергей Демурин, который с 1995 по 2000 год играл в команде мастеров «Ставрополь-Пограничник». Недавно Сергей вернулся в Ставрополь на постоянное место жительства, он будет работать в спортивной отрасли края.

Генеральный директор МКС Сергей Анисимов на этот раз не вышел на площадку из-за простуды и наблюдал за игрой своей команды вместе с почетными гостями, среди которых были: министр физической культуры и спорта Ставропольского края Роман Марков, председатель комитета Думы Ставропольского края по бюджету Игорь Андрющенко и заместитель председателя комитета Думы Ставропольского края по законодательству, государственному строительству и местному самоуправлению, член комитета по безопасности, межпарламентским связям, ветеранским организациям и казачеству полный кавалер ордена Мужества Сергей Швелёв.

В первой половине встречи молодая команда «газовиков» оказала сопротивление опытным соперникам. Но во второй половине игры, во многом благодаря мастерству Сергея Демурина и Алексея Мельникова, полностью господствовавших под обоими щитами, команда МКС одержала уверенную победу со счётом 79:49.

В первой же игре тура встретились

команды Ставропольского государственного аграрного университета и «Инфа». Студенты последний тур первого круга пропустили. В это время они успешно выступали в чемпионате Ассоциации студенческого баскетбола в зоне СКФО. Поэтому было интересно увидеть, в какой форме сейчас находятся подопечные мастера спорта Елены Чеботовой.

И интрига держалась практически на протяжении всего матча. «Инфа» в очередной раз продемонстрировала свой бойцовский характер. Но всё же финальная сирена зафиксировала победу СтГАУ со счётом 65:57.

Во второй игре команда «Крайбольница» встречалась с дебютантом чемпионата баскетболистами из г. Черкесска. Напомним, что в перерыве между кругами поступила заявка от федерации баскетбола КЧР с просьбой допустить команду республики к играм в чемпионате СК. Федерация баскетбола Ставропольского края приняла решение удовлетворить просьбу коллег из соседнего региона.

Команда Черкесска мощно стартовала – 10:0. Но медики собрались и догнали своих визави. Однако на большее ставропольцев не хватило – все же концовку игры гости провели мощнее, и победа была на их стороне со счётом 62:46.

В третьем матче, где встречались «Теплосеть» и АМО г. Михайловска, сенсации не произошло. Действующий чемпион края был заметнее сильнее – финальная сирена зафиксировала победу «Теплосети» со счётом 101:23.

Надо отметить, что федерация баскетбола Ставропольского края, которую возглавляет мастер спорта Дмитрий Лоханский, всегда пытается спортивные соревнования превратить в увлекательное действие, привлекая к

активному соучастию в процессе и болельщиков, которых от тура к туру становится все больше и больше.

Вот и на этот раз в перерывах между матчами ведущий Сергей Надеин и представители компании «Группа Атлас» провели большое количество конкурсов для зрителей, победители которых получили подарки от молочного комбината «Ставропольский» и краевой федерации баскетбола.

В то же время ребята и девушки из танцевальной студии «Маруся» развлекали участников и зрителей современными танцами.

По окончании каждой встречи лучшим игрокам команд вручались призы от дизайн-бюро «101 микс», а всем командам – торты от постоянного партнёра федерации баскетбола Ставропольского края молочного комбината «Ставропольский». Компания «Кока-кола» предоставила для команд – участниц чемпионата питьевую воду.

Лучшими игроками тура стали: Алексей Коваленко («Крайбольница»), Виталий Жигунов (Черкесск), Дмитрий Попов («Инфа»), Дмитрий Ивашов (СтГАУ), Юрий Павлов (Михайловск), Сергей Вартачан («Теплосеть»), Александр Сиротин («Газпром») и Сергей Демурин (МКС).

Сейчас в зоне «А» лидирует МКС, имеющий 13 очков. На очко меньше у СтГАУ, у «Теплосети» – 11 очков. Но у студентов и «тепловиков» игра между собой в запасе.

В зоне «Б» после первого круга лидируют Эссентуки, у которых 14 очков, во втором месте команда «Арнест» (Невинномысск) – 13 очков, на третьем – команда Пятигорска, имеющая в своём активе 12 очков.

Следующий тур в зоне «Б» состоится 21 февраля, а в зоне «А» 28 февраля.

Чемпионат продлится до середины мая.

**ОФИЦИАЛЬНОЕ ОПУБЛИКОВАНИЕ**

Муниципальное унитарное предприятие по оценке имущества и кадастру недвижимости «Капитал-Сервис» города Ставрополя сообщает о продаже на торгах следующих объектов недвижимого имущества, находящегося в муниципальной собственности города Ставрополя:

№ п/п	Наименование	Объект	Площадь	Цена объекта, руб.
Продажа на аукционе				
1	Нежилое помещение	Наименование: нежилые помещения, назначение: нежилое. Адрес: г.Ставрополь, просп. К.Маркса, 54, лит.В, 1 этаж, помещения №№ 4, 15, 82,83, площадью 45,5 кв.м, лит.В, 2 этаж, помещения №№ 30-43, 45-49,84,85, площадью 229,5 кв.м. Обременение: Охранное обязательство объекта культурного наследия регионального значения «Торговый дом», первая половина XIX века	275,0	12 447 000,00

Подробная информация: по телефону: 8-962-455-2966, по адресу: г. Ставрополь, просп. К. Маркса, 54в, 2-й этаж, на сайтах: ставрополь.рф, www.torgi.gov.ru.

**ИЗВЕЩЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ АУКЦИОНА**

Комитет по управлению муниципальным имуществом города Ставрополя в соответствии с Федеральным законом от 26 июня 2006 г. № 135-ФЗ «О защите конкуренции», Приказом Федеральной антимонопольной службы от 10 февраля 2010 г. № 67 «О порядке проведения конкурсов или аукционов на право заключения договоров аренды, договоров безвозмездного пользования, договоров доверительного управления имуществом, иных договоров, предусматривающих переход прав в отношении государственного или муниципального имущества, и перечне видов имущества, в отношении которого заключение указанных договоров может осуществляться путем проведения торгов в форме конкурса» сообщает о проведении аукциона на право заключения договоров аренды объектов недвижимого имущества, находящегося в муниципальной собственности города Ставрополя (далее по тексту – аукцион).

Организатор аукциона и Продавец – комитет по управлению муниципальным имуществом города Ставрополя. Почтовый адрес (местонахождение): 355006, г. Ставрополь, просп. К. Маркса, 92. Электронный адрес: kumistv@mail.ru, kumi@stavadm.ru. Контактный телефон (8-8652)-26-12-18.

Способ продажи – аукцион, открытый по составу участников и по форме подачи предложений о цене договора (цена лота) в размере ежегодного платежа за право пользования муниципальным имуществом города Ставрополя. Дата и место проведения аукциона: **18 марта 2016 года** в 10 час. 00 мин. по адресу: г. Ставрополь, просп. К. Маркса, 92, 0-й этаж, зал заседаний комитета по управлению муниципальным имуществом города Ставрополя.

Заявки с прилагаемыми к ним документами принимаются организатором аукциона с **18 февраля 2016 года**. Прием документов осуществляется ежедневно (кроме выходных и праздничных дней) с 9 час. 00 мин. до 18 час. 00 мин., перерыв с 13 час. 00 мин. до 14 час. 00 мин., по адресу: г. Ставрополь, просп. К. Маркса, 92, кабинет 206.

Дата и время окончания приема заявок: **15 марта 2016 года**, 18 час. 00 мин.  
Дата и время начала рассмотрения заявок: **17 марта 2016 года**, 14 час. 00 мин.  
Дата и время окончания рассмотрения заявок: **17 марта 2016 года**, 16 час. 00 мин.

Объект недвижимого имущества, выставляемый на аукцион на право заключения договора аренды объекта недвижимого имущества, находящегося в муниципальной собственности города Ставрополя

№ лота	Место расположения, характеристика, описание, целевое назначение недвижимого имущества, обременение	Срок действия договора аренды	Предмет аукциона – начальная (минимальная) цена договора (цена лота) в размере ежегодного платежа за право пользования муниципальным имуществом, с учетом НДС (руб.)	Сумма задатка (10 % от предмета аукциона) (руб.)	Шаг аукциона (5 % от предмета аукциона) (руб.)
	г. Ставрополь, ул. Южный обход, № 55д, литер: ТП, общей площадью 23 кв.м, инвентарный номер: 50507. Наименование: трансформаторная подстанция. Назначение: сооружение	5 лет	4 624,00	462,40	231,20

Заявителем может быть любое юридическое лицо независимо от организационно-правовой формы, формы собственности, места нахождения и места происхождения капитала или любое физическое лицо, в том числе индивидуальный предприниматель, претендующие на заключение договора и подавшие заявку на участие в аукционе.

Документация об аукционе размещена в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Российской Федерации для размещения информации о проведении торгов www.torgi.gov.ru и на официальном сайте администрации города Ставрополя ставрополь.рф.

Документация об аукционе предоставляется организатором аукциона любому заинтересованному лицу на основании заявления, поданного в письменной форме или в форме электронного документа, в течение двух рабочих дней с даты получения соответствующего заявления, без взимания платы, по адресу: г. Ставрополь, просп. К. Маркса, 92, кабинет 206.

Задаток должен поступить не позднее времени и даты окончания приема заявок на расчетный счет Продавца ИНН 2636014845, КПП 263601001. Управление Федерального казначейства по Ставропольскому краю (комитет по управлению муниципальным имуществом города Ставрополя, л/сч. 05213016550) р/сч. 40302810907023000304, БИК 040702001, Банк: Отделение Ставрополь г. Ставрополь.

Организатор аукциона вправе принять решение о внесении изменений в извещение о проведении аукциона не позднее чем за пять дней до даты окончания подачи заявок на участие в аукционе. В течение одного дня с даты принятия указанного решения такие изменения размещаются организатором аукциона на официальном сайте торгов. При этом срок подачи заявок на участие в аукционе должен быть продлен таким образом, чтобы с даты размещения на официальном сайте торгов внесенных изменений в извещение о проведении аукциона до даты окончания подачи заявок на участие в аукционе он составлял не менее пятнадцати дней.

Организатор аукциона вправе отказаться от проведения аукциона не позднее чем за пять дней до даты окончания срока подачи заявок на участие в аукционе. Извещение об отказе от проведения аукциона размещается на официальном сайте торгов в течение одного дня с даты принятия решения об отказе от проведения аукциона. В течение двух рабочих дней с даты принятия указанного решения организатор аукциона направляет соответствующие уведомления всем заявителям. Организатор аукциона возвращает заявителям задаток в течение пяти рабочих дней с даты принятия решения об отказе от проведения аукциона.

**ЗАЯВКА**

на участие в аукционе на право заключения договоров аренды объектов недвижимого имущества, находящегося в муниципальной собственности города Ставрополя

(фирменное наименование, сведения об организационно-правовой форме, о месте

нахождения, почтовый адрес фамилия, имя, отчество, паспортные данные, сведения о месте

жительства (для физического лица), номер контактного телефона)

именуемый(ая) далее «**Заявитель**», принимая решение об участии в аукционе на право заключения договора аренды объектов недвижимого имущества, находящегося в муниципальной собственности города Ставрополя, расположенного по адресу: г. Ставрополь, ул. \_\_\_\_\_ площадью \_\_\_\_\_ кв.м, лот № \_\_\_\_\_, сроком на 5 лет,

**ОБЯЗУЮСЬ:**

1. Соблюдать условия и порядок проведения аукциона, размещенные в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Российской Федерации для размещения информации о проведении торгов www.torgi.gov.ru и на официальном сайте администрации города Ставрополя ставрополь.рф.

2. В случае признания меня победителем аукциона, в срок не ранее чем через 10 дней со дня размещения информации о результатах аукциона на официальном сайте торгов, заключить с Продавцом договор аренды нежилых помещений.

3. Настоящей заявкой подтверждаю, что в отношении индивидуального предпринимателя (юридического лица) не проводится ликвидация, отсутствует решение Арбитражного суда о признании банкротом и об открытии конкурсного производства, об отсутствии решения о приостановлении деятельности в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

**К заявке прилагается:** (нужное подчеркнуть)

– документы или копии документов, подтверждающие внесение задатка;  
– документы или копии документов, содержащие реквизиты для возврата задатка.

**Для юридического лица:**

– выписка из единого государственного реестра юридических лиц;  
– выписка из единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей;  
– документ, подтверждающий полномочия лица на осуществление действий;  
– в случае подачи заявки представителем Заявителя предъявляется надлежащим образом заверенная доверенность;

– копии учредительных документов.

**Для физического лица:**

– копия документа, удостоверяющего личность.

Подпись Заявителя (либо его полномочного представителя):

М.П. \_\_\_\_\_  
Заявка принята « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ часов \_\_\_\_\_ минут № \_\_\_\_  
Подпись лица, принявшего заявку \_\_\_\_\_

Улица Тухачевского в нашем городе... Она совсем короткая, вечно забита автомобильными пробками. Особая достопримечательность — немаленький рынок: тут тебе и одежда, и еда... Его пытались как-то назвать, «Андреевским» почему-то... Но как сразу прозвучало: «Тухачевский», так и прижилось.

Неожиданно улица получает продолжение: стоит огромный микрорайон, красивый, полный всяких-разных магазинов. Как будто другой город... Я у знакомых спрашивала: а кто такой Тухачевский? «Ну это... Вроде в войну был. Честно: не знаю». Между тем личность человека, в честь которого названа недлинная улица, является одной из самых трагических в российской новой истории.

#### ПОЛЯК ИЛИ РУССКИЙ?

Итак, Михаил Николаевич Тухачевский. Родился 16 февраля 1893 года в большом селе Александровском в Смоленской губернии. Советский военный деятель, военачальник РККА времён Гражданской войны, военный теоретик, Маршал Советского Союза. Репрессирован в 1937 году по «делу военных», расстрелян в июне 1937 года, реабилитирован в 1957 году. Что кроется между строчками о рождении и смерти? Много чего...

Родился в семье обедневшего смоленского потомственного дворянина Николая Николаевича Тухачевского. Мать — Мавра Петровна, из крестьян. Происхождение фамилии Тухачевских достоверно не определено. Кто-то говорит — поляк, кто-то не видит в гербе Тухачевских никаких признаков «полячества». В общем, не главная тайна, и она долгое время вообще никого не тревожила. До поры...

Детство проходило, как у всех детей: деревня, бабушки, парное молоко, крестьянские дети, дворянские, салочки, купание в сельском прудике.

#### ПЕРВАЯ МИРОВАЯ И ПЛЕН

В 1912 году предопределяется карьера юноши: он окончил Московский кадетский корпус царицы Екатерины II. В Русской императорской армии с 1912 года: по окончании кадетского корпуса поступил в Александровское военное училище, которое окончил в 1914 году в первой тройке по успеваемости. В конце обучения выбрал службу в лейб-гвардии Семёновском полку, и после прохождения необходимых процедур (получение согласия офицеров полка) гвардии подпоручик Тухачевский в июле 1914 года был назначен младшим офицером. С 19 лет воюет, что называется, в полную силу: в начавшейся Первой мировой войне принимал участие в боях с австрийцами и немцами, получил пять орденов, побывал в плену, четырежды пытался бежать. За что был препровожден в концлагерь для «неисправимых». В этом лагере познакомился с Шарлем де Голлем. И совершил пятый, удачный побег.

В октябре 1917 года вернулся в Россию через Францию, Англию, Норвегию и Швецию. Вновь зачислен в Семёновский полк командиром роты, а в январе 1918 года получил отпуск как бежавший из плена. Уже год, как Россию сотрясали революционные события.

#### В КРАСНОЙ АРМИИ

И вот здесь у меня возникает первый вопрос: почему? Что заставило опытного, не мальчишку, бойца, добровольно вступить в Красную Армию? В марте 1918 года Тухачевский уже работал в Военном отделе ВЦИК. Вступил в РКП(б) ранней весной 1918 года, назначен военным комиссаром

УЛИЦЫ НАШЕГО ГОРОДА

# ТРАГЕДИЯ МАРШАЛА



Маршал Михаил Тухачевский.

Московского района обороны. Как раз тогда он «гонялся», и безуспешно, за Колчаком. От Капеля, соратника Колчака, его Первая Красная армия терпит тяжелое поражение... Но неудачи не подкосили молодого командира. Тогда за Симбирск шли бои, и Тухачевский в начале сентября подготовил и провёл силами армии успешную операцию по взятию Симбирска. Впервые он проявляет полководческие качества. Военные историки отмечают «глубоко продуманный план операции, смелое и быстрое сосредоточение основных сил армии на решающем направлении, своевременное доведение задач до войск, а также решительные, умелые и инициативные их действия». Впервые в Гражданской войне один полк (5-й Курский Симбирской дивизии) перевезён в район сосредоточения на автомашинах.

В декабре 1918 года Ленин определяет юг как главное направление войны, и Тухачевский назначается помощником командующего Южным фронтом. А через месяц — он командующий 8-й армией Южного фронта. Тут его поджидает неудача: Донская армия белых разбиты не была, в результате разногласий между главнокомандующим Вацетисом и командармом Тухачевским, с одной стороны, и командующим фронтом Гиттисом — с другой. В результате Тухачевский оставляет должность командующего фронтом 15 марта 1919 года.

#### КАРЬЕРА «ЛЕТИТ» СТРЕМИТЕЛЬНО!

В 1920 году Тухачевский возглавил большевистский натиск на Польшу, объявив войскам, что конечной целью кампании будет распространение мировой революции по всей Европе. В необычайно дерзком и быстром движении на запад он поначалу добился ошеломляющих успехов. Однако отступающие польские войска преодолели первоначальную панику. Тухачевский опротестовано не позаботился ни об обеспечении

и любимцем женщин: красивое лицо, светлые, огромные глаза, безупречные манеры офицера царской армии. Трижды женат: женщины летели на его обаяние как мотыльки на лампу... Все это здорово злило его врагов, а их у него было предостаточно. Еще пять лет ему отведено на армейские дела...

#### МАРШАЛ

Сталинское лидерство в ВКП(б) стало теперь заметно прочнее, и доверенные соратники уже не удерживали «вождя» от кровавых репрессий против старой партийной гвардии. И вот — началось! В 1934 году убивают Кирова! Это — начало Большого террора. Началось с гражданских чиновников, а там и до военных добрались. Причем основной целью как раз и являлись военные.

Первыми «пошли» Иоаким Якир, Иероним Уборевич, Ян Гамарник. Всего восемь командиров. С ними не стали церемониться: японская или какая-то еще разведка, и точка.

И только после признания уже измученных военных взяли и Тухачевского. Никогда и никто не получит ответ на вопрос: почему он не ушел? Неужто ждал, что пощадят? Нет. Арестованному Рокоссовскому пальцы размозжили молотком, но потом, когда фашистский враг стоял у ворот Москвы, вспомнили о полководце: отпустили не бравого вояку, а старика. Рокоссовский сумел восстановиться как человек и как военный. Тухачевский — нет. Не ожидал, что ли? Его пытали так, как никого: только назови, на кого работаешь? Про тебя вон даже Шелленберг написал. Никому и в голову не пришло, что гитлеровский разведчик Шелленберг тот еще интриган и написать мог все, что угодно.

#### СУД И СМЕРТЬ

Когда уже стало ясно, что все признались, признался и он: работал на немецкую разведку. И на японскую, и еще Бог знает на какую... К нему применялись особо жестокие, средневековые пытки. К примеру — голодные крысы. Обычно писал Тухачевский четким, убористым почерком. Слова признания разъезжались в разные стороны, на бумаге бурные пятна...

11 июня 1937 года дело по обвинению маршала Советского Союза Тухачевского, командармов 1 ранга Уборевича и Якира, командарма 2 ранга Корка, комкоров Фельдмана, Эйдемана, Примкова и Путны в шпионаже, измене Родине и подготовке террористических актов было рассмотрено на закрытом заседании Специального судебного присутствия Верховного суда СССР. В 23 часа 35 минут оглашен приговор: восьмерых арестованных командиров приговорили к смертной казни. Через три часа приговор привели в исполнение в подвалах, там же, где и пытали. Уборевич все время зажимал кровоточащую рану. Тухачевский успел крикнуть: «Да здравствует Красная Армия!». Так начались репрессии против высших военачальников: генералов, маршалов... Военные историки до сих пор спорят: если бы Тухачевский провел свои армейские реформы, то какой бы была наша армия? И была бы вообще война? Теперь уже не проверишь.

Вся семья Тухачевского, 16 человек, была репрессирована. Многие погибли в лагерях. 16 февраля Михаилу Николаевичу исполнилось бы 123 года. Его именем в России названы 73 улицы, одна - в Ставрополе.

Наталья БУНЯЕВА.

ЗАКОН И ПОРЯДОК

## К ОСВОБОЖДЕНИЮ БУДЬТЕ ГОТОВЫ!

С целью подготовки осужденных к освобождению, социальной адаптации, правовой подготовки и мотивации к законопослушному поведению в каждой исправительной колонии края действует «Школа подготовки осужденных к освобождению». Кроме того, эта работа проводится согласно программе краевого правительства «Обеспечение общественного порядка, профилактика правонарушений, незаконного потребления и оборота наркотиков в Ставропольском крае на 2016-2018 годы».

Школу посещают те осужденные, у которых в течение полугода истекает срок отбывания наказания в виде лишения свободы. В рамках занятий с осужденными проводятся встречи с представителями центра занятости населения, краевого министерства труда и социальной защиты населения, Пенсионного фонда, полиции и другими.

На этот раз ИК-3 посетил инспектор по осуществлению административного надзора Георгиевского отдела МВД России капитан полиции Александр Подавильников. Совместно с сотрудниками администрации колонии он провел с осужденными беседу на тему «Административный надзор за лицами, освобожденными из исправительных учреждений». Капитан полиции рассказал, в каких случаях за гражданами устанавливается административный надзор, о его задачах, порядке продления и прекращения, об ограничениях, устанавливаемых на граждан административным надзором, и о возможных последствиях уклонения от него. Осужденных интересовали вопросы регистрации и постановки на учет в органах внутренних дел. Ответ на все вопросы, правоохранитель более подробно остановился на правах и обязанностях поднадзорных лиц.

Установление административного надзора и административных ограничений в отношении освобожденных осужденных уменьшает вероятность их криминального и антиобщественного воздействия на других граждан и является необходимой частью системы профилактики правонарушений, — комментирует цели проведенной встречи представитель полиции.

## ВЗЫСКАНЫ ДОЛГИ ПО ЗАРПЛАТЕ

127 жителей Петровского района судебные приставы вернули долги по заработной плате — более 700 000 рублей.

Работники службы, прибыв к руководителям двух сельскохозяйственных предприятий, подробно рассказали о последствиях невыполнения судебного решения: взыскании исполнительского сбора, а также об уголовной ответственности за неисполнение приговора суда, решения суда или иного судебного акта.

Этого оказалось достаточно, для того чтобы неплательщики в установленный срок рассчитались по зарплатным долгам и сотрудники предприятий получили законные деньги.

Исполнительные производства окончены фактическим исполнением.

# Я ВАМ пишу...

Письма читает Лариса РАКИТЯНСКАЯ.

## О РУССКОМ ЯЗЫКЕ ХОТИМ ЗАМОЛВИТЬ СЛОВО

С целью сохранения культурных традиций всех народов был учрежден праздник – Международный день родного языка. По доброй традиции к этому дню в библиотеке-филиале № 6 им. В. В. Ходарева проходят праздничные мероприятия. На этот раз сотрудники библиотеки подготовили и провели игровую программу под названием: «О русском языке хотим замолвить слово». В ней приняли участие пятиклашки из 13-й школы. Библиотекарь познакомила ребят с историей возникновения и развития русского языка, зачитала цитаты известных классиков о «великом и могучем», провела по книжной выставке «Язык мой – друг мой», которая вызвала живой интерес у юных читателей. Затем дети приняли участие в слайд-викторине «Кладезь народной мудрости», которая проходила в форме веселых уроков. Ребятам были предложены различные задания, связанные с русскими народными пословицами и поговорками. Также им предстояло перевести на русский язык часто встречающиеся иностранные слова и выражения. Затем на уроке «Веселая пунктуация» они разгадывали загадки о знаках препинания. И закончилась викторина «Веселой переменной», во время которой ребята предлагали свои варианты старых пословиц на новый лад. Детвора пришла к выводу, что современному образованному человеку нужно хорошо знать русский язык, уметь пользоваться его богатствами в устной и письменной речи, беречь.

**Т. Н. ГЕРАСИМЕНКО.**

## ОЧАРОВАННЫЙ СТРАННИК РОССИИ

Под таким названием в библиотеке-филиале № 9 состоялся литературный вечер, посвященный 185-летию со дня рождения Николая Сергеевича Лескова. Наши гости узнали о родословной Лескова, его детстве и юности, сложных нравственных исканиях, дружбе с Л. Н. Толстым и другими представителями русской культуры. А еще все собравшиеся с удовольствием послушали выразительное чтение отрывков из повести «Очарованный странник».

После завершения вечера многие захотели вновь перечитать произведения великого писателя и еще раз окунуться в мир его героев.

**Н. АКОПЯН.**

## «ГРУСТНЫЙ Я СТИХОВ НЕ ПИШУ!»

Недавно исполнилось 70 лет талантливому детскому поэту и переводчику Михаилу Давидовичу Яснову. Детскую поэзию без стихов М. Д. Яснова, которые поражают выдумкой, представить невозможно. Любое стихотворение Яснова узнаваемо! В детской библиотеке-филиале № 12 состоялся час информации для самых маленьких читателей. Сотрудники читального зала рассказали о поэте, показали увлекательную электронную презентацию «С Ясновым всегда ясно!», которая сопровождалась чтением детьми стихов поэта. Ребята познакоми-

лись с летней считалкой, считалкой-скороговоркой, «вкусной» считалкой, считалкой-мирилкой и другими стихами детского поэта Михаила Яснова. Прекрасно иллюстрированные книги юбиляра с удовольствием полистал каждый ребенок. Чтение стихов завершилось мастер-классом: библиотекари предложили детям сделать аппликацию «Бабочка». Каждая аппликация была раскрашена и с гордостью унесена детьми домой на память о знакомстве с чудесным поэтом Михаилом Ясновым.

**О. В. ЗОЛОТАРЕВА.**

## «КЛУБ «ВДОХНОВЕНИЕ»: ДВА ГОДА ТВОРЧЕСКИХ ИСКАНИЙ

В клубе «Вдохновение» библиотеки-филиала № 2 прошла встреча его участников. Ребята собрались для того, чтобы поделиться своими мыслями, идеями, задумками, поспорить и предложить свои алгоритмы действий в той или иной ситуации. Затем ребята заполнили анкеты, которые помогли составить небольшой портрет каждого участника встречи. Ответы получились самые разнообразные – от забавных до «новаторских». Еще к этому дню были выпущены буклеты о том, что планировалось в 2015 году, но по каким-то причинам не осуществилось. Эти памятки помогут нам планомерно довести начатое. А еще там дается несколько очень правильных советов, чтобы жить в ладу с собой, не нервничать по пустякам и правильно расставить приоритеты. Мы готовы работать дальше, ведь клубу «Вдохновение» всего навсего два года.

**Н. В. ВАКУЛЕНКО.**

## «НЕПОВТОРИМЫЙ МИР КИНО»

2016-й – Год кино. Поэтому в нашей библиотеке № 14 многое будет посвящено этой теме. Например, презентация книжной выставки «Неповторимый мир кино», которую представила библиотекарь Н. И. Воронкова. Надежда Ивановна эмоционально и интересно провела экскурсию по книжной экспозиции. Выставка состоит из трёх разделов: «Актёрская книга», «Звёзды кино», «Уходят актёры...». В фонде библиотеки есть ещё немало книг и о других знаменитостях кино. Книжная выставка «Неповторимый мир кино» будет действовать для посетителей библиотеки в течение года. И каждому читателю представится возможность познакомиться с увлекательными книгами о кино!

**Н. А. ГЛУХОВА.**

## КНИГА - ВАЖНАЯ, НУЖНАЯ ВЕЩЬ!

Авторы детских книг пользуются большой популярностью у юных посетителей библиотеки-филиала № 1. Ребята читают как известных поэтов – А. Барто, С. Маршака, Г. Остера, так и ставропольских – А. Екимцева, И. Кашпурова и Н. Ананьченко. После прочтения стихотворений ребята интересуются личностью тех, кто эти произведения написал. Детям хочется познакомиться с людьми такой интересной и

загадочной профессии. И библиотекари стараются удовлетворить интерес ребят. Для этого на базе детского сада № 8 была организована встреча совсем маленьких читателей со ставропольским поэтом Николаем Михайловичем Ананьченко. Николай Михайлович сразу завладел такой маленькой и, казалось бы, неусидчивой аудиторией. Он рассказал ребятам о поэзии и о том, как создается книга. Особое внимание он уделил созданию иллюстраций для своих произведений: такой интересной технике, как пластилиновые рисунки. Дети долго не могли поверить, что эти картинки были сначала сделаны из пластилина и только потом помещены в книгу. Продолжилась встреча чтением стихов, причем читал как сам Николай Михайлович, так и ребята. Дети младшей группы очень удивили поэта, они с чувством и расстановкой читали даже самые сложные стихотворения. Но больше всего поразила автора девочка по имени Арина, которая рассказала стихотворение под названием «Неотгадываемая загадка». Она получила в подарок от Николая Михайловича книгу с его автографом.

**О. В. ДЕДОВА.**

## СКАЗКИ В ГОСТИ К НАМ ПРИШЛИ

В библиотеке-филиале № 13 им. И. В. Кашпурова для детей старшей группы детского сада № 53 «Истоки» состоялось мероприятие «Сказки в гости к нам пришли». Все началось со слайдовой презентации книги «Заколдованное королевство». В ней собрано 20 наиболее известных сказок зарубежных писателей: Ш. Перро, Х.-К. Андерсена, братьев Гримм и В. Гауфа в обработке для детей дошкольного и младшего школьного возраста. И первой была представлена сказка Х.-К. Андерсена «Гадкий утенок». К числу лучших образцов мировой сказочной литературы, без знакомства с которыми невозможно разностороннее воспитание детей, принадлежат сказки Шарля Перро. Для ребят была проведена викторина по сказке «Золушка». Малыши с удовольствием отвечали на вопросы и сами рассказывали о том, как Золушку загружали тяжелой работой по дому, сочувствовали ей и радовались, когда Золушка поехала на бал и встретила там своего принца. А потом была «куклотерапия»: все участники получили куклы для кукольного театра, и ребята на время пре-

вратились в артистов – сами придумали, а затем и сыграли сказку «Теремок». А в заключение была проведена физкультурная минутка «Солнышко» и показан мультфильм «Красная шапочка». Детям очень понравилось в нашей библиотеке. Прощаясь, мы сказали друг другу: «До скорой встречи!».

**З. МАЗНИКОВА.**

## МЫ В ОТВЕТЕ ЗА ТЕХ, КОГО ПРИРУЧИЛИ!

В детской библиотеке-филиале № 12 состоялся урок доброты под названием «Мы в ответе за тех, кого приручили». Учащиеся 3-го «В» класса из 37-й школы с интересом прослушали рассказ библиотекаря о проблеме бездомных животных. Юные читатели активно участвовали в обсуждении острых вопросов, рассказывали свои истории о том, как они помогают бездомным животным обрести своих любящих хозяев. В наше время очень важно, чтобы дети росли неравнодушными к чужой беде. Общение с четвероногими друзьями позволяет развить все лучшие качества человеческой души.

**И. А. ЗАМАЙ.**

## ЧЕМ ОПАСЕН ИНТЕРНЕТ

В рамках месячника безопасного Интернета в библиотеке-филиале № 8 прошел урок с участием школьников 42-й школы. Ребята с интересом посмотрели видеоклип об опасных ситуациях в Интернете, вместе с библиотекарем вспомнили, для чего нужен Интернет, как найти нужный материал, какими сайтами можно пользоваться без опаски. Затем дети в игровой форме назвали основные правила безопасного пользования Интернетом: не заходить на неизвестные сайты, не выкладывать в Интернет личные данные, не общаться с незнакомцами, быть вежливыми в общении, о сложных ситуациях сообщать взрослым. Далее они рассказывали о своем опыте пользования Интернетом. В заключение библиотекарь познакомила детей с книгами о компьютерах и Интернете, имеющимися в библиотеке.

**Т. К. ТРЕТЬЯКОВА.**



## У ТАШЛЫ-РЕКИ...



5 февраля гостями библиотеки имени И. А. Бурмистрова стали ребята из санаторного детского дома № 12. Экскурсию для них провела заведующая третьим филиалом Е. А. Руднева. Наш музей тем и интересен, что в особых случаях (а этот день был именно таким) открываются замки стеклянных витрин, и гостям позволено к экспонатам прикоснуться. С замиранием сердца мальчишки и девочки брали в руки часы подводника, трогали рычаги машинного телеграфа. Всем дали примерить морские пилотки и фуражки. И дети не преминули сделать в них селфи на память. Экскурсия понравилась. Как всегда, «за бортом» осталось у детей немало вопросов, на которые были даны исчерпывающие ответы. Для библиотеки экскурсии – явление обычное: ежегодно их проводится 10-12. А для экскурсантов – несомненно, это памятное событие! И мы надеемся, что они к нам придут ещё... В качестве читателей.

**Р. БИКБАЕВА.**

## ПУШКИН — НАШЕ ВСЁ!

Имя А. С. Пушкина знакомо каждому. С самого раннего детства, еще не умея читать, малыши слышат его удивительные сказки. В день памяти А. С. Пушкина, 10 февраля, в библиотеке-филиале № 4 для детей младшего школьного возраста была проведена викторина «Там, где простор и раздолье, ждет нас страна Лукоморье». К проведению викторины оформлена книжная выставка «Что за прелесть эти сказки...». Вступительное слово библиотекаря напомнило юным читателям о жизненном и творческом пути поэта. В ходе викторины дети вспоминали сказки А. С. Пушкина и их героев, рассказывали о чудесах, которые происходят в сказках. При подготовке к викторине детям было дано задание сделать рисунки. Авторы рисунков представили их, вспоминая отрывки из сказок, которые они захотели изобразить. Проходят годы, но интерес к сказкам А. С. Пушкина остается, и ребята доказали это!

**Н. И. МЕСРОПЯНЦ.**



**Отклики на публикации в подборке писем можно присылать по электронному адресу: lara@vechorka.ru.**

**ОТ РЕДАКЦИИ:** просьба к авторам писем: пожалуйста, пишите фамилии, имена, отчества разборчиво, точно. Желательно также указывать в письмах свои адреса и телефоны – эти сведения нужны не для публикации, а для работы журналиста – при необходимости каких-либо уточнений. Не обижайтесь, стихи мы не публикуем!

**СОГЛАШЕНИЕ  
между администрацией города Ставрополя, представительством Территориального  
объединения Федерации профсоюзов Ставропольского края – координационным советом  
организаций профсоюзов в городе Ставрополе и Ассоциацией работодателей города Ставрополя  
(территориальным объединением работодателей) на 2016 – 2018 годы**

Администрация города Ставрополя (далее – Администрация), представительством Территориального объединения Федерации профсоюзов Ставропольского края - координационный совет организаций профсоюзов в городе Ставрополе (далее – Профсоюзы) и Ассоциация работодателей города Ставрополя (территориальное объединение работодателей) (далее – Работодатели), именуемые в дальнейшем Стороны, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Ставропольского края от 01 марта 2007 г. № 6-кз «О некоторых вопросах социального партнерства в сфере труда», Соглашением между правительством Ставропольского края, Территориальным объединением Федерации профсоюзов Ставропольского края и региональным объединением работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя» и решением Ставропольской городской Думы от 30 октября 2002 года № 193 «Об утверждении Положения о городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» заключили настоящее трехстороннее соглашение на 2016 - 2018 годы (далее – Соглашение), устанавливающее принципы сотрудничества и согласованные позиции Сторон по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территориальном уровне в 2016 - 2018 годах и совместные действия по их осуществлению.

Приоритетными задачами Соглашения Стороны считают создание условий, содействующих развитию экономики, улучшению инвестиционного климата, повышению предпринимательской активности, стабильной занятости и развитию эффективной инфраструктуры рынка труда, повышению качества предоставляемых муниципальных услуг, подготовке квалифицированной рабочей силы, безопасности рабочих мест, поддержке социальной стабильности и обеспечению социальной защиты населения и на этой основе наполнению бюджета города Ставрополя.

Решение указанных задач достигается за счет реализации муниципальных программ, принятых отраслевыми (функциональными) органами Администрации, Указами Президента Российской Федерации от 2012 года, повышения производительности труда, соблюдения трудового законодательства, проведения мероприятий по борьбе с коррупцией, преодоления избыточного уровня администрирования органами местного самоуправления, повышения роли общественных механизмов в управлении экономикой.

Стороны рассматривают настоящее Соглашение, как правовой акт, определяющий механизм их взаимодействия.

Стороны Соглашения намерены развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдения определенных настоящим Соглашением обязательств и договоренностей.

Условия, содержащиеся в настоящем Соглашении, учитываются при разработке отраслевых соглашений, коллективных договоров.

Обязательства и гарантии, включенные в данное Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников при заключении отраслевых соглашений и коллективных договоров, равно как и в сторону ухудшения условий для развития и функционирования бизнеса в городе Ставрополе.

Стороны признают необходимым заключение отраслевых соглашений и коллективных договоров в организациях всех форм собственности и обязуются оказывать организациям, развивающим принципы социального партнерства, всестороннюю содействие.

В целях обеспечения реализации Соглашения Стороны на основе взаимных консультаций в рамках городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Комиссия), в пределах установленных полномочий, разрабатывают документы, принимают необходимые решения, формируют предложения в адрес органов государственной власти Ставропольского края, органов местного самоуправления, профсоюзов, работодателей и добиваются их реализации.

Соглашение открыто для присоединения к нему других объединений работодателей в порядке, определяемом законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края.

Стороны обязуются информировать жителей города Ставрополя о ходе реализации Соглашения, решениях Комиссии через средства массовой информации.

Принятые Администрацией по настоящему Соглашению обязательства реализуются в пределах средств, предусмотренных в бюджете города Ставрополя на соответствующий финансовый год.

Соглашение вступает в силу с 01 января 2016 года и действует по 31 декабря 2018 года.

#### I. В области развития экономики

Стороны:

- 1.1. Формируют эффективный механизм управления экономикой в городе Ставрополе на основе проведения административной реформы, всестороннего развития различных форм сотрудничества.
- 1.2. Содействуют созданию благоприятных условий для развития предпринимательской деятельности.
- 1.3. Формируют систему по преодолению административных барьеров, борьбы с коррупцией с участием всех Сторон социального партнерства. Создают условия для справедливой конкуренции на товарных и финансовых рынках. Обеспечивают прозрачность и гласность процедур закупок для муниципальных нужд.
- 1.4. Содействуют: созданию условий для увеличения объема отгруженных товаров собственного производства, выполнения работ и услуг за счет улучшения инвестиционного и предпринимательского климата, расширения возможностей для развития малого и среднего предпринимательства; превращению доходов населения над уровнем инфляции; безусловному соблюдению норм действующего законодательства Российской Федерации в области трудовых отношений при смене собственника организации, изменении подведомственности организации, ее реорганизации.
- 1.5. Проводят в Комиссии консультации по основным социальным параметрам прогноза социально-экономического развития города Ставрополя и проекта бюджета города Ставрополя на очередной финансовый год (в соответствии с Перечнем основных показателей прогноза социально-экономического развития города Ставрополя и проекта бюджета города Ставрополя, по которым проводятся консультации Сторон, указанным в приложении № 1 к настоящему Соглашению).
- 1.6. Вырабатывают при необходимости в адрес органов государственной власти Ставропольского края, органов местного самоуправления города Ставрополя, Ставропольской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений предложения, способствующие повышению конкурентоспособности экономики, совершенствованию налоговой и тарифной политики.
- 1.7. Принимают меры по предотвращению банкротства и необоснованной реорганизации платежеспособных организаций либо недружественных поглощений.
- 1.8. Содействуют проведению конкурсов (соревнований) профессионального мастерства в отраслях и в организациях города Ставрополя.

Администрация и Работодатели:

- 1.9. Обеспечивают развитие муниципально-частного партнерства.
- 1.10. Осуществляют совместную деятельность по привлечению инвестиций в экономику города Ставрополя.
- 1.11. Обеспечивают формирование и реализацию Стратегии социально-экономического развития города Ставрополя.
- 1.12. Совместно осуществляют выявление административных барьеров в развитии производства и предпринимательства и вырабатывают предложения по их устранению.

Администрация:

- 1.13. Осуществляет разработку проектов планов и программ социально-экономического развития города Ставрополя на основе проведения консультаций и встреч, деятельности координационных советов, рабочих групп, в работе которых принимают участие представители Работодателей и Профсоюзов. Обеспечивает участие Комиссии в разработке и обсуждении программ социально-экономического развития города Ставрополя в соответствии с установленным порядком реализации статьи 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации.
- 1.14. Содействует внедрению современных методов управления на основе новых информационных технологий.
- 1.15. Содействует привлечению инвестиций в экономику и социальную сферу города Ставрополя. Содействует внедрению эффективных механизмов стимулирования инвестиций и инноваций.
- 1.16. Содействует реализации инвестиционных проектов, предусматривающих создание новых предприятий и производств.
- Обеспечивает проведение мониторинга инвестиционных проектов, в том числе их влияния на создание и сохранение рабочих мест при реализации каждого инвестиционного проекта.
- 1.17. Реализует муниципальные программы (подпрограммы) по поддержке субъектов малого и среднего предпринимательства, снижает приоритетными видами предпринимательскую деятельность в области промышленности и строительства, оказания социальных услуг населению.
- 1.18. Информировать организации о проводимых на территории города Ставрополя конкурсах на поставку продукции для муниципальных нужд. Не допускает задолженности по расчетам за закупки товаров, работ для обеспечения муниципальных нужд.
- 1.19. Содействует развитию потребительского рынка, насыщению его качественными товарами и услугами. Принимает меры, направленные на защиту внутреннего рынка от недобросовестной конкуренции. Содействует в установленном порядке продвижению продукции местных товаропроизводителей на региональный и межрегиональный рынки.
- 1.20. Ежегодно информирует Стороны Соглашения об исполнении бюджета города Ставрополя за текущий год, а также о бюджете города Ставрополя на очередной финансовый год и учете предложений Профсоюзов и Работодателей.

Работодатели:

- 1.21. Принимают необходимые меры по обеспечению стабильности и экономического роста организаций, реализации проектов по техническому перевооружению, внедрению новых технологий, освоению производства высокотехнологической продукции, обновлению основных фондов, повышению производительности труда, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной продукции, сохранению и созданию дополнительных рабочих мест.
- 1.22. Участвуют в реализации социально значимых проектов города Ставрополя, осуществляют предпринимательскую деятельность на принципах социальной ответственности.
- 1.23. Разрабатывают и реализуют программы по продвижению продукции (услуг) на российский и зарубежные рынки сбыта в соответствии с международными нормами.
- 1.24. Обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов, иных обязательных платежей в федеральный бюджет, бюджет Ставропольского края, бюджет города Ставрополя, государственные внебюджетные фонды в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края.
- 1.25. Признают преимущественное право профсоюзов на заключение коллективных договоров, а также на контроль за исполнением обязательств работодателей, предусмотренных настоящим Соглашением и коллективными договорами в соответствии со статьями 52-53 Трудового кодекса Российской Федерации.
- 1.26. Учитывают мнение представителей профсоюзных организаций при разработке бизнес-планов, антикризисных программ. Предоставляют первичным профсоюзным организациям информацию по социально-трудовым вопросам и о результатах аудиторских проверок. Ежегодно информирует представительный орган работников о финансово-хозяйственной деятельности организаций, принимаемых мерах по стабилизации и развитию производства.
- 1.27. Предоставляют Сторонам Соглашения информацию о предстоящей реорганизации, реформировании, ликвидации организаций.
- 1.28. При проведении мероприятий по реорганизации, реструктуризации организации сохраняют уровень заработной платы и социальных гарантий, действовавших до начала их проведения, при условии если это не ухудшает социально-экономическое положение работников.
- 1.29. Обеспечивают фактическое участие работников в управлении организацией непосредственно или через свои представительные органы в соответствии с трудовым законодательством.
- 1.30. Через своих представителей участвуют в работе комиссий при администрации города Ставрополя по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

Профсоюзы:

- 1.31. Способствуют устойчивой работе организаций города Ставрополя, соблюдению трудовой и технологической дисциплины, охране труда, рациональному использованию рабочего времени, повышению производительности труда и качества продукции, повышению профессионализма и деловой активности работников.
- 1.32. Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, защищают социально-экономические права и интересы работников.
- 1.33. Осуществляют контроль за соблюдением сроков выплаты заработной платы.
- 1.34. Проводят работу в трудовых коллективах, направленную на расширение практики договорного регулирования социально-трудовых отношений, проявление первичными профсоюзными организациями инициативы к началу коллективных переговоров по заключению коллективных договоров. Оказывают практическую помощь организациям в заключении коллективных договоров.
- 1.35. Добиваются включения в коллективные договоры организаций одной отрасли равных прав для работников, повышения ответственности работодателей за сохранение и развитие производства, создания условий труда, соответствующих требованиям законодательства Российской Федерации.
- 1.36. Через своих представителей в установленном порядке участвуют в работе комиссий при администрации города Ставрополя по вопросам, касающимся социально-трудовых отношений.

Профсоюзы и Работодатели:

- 1.37. Проводят в организациях города Ставрополя обучение работников по правовым и экономическим вопросам.

#### II. В области регулирования оплаты труда, повышения уровня жизни и социальной защиты населения и снижения бедности

Стороны:

- 2.1. Разрабатывают и реализуют комплекс мер, обеспечивающих повышение заработной платы работников в соответствии с ростом эффективности и качества труда, повышению уровня жизни населения города Ставрополя. Способствуют совершенствованию организации труда и систем оплаты труда, обеспечению приемлемой дифференциации заработной платы работников с учетом уровня квалификации и объема работ.

2.2. В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее – Указ Президента Российской Федерации) принимают меры по обеспечению ежегодного роста уровня средней заработной платы работников города Ставрополя не менее, чем на 10 процентов. Способствуют достижению к 2018 году уровня средней номинальной заработной платы в городе Ставрополе не менее 120 процентов от среднекраевой заработной платы.

2.3. В целях снижения доли населения в городе Ставрополе с уровнем доходов ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения, на основе мониторинга численности низкооплачиваемых групп работников, принимают меры по повышению их заработной платы до величины прожиточного минимума трудоспособного населения, устанавливаемого правительством Ставропольского края.

2.4. При разработке и заключении отраслевых соглашений и коллективных договоров устанавливают в них обязательства по минимальным гарантиям, устанавливающим тарифные ставки, ставки заработной платы, оклады (должностные оклады); соотношение средней заработной платы руководителей к средней заработной плате работников; дополнительных гарантий при увольнении работников по сокращению численности или штата; распространение условий коллективного договора, действующего в организации, на работников, выведенных на аутсорсинг.

2.5. До установления Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников муниципальных казенных учреждений, а также муниципальных бюджетных и муниципальных учреждений города Ставрополя (далее – муниципальные учреждения), получающим субсидии для финансового обеспечения выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) из бюджета города Ставрополя устанавливают в отраслевых соглашениях минимальный гарантированный уровень оплаты труда для каждой профессиональной квалификационной группы не менее установленных Примерными положениями по оплате труда работников государственных учреждений.

2.6. На основе консультаций сторон Комиссии ежегодно вносят предложения стороне Администрации по отдельным показателям проекта бюджета города Ставрополя на очередной финансовый год, в том числе по увеличению оплаты труда работников муниципальных учреждений.

2.7. Обеспечивают реализацию Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда работников государственных учреждений Ставропольского края и муниципальных учреждений муниципальных образований Ставропольского края на 2013 - 2018 годы. Обеспечивают проведение мониторинга действующих отраслевых систем оплаты труда в муниципальных учреждениях города Ставрополя.

2.8. Содействуют, в пределах полномочий, ликвидации задолженности по заработной плате у работодателей, осуществляющих деятельность на территории города Ставрополя.

2.9. Осуществляют мониторинг уровня заработной платы, ее легализации, легитимного оформления трудовых отношений работников организаций города Ставрополя.

В рамках деятельности соответствующих комиссий выявляют факты выплаты заработной платы в размере ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Ставропольском крае, с нарушением установленных сроков, других нарушений трудового законодательства.

2.10. Разрабатывают и реализуют систему мер поддержки и профессиональной ориентации молодежи. Участвуют в реализации государственных программ Ставропольского края и муниципальных программ, направленных на поддержку научной, творческой и предпринимательской деятельности молодежи. Пропагандируют здоровый образ жизни, проводят различные культурно-спортивные мероприятия (олимпиады, фестивали, смотри-конкурсы и др.).

2.11. Содействуют развитию культуры и спорта, детского и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети социально-культурных объектов города Ставрополя, в том числе учреждений дополнительного образования.

2.12. Реализуют комплекс мер по оздоровлению детей и подростков.

Администрация:

- 2.13. При формировании бюджета города Ставрополя на очередной финансовый год: учитывает Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемые Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений; предусматривает средства, необходимые для обеспечения выплаты заработной платы работникам муниципальных учреждений с учетом ее повышения в размерах и сроков, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации, нормативными правовыми актами Российской Федерации и Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда работников государственных учреждений Ставропольского края и муниципальных учреждений муниципальных образований Ставропольского края на 2013 - 2018 годы; продолжает реализацию меры социальной поддержки молодых специалистов социальной сферы, установив им доплату в размере 20 процентов от оклада.
- 2.14. Обеспечивает полное и своевременное финансовое обеспечение расходов на оплату труда работников муниципальных учреждений.
- 2.15. Совершенствует нормативную правовую базу по вопросам оплаты труда работников и руководителей муниципальных учреждений города Ставрополя в целях повышения качества муниципальных услуг (выполнение работ) и соответствия уровня оплаты труда качеству и результатам труда работников, в том числе устанавливает критерии и показатели эффективности работы муниципальных учреждений социальной сферы.
- 2.16. Осуществляет контроль за представлением муниципальными учреждениями полной, актуальной и достоверной информации о порядке предоставления ими муниципальных услуг, в том числе в электронной форме.
- 2.17. Ежеквартально осуществляет мониторинг уровня оплаты труда руководителей муниципальных учреждений.
- 2.18. Развивает принципы адресного подхода к оказанию социальной помощи нуждающимся гражданам.
- 2.19. Проводит ликвидацию муниципальных учреждений после предварительного анализа их социальных последствий и с учетом мнения Комиссии.

Работодатели:

- 2.20. Обеспечивают ежегодное повышение уровня заработной платы работников, в том числе путем индексации заработной платы на уровень (процент) не ниже уровня инфляции.
- 2.21. Обеспечивают долю затрат на оплату труда в себестоимости продукции не ниже: 40 % – на транспорте, 30 % – в строительстве, 15 % – в сельскохозяйственном производстве и 25 % – в остальных отраслях экономики, а в организациях, где она сложилась на более высоком уровне, не допускают ее снижения.
- 2.22. Обеспечивают удельный вес тарифной части оплаты труда в структуре заработной платы не менее 70 процентов.
- 2.23. Обеспечивают своевременную выплату заработной платы работникам. При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже предусмотренных коллективным договором, соглашением, но не ниже 1/200 действующей в это время ставки рефинансирования Центрального Банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.
- 2.24. Информировать Администрацию и Профсоюзы о появлении задолженности по заработной плате, принимаемых мерах по ее погашению.
- 2.25. Обеспечивают выплату заработной платы работнику, полностью отработавшему за месяц норму рабочего времени и выполнившему нормы труда (трудоустройство), заработную плату не ниже устанавливаемого правительством Ставропольского края величины прожиточного минимума трудоспособного населения за 1 квартал текущего года.
- 2.26. Неукоснительно выполняют требования трудового законодательства, касающиеся оформления трудовых отношений с работником.
- 2.27. Участвуют в создании и функционировании корпоративных пенсионных систем, заключают договоры с негосударственными пенсионными фондами в целях дополнительного пенсионного обеспечения работников.

Профсоюзы:

- 2.28. Осуществляют контроль за своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы в организациях города Ставрополя. Добиваются устранения нарушений трудового законодательства, в том числе в вопросах оплаты труда, посредством деятельности комиссий по трудовым спорам, а также в судебном порядке. Вносят предложения отраслевым (функциональным) и территориальным органам Администрации о рассмотрении условий оплаты труда в курируемых организациях и ходе выполнения заключаемых отраслевых соглашений.
- 2.29. Осуществляют в пределах своих полномочий профсоюзный контроль за перечислением страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, за расходованием средств социального страхования. Иницируют создание в организациях города Ставрополя комиссий по защите прав застрахованных лиц в системе обязательного пенсионного страхования.
- 2.30. Проводят организационно-разъяснительную работу в первичных профсоюзных организациях, направленную на защиту пенсионных прав работников. Принимают участие в работе комиссий Управления Пенсионного фонда Российской Федерации по городу Ставрополю Ставропольского края по реализации пенсионного законодательства.
- 2.31. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов работающей молодежи. Оказывают помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи. Вырабатывают и реализуют меры поощрения молодежи из числа членов профсоюза, добившихся высоких показателей в труде и учебе.
- 2.32. Добиваются установления одинакового уровня оплаты равнозначного труда в организациях города Ставрополя всех форм собственности, обоснованной интенсификации труда, использования единых квалификационных требований и тарифно-квалификационных характеристик.

Профсоюзы и Работодатели:

- 2.33. Добиваются установления в организациях внебюджетного сектора экономики тарифной ставки первого разряда, минимального должностного оклада на уровне не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения Ставропольского края.
- 2.34. Принимают меры по приведению условий коллективных договоров в соответствие с отраслевыми соглашениями и настоящим Соглашением.
- 2.35. Выступают инициаторами включения в коллективные договоры обязательств, устанавливающих: минимальный размер оплаты труда, размер тарифной ставки 1 разряда не ниже установленных в соглашениях; соотношение между минимальным и максимальным размером оплаты труда не более чем 1:10; порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен; сроки выплаты заработной платы; меры по восстановлению стимулирующей роли заработной платы и повышению ее удельного веса в себестоимости продукции (услуг); обязательность проведения независимой экспертизы, организуемой Профсоюзом, в случае несвоевременной выплаты заработной платы с целью выявления и устранения ее причин; признание времени приостановки работы в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней – простоем по вине работодателя и оплаты его в размере не менее 2/3 средней заработной платы; порядок оплаты сверхурочной работы; порядок оплаты работы в выходные и нерабочие праздничные дни, порядок выплаты дополнительного вознаграждения работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе; выделение средств на социальную поддержку работников и членов их семей; мероприятия, направленные на защиту пенсионных прав работников; инновационной деятельности профсоюзной организации.
- 2.36. Создают в организации советы (комиссии, комитеты) по работе с молодежью.

#### III. В области развития рынка труда, содействия занятости населения и развития кадрового потенциала

Стороны:

- 3.1. Принимают участие в разработке и реализации мероприятий по развитию трудовых ресурсов. Содействуют Государственному казенному учреждению «Центр занятости населения города Ставрополя» (далее - служба занятости) реализации государственных программ Ставропольского края в сфере труда и занятости населения в целях снижения напряженности на рынке труда.
- 3.2. В случае предстоящих массовых увольнений в организациях проводят взаимные консультации и разрабатывают комплекс мер по снижению социальной напряженности.
- 3.3. Содействуют расширению возможностей трудоустройства инвалидов.
- 3.4. Руководствуются следующими критериями массового высвобождения работников: а) ликвидация организаций любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек; б) сокращение штата работников предприятия в количестве: 50 и более человек в течение 30 календарных дней; 200 и более человек в течение 60 календарных дней; 500 и более человек в течение 90 календарных дней; Более высокие требования к критериям массового высвобождения работающих определяются в отраслевых соглашениях и коллективных договорах организаций.
- 3.5. Содействуют проведению регионального этапа ежегодного Всероссийского конкурса профессионального мастера «Лучший по профессии» в целях повышения престижа рабочих профессий и содействия повышению квалификации работников.
- Администрация:
- 3.6. Ежегодно информирует Стороны о социально-экономическом положении в городе Ставрополе на заседании Комиссии.
- 3.7. Содействует доведению до населения информации о рынке труда, возможности трудоустройства, обучения и переподготовки высвобождаемых работников.
- 3.8. Содействуют работодателям в проведении ежегодного мониторинга спроса и предложения рабочей силы на рынке труда на среднесрочную перспективу с учетом стратегии социально-экономического развития города Ставрополя, а также соответствующих программ.
- 3.9. Разрабатывают прогнозы потребности экономики города Ставрополя в рабочих и специалистах по укрупненным группам профессий и специальностей, по видам экономической деятельности, уровням профессионального образования и направлениям подготовки (специальностям).
- 3.10. Участвует в поддержке малого предпринимательства.

**Работодатели:**

- 3.11. Обеспечивают в полном объеме выполнение Трудового кодекса Российской Федерации и Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».
- 3.12. Обеспечивают проведение мероприятий, связанных с высвобождением работников по причинам ликвидации организаций, сокращения численности или штата, переходом на неполный режим рабочего времени.
- 3.13. Своевременно информируют службу занятости о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.
- 3.14. Рассчитывают количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты, исходя из среднесписочной численности работников на начало года, и поддерживают его в течение календарного года.
- 3.15. Принимают меры по соблюдению установленных квот рабочих мест для трудоустройства инвалидов.
- 3.16. Создают специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов в пределах заквотированных для них рабочих мест:

- от 4 до 10 заквотированных рабочих мест – одно специальное рабочее место;
- от 11 до 20 заквотированных рабочих мест – два специальных рабочих места;
- от 21 до 50 заквотированных рабочих мест – три специальных рабочих места;
- свыше 51 заквотированного рабочего места – четыре специальных рабочих места.
- 3.17. Обеспечивают создание временных рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет, находящихся в трудной жизненной ситуации, в свободное от учебы время в соответствии с ограничениями, установленными Трудовым кодексом Российской Федерации.
- 3.18. Ежегодно разрабатывают текущий и долгосрочный прогноз потребности в рабочих и специалистах и направляют предложения о потребности в кадрах стороне Администрации.
- 3.19. Заключают договоры о сотрудничестве с профессиональными образовательными организациями по прохождению учебной, производственной, преддипломной практики и стажировки учащихся, мастеров производственного обучения; предоставлению рабочих мест для трудоустройства выпускников; развитию материально-технической базы профессиональных образовательных организаций.
- 3.20. Организуют обучение персонала, повышают квалификацию работников организаций города Ставрополя путем освоения ими новых и смежных профессий, обеспечивают сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников, повышение их конкурентоспособности на рынке труда.
- 3.21. Планируют и реализуют мероприятия по адаптации вновь принятых работников в организациях города Ставрополя. Активно используют потенциал наставничества при проведении первоначального обучения новых работников непосредственно на производстве в пределах рабочего времени, установленного трудовым законодательством для работников соответствующих возрастов, профессий и производств.
- 3.22. По окончании профессионального обучения на производстве организуют присвоение работником квалификации (разряда, класса, категории и т.д.) по профессии согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и предоставляют работу в соответствии с полученной квалификацией (разрядом, классом, категорией и т.д.).
- 3.23. При направлении работодателем работника на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование с отрывом от работы за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы.
- 3.24. При повышении квалификационных разрядов или при повышении в должности учитывают успешное прохождение работниками профессионального обучения на производстве, общеобразовательную и профессиональную подготовку, а также получение ими высшего или среднего профессионального образования.
- 3.25. В случаях массового высвобождения или ликвидации организации проводят за счет собственных средств профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование высвобождаемых работников до расторжения с ними трудовых договоров с учетом динамичности рынка труда и спроса на рабочую силу.
- 3.26. Предусматривают финансовые средства на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование для персонала не менее 20 процентов работников организации в год.
- 3.27. Предусматривают систему мотивации труда работников в целях их профессионального развития.
- 3.28. Формируют резерв управленческих кадров в организациях города Ставрополя.
- 3.29. Выделяют не менее одного процента рабочих мест для выпускников образовательных учреждений.
- 3.30. Проводят работу по увеличению числа высококвалифицированных работников до одной трети от числа квалифицированных работников.

**Профсоюзы:**

- 3.31. Принимают меры по включению в соглашения, коллективные договоры следующих обязательств: по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников в организации; по созданию дополнительных рабочих мест для лиц, нуждающихся в социальной защите; по выработке системы мер по материальной поддержке высвобождаемых работников; по предоставлению работникам, уволенным в связи с ликвидацией организации либо сокращением штата работников организации, льгот и гарантий, сверх предусмотренных трудовым законодательством.
- 3.32. Осуществляют защиту трудовых прав и оказывают бесплатную юридическую помощь работающим членам профсоюза по вопросам занятости и трудовых отношений.
- 3.33. Участвуют в работе координационного комитета содействия занятости населения города Ставрополя.

**Работодатели и Профсоюзы:**

- 3.34. Включают в коллективные договоры, отраслевые соглашения и реализуют мероприятия по занятости населения, направленные на сохранение рабочих мест, обеспечение условий работы для молодых специалистов.
- 3.35. В заключаемых коллективных договорах, отраслевых соглашениях предусматривают установление дополнительных гарантий работникам организации при увольнении, в связи с ликвидацией организации либо сокращением штата работников организации, предусматривающих переобучение, профессиональное и дополнительное профессиональное образование по специальности, пользующимся спросом на рынке труда города Ставрополя, за счет средств работодателя.
- 3.36. Предусматривают в коллективных договорах (с учетом производственных условий) меры социальной защиты женщин, в том числе применение гибких графиков работы, сокращения рабочей недели для женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет, профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин, имеющих перемены в трудовой деятельности в связи с рождением и воспитанием детей, а также иные меры, направленные на расширение прав женщин на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых и оздоровление.
- 3.37. При проведении реструктуризации организаций формируют конкретные локальные программы, создают комиссии по проведению данных мероприятий, включают вопросы условий реструктуризации и реорганизации в коллективные договоры и соглашения. В случае реорганизации юридического лица в форме выделения и разделения, вновь образуемые юридические лица сохраняют уровень заработной платы и социальных гарантий, предусмотренных действующим на момент реорганизации коллективным договором.
- 3.38. В пределах своей компетенции содействуют предупреждению конфликтных ситуаций, способствуют разрешению индивидуальных и коллективных трудовых споров в досудебном порядке с использованием процедур, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.
- 3.39. Организуют трудовое соревнование и конкурсы профессионального мастерства в организациях, способствующие повышению производительности труда работников.

**IV. В области условий и охраны труда**

**Стороны:**

- 4.1. Участвуют в решении вопросов условий и охраны труда в целях обеспечения достойного труда. Регулярно рассматривают вопрос о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости в организациях города Ставрополя на заседаниях Комиссии.
- 4.2. Осуществляют разработку и принятие мер по формированию системы управления охраной труда, соответствующей современным экономическим и трудовым отношениям, переходу к экономическому механизму, побуждающему работодателей создавать и обеспечивать безопасные условия и охрану труда.
- 4.3. Взаимодействуют с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения законодательства об охране труда в организациях города Ставрополя.
- 4.4. Содействуют экономической заинтересованности работодателей по обеспечению безопасных условий и охраны труда в рамках реализации Федерального закона от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».
- 4.5. Организуют и проводят ежегодные смотры-конкурсы среди организаций города Ставрополя на лучшее состояние условий и охраны труда, участвуют в конкурсах, организуют участие организаций города Ставрополя в конкурсах, проводимых министерством труда и социальной защиты населения Ставропольского края.
- 4.6. Обеспечивают социальную защиту работников от профессиональных рисков, координируют прохождение обучения по охране труда работников организаций города Ставрополя, содействуют направлению на обучение по охране труда в приоритетном порядке руководителей организаций, в том числе субъектов малого предпринимательства (с численностью работников до 50 человек).
- 4.7. Оказывают содействие работодателям города Ставрополя в улучшении условий и охраны труда.
- 4.8. Реализуют меры по повышению уровня информированности работников о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях города Ставрополя.
- 4.9. Исходят из приоритета жизни и здоровья работников по отношению к результатам их производственной деятельности.

**Администрация:**

- 4.10. Обеспечивает реализацию подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда» государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения» в рамках имеющихся полномочий.
- 4.11. Ежегодно проводит сбор и анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организациях города Ставрополя, разрабатывает меры по их улучшению. Информировует Работодателей и Профсоюзы о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости в организациях города Ставрополя.
- 4.12. Обеспечивает координацию работы в области охраны труда.
- 4.13. Координирует проведение на территории города Ставрополя обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда работников, в том числе руководителей организаций города Ставрополя. Принимает меры по повышению качества обучения по охране труда в организациях города Ставрополя.
- 4.14. Содействует Работодателям в проведении специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.
- 4.15. Разъясняет необходимость проведения специальной оценки условий труда работников муниципальных учреждений.
- 4.16. Проводит разъяснительную работу по обеспечению работников организаций города Ставрополя средствами индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия.

**Работодатели:**

- 4.17. Обеспечивают соблюдение требований законодательства Российской Федерации в сфере охраны труда.
- 4.18. Разрабатывают годовые комплексные планы улучшения условий и охраны труда, санитарно-оздоровительных и лечебно-профилактических мероприятий и обеспечивают их финансирование в соответствии с коллективными договорами и соглашениями по охране труда.
- 4.19. Проводят целенаправленную работу по созданию и укреплению действующих служб (специалистов) охраны труда. В целях создания соответствующих условий работы служб (специалистов) охраны труда и проведения профилактической работы создают кабинеты по охране труда, обеспечивая повышение квалификации специалистов служб охраны труда не реже одного раза в пять лет.
- 4.20. Совершенствуют систему компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, разрабатывают и осуществляют меры по сокращению и выведению из производства рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.
- 4.21. Предоставляют в соответствии с отраслевыми соглашениями и коллективными договорами дополнительные по сравнению с трудовым законодательством компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.
- 4.22. Внедряют оборудование и технологические процессы, исключающие неблагоприятное воздействие на работника. Принимают меры по замене морально устаревшего и физического изношенного оборудования, угрожающего жизни и здоровью работников.
- 4.23. За счет собственных средств предусматривают профилактическое лечение работников, в том числе приобретение путевок на профилактическое санаторно-курортное лечение тем из них, которые заняты на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Обеспечивают выделение средств на проведение курса гигиенического обучения работников и компенсацию затрат по оформлению ими личных медицинских книжек.
- 4.24. За счет собственных средств создают специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей.
- 4.25. Обеспечивают условия для осуществления государственного и профсоюзного контроля за соблюдением требований трудового законодательства и законодательства по охране труда правовыми и техническими инспекциями труда профсоюзов, уполномоченными (доверенными) лицами профсоюзных комитетов, членами комитетов (комиссий) по охране труда, в том числе представляющей соответствующую информацию и документы.
- 4.26. Предусматривают в коллективных договорах стимулирующие выплаты уполномоченным и членам комитетов (комиссий) по охране труда за выполнение ими дополнительных обязанностей, осуществляют меры по созданию им условий для эффективной работы, содействуют профсоюзным организациям в проведении ежегодных смотров-конкурсов на звание

- «Лучший уполномоченный по охране труда». Проводят в организациях города Ставрополя «Дни охраны труда».
- 4.27. Осуществляют добровольное дополнительное страхование работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний при наличии финансовых возможностей.
- 4.28. Обеспечивают информирование работников о состоянии условий и охраны труда на производстве.
- 4.29. Разрабатывают и внедряют системы управления охраной труда, оценки и управления профессиональными рисками.
- 4.30. Обеспечивают предоставление информации о состоянии условий и охраны труда стороне Администрации.
- 4.31. Проводят специальную оценку условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.
- 4.32. За счет собственных средств проводят обучение членов комиссии по проведению специальной оценки условий труда по вопросам специальной оценки условий труда. Включают представителей выборного органа первичной профсоюзной организации в состав комиссии для организации и проведения специальной оценки труда.
- 4.33. Обеспечивают обязательное присутствие работника при проведении специальной оценки условия труда на его рабочем месте и письменное ознакомление работника с результатами ее проведения.
- 4.34. По мотивированному предложению выборного органа первичной профсоюзной организации проводят внеплановую специальную оценку условий труда.

**Профсоюзы:**

- 4.35. Добиваются включения в коллективные договоры, соглашения по охране труда, дополнительных гарантий и компенсаций работникам за работу в неблагоприятных условиях.
- 4.36. Вносят предложения стороне Работодателей по экспертизе условий труда на рабочих местах и оценке правильности предоставления гарантий и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.
- 4.37. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, защищают (в том числе в судах) интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, а также членов их семей. Обеспечивают бесплатную юридическую помощь, консультирование и защиту членов профсоюзов по вопросам охраны труда.
- 4.38. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением работодателями прав и законных интересов работников в области охраны труда, вносят работодателям предложения об устранении выявленных нарушений, информируют об этом соответствующие государственные органы.
- 4.39. Иницируют создание комитетов (комиссий) по охране труда и выбирают уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в организациях города Ставрополя, вносят работодателям предложения по их обучению и организации их эффективной работы.
- 4.40. Информировуют членов профсоюза, работников о состоянии условий и охраны труда в организациях города Ставрополя, изменениях в трудовом законодательстве, в том числе посредством издания и распространения справочно-методической литературы по охране труда.
- 4.41. Принимают участие в организации и проведении научно-практических конференций, семинаров, совещаний, выставок в области охраны труда.
- 4.42. Участвуют в организации и проведении «Дней охраны труда».

**V. В сфере конструктивного взаимодействия Сторон и развития системы социального партнерства**

**Стороны:**

- 5.1. Реализуют принципы социального партнерства.
- 5.2. Проводят в рамках Комиссии консультации по вопросам социально-экономического развития города Ставрополя и принимают решения по вопросам, включенным в Соглашение.
- 5.3. Обеспечивают безусловное выполнение норм Трудового кодекса Российской Федерации, касающихся участия Комиссии в подготовке и обсуждении проектов нормативных правовых актов города Ставрополя по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.
- 5.4. Принимают меры по совершенствованию нормативной правовой и договорной базы социального партнерства в городе Ставрополе.
- 5.5. Продолжают работу по повышению социальной ответственности субъектов предпринимательской деятельности, действующих на территории города Ставрополя, вовлечению организаций всех организационно-правовых форм в систему социального партнерства.
- 5.6. Проводят разъяснительную работу о преимуществах договорных отношений в сфере социально-трудовых отношений на «Днях охраны труда», семинарах-совещаниях, в средствах массовой информации, уделяя особое внимание субъектам малого и среднего предпринимательства.
- 5.7. Осуществляют мониторинг качества коллективных договоров в организациях города Ставрополя, а также осуществляют контроль за их выполнением.
- 5.8. Обеспечивают рост числа коллективных договоров, отраслевых соглашений путем вовлечения более широкого круга работников, работодателей в переговорные процессы.
- 5.9. Проводят ежегодные конкурсы на лучшую организацию коллективно-договорной работы среди организаций города Ставрополя, готовят предложения по участию организаций города Ставрополя в конкурсах на лучший коллективный договор, проводимых в Ставропольском крае.
- 5.10. Содействуют принятию мер по предотвращению трудовых конфликтов, возникающих в области социально-трудовых отношений.
- 5.11. Официально информируют друг друга о готовящихся мероприятиях, разрабатываемых документах с целью реализации Соглашения.
- 5.12. Информировуют друг друга о работе, проведенной по выполнению Соглашения и достигнутых результатах.
- 5.13. Ежегодно рассматривают ход реализации обязательств Сторон, установленных настоящим Соглашением на заседании Комиссии.
- 5.14. Договорились, что изменения вносятся в Соглашение в следующем порядке: сторона, проявившая инициативу по внесению изменений, направляет в Комиссию в письменной форме предложение о начале переговоров с перечнем конкретных изменений; после получения соответствующего предложения одной из Сторон переговоры Сторон должны быть проведены в течение одного месяца; изменения вносятся в Соглашение по решению Комиссии.
- 5.15. После подписания Соглашения Стороны могут разрабатывать планы мероприятий по реализации принятых обязательств.

**Администрация:**

- 5.16. Обеспечивает взаимодействие с социальными партнерами при подготовке проектов нормативных правовых актов города Ставрополя по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.
- 5.17. Направляет проекты нормативных правовых и иных актов в сфере труда, а также проекты муниципальных программ, касающихся социально-трудовых отношений (до принятия их Администрацией), а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения, на рассмотрение в Комиссию для принятия соответствующих решений. Решения Комиссии, а при наличии неурегулированных разногласий – мнения ее Сторон, подлежат обязательному рассмотрению Администрацией.
- 5.18. В период действия Соглашения не допускает принятия нормативных правовых актов города Ставрополя, ухудшающих положение работников, работодателей без предварительного их обсуждения со Сторонами.
- 5.19. Оказывает содействие в направлении на обучение работодателей, работников муниципальных учреждений города Ставрополя по вопросам охраны труда, организации социального партнерства, урегулирования коллективных трудовых споров.
- 5.20. Проводит мониторинг заключения отраслевых соглашений и коллективных договоров в организациях города Ставрополя.
- 5.21. Один раз в год представляет Сторонам социального партнерства или размещает на официальном сайте Администрации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информацию о заключении отраслевых соглашений и коллективных договоров в организациях города Ставрополя, а также Перечень социально-экономических показателей, подлежащих обсуждению Сторонами Комиссии при подведении итогов выполнения Соглашения, являющихся приложением № 2 к настоящему Соглашению.
- 5.22. Обеспечивает участие представителей Профсоюзов и Работодателей в работе консультативных и совещательных органов, образованных при администрации города Ставрополя, при рассмотрении вопросов в сфере труда.
- 5.23. Содействует реализации права работодателей на объединение, участию объединенной работодателей в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в формировании и реализации государственной политики в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, оказывает в соответствии с федеральными законами поддержку объединением работодателей как социально ориентированному некоммерческому организациям.
- 5.24. Обеспечивает размещение в средствах массовой информации, направленной на пропаганду достойного труда, договорных отношений в системе социального партнерства города Ставрополя. Информировует население города Ставрополя о необходимости заключения трудовых договоров при поступлении на работу.
- 5.25. Содействует Сторонам в проведении культурно-массовых мероприятий.

**Работодатели:**

- 5.26. Обеспечивают легитимное представительство работодателей в системе социального партнерства города Ставрополя
- 5.27. Обеспечивают соблюдение прав профсоюзов в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», не препятствуют созданию легитимных представительных органов работников организаций города Ставрополя.
- 5.28. Обеспечивают безусловное выполнение требований трудового законодательства при принятии локальных нормативных актов в части учета мнения представительного органа работников. Не иницируют внесение в коллективный договор изменений, ухудшающих условия труда работников в период его действия.
- 5.29. Поддерживают инициативу профсоюзов в заключении коллективных договоров и соглашений.
- 5.30. Представляют отраслевые соглашения и коллективные договоры стороне Администрации для уведомительной регистрации.

Не препятствуют Сторонам при осуществлении мониторинга соблюдения трудового законодательства, уровня заработной платы работников города Ставрополя.

**Профсоюзы:**

- 5.31. Иницируют коллективные переговоры по заключению коллективных договоров и отраслевых соглашений.
- 5.32. Осуществляют правовую экспертизу заключаемых первичными профсоюзными организациями коллективных договоров до их принятия.
- 5.33. Осуществляют контроль за выполнением обязательств коллективных договоров и отраслевых соглашений.
- 5.34. Организуют обучение профсоюзного актива, руководителей профсоюзных организаций по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практики заключения коллективных договоров и соглашений.
- 5.35. Оказывают практическую и консультативную помощь членам профсоюзов в защите социально-трудовых прав и гарантий.
- 5.36. Иницируют создание комиссий по трудовым спорам в организациях города Ставрополя и оказывают содействие работодателям и работникам в их создании.
- 5.37. Продолжают работу по восстановлению и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены профсоюза в организациях города Ставрополя.

**VI. Организация контроля за выполнением Сторонами обязательств по Соглашению**

- 6.1. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется Сторонами Соглашения самостоятельно.
- 6.2. При обсуждении итогов выполнения Соглашения Стороны учитывают Перечень социально-экономических показателей, подлежащих обсуждению Сторонами Комиссии при подведении итогов выполнения Соглашения, являющихся приложением № 2 к настоящему Соглашению.
- 6.3. Соглашение подлежит официальному опубликованию.

Текст Соглашения одобрен городской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений (решение от 30.09.2015 № 4)

Глава администрации города Ставрополя	Представитель Федерации профсоюзов Ставропольского края - председатель Координационного совета организаций профсоюзов в городе Ставрополе	Председатель Ассоциации работодателей города Ставрополя (территориальное объединение работодателей)
А.Х. Джатдоев	О.А. Подуст	И.А. Михайлов

Примечание: Соглашение составлено в 4-х экземплярах и передано Администрации, Профсоюзам, Работодателям и комитету труда и социальной защиты населения администрации города Ставрополя.

**ООО «ГеОКом»**  
Лицензия №004352

- межевание земельных участков
- топографо-геодезические работы
- вынос границ земельного участка на местности

г. Ставрополь, ул. Краснофлотская, 88, оф. 11.  
Тел. 71-58-13, 8-918-768-23-68.

**Гаражно-строительный кооператив «Комета» разыскивает владельца гаража № 45.**

105 **Правление.**

**ИЗВЕЩЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ СОБРАНИЯ О СОГЛАСОВАНИИ МЕСТОПОЛОЖЕНИЯ ГРАНИЦЫ ЗЕМЕЛЬНОГО УЧАСТКА**

Кадастровым инженером Матвеевым Алексеем Андреевичем, г. Ставрополь, ул. Ленина, 219, офис 404, Matheu@mail.ru, 8-962-400-72-09, аттестат № 26-12-351, в отношении земельного участка с кадастровым № 26:12:030226:251, расположенного: г. Ставрополь, ГСК «Зенит», № 54, выполняются кадастровые работы по уточнению местоположения границы земельного участка.

Заказчиком кадастровых работ является Королева Ольга Владимировна: г. Ставрополь, ул. Московская, 15, кв. 6, тел. 8-962-453-67-47.

Собрание заинтересованных лиц по поводу согласования местоположения границ состоит по адресу: г. Ставрополь, ул. Ленина, 219, офис 404, 21 марта 2016 г. в 10 часов 00 минут.

С проектом межевого плана земельного участка можно ознакомиться по адресу: г. Ставрополь, ул. Ленина, 219, офис 404.

Возражения по проекту межевого плана и требования о проведении согласования местоположения границ земельных участков на местности принимаются с 19 февраля 2016 г. по 19 марта 2016 г. по адресу: г. Ставрополь, ул. Ленина, 219, офис 404.

Смежные земельные участки, с правообладателями которых требуется согласовать местоположение границ: 26:12:030226:62, г. Ставрополь, ГСК «Зенит», № 53.

При проведении согласования местоположения границ при себе необходимо иметь документ, удостоверяющий личность, а также документы о правах на земельный участок.

111

**ИЗВЕЩЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ СОБРАНИЯ О СОГЛАСОВАНИИ МЕСТОПОЛОЖЕНИЯ ЗЕМЕЛЬНОГО УЧАСТКА**

Кадастровым инженером ИП Трофимов Д. А. Трофимовым Д. А., г. Ставрополь, ул. Комсомольская, 58, оф. 3013, квалификационный аттестат № 26-10-86, в отношении земельного участка с кадастровым номером 26:12:021801:571, расположенного по адресу: г. Ставрополь, с/т «Рябина», № 300, выполняются кадастровые работы по уточнению местоположения границы земельного участка.

Заказчиком кадастровых работ является Гребенчуков Владимир Иванович, г. Ставрополь, ул. Пирогова, 68/4, кв. 103, тел. +7-962-402-63-55.

Собрание заинтересованных лиц по поводу согласования местоположения границ состоит по адресу: г. Ставрополь, ул. Комсомольская, 58, оф. 3013, 21 марта 2016 г.

С проектом межевого плана з/у можно ознакомиться по адресу: г. Ставрополь, ул. Комсомольская, 58, оф. 3013.

Возражения по проекту межевого плана и требования о проведении согласования местоположения границ земельного участка на местности принимаются с 18 февраля по 21 марта 2016 г. по адресу: г. Ставрополь, ул. Комсомольская, 58, оф. 3013.

Смежные з/у, с правообладателями которых требуется согласовать местоположение границ: г. Ставрополь, с/т «Рябина», 299, с кадастровым номером 26:12:021801:570.

При проведении согласования границ при себе необходимо иметь документ, удостоверяющий личность, а также документы о правах на земельный участок.

108

**ИЗВЕЩЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ СОБРАНИЯ О СОГЛАСОВАНИИ МЕСТОПОЛОЖЕНИЯ ГРАНИЦЫ ЗЕМЕЛЬНОГО УЧАСТКА** по адресу: г. Ставрополь, СТ «Колос», №139.

Кадастровым инженером Литвиновым А.В. (г. Ставрополь, ул. Мира, 232, кв. 19) в отношении зем. участка с кадастровым номером 26:12:020302:461, расположенного: г. Ставрополь, СТ «Колос», № 139, выполняются работы по уточнению местоположения границы земельного участка.

Заказчиком работ является Байсара Андрей Сергеевич.

Собрание заинтересованных лиц состоит по адресу: г. Ставрополь, СТ «Колос», № 139, 21 марта 2016 г. года в 10 часов 00 минут.

С проектом межевого плана земельного участка можно ознакомиться по адресу: ул. Мира, 232, кв. 19, тел. 8-961-449-85-45.

Возражения по проекту межевого плана и требования о проведении согласования местоположения границ земельных участков принимаются с 17 февраля 2016 года по 21 марта 2016 г. по адресу: г. Ставрополь, ул. Мира, 232, кв. 19.

Смежные земельные участки, с правообладателями которых требуется согласовать местоположение границ: г. Ставрополь, СТ «Колос», № 236-6, 26:12:020302:538.

При себе необходимо иметь документ, удостоверяющий личность, а также документы о правах на земельный участок.

110

**ЧАСТНЫЕ ОБЪЯВЛЕНИЯ**

**ПРОДАЮ**

**3-КОМН. КВ.** в г. Михайловске. Пластиковые трубы, окна; мебель, бытовая техника. Цена – 1 млн 250 тыс. руб. Торг. Тел. 602-903.

**СТИРАЛЬНУЮ МАШИНУ-ПОЛУАВТОМАТ DW-501MP** от Daewoo (новая) с двумя баками. Загрузка 4, 5 кг, вертикальная, цвет - белый, управление механическое, ширина 68 см, высота - 87 см, глубина — 40,5 см. Недорого. Звонить ежедневно по телефону: 71-61-82, после 19 часов.

**КАРТИНЫ И ИКОНЫ, ВЫШИТЫЕ БИСЕРОМ.** Тел. 8-928-970-62-27.

**ИНВАЛИДНУЮ КОЛЯСКУ**, новую, до 150 кг. Тел. 8-962-452-06-56.

**А/М «ГАЗЕЛЬ»**, 2011 и 2013 г. в., в отличном состоянии. Тел.: 8-962-018-06-08, 8-905-499-73-38.

**УСЛУГИ**  
**РЕМОНТ ХОЛОДИЛЬНИКОВ** любых.  
Тел.: 8-928-306-77-07, 90-26-00. 943

**РАЗНОЕ**  
**ИНВАЛИД 1-й группы ПРИМЕТ В ДАР ХОЛОДИЛЬНИК, ТЕЛЕВИЗОР, ПАМПЕРСЫ, ПЕЛЕНКИ.** Тел. 8-962-640-93-29.

отдам в хорошие руки **ЩЕНКОВ** от небольшой дворовой собачки. Тел. 39-13-45.

рано осиротевшие и искусственно выкормленные красивые 2-месячные **ЩЕНКИ-ПОЛУКРОВКИ** (боксер - дворняга) ищут добрых хозяев и хороший дом. Тел. 28-17-09.

очаровательные **КОТЯТА** от кошки-красо-ловки ищут добрых хозяев. Тел.: 39-13-45, 465-607.

отдам в хорошие руки симпатичных, ласковых, игривых **КОТЯТ** от домашней кошки. Тел.: 24-92-31, 8-928-325-25-28.

Тропическая хижина	Патрон фирмы	Бурлящий сосуд на ТЭЦ			
		Злая и страшная старуха	Стук ног	Народная картинка	
Преддверье	"Музыка" несмазных летель			И фрукт, и птица	
		Предмет спелого поклонения	Синоним глаза		
Повязка на сломанной ноге	Зависимая страна				
Квартет плюс квартет	Обёртка трюфеля			Собирающаяся картинка	Зуб вампира
Оболочка вокруг человека	Старинный зимний кафтан	Плод для джемов и желе			Макушка горы
				Птичий клей	В неё сгребают
Новый муж мамы	"Бас" Николая Баскова	Нары в бане под потолком			
Блюдо из картошки				Укрытие от лучей и капель	Столица возле Гизы
И нильгау, и серна					
Пора, пролетая Стрекозой	"Домик" для зубов			Иранская шести-струнка	

**Спортсмен в маске**

**Афиша «ВС»**

**СТАВРОПОЛЬСКИЙ АКАДЕМИЧЕСКИЙ ТЕАТР ДРАМЫ им. М. Ю. ЛЕРМОНТОВА**

**Для детей**  
17, ср., в 11.00 Г.-Х. Андерсен  
**СТОЙКИЙ ОЛОВЯННЫЙ СОЛДАТИК (0+)**  
Романтическая легенда

\*\*\*  
17, ср., в 18.00 П. Бомарше  
**БЕЗУМНЫЙ, БЕЗУМНЫЙ ДЕНЬ... (16+)**  
(Женитьба Фигаро)  
Комедия в 2-х действиях

Муниципальное бюджетное учреждение культуры  
Концертно-творческое объединение «Аккорд»

**21 февраля** Картинная галерея пейзажей  
**П. М. Гречишкина**

Концерт  
**Музыка души**  
вокального ансамбля  
**«VIVA»**  
Художественный руководитель  
Почетный деятель искусств  
Ставропольского края  
**Эсмира Жукова**  
Начало: 16-00  
Билеты продаются в кассе галереи.  
Справки по тел. 39-33-38, 8(988)7067705

**ТРОЛЛЕЙБУСНЫЙ ПАРК**

ул. ТЕЛЬМАНА

КАК НАЙТИ «ВЕЧЕРКУ»

Телефон приемной 75-99-59, рекламное агентство 23-48-30.

Посетите наш сайт **вечёрка** **вечерка.рф** **vechorka.ru** **читайте любимую газету** **Вечерний Ставрополь**

**СТАВРОПОЛЬСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ КРАЕВАЯ ФИЛАРМОНИЯ**

**17 февраля, в 11.00**  
КОНЦЕРТНАЯ ПРОГРАММА  
**«АХ, КАРНАВАЛ!» (6+)**  
Исполнители: вокально-хореографический ансамбль «Слобода»  
Художественный руководитель – заслуженный работник культуры РФ А. Пянзин  
Балетмейстер – лауреат Международного конкурса Л. Панина

**17 февраля, в 19.00**  
КОНЦЕРТНАЯ ПРОГРАММА  
**«ДЛЯ БУДУЩИХ МАМ И НЕ ТОЛЬКО» (6+)**  
Исполнители: симфонический оркестр и солисты филармонии  
Дирижёр – А. Абрамов  
Музыковед – Т. Диева

**Вечерний Ставрополь** 16+

**УЧРЕДИТЕЛИ:**  
Ставропольская городская Дума, администрация города и МУП «Издательский дом «Вечерний Ставрополь»

Руководитель МУП «ИД «Вечерний Ставрополь» (главный редактор)  
Михаил Юрьевич Василенко

Адрес редакции и издателя:  
355037, г. Ставрополь, ул. Доваторцев, 28/30.  
E-mail: vechorka@vechorka.ru  
Http://www.vechorka.ru

Рекламное агентство: reclama\_vs@mail.ru

Газета зарегистрирована в Министерстве Российской Федерации по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций (Южное окружное межрегиональное территориальное управление).  
Свидетельство ПИ № 10 – 5585 от 15 апреля 2004 г.  
Газета набрана и сверстана в МУП «Издательский дом «Вечерний Ставрополь».  
Отпечатана в типографии ООО «Агентство «Кавказинтерпресс», 355000, г. Ставрополь, пр. Трудовой, 12.

**ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ:**

Приемная 75-99-59, 75-93-50 (т/ф)  
Рекламное агентство 234-830 (т/ф), 231-440

Редакция интернет-сайта 23-17-98  
Корреспонденты  
Н. А. Буняева 23-67-99  
Т. О. Коркина 23-12-41  
Л. В. Ракитянская 23-14-39  
Л. В. Денежная 23-66-63  
О. В. Метелкина 23-33-62  
Н. А. Ардалина 23-33-62  
Е. А. Павлова 23-68-03  
В. П. Манин 23-16-96  
Служба доставки и подписки 23-66-68

ВЫХОДИТ 120 НОМЕРОВ В ПОЛУГОДИЕ

Ответственность за содержание и достоверность сведений в газетных материалах и рекламных объявлениях несут авторы.  
Их точность не может совпадать с копией редакции.  
Рукописи и фотографии не рецензируются и не возвращаются.  
При перепечатке и цитировании ссылка на «Вечерний Ставрополь» обязательна.  
Материалы под рубрикой «Политинформ», «Актуально», «Выгодное дело», «Наш читатель», «Финансы», «Потребительский рынок», «Рецепты здоровья», «Особое мнение», «События», «Компьютерный мир», «Успешное дело» публикуются на правах рекламно-информационных услуг.  
Все рекламируемые товары и услуги сертифицированы и лицензированы.  
Символ ® - информация публикуется на правах рекламы.

Индексы 53991, 53994, 31681. Заказ № 199.  
Печать офсетная. Тираж 7000.  
Тираж газеты подтвержден независимой аудиторской проверкой.  
2 печатных листа.  
Время подписания в печать по графику – 19.00, фактически – 18.15.  
Цена свободная.