

Ставропольские музыканты посвятили юбилейный «Татьянин день» грядущему 75-летию Великой Победы

В минувшую субботу в зале Ставропольской государственной филармонии публицисткой-аплодировала участника концерта, организованного в рамках проекта «Татьянин день». Наша газета уже рассказывала о том, что этот необычный проект появился 25 лет назад благодаря энтузиазму преподавателя детской школы искусств № 2, заслуженного работника культуры РФ Татьяны Даниелян.

Начавшийся четверть века назад в стенах детской музыкальной школы № 2, в прошлом году «Татьянин день» впервые вышел на большую сцену по приглашению директора Ставропольской филармонии Ларисы Коневой. Юбилейный концерт 25 января нынешнего года прошел с аншлагом. По замыслу организаторов, он был посвящен в первую очередь грядущему 75-летию Великой Победы.

Вместе с Татьяной Даниелян в качестве ведущего концерта вновь выступил главный редактор «Вечернего Ставрополя» Михаил Василенко. И это не случайно. Михаил Юрьевич напомнил о том, что 30 лет назад в городе появилась газета «Вечерний Ставрополь» и что уже не первый год на ее страницах публикуются материалы Татьяны Абрамовны о музыкальных событиях и замечательных людях краевого центра. Следует отметить, что в программе юбилейного концерта выступали артисты, о которых Татьяна Даниелян писала в «Вечерке». Впрочем, и в зале было немало героев газетных публикаций – работников культуры, ветеранов и общественных деятелей.

«Концертная пьеса» М. Кажлаева в исполнении симфонического оркестра филармонии под управлением дирижера Андрея Абрамова придала праздничный настрой всему мероприятию. Много лет за дирижерским



Ведущие концерта Татьяна Даниелян и Михаил Василенко.

пульту был заслуженный артист России композитор Юрий Каспаров. Юрий Газарович присутствовал в зале, и аплодисменты публики в этот вечер были адресованы также и ему. В исполнении симфонического оркестра, камерного хора и солиста филармонии Ильеса Батчаева впервые прозвучала песня «Женщине войны», написанная композитором на стихи его супруги Шогер Каспаровой.

Тема войны близка и другим ставропольским авторам. С творчеством композитора Евгении Сафроновой лучше всего знакомы театралы, ее музыка звучит во многих постановках Ставропольского академического театра драмы имени М.Ю. Лермонтова и литературно-музыкального театра «Гармония» имени Г.Н. Пухальской. В исполнении оркестра филармонии, камерного хора и солиста Сергея Захарченко произительно прозвучала баллада «Вдовий клин» Е. Сафроновой.

Директор Ставропольской филармонии Лариса Конева в этот вечер вышла на сцену как мастер художественного слова. В прошлом году в концерте проекта «Татьянин день» зрители имели возможность оценить ее яркую исполнительскую манеру. На этот раз Лариса Леонидовна читала стихи ставропольской поэтессы Екатерины Полумисковой, в том числе «Ни шагу назад!»:

*От белорусских лесов
до Урала
Каждое дерево, каждая пядь
Голосом матери нас
заклинала:
«Некуда, некуда нам
отступать!»...*

По замыслу Татьяны Даниелян, большинство номеров концертной программы стали музыкальными подарками для гостей праздника, сидящих в зале, для читателей «Вечерки». Квартет «Радуга» гарнизонного Дома офицеров презентовал популярную песню советских композиторов ветеранам Великой Отечественной войны, военной службы и труда. Зрители, услышав знакомые мелодии, пели вместе с артистками.

Руководитель Ставропольского Дома офицеров - заслуженный работник культуры РФ полковник Александр Филипенко хорошо известен публике как поэт и композитор. В программе концерта «Татьянин день» он исполнил свою песню «Мои друзья – офицеры России». Ветераны военной службы, которым автор посвятил ее, в этот вечер не только находились в зрительном зале, но и сами были участниками концерта - в составе народного хора «Факел» под руководством хормейстера Валентины Реутовой. Сегодня в коллективе поют ветераны военной службы и труда, а среди них - единственный участник Великой Отечественной войны, 94-летний морской пехотинец майор Григорий Абрамович Башкатов.

Окончание на 5-й стр.



«Специальная авиапочта» от Олега Щербина и Софьи Реченко.



Камерный хор и солист филармонии Ильеса Батчаева.

Внимание:

«прямая линия»!

Рак - одна из главных причин смерти во всём мире, в том числе и в России. Но в распоряжении врачей появляются новые методы борьбы с этим грозным недугом, и коварная болезнь отступает. Для кого-то — навсегда. А кто-то получает шанс хоть ненадолго, но продлить свою жизнь.

У вас есть вопросы по лечению, диагностике, профилактике онкозаболеваний? Вы хотите узнать о возможностях диагностической базы и современных методах лечения, применяемых в нашем крае?

Редакция газеты «Вечерний Ставрополь» проводит традиционную «прямую линию», приуроченную к Всемирному дню борьбы с раковыми заболеваниями.

**31 января, в пятницу,
с 11 до 12 часов,
по телефону 75-99-59**

на вопросы читателей будет отвечать заместитель главного врача по научной и клинической деятельности, заведующий торакальным хирургическим отделением Ставропольского краевого онкологического диспансера

**Виталий Александрович
Шутов.**

Предварительно можно передать вопросы журналисту Ларисе Васильевне Денежной по тел. 23-66-63.

информбюро

Срок подачи заявлений на сдачу ЕГЭ завершается 1 февраля

В Ставропольском крае 1 февраля 2020 года завершится срок подачи заявлений на сдачу ЕГЭ-2020.

До этого срока все одиннадцатиклассники и выпускники прошлых лет, планирующие сдавать ЕГЭ, должны определиться с выбором учебных предметов для сдачи ЕГЭ и написать заявление с указанием экзаменов и сроков их сдачи.

Заявления до 1 февраля 2020 года подаются лично выпускниками школ текущего года по месту учебы, а выпускникам прошлых лет необходимо обратиться для написания заявления в органы управления образованием в соответствии с местом проживания.

После 1 февраля 2020 года заявления на участие в ЕГЭ-2020 будут приниматься по решению государственной экзаменационной комиссии Ставропольского края (г. Ставрополь, ул. Ломоносова, д. 3) только при наличии уважительных причин и не позднее чем за две недели до начала экзамена.

К уважительным причинам могут относиться болезни или иные обстоятельства, которые подтверждены документально.

В 2020 году ЕГЭ пройдет в следующие сроки:

- досрочный период - с 20 марта по 13 апреля;
- основной период - с 25 мая по 29 июня;
- дополнительный период - с 4 по 22 сентября.

Напомним, что выпускники прошлых лет сдают ЕГЭ в досрочный период или в резервные дни основного периода.

По всем вопросам организации и проведения ЕГЭ-2020 в крае можно обращаться на горячую линию министерства образования Ставропольского края по телефону: (8652) 37-24-02.

Ставропольская продукция пользовалась успехом на выставке в Берлине

В столице Германии прошла 85-я международная выставка-ярмарка «Зеленая неделя - 2020» - крупнейшая в мире выставка, посвященная достижениям в сфере пищевой промышленности, сельского хозяйства и садоводства.

Российская Федерация представила на выставке единую масштабную экспозицию площадью свыше 5 тыс. кв. м, где 18 регионов презентовали свою лучшую сельскохозяйственную и продовольственную продукцию. Среди участников была и делегация Ставропольского края, сообщает пресс-служба министерства экономического развития края.

Официальная делегация Ставрополя, возглавляемая первым заместителем председателя краевого правительства Николаем Великданем, приняла участие в торжественном открытии российской экспозиции. В составе делегации – заместитель председателя краевого правительства Николай Афанасов, заместитель регионального министра экономического развития Сузанна Дамир, представители исполнительной власти и местного самоуправления, общественники и предприниматели.

Ставропольские товары, как всегда, заняли одни из ведущих мест в отечественных павильонах. На стенде Ставрополья свою продукцию представили более 10 предприятий. Среди них кондитерская фабрика «Шоколенд», сельхозпредприятия «Югроспром», «Весна», «Агро-плюс», плодощебление «Сады Ставрополя», молочный комбинат «Ставропольский» и «Холдинг Аква». Палитра товаров по-настоящему широка. Здесь можно увидеть весь спектр товаров пищевой индустрии - от мяса и колбасных изделий до фруктов и овощей, от морепродуктов до чая, вина, пива и крепких алкогольных напитков.

Наш регион успешно демонстрирует возможности своего агропромышленного комплекса, высококачественную продукцию ведущих предприятий, экспортный и инвестиционный потенциал края и, конечно, бренд региона – минеральную воду, которая давно полюбилась европейским потребителям.

Участники делегации отметили, что участие в подобных мероприятиях крайне полезно для развития бизнеса. На выставочных площадках видно, как воспринимается их продукция, они получают обратную связь от партнеров и потребителей, изучают опыт европейских коллег, тем самым достигают более высоких стандартов качества. Более того, это отличная возможность заключить выгодные соглашения по экспорту или инвестированию. Участие в составе делегации является для предпринимателей высокой оценкой их достижений в развитии агропромышленного комплекса.

По словам Сузанны Дамир, Ставропольский край намерен активно продвигать свою продукцию на экспорт. Участие в международной выставке-ярмарке – серьезное тому подтверждение.

– Мы видим большой спрос на ставропольскую продукцию. Она давно доказала свою конкурентоспособность не только на внутренних, но и на международных рынках. Участие в «Зеленой неделе» – хорошая возможность для предпринимателей найти новых зарубежных партнеров. Уже сейчас краевая продукция широко представлена на зарубежном рынке. А расширение стран-импортеров является приоритетной задачей для правительства Ставропольского края, – отметила заместитель краевого министра экономического развития.

Более полумиллиарда рублей выделили на развитие промышленных парков Ставрополя

В рамках реализации национального проекта «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы» региону были направлены субсидии на 2020 год, общая сумма которых превышает 500 миллионов рублей.

Как сообщает министерство энергетики, промышленности и связи Ставропольского края, столь объемные средства направлены на развитие промышленных парков Ставропольского краевого индустриального парка «Мастер» и для технопарка «Монокристалл». На оба проекта были выделены суммы по 252,5 миллиона рублей на каждый.

Для проверки объектов к принятию резидентов была организована рабочая поездка, возглавил которую министр энергетики, промышленности и связи Ставропольского края Виталий Шульженко, а также заместители министра Дмитрий Макаркин и Виталий Шевченко. Руководство минпрома края осматривало строительные площадки и оценило ход реконструкции.

– Запуск 3-й очереди СКИП «Мастер» запланирован на 2020 год. Сейчас работы по реконструкции находятся в завершающей стадии. Уже началось «заселение» первых резидентов. Реконструкция технопарка «Монокристалл» тоже будет завершена в этом году. Здесь планируется разместить шесть наукоёмких резидентов. В плане строительные работы идут по графику, без отставаний, – про-

комментировал министр энергетики, промышленности и связи Ставропольского края Виталий Шульженко.

Развитие промышленных парков позволит обеспечить субъекты малого и среднего предпринимательства доступом к производственным помещениям для создания производственных и инновационных компаний.

Кондитерский завод построят в Невинномысске

Средства на строительство и организацию производства были выделены Фондом развития промышленности Ставропольского края. Инвестиционный проект будет реализован компанией города Невинномысска ООО «НКФ».

Как сообщает пресс-служба министерства промышленности, энергетики и связи Ставропольского края, на запуск предприятия будет направлено свыше 23,5 миллиона рублей, 20 из которых составят заёмные средства от регионального ФРП. Кроме того, компания вложит в проект более 3,5 миллиона рублей собственных средств.

На данную сумму планируется закупить технологическое оборудование для выпуска затяжного печенья, сахарного печенья и вафельных трубочек. К 2021 году производственная мощность предприятия должна составить 1188 тонн кондитерских изделий.

– На рынке сбыта кондитерских изделий наблюдается положительная динамика: спрос на продукцию постепенно увеличивается. Поэтому в случае соблюдения предприятием конкурентных преимуществ – доступной ценовой политики и достойного качества – предприятие сможет уверенно занять свою нишу в данном сегменте, – прокомментировал замминистра энергетики, промышленности и связи Ставропольского края Виталий Шевченко.

Производимая продукция будет поставляться в том числе за рубеж: до 20% произведенных товаров компания планирует экспортировать в страны ближнего и дальнего зарубежья – Азербайджан, Беларусь, Германию, Китай и другие, что способствует развитию бренда. Остальная часть кондитерских изделий будет поставляться в российские торговые сети.

Стеклотарный завод в Минеральных Водах планируют модернизировать

Один из крупнейших российских производителей стеклянной тары – АО «Кавминстекло» – планирует ввести в эксплуатацию ещё одну плавильную печь. О планах по модернизации сообщил директор завода Юрий Разумов. Общее количество затраченных средств – около миллиарда рублей.

В рамках рабочей поездки в Минеральные Воды предприятие посетил заместитель министра энергетики, промышленности и связи Ставропольского края Виталий Шевченко. В ходе экскурсии по заводу замминистра осмотрел производственные цеха, а также ознакомился с технологическим процессом изготовления стеклянных бутылок.

Сейчас для изготовления стеклянной тары предприятие использует две плавильные печи. Их мощность позволила выпустить порядка 470 миллионов единиц стеклотары в 2019 году: 445 миллионов бутылок и 25 миллионов банок разного объема, сообщает министерство энергетики, промышленности и связи Ставропольского края.

В наступившем году в планах руководства завода нарастить объемы производства на четверть. Для этих целей будет установлена третья плавильная печь. Запуск оборудования в промышленную эксплуатацию запланирован на конец 2020 года. Инвестиции в проект составят порядка 15 миллионов евро собственных средств.

– «Кавминстекло» ориентировано на российских производителей. Сейчас около 85% продукции завода поставляется на внутренний рынок страны. В ассортименте предприятия имеется более 100 видов бутылок под различные виды алкогольных напитков, минеральную воду и другую продукцию. При этом потребность предприятий в стеклотаре постоянно увеличивается, поэтому ввод в эксплуатацию новой печи позволит покрыть спрос основных клиентов, – прокомментировал заместитель министра энергетики, промышленности и связи Ставропольского края Виталий Шевченко.

Строительство на Ставрополье газозаправочных пунктов продолжает набирать ход

Рабочее совещание с инвесторами по вопросу строительства дополнительных АГНКС состоялось в минпроме. Ряд местных бизнесменов выразили крайнюю заинтересованность в увеличении количества газозаправочных пунктов.

На совещании был вынесен на обсуждение вопрос строительства дополнительных автомобильных газонаполнительных компрессорных станций в наиболее пер-



спективных для размещения районах. В частности, как сообщает министерство энергетики, промышленности и связи Ставропольского края, инвесторам были предложены свободные участки в Александровском, Апанасенковском, Буденновском, Кочубеевском, Красногвардейском, Труновском районах и Нефтекумском городском округе.

– Сейчас инвесторы проявляют заинтересованность в развитии сети АГНКС на Ставрополье. Во многом это связано с возможностью получения компенсации части затрат: при средней стоимости строительства одной заправки природным газом в 160 миллионов рублей инвестор может вернуть расходы в размере до 40 миллионов рублей за счет федеральных субсидий, что позволит сократить срок окупаемости объектов. В 2019 году с помощью этого механизма в Ставропольском крае уже получили средства инвесторы, построившие и сдавшие в эксплуатацию две АГНКС, – прокомментировал заместитель министра энергетики, промышленности и связи Ставропольского края Василий Глушаков.

На сегодняшний день Ставрополье имеет самую развитую в стране сеть «газовых» заправок: всего по краю действует 21 компрессорная станция и два передвижных автомобильных автозаправщика, на которых за 11 месяцев 2019 года реализовано более 45 млн кубометров природного газа. При этом две АГНКС в городе Георгиевске имеют среднюю загрузку в 103%, тогда как в среднем по России это всего 26%, в СКФО – 44%. Это один из лучших показателей на Юге России. Не стоит также забывать о том, что газовое топливо более экологичное, нежели бензиновые аналоги. Увеличение его популярности ещё раз доказывает, что Ставрополье стремится к уменьшению загрязнения природы любыми средствами, о чем уже неоднократно было сказано ранее.

В Шпаковском районе открылась молочная козья ферма

Ее строительство велось в селе Надежда в рамках реализации инвестиционного проекта по возведению комплекса по производству козьего молока и продуктов его переработки.

Инициатор проекта – общество с ограниченной ответственностью «Козий молочный комплекс «Надеждинский». Сегодня на ферме содержится 1030 голов голландских коз молочной породы. В планах – увеличение поголовья дойного стада до 2030 голов.

А скоро на территории предприятия появится производственный комплекс по переработке козьего молока. Из этого ценного сырья будут выпускать кефир, йогурты, сыры. И конечно – питьевое козье молоко. Открытие этого комплекса планируется в феврале–марте 2020 года. Планируемая мощность производства – 2000 тонн молочной продукции в год.

Ферма и комплекс по переработке козьего молока оснащены новейшим технологическим оборудованием, здесь будут применяться современные технологии содержания коз.

Общая стоимость инвестиционного проекта – 497 млн рублей. Его финансирование идет за счет собственных средств предприятия, а также привлекаются кредитные средства банка. Реализация проекта позволит создать на территории Шпаковского мун. иципального района 28 новых рабочих мест. Ежегодный объем налоговых поступлений в бюджет Ставропольского края будет составлять более 18 млн рублей.

Планируется, что ассортимент производимой продукции высокого качества будет находиться в сегменте доступных для населения цен и востребован потребителем. Она будет продаваться в магазинах Ставропольского края. В планах – выход на потребительский рынок Российской Федерации.



В ДНЕВНЫЕ ГРУППЫ – ЗА ЗДОРОВЬЕМ И ДРУЗЬЯМИ

«Вечерний Ставрополь» не раз рассказывал о системе долговременного ухода за людьми пожилого возраста и инвалидами, которая начала работать в крае. Система включает в себя множество мероприятий, одно из них – группы дневного пребывания для тех, кто имеет расстройство памяти, внимания и других познавательных функций. С 1 октября минувшего года такие группы были открыты в краевом Центре социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов. О них, о накопленном опыте рассказывает директор центра кандидат социологических наук Галина Шпак.

– Галина Ивановна, расскажите, пожалуйста, о том, как попасть в группы дневного пребывания, в каком режиме они работают и по каким программам.

– В группы дневного пребывания может записаться любой горожанин пожилого возраста или инвалид, имеющий расстройство памяти, внимания. С просьбой помочь матери или отцу к нам иногда обращаются их дети. Сроки пребывания в группах – до трех месяцев. Наши подопечные приезжают два раза в неделю, каждый раз проводят в центре по четыре часа.

Если говорить о программе, то это занятия с психологом, психологические тренинги, песочная арт-терапия, музыка-котерапия, постоянный осмотр врача, консультации, измерение артериального давления. Плюс социально-оздоровительные мероприятия, такие как аппаратный массаж, физиопроцедуры по назначению врача-физиотерапевта, кислородный коктейль и так далее. В течение всего срока проводятся занятия по лечебной физкультуре, включающей гимнастику, скандинавскую ходьбу, прогулки на свежем воздухе, занятия на тренажерах и так далее.

Организуются досуговые мероприятия, такие как рисование, лепка, загадывание кроссвордов, настольные игры, виртуальный туризм.

Особо хочу подчеркнуть, что посещаю-



щих группы дневного пребывания мы привозим и отвозим домой на своем транспорте, в сопровождении наших специалистов. Также предоставляется бесплатное питание, включающее первые и вторые блюда, горячий чай.

– Теперь – о стоимости пребывания в группах.

– Социальные услуги мы предоставляем бесплатно или за частичную плату согласно Федеральному закону № 442.

Бесплатно – для участников и инвалидов Великой Отечественной войны, а также для лиц, среднедушевой доход которых ниже или равен полутора кратной величине прожиточного минимума. За плату услуги предоставляются тем, у кого среднедушевой доход превышает полутора кратную величину прожиточного минимума. Оплата рассчитывается по тарифам на социальные услуги, утвержденным краевым министерством труда и социальной защиты населения.

– А вы можете назвать оптимальную сумму, которую платят те, чей доход превышает обозначенные рамки?

– Это где-то в пределах 3500 рублей в месяц. Сумма зависит от того, какими услугами

пользуется человек, что он для себя выбирает, чтобы чувствовать себя комфортно.

– Несколько слов о комфорте, который предоставляет центр для посещающих группы дневного пребывания.

– Для работы групп дневного пребывания у нас определено отдельное помещение, в котором есть комната для отдыха и занятий и комната для приема пищи.

Первая комната разделена на две зоны – для отдыха и для занятий. В зоне отдыха установлены современные удобные кресла-реклайнеры, в которых можно отдохнуть после занятий, приняв удобное положение. У кресел опускается спинка, поднимается нижняя часть, что позволяет принять более удобное положение. Есть телевизор для демонстрации виртуальных экскурсий, презентаций и просмотра кинофильмов, работает сплит-система.

В зоне для занятий – планшеты для рисования песком при проведении песочной арт-терапии, дидактическая игра стол-мозаика, тактильное лото. Наши подопечные пользуются разнообразными расходными материалами: книгами-раскрасками, пазлами, карандашами для рисования, настольными играми, пластилином и так далее.

Если к нам попадают маломобильные посетители, то для них есть кресла-коляски, ходунки, трости, которые выдаются на время пребывания в группе.

Из технических средств у нас имеется также тренажер для разработки моторики рук, тренажер для разработки мышц плеча и предплечья, реабилитационный тренажер степпер, тренажер для разработки пальцев рук. Все это очень востребовано пожилыми людьми.

Для проведения реабилитационных мероприятий с теми, у кого расстройство памяти, внимания, используется ноутбук с программным обеспечением «Нейроника», предназначенным для реабилитации.

Можно долго рассказывать о кабинете психологической помощи, оборудованном самыми современными приспособлениями.

– В конце минувшего года у вас состоялся первый выпуск...

– Да, первый выпуск, первый опыт. Всего за три месяца группы дневного пребывания посетили 12 человек, им было оказано около 900 социальных услуг.

При подведении итогов занятий первых двух групп психологом было проведено скрининговое обследование всех участников. Отмечена тенденция к стабилизации психоэмоционального состояния участников, снижение тревожности, улучшение способности к концентрации внимания, кратковременной памяти.

Хотелось бы подчеркнуть один важный момент: люди в ходе посещения группы охотно общаются с контактами, общаются друг с другом за пределами центра. Некоторые выразили желание повторно побывать в группе дневного пребывания.

Приведу несколько строк из нашей книги отзывов: «... мы очень рады, нам все понравилось. Очень полезные и очень приятные занятия, физиопроцедуры и очень интересные занятия ЛФК. Надеемся на следующие встречи».

Пишут и родственники участников группы, отмечающие общее улучшение их настроения, повышение жизненной активности. Для нас это главная радость.

– А вы не могли бы дать номера телефонов, по которым можно позвонить относительно групп дневного пребывания?

– С удовольствием. Мы ждем новых участников, набор в группы как раз сейчас и проводится. Приходите, мы постараемся помочь не только поправить здоровье, но и обрести новых друзей. А телефоны такие: 73-85-30, 72-80-46.

Тамара КОРКИНА.

СТАВРОПОЛЬСКИЕ ОНЛАЙН-УРОКИ ФИНАНСОВОЙ ГРАМОТНОСТИ СТАЛИ ПОПУЛЯРНЕЕ

Более 36 тысяч школьников и студентов России стали слушателями обучающих вебинаров от специалистов Отделения Ставрополь Южного ГУ Банка России в рамках осенней сессии проекта «Онлайн-уроки финансовой грамотности».

Это практически в пять раз больше, чем во время весенней сессии 2019 года, когда количество слушателей онлайн-уроков от ставропольских специалистов Банка России составило около семи тысяч.

Возросло и количество образовательных учреждений

Ставрополя, заинтересованных в проекте. Всего в 2019 году онлайн-уроки финансовой грамотности прослушали ученики более 400 средних школ края, 16 учреждений среднего профессионального образования и 17 детских домов и приютов.

«Мы рады, что наш призыв к директорам региональных образовательных учреждений активнее участвовать в проекте не остался без внимания, – комментирует Георгий Тикунов, управляющий Отделением Ставрополь Южного ГУ Банка России. – В 2018 году к онлайн-урокам подключились лишь около 40% школ Ставропольского края, а по

итогах 2019 года нашими слушателями стали уже почти 70% школ! Это очень эффективный способ научить детей ответственному и грамотному распоряжению деньгами».

Уникальный образовательный проект «Онлайн-уроки финансовой грамотности» реализуется в рамках стратегического Соглашения о взаимном сотрудничестве Банка России и Министерства образования и науки страны. В 2019 году было проведено более 160 тысяч онлайн-уроков.

У школ Ставропольского края есть возможность подключиться к очередной весенней сессии проекта, которая стартовала 22 января, выбрав тему лекции и оставив заявку на сайте www.dni-fg.ru. Уроки проходят ежедневно с 03:15 до 14:00 (по московскому времени), что позволяет каждой школе составить свое индивидуальное расписание.

МОШЕННИЧЕСТВО

ЗАЩИЩАЯ ПОЖИЛЫХ ЛЮДЕЙ И ИНВАЛИДОВ

По данным штаба ГУ МВД России по Ставропольскому краю, в декабре 2019 года из 254 фактов бесконтактных мошенничеств и краж на пожилых людей пришлось 52 факта, или 20,5 процента.

Краевое министерство труда и социальной защиты населения провело анализ, который выявил, что в минувшем году с мошенниками столкнулись 85 человек пожилого возраста. Все они обслуживаются социальными работниками на дому.

Именно они, общаясь с подопечными, предотвратили 71 преступление. Общая сумма предотвращенного ущерба составила 1,05 миллиона рублей.

В 14 случаях свершившихся мошенничеств злоумышленни-

ки нанесли ущерб в 302 тысячи рублей.

Министерство постоянно проводит информационно-профилактические мероприятия, направленные на защиту пожилых людей и инвалидов.

Так, в минувшем году в центрах социального обслуживания прошло 188 совещаний. Их участниками стали более 7400 специалистов центров соцобслуживания, правоохранительных органов, отделений Пенсионного фонда России, кредитных организаций, Почты России. Организовано обучение 4 166 сотрудников центров.

На информационных стендах центров рассказывается о наиболее распространенных схемах мошенничества. Этому в прошлом году было посвящено 655 материалов. Из них на официальных сайтах – 448, в краевых и муниципальных

средствах массовой информации – 79 материалов. Только в ноябре-декабре минувшего года среди людей пожилого возраста и инвалидов сотрудниками центров соцобслуживания распространено 25 430 листовок, направленных на предотвращение мошенничества.

Со всеми получателями социальных услуг на дому и в стационарах проводятся беседы, напоминания, изучение тематических листовок, чтения новостных лент о случаях мошенничества в интернете.

К проведению такой работы, помимо персонала центров социального обслуживания, привлечено более 1100 добровольцев, в том числе «серебряного» возраста. К сожалению, число мошенников, желающих всякими способами поживиться за счет доверчивых пожилых людей, не уменьшается. Поэтому предупредительно-разъяснительная работа будет продолжаться.

В 2019 ГОДУ НА СТАВРОПОЛЬЕ ОТРАВИЛИСЬ АЛКОГОЛЕМ 369 ЧЕЛОВЕК

Летальных исходов не зафиксировано. Таковы результаты токсикологического мониторинга, обнародованные краевой службой Роспотребнадзора. В 2018 году от употребления алкогольным суррогатом неизвестного происхождения и передозировки этанола умерли два человека.

В основном травятся «теневого» спиртосодержащей продукцией, в т.ч. суррогатами алкоголя – 88,6 процента, отравления этанолом составляют 10,3, другими спиртами – 1,1 процента. Большая часть пострадавших – мужчины, таковых 87 процентов, женщин – 13. Почти половина нигде не работает.

В 2019 году Управлением Роспотребнадзора по Ставропольскому краю проведено 322 проверки объектов, занятых оборотом алкогольной продукции. Среди выявленных нарушений – реализация алкогольной продукции без наличия лицензии и акцизных марок, без товаросопроводительных документов, ценников установленного образца, а также с истекшим сроком годности.

За выявленные нарушения составлено 269 протоколов об административных правонарушениях. Вынесено 265 постановлений о наложении штрафов на общую сумму 994 тыс. руб. За отсутствие товаросопроводительной документации, реализацию алкоголя с истекшими сроками годности (пиво), отсутствие акцизных марок снято с реализации 11 партий алкогольной продукции объемом 3,05 дкл, конфисковано 19,1 дкл на сумму 63 547 руб. За реализацию алкоголя без лицензии судом приостановлена деятельность одного объекта. В рамках проверок исследовано 480 проб алкогольной продукции, в т.ч. импортной – 46 проб.



Рожденные победителями

БЛАГОДАРНОСТЬ ЗА ТО, ЧТО ЖИВЕМ

«Вечерка» продолжает цикл публикаций в рамках проекта «Рожденные победителями». 23 февраля прошлого года, в День защитника Отечества, вышли в свет первые его материалы. Мы готовим их совместно с комитетом труда и социальной защиты населения администрации города Ставрополя, поздравляя всех именинников каждого месяца. В январе отмечают дни рождения 23 человека. Эти именинники, участники Великой Отечественной войны, родились в разные дни. Если их дни рождения отмечаются в близкие к выходу газеты даты, то читателям надо обратить внимание на этот момент. Не зря мы коротко рассказываем не только о военных специальностях рожденных победителями: пулеметчики и артиллеристы, пехотинцы и танкисты, летчики и санинструкторы, солдаты и матросы после Великой Победы вернулись на трудовой фронт, став учителями и врачами, водителями и рабочими заводов, тружениками сел и учеными. Их мирные биографии – тоже подвиг особый. Он стал новым примером беззаветного служения Родине, он дал нашей Победе в страшной и долгой войне новые сверкающие грани... Проект «Рожденные победителями» находит поддержку среди читателей нашей газеты и в социальных сетях – в виде добрых откликов и комментариев. Потому что судьбы этих людей похожи во многом: война «раскатала» их на «до» и «после». До войны они были простыми советскими людьми, мечтавшими о светлом завтра. А после – все как один стали солдатами Победы. Но сегодня важны все без исключения! Мы еще раз говорим спасибо ветеранам за то, что живем и совсем скоро отметим 75-ю годовщину Великой Победы!

Награждена медалью

«За боевые заслуги» и другими наградами Евгения Николаевна Андреева родилась 30 января 1925 года в городе Кротокине Краснодарского края.

В годы Великой Отечественной войны служила в составе 5-й воздушной армии Южного фронта.

Награждена орденом Отечественной войны II степени, медалями «За боевые заслуги», «За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.», «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.» и многими другими наградами.

После демобилизации Евгения Николаевна Андреева вернулась в родной город, получила высшее образование и более 30 лет трудилась в бюро технической инвентаризации.

В 1997 году переехала на постоянное место жительства в Ставрополь.

Проект «Artefact» добавил Ставропольскому музею изобразительных искусств новые «точки интереса»

В прошлом году Ставропольский краевой музей изобразительных искусств получил предложение принять участие в проекте «Artefact», который входит в раздел «Цифровые технологии» национального проекта «Культура», осуществляемого при поддержке Министерства культуры РФ и портала «Культура.рф». К проекту присоединились почти 150 музеев. Среди них знаменитые: Государственная Третьяковская галерея, Государственный музей изобразительных искусств имени А.С. Пушкина, Российская государственная библиотека искусств, Московский музей современного искусства и другие.

Приняв предложение, сотрудники Ставропольского музея изобразительных искусств проделали большую, кропотливую работу. Среди первых, кто смог оценить ее итоги, были учащиеся детской художественной школы Ставрополя, студенты Ставропольского краевого художественного училища и краевого колледжа искусств, пришедшие на презентацию.

– Многим музеям страны было предложено принять участие в этом проекте, но не каждому это удалось, – отметила директор Ставропольского музея изобразительных искусств Зоя Белая. – Современные технологии позволяют сегодня, не используя огромное выставочное пространство, получить подробную информацию о том или ином искусстве, о том или ином предмете. Потребовалась долгая кропотливая работа, чтобы исполнить все требования организаторов проекта. Наши сотрудники в течение более полугода работали с федеральными кураторами.

Основная нагрузка в работе над проектом легла на главного хранителя музея Сергея Братчика и заместителя директора искусствоведа Ольгу Бендюк.

– Музей – это, возможно, самое консервативное учреждение, где посетителю предлагают только ходить и смотреть, поэтому зрителю в таких условиях может быть скучновато, – заметила Ольга Бендюк. – Мы не можем себе позволить использовать пространство небольших залов, чтобы насыщать его информацией для чтения. Всё чаще музеи, выставочные залы, галереи обращаются к новым технологиям для того, чтобы дать зрителю как можно больше возможности работать самостоятельно, чтобы он смог



Проект «Artefact» в «Золотой коллекции» музея.

почерпнуть из того, что находится в залах, как можно больше информации самими разными способами. Цифровые технологии сегодня нам успешно в этом помогают.

Теперь с помощью проекта «Artefact» каждый посетитель станет при желании «сам себе экскурсоводом». Как это легко и просто сделать на практике, рассказал Сергей Братчик.

– Проект использует технологии дополненной реальности, – объяснил главный хранитель музея. – Чтобы увидеть всё то, что не видно невооруженным глазом, достаточно скачать мобильное приложение «Artefact». В зале «Золотой коллекции» и в помещении открытого показа фондов размещены работы, которые включены в проект «Artefact», они помечены четными прямоугольниками, так называемыми AR-метками. Наведя камеру телефона на картину, через мобильное приложение вы увидите «точки интереса», нажимая на которые получите информацию о той или иной работе. Там также доступна статья с изображением произведения и аудиогид. Пока у нас только 40 работ загружено на платформу «Artefact», в дальнейшем в планах перевести в цифровое пространство как можно больше музейных предметов.

Промаркированные предметы, размещенные в экспозиции «Золотая коллекция», относятся к произведениям классического искусства. Это, без преувеличения, лучшие

образцы музейного собрания. А благодаря проекту «Artefact» их смогут увидеть и получить представление об уникальных экспонатах Ставропольского музея изобразительных искусств тысячи виртуальных посетителей не только в Ставропольском крае, но и далеко за его пределами.

Гости музея могут обнаружить AR-метки и в зоне открытого показа фондов, организованной в залах первого этажа. Там, где раньше экспонировались выставки, с этого года посетители смогут познакомиться с «внутренней жизнью» музея, посмотреть, как хранятся музейные предметы, послушать рассказ хранителя. В одном из залов установлен экран, на котором демонстрируются фильмы о музейных коллекциях, о процессе реставрации музейных предметов.

На все их вопросы ответит сотрудник музея Сергей Думкин. Он наглядно демонстрирует, как хранятся предметы скульптуры, живописи, графики, народных промыслов, рассказывает о том, для чего необходимо следить за показателями температуры и влажности в помещении, о том, как происходит реставрация предметов.

На выставке представлена работа неизвестного художника XIX века, отреставрированная в 2014 году. Сергей Думкин останавливается возле нее и обращает внимание гостей на то, что процесс реставрации предвзывает большая кропотливая работа, кото-



Наведя камеру телефона на картину, вы увидите «точки интереса».

рая начинается с фотофиксации лицевой и обратной стороны работы, а также «проблемных» участков, требующих особого внимания специалистов. Создается паспорт реставрации, в нем тщательно фиксируется весь процесс. Произведения искусства, которым требуется реставрация, музей отправляет в Москву, поскольку своих специалистов необходимого уровня в крае нет.

Как рассказали в Ставропольском музее изобразительных искусств, проект «Artefact» будет работать на постоянной основе.

Ольга МЕТЕЛКИНА.
Фото автора.



В зоне открытого показа фондов музея.



В залах Ставропольского музея изобразительных искусств аншлаги.



Школьники изучают возможности приложения «Artefact».

Ставропольские музыканты посвятили юбилейный «Татьянин день» грядущему 75-летию Великой Победы

Начало на 1-й стр.

Зрительный зал бурными аплодисментами приветствовал участников коллектива, его руководителя и композитора Виктора Кипора, творческая судьба которого много лет связана с хором «Факел». Его песня на стихи Елены Никифоровой «Россия золотоглавая» прозвучала в исполнении хора в программе концерта.

«Татьянин день» собрал на сцене филармонии артистов разных жанров, профессиональные и самодеятельные коллективы, известных исполнителей и тех, кто недавно начал покорять публику своим талантом или еще учится музыке. Вторую часть концерта открыли ребята из студии «Вдохновение», которые учатся в специальной школе-интернате № 36 города Ставрополя. Дети, лишенные слуха, под руководством педагогов школы Захара Федосеева и Инны Богомаз подготовили спектакль-пантомиму по литературно-музыкальной композиции Георгия Габруся – поэта, композитора, преподавателя детской музыкальной школы № 2, верного спутника жизни Татьяны Даниелян. Памяти Георгия Георгиевича 25 лет назад был посвящен первый концерт в Татьянин день.

Учащиеся детской школы искусств № 2 (в прошлом – детской музыкальной школы № 2) – постоянные участники проекта «Татьянин день». В этом году на сцене филармонии выступили: ансамбль хорового отделения (хормейстеры Ирина Исакова и Жанна Джанумян) и камерный ансамбль струнного отделения «Гармония», которым руководит Татьяна Даниелян. Замечательно, что на концерт был приглашен автор пьесы «Ставропольская



Поздравления от Ларисы Коневой.

кадриль» Владимир Федорович Хабезашвили. Как рассказала Татьяна Абрамовна, созданная им уникальная методика помогает обучать детей игре на духовых инструментах и одновременно лечить у них астматический синдром.

Артисты продолжили преподнести свои творческие подарки гостям встречи. Ансамбль городского Дома культуры «Русские узоры» и его художественный руководитель композитор Александр Маслов посвятили свое выступление коллективу газеты

«Вечерний Ставрополь». А ансамбль «Мелпиданс», в составе которого играют преподаватели детской школы искусств № 2 Людмила Пидай (домра), Татьяна Даниелян (скрипка) и Татьяна Мельникова (фортепиано), свое выступление подарил городскому Совету женщин, который успешно работает под руководством председателя Анны Владимировны Смирновой.

Ярким открытием для многих слушателей стало знакомство с творчеством ансамбля «Ретроспектива» под управлением

молодого композитора Дмитрия Оспина. Оно запомнилось необычным исполнением русской народной песни «Перепну я речушку». А вот руководителя отделения «Музыкальное искусство эстрады» краевого колледжа искусств Олега Щербина и его супругу Елену знают в Ставрополе многие. Песня «Таинство любви»

в их исполнении согрела души зрителей.

Достоинно выступили студенты колледжа искусств, порадовав многочисленных любителей джаза. Слушателей покорило соло на саксофоне Тимура Гиева в музыкальной композиции Ж. Косма «Опавшие листья». А музыкальный номер «Специальная авиапочта» Б. Гудмена в исполнении вокалистки Софьи Реченко вызвал шквал аплодисментов.

В финале концерта на сцену вышли музыканты известного в Ставрополе ансамбля «Русский Бэнд» под руководством баяниста-виртуоза Андрея Солдаткина. Репертуар коллектива очень разнообразен: от народных песен до джазовых композиций. На этот раз «Русский Бэнд» и его солистка Наталья Амирокова исполнили любимую многими «Песенку фронтового шофера». Зрители с радостью подпевали артистам.

Под занавес торжественным аккордом концерта в исполнении солиста филармонии Сергея Захарченко прозвучал «День Победы» – песня, ставшая гимном памяти о тех, кто отстоял свободу, о тех, кто не вернулся с полей сражений, и тех, кто много лет после войны служил примером патриотического отношения к Отчизне. Поднявшиеся со своих мест зрители хором пели вместе с вышедшими на сцену участниками концерта.

Мария ВЛАДИМИРОВА.

Фото

Александра ПЛОТНИКОВА.



На сцене ансамбль «Ретроспектива».



Выступает «Русский Бэнд».



Ансамбль «Мелпиданс» посвятил свое выступление городскому Совету женщин.



«День Победы» зал пел стоя.

ОБЪЯВЛЕНИЕ**о проведении в комитете по управлению муниципальным имуществом города Ставрополя конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы (далее – объявление)**

Комитет по управлению муниципальным имуществом города Ставрополя проводит конкурс на замещение вакантных должностей муниципальной службы (далее – конкурс):

руководителя отдела по взаимодействию с садоводческими, огородническими и дачными некоммерческими объединениями граждан комитета по управлению муниципальным имуществом города Ставрополя.

Требования, предъявляемые к гражданину (муниципальному служащему), претендующему на замещение вакантной должности руководителя отдела по взаимодействию с садоводческими, огородническими и дачными некоммерческими объединениями граждан комитета по управлению муниципальным имуществом города Ставрополя к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы, стажу работы по специальности, к профессиональным знаниям и навыкам:

наличие высшего профессионального образования;
требования к стажу муниципальной службы, к стажу работы по специальности не предъявляются;
знание Конституции Российской Федерации, Устава (Основного Закона) Ставропольского края, основ законодательства Российской Федерации и Ставропольского края о местном самоуправлении и муниципальной службе, основ государственного и муниципального управления, Устава муниципального образования города Ставрополя Ставропольского края, правовых актов, регламентирующих вопросы, соответствующие направлениям деятельности комитета по управлению муниципальным имуществом города Ставрополя, администрации города Ставрополя, применительно к исполнению должностных обязанностей муниципального служащего, норм служебной, профессиональной этики и правил делового поведения;

наличие профессиональных навыков эффективного планирования рабочего времени, владения современными технологиями работы с информацией и информационными системами, составления документов аналитического, делового и справочно-информационного характера, делового и профессионального общения, анализа и систематизации информации, документов, подготовки профессиональных заключений и рекомендаций, подготовки заседаний, совещаний и других форм коллективного обсуждения.

Гражданин (муниципальный служащий), изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет на бумажном носителе в отдел делопроизводства и технического обеспечения комитета по управлению муниципальным имуществом города Ставрополя по адресу: г. Ставрополь, пр. К. Маркса, д. 92, кабинет 202, следующие документы:

личное заявление на участие в конкурсе по форме, утвержденной приказом руководителя комитета от 23.09.2014 № 53;

собственноручно заполненную и подписанную анкету по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005г. № 667-р, с приложением фотографии размером 3 x 4 см без уголка;

копию паспорта или заменяющего его документа, удостоверяющего личность, с предъявлением подлинника (соответствующий документ в том числе предъявляется лично по прибытии на конкурс);

копию трудовой книжки или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность и трудовой стаж;

копии документов о профессиональном образовании, а также по желанию гражданина (муниципального служащего) – о дополнительном профессиональном образовании, о присвоении ученой степени, ученого звания, о повышении квалификации, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы);

документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу или ее прохождению (заключение медицинского учреждения о наличии (отсутствии) заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу или ее прохождению), по форме № 001-Г/у, утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14 декабря 2009 г. № 984н.

Условия и порядок прохождения муниципальной службы осуществляются в соответствии с Федеральным законом от 02 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

Документы принимаются в течение 21 календарного дня со дня опубликования настоящего объявления включительно, ежедневно с понедельника по пятницу с 09 час. 00 мин. до 18 час. 00 мин. (перерыв с 13 час. 00 мин. до 14 час. 00 мин.).

Предполагаемая дата проведения конкурса – 25 февраля 2020 года.

Место проведения конкурса: г. Ставрополь, пр. К. Маркса, 92.
С порядком проведения конкурса можно ознакомиться на официальном сайте администрации города Ставрополя в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: (<http://www.stavadm.ru/authorities/municipal/konkurs/>), на официальном портале администрации города Ставрополя в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: (<http://portal.stavadm.ru/konkurs-na-zameshhenie-vakantnyh-dolzhnostej-municipalnoj-sluzhby>), а также уточнить по телефонам: 26-23-56, 26-09-52.

ПРОЕКТ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА**С МУНИЦИПАЛЬНЫМ СЛУЖАЩИМ**

(заместитель руководителя комитета

по управлению муниципальным имуществом города Ставрополя)

_____ 2020 г. г. Ставрополь № _____

Комитет по управлению муниципальным имуществом города Ставрополя, в лице исполняющего обязанности заместителя главы администрации города Ставрополя, руководителя комитета по управлению муниципальным имуществом города Ставрополя первого заместителя руководителя комитета по управлению муниципальным имуществом города Ставрополя Д.С. Кравченко, действующего на основании Положения о комитете по управлению муниципальным имуществом города Ставрополя, распоряжения администрации города Ставрополя от 15.04.2019 № 133-рлс «О возложении обязанностей заместителя главы администрации города Ставрополя, руководителя комитета по управлению муниципальным имуществом города», именуемый в дальнейшем «Работодатель», ИНН – 2636014845, КПП – 263601001, ОКПО – 22044328, ОГРН - 1022601934486, с одной стороны, и гражданин(ка) Российской Федерации

(фамилия, имя, отчество)

_____, проживающий(ая) по адресу: _____

(дата рождения)

(место регистрации и место жительства)

паспорт: серия _____ № _____, выдан _____

(когда и кем выдан)

страховое свидетельство № _____, ИНН _____, именуемый(ая) в дальнейшем «Муниципальный служащий», с другой стороны, а вместе именуемые «Стороны», заключили настоящий трудовой договор (далее – договор) о нижеследующем:

1. Обязательные условия договора

1. Муниципальный служащий поступает на муниципальную службу, назначается на должность руководителя отдела по взаимодействию с садоводческими, огородническими и дачными некоммерческими объединениями граждан комитета по управлению муниципальным имуществом города Ставрополя и берет на себя обязательство, связанные с прохождением муниципальной службы.

2. Настоящий договор является договором по основной работе.

3. В Реестре должностей муниципальной службы Ставропольского края должность, замещаемая Муниципальным служащим, отнесена к ведущей группе должностей.

4. Дата начала работы _____.

5. Местом работы Муниципального служащего является отдел по взаимодействию с садоводческими, огородническими и дачными некоммерческими объединениями граждан.

6. Настоящий договор заключается на неопределенный срок.

7. Испытательный срок не устанавливается.

2. Права и обязанности Муниципального служащего

8. Муниципальный служащий имеет права и обязанности, предусмотренные статьями 11, 12 Федерального закона от 02 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», иными нормативными правовыми актами о муниципальной службе в Российской Федерации, Ставропольском крае, в том числе право расторгнуть настоящий договор и уволиться с муниципальной службы по собственному желанию, предупредив об этом Работодателя в письменной форме за две недели.

9. Муниципальный служащий обязан исполнять обязанности по должности муниципальной службы, предусмотренные законами Российской Федерации, Ставропольского края, положениями о структурных подразделениях администрации города Ставрополя, отраслевых (функциональных) и территориальных органов администрации города Ставрополя, должностной инструкцией, в том числе соблюдать ограничения, выполнять обязательства и требования к служебному поведению, не нарушать запреты, установленные федеральными законами.

10. Муниципальный служащий имеет право в соответствии со статьей 89 Трудового кодекса Российской Федерации на защиту своих персональных данных, хранящихся у Работодателя.

3. Права и обязанности Работодателя

11. Работодатель имеет право:

1) требовать от Муниципального служащего исполнения должностных обязанностей, возложенных на него настоящим договором, положениями о структурных подразделениях администрации города Ставрополя, отраслевых (функциональных) и территориальных органов администрации города Ставрополя, должностной инструкцией, а также соблюдения Правил внутреннего трудового распорядка администрации города Ставрополя, отраслевых (функциональных) и территориальных органов администрации города Ставрополя;

2) поощрять Муниципального служащего за безупречное и эффективное исполнение должностных обязанностей;

3) привлекать Муниципального служащего к дисциплинарной ответственности в случае совершения им дисциплинарного проступка;

4) реализовывать иные права, предусмотренные федеральными законами, законами Ставропольского края, муниципальными правовыми актами города Ставрополя.

12. Работодатель обязан:

1) обеспечить Муниципальному служащему организационно-технические условия, необходимые для исполнения должностных обязанностей;

2) обеспечить предоставление Муниципальному служащему социальных гарантий, установленных федеральными законами, законами Ставропольского края, муниципальными правовыми актами города Ставрополя и настоящим договором;

3) соблюдать законодательство о муниципальной службе Российской Федерации, Ставропольского края и условия настоящего договора;

4) исполнять иные обязанности, предусмотренные федеральными законами, законами Ставропольского края и муниципальными правовыми актами города Ставрополя;

5) хранить, использовать и передавать персональные данные Муниципального служащего в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

4. Оплата труда

13. Муниципальному служащему устанавливается должностной оклад в соответствии со штатным расписанием в размере _____ рублей.

14. Муниципальному служащему выплачиваются ежемесячные выплаты:

1) надбавка к должностному окладу за выслугу лет до _____ процентов должностного оклада;

2) надбавка к должностному окладу за особые условия деятельности (муниципальной службы) в размере до _____ процентов должностного оклада;

3) денежное поощрение в размере _____ процентов должностного оклада;

4) премия по результатам работы в размере до _____ процентов должностного оклада.

Размер и порядок ежемесячных и иных дополнительных выплат устанавливается локальными правовыми актами администрации города Ставрополя, отраслевых (функциональных) и территориальных органов администрации города Ставрополя в соответствии с Законом Ставропольского края от 24 декабря 2007 г. № 78-кз «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ставропольском крае», решением Ставропольской городской Думы от 30 сентября 2014 г. № 553 «Об утверждении Положения об оплате труда главы города Ставрополя, депутатов Ставропольской городской Думы, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих города Ставрополя». Коллективным договором администрации города Ставрополя, отраслевых (функциональных) и территориальных органов администрации города Ставрополя, законодательством Российской Федерации, Ставропольского края, муниципальными правовыми актами города Ставрополя.

15. За выполнение особо важных и сложных заданий в соответствии с решением Ставропольской городской Думы от 30 сентября 2014 г. № 553 «Об утверждении Положения об оплате труда главы города Ставрополя, депутатов Ставропольской городской Думы, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих города Ставрополя». Коллективным договором администрации города Ставрополя, отраслевых (функциональных) и территориальных органов администрации города Ставрополя Муниципальному служащему могут выплачиваться премии.

16. Размер должностного оклада и надбавки за ученую степень, почетное звание индексируются в порядке и размерах в соответствии с законодательством Ставропольского края, муниципальными правовыми актами города Ставрополя.

5. Служебное время и время отдыха

17. Муниципальному служащему устанавливается ненормированный служебный день.

18. Муниципальному служащему предоставляются:

1) ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней;

2) ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет в соответствии с Законом Ставропольского края от 24 декабря 2007 г. № 78-кз «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ставропольском крае»;

3) ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день продолжительностью 3 календарных дня и иные отпуска в соответствии с законодательством Российской Федерации, Ставропольского края, муниципальными правовыми актами города Ставрополя.

6. Условия профессиональной деятельности,

гарантии, компенсации и льготы

19. Муниципальному служащему обеспечиваются надлежащие организационно-технические условия, необходимые для исполнения должностных обязанностей.

20. Муниципальному служащему предоставляются основные социальные гарантии, а при определенных условиях, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации, Ставропольского края о муниципальной службе, дополнительные гарантии.

21. Муниципальному служащему предоставляются компенсации и льготы, предусмотренные законодательством Российской Федерации, Ставропольского края, муниципальными правовыми актами города Ставрополя, за профессиональную деятельность.

7. Ответственность Сторон договора,

изменение и дополнение договора, прекращение договора

22. Работодатель и Муниципальный служащий несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств в соответствии с законодательством Российской Федерации, Ставропольского края.

Муниципальный служащий несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации в случае несоблюдения положений Кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих города Ставрополя.

23. Изменения и дополнения могут быть внесены в настоящий договор по соглашению Сторон в следующих случаях:

1) при изменении законодательства Российской Федерации;

2) по инициативе любой из Сторон настоящего договора.

При изменении Работодателем существенных условий настоящего договора Муниципальный служащий уведомляется об этом в письменной форме не позднее чем за два месяца до их изменения.

24. Изменения и дополнения, вносимые в настоящий договор, оформляются в виде письменных дополнительных соглашений, которые являются неотъемлемой частью настоящего договора.

25. Настоящий договор может быть прекращен по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации, действующим законодательством Российской Федерации о муниципальной службе.

8. Разрешение споров и разногласий

26. Споры и разногласия по настоящему договору разрешаются по соглашению Сторон, а в случае если согласие не достигнуто, в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

27. Настоящий договор составлен в двух экземплярах. Один экземпляр хранится Работодателем в личном деле Муниципального служащего, второй - у Муниципального служащего. Оба экземпляра имеют одинаковую юридическую силу.

Работодатель

Муниципальный служащий

Исполняющий обязанности заместителя главы администрации города Ставрополя, руководителя комитета по управлению муниципальным имуществом города Ставрополя первого заместителя руководителя комитета по управлению муниципальным имуществом города Ставрополя

(наименование должности)

_____, Ф. И. О.

(подпись)

«___» _____ 2020г. (Ф. И. О., подпись)

М.П. «___» _____ 2020г.

Адреса сторон:

355006, г. Ставрополь, ул. К. Хетагурова, 8

Второй экземпляр настоящего договора получен:

(Ф. И. О. Муниципального служащего, подпись)

ОБЪЯВЛЕНИЕ**о проведении в комитете по управлению муниципальным имуществом города Ставрополя конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы (далее – объявление)**

Комитет по управлению муниципальным имуществом города Ставрополя проводит конкурс на замещение вакантных должностей муниципальной службы (далее – конкурс):

руководителя отдела формирования земельных участков комитета по управлению муниципальным имуществом города Ставрополя.

Требования, предъявляемые к гражданину (муниципальному служащему), претендующему на замещение вакантной должности руководителя отдела формирования земельных участков комитета по управлению муниципальным имуществом города Ставрополя к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы, стажу работы по специальности, к профессиональным знаниям и навыкам:

наличие высшего профессионального образования;
требования к стажу муниципальной службы, к стажу работы по специальности не предъявляются;

знание Конституции Российской Федерации, Устава (Основного Закона) Ставропольского края, основ законодательства Российской Федерации и Ставропольского края о местном самоуправлении и муниципальной службе, основ государственного и муниципального управления, Устава муниципального образования города Ставрополя Ставропольского края, правовых актов, регламентирующих вопросы, соответствующие направлениям деятельности комитета по управлению муниципальным имуществом города Ставрополя, администрации города Ставрополя, применительно к исполнению должностных обязанностей муниципального служащего, норм служебной, профессиональной этики и правил делового поведения;

наличие профессиональных навыков эффективного планирования рабочего времени, владения современными технологиями работы с информацией и информационными системами, составления документов аналитического, делового и справочно-информационного характера, делового и профессионального общения, анализа и систематизации информации, документов, подготовки профессиональных заключений и рекомендаций, подготовки заседаний, совещаний и других форм коллективного обсуждения.

Гражданин (муниципальный служащий), изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет на бумажном носителе в отдел делопроизводства и технического обеспечения комитета по управлению муниципальным имуществом города Ставрополя по адресу: г. Ставрополь, пр. К. Маркса, д. 92, кабинет 202, следующие документы:

личное заявление на участие в конкурсе по форме, утвержденной приказом руководителя комитета от 23.09.2014 № 53;

собственноручно заполненную и подписанную анкету по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005г. № 667-р, с приложением фотографии размером 3 x 4 см без уголка;

копию паспорта или заменяющего его документа, удостоверяющего личность, с предъявлением подлинника (соответствующий документ в том числе предъявляется лично по прибытии на конкурс);

копию трудовой книжки или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность и трудовой стаж;

копии документов о профессиональном образовании, а также по желанию гражданина (муниципального служащего) – о дополнительном профессиональном образовании, о присвоении ученой степени, ученого звания, о повышении квалификации, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы);

документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу или ее прохождению (заключение медицинского учреждения о наличии (отсутствии) заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу или ее прохождению), по форме № 001-Г/у, утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14 декабря 2009 г. № 984н.

Условия и порядок прохождения муниципальной службы осуществляются в соответствии с Федеральным законом от 02 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

Документы принимаются в течение 21 календарного дня со дня опубликования настоящего объявления включительно, ежедневно с понедельника по пятницу с 09 час. 00 мин. до 18 час. 00 мин. (перерыв с 13 час. 00 мин. до 14 час. 00 мин.).

Предполагаемая дата проведения конкурса – 25 февраля 2020 года.

Место проведения конкурса: г. Ставрополь, пр. К. Маркса, 92.
С порядком проведения конкурса можно ознакомиться на официальном сайте администрации города Ставрополя в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: (<http://www.stavadm.ru/authorities/municipal/konkurs/>), на официальном портале администрации города Ставрополя в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: (<http://portal.stavadm.ru/konkurs-na-zameshhenie-vakantnyh-dolzhnostej-municipalnoj-sluzhby>), а также уточнить по телефонам: 26-23-56, 26-09-52.

ПРОЕКТ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА**С МУНИЦИПАЛЬНЫМ СЛУЖАЩИМ**

(заместитель руководителя комитета по управлению муниципальным имуществом города Ставрополя)

_____ 2020 г. г. Ставрополь № _____

Комитет по управлению муниципальным имуществом города Ставрополя, в лице исполняющего обязанности заместителя главы администрации города Ставрополя, руководителя комитета по управлению муниципальным имуществом города Ставрополя первого заместителя руководителя комитета по управлению муниципальным имуществом города Ставрополя Д.С. Кравченко, действующего на основании Положения о комитете по управлению муниципальным имуществом города Ставрополя, распоряжения администрации города Ставрополя от 15.04.2019 № 133-рлс «О возложении обязанностей заместителя главы администрации города Ставрополя, руководителя комитета по управлению муниципальным имуществом города», именуемый в дальнейшем «Работодатель», ИНН – 2636014845, КПП – 263601001, ОКПО – 22044328, ОГРН - 1022601934486, с одной стороны, и гражданин(ка) Российской Федерации

(фамилия, имя, отчество)

_____, проживающий(ая) по адресу: _____

(дата рождения)

(место регистрации и место жительства)

паспорт: серия _____ № _____, выдан _____

(когда и кем выдан)

страховое свидетельство № _____, ИНН _____, именуемый(ая) в дальнейшем «Муниципальный служащий», с другой стороны, а вместе именуемые «Стороны», заключили настоящий трудовой договор (далее – договор) о нижеследующем:

1. Обязательные условия договора

1. Муниципальный служащий поступает на муниципальную службу, назначается на должность руководителя отдела формирования земельных участков комитета по управлению муниципальным имуществом города Ставрополя и берет на себя обязательство, связанные с прохождением муниципальной службы.

2. Настоящий договор является договором по основной работе.

3. В Реестре должностей муниципальной службы Ставропольского края должность, замещаемая Муниципальным служащим, отнесена к ведущей группе должностей.

4. Дата начала работы _____.

5. Местом работы Муниципального служащего является отдел формирования земельных участков.

6. Настоящий договор заключается на неопределенный срок.

7. Испытательный срок не устанавливается.

2. Права и обязанности Муниципального служащего

8. Муниципальный служащий имеет права и обязанности, предусмотренные статьями 11, 12 Федерального закона от 02 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», иными нормативными правовыми актами о муниципальной службе в Российской Федерации, Ставропольском крае, в том числе право расторгнуть настоящий договор и уволиться с муниципальной службы по собственному желанию, предупредив об этом Работодателя в письменной форме за две недели.

9. Муниципальный служащий обязан исполнять обязанности по должности муниципальной службы, предусмотренные законами Российской Федерации, Ставропольского края, положениями о структурных подразделениях администрации города Ставрополя, отраслевых (функциональных) и территориальных органов администрации города Ставрополя, должностной инструкцией, в том числе соблюдать ограничения, выполнять обязательства и требования к служебному поведению, не нарушать запреты, установленные федеральными законами.

10. Муниципальный служащий имеет право в соответствии со статьей 89 Трудового кодекса Российской Федерации на защиту своих персональных данных, хранящихся у Работодателя.

3. Права и обязанности Работодателя

11. Работодатель имеет право:

1) требовать от Муниципального служащего исполнения должностных обязанностей, возложенных на него настоящим договором, положениями о структурных подразделениях администрации города Ставрополя, отраслевых (функциональных) и территориальных органов администрации города Ставрополя, должностной

ной инструкцией, а также соблюдения Правил внутреннего трудового распорядка администрации города Ставрополя, отраслевых (функциональных) и территориальных органов администрации города Ставрополя;

2) поощрять Муниципального служащего за безупречное и эффективное исполнение должностных обязанностей;

3) привлекать Муниципального служащего к дисциплинарной ответственности в случае совершения им дисциплинарного проступка;

4) реализовывать иные права, предусмотренные федеральными законами, законами Ставропольского края, муниципальными правовыми актами города Ставрополя.

12. Работодатель обязан: 1) обеспечить Муниципальному служащему организационно-технические условия, необходимые для исполнения должностных обязанностей;

2) обеспечить предоставление Муниципальному служащему социальных гарантий, установленных федеральными законами, законами Ставропольского края, муниципальными правовыми актами города Ставрополя и настоящим договором;

3) соблюдать законодательство о муниципальной службе Российской Федерации, Ставропольского края и условия настоящего договора;

4) исполнять иные обязанности, предусмотренные федеральными законами, законами Ставропольского края и муниципальными правовыми актами города Ставрополя;

5) хранить, использовать и передавать персональные данные Муниципального служащего в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

4. Оплата труда

13. Муниципальному служащему устанавливается должностной оклад в соответствии со штатным расписанием в размере ____ рублей.

14. Муниципальному служащему выплачиваются ежемесячные выплаты: 1) надбавка к должностному окладу за выслугу лет до ____ процентов должностного оклада;

2) надбавка к должностному окладу за особые условия деятельности (муниципальной службы) в размере до ____ процентов должностного оклада;

3) денежное поощрение в размере ____ процентов должностного оклада;

4) премия по результатам работы в размере до ____ процентов должностного оклада.

Размер и порядок ежемесячных и иных дополнительных выплат устанавливается локальными правовыми актами администрации города Ставрополя, отраслевых (функциональных) и территориальных органов администрации города Ставрополя в соответствии с Законом Ставропольского края от 24 декабря 2007 г. № 78-кз «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ставропольском крае», решением Ставропольской городской Думы от 30 сентября 2014 г. № 553 «Об утверждении Положения об оплате труда главы города Ставрополя, депутатов Ставропольской городской Думы, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих города Ставрополя», Коллективным договором администрации города Ставрополя, отраслевых (функциональных) и территориальных органов администрации города Ставрополя, законодательством Российской Федерации, Ставропольского края, муниципальными правовыми актами города Ставрополя.

15. За выполнение особо важных и сложных заданий в соответствии с решением Ставропольской городской Думы от 30 сентября 2014 г. № 553 «Об утверждении Положения об оплате труда главы города Ставрополя, депутатов Ставропольской городской Думы, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих города Ставрополя», Коллективным договором администрации города Ставрополя, отраслевых (функциональных) и территориальных органов администрации города Ставрополя Муниципальному служащему могут выплачиваться премии.

16. Размер должностного оклада и надбавки за ученую степень, почетное звание индексируются в порядке и размерах в соответствии с законодательством Ставропольского края, муниципальными правовыми актами города Ставрополя.

5. Служебное время и время отдыха

17. Муниципальному служащему устанавливается ненормированный служебный день.

18. Муниципальному служащему предоставляются: 1) ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней;

2) ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет в соответствии с Законом Ставропольского края от 24 декабря 2007 г. № 78-кз «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ставропольском крае»;

3) ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день продолжительностью 3 календарных дня и иные отпуска в соответствии с законодательством Российской Федерации, Ставропольского края, муниципальными правовыми актами города Ставрополя.

6. Условия профессиональной деятельности, гарантии, компенсации и льготы

19. Муниципальному служащему обеспечиваются надлежащие организационно-технические условия, необходимые для исполнения должностных обязанностей.

20. Муниципальному служащему предоставляются основные социальные гарантии, а при определенных условиях, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации, Ставропольского края о муниципальной службе, дополнительные гарантии.

21. Муниципальному служащему предоставляются компенсации и льготы, предусмотренные законодательством Российской Федерации, Ставропольского края, муниципальными правовыми актами города Ставрополя, за профессиональную деятельность.

7. Ответственность Сторон договора, изменение и дополнение договора, прекращение договора

22. Работодатель и Муниципальный служащий несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств в соответствии с законодательством Российской Федерации, Ставропольского края.

Муниципальный служащий несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации в случае несоблюдения положений Кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих города Ставрополя.

23. Изменения и дополнения могут быть внесены в настоящий договор по соглашению Сторон в следующих случаях:

1) при изменении законодательства Российской Федерации;

2) по инициативе любой из Сторон настоящего договора.

При изменении Работодателем существенных условий настоящего договора Муниципальный служащий уведомляется об этом в письменной форме не позднее чем за два месяца до их изменения.

24. Изменения и дополнения, вносимые в настоящий договор, оформляются в виде письменных дополнительных соглашений, которые являются неотъемлемой частью настоящего договора.

25. Настоящий договор может быть прекращен по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации, действующим законодательством Российской Федерации о муниципальной службе.

8. Разрешение споров и разногласий

26. Споры и разногласия по настоящему договору разрешаются по соглашению Сторон, а в случае если согласие не достигнуто, в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

27. Настоящий договор составлен в двух экземплярах. Один экземпляр хранится Работодателем в личном деле Муниципального служащего, второй - у Муниципального служащего. Оба экземпляра имеют одинаковую юридическую силу.

ОБЪЯВЛЕНИЕ о проведении в комитете по управлению муниципальным имуществом города Ставрополя конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы (далее – объявление)

Комитет по управлению муниципальным имуществом города Ставрополя проводит конкурс на замещение вакантных должностей муниципальной службы (далее – конкурс):

заместителя руководителя отдела учёта и ведения реестра муниципального имущества комитета по управлению муниципальным имуществом города Ставрополя.

Требования, предъявляемые к гражданину (муниципальному служащему), претендующему на замещение вакантной должности заместителя руководителя отдела учёта и ведения реестра муниципального имущества комитета по управлению муниципальным имуществом города Ставрополя к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы, стажу работы по специальности, к профессиональным знаниям и навыкам:

наличие высшего профессионального образования;

требования к стажу муниципальной службы, к стажу работы по специальности не предъявляются;

знание Конституции Российской Федерации, Устава (Основного Закона) Ставропольского края, основ законодательства Российской Федерации и Ставропольского края о местном самоуправлении и муниципальной службе, основ государственного и муниципального управления, Устава муниципального образования города Ставрополя Ставропольского края, правовых актов, регламентирующих вопросы, соответствующие направлениям деятельности комитета по управлению муниципальным имуществом города Ставрополя, администрации города Ставрополя, применительно к исполнению должностных обязанностей муниципального служащего, норм служебной, профессиональной этики и правил делового поведения;

наличие профессиональных навыков эффективного планирования рабочего времени, владения современными технологиями работы с информацией и информационными системами, составления документов аналитического, делового и справочно-информационного характера, делового и профессионального общения, анализа и систематизации информации, документов, подготовки профессиональных заключений и рекомендаций, подготовки заседаний, совещаний и других форм коллективного обсуждения.

Гражданин (муниципальный служащий), изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет на бумажном носителе в отдел делопроизводства и технического обеспечения комитета по управлению муниципальным имуществом города Ставрополя по адресу: г. Ставрополь, пр. К. Маркса, д. 92, кабинет 202, следующие документы:

личное заявление на участие в конкурсе по форме, утвержденной приказом руководителя комитета от 23.09.2014 № 53;

собственноручно заполненную и подписанную анкету по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005г. № 667-р, с приложением фотографии размером 3 х 4 см без угловка;

копию паспорта или заменяющего его документа, удостоверяющего личность, с предъявлением подлинника (соответствующий документ в том числе предъявляется лично по прибытии на конкурс);

копию трудовой книжки или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность и трудовой стаж;

копии документов о профессиональном образовании, а также по желанию гражданина (муниципального служащего) – о дополнительном профессиональном образовании, о присвоении ученой степени, ученого звания, о повышении квалификации, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы);

документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу или ее прохождению (заключение медицинского учреждения о наличии (отсутствии) заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу или ее прохождению), по форме № 001-Г/у, утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14 декабря 2009 г. № 984н.

Условия и порядок прохождения муниципальной службы осуществляются в соответствии с Федеральным законом от 02 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

Документы принимаются в течение 21 календарного дня со дня опубликования настоящего объявления включительно, ежедневно с понедельника по пятницу с 09 час. 00 мин. до 18 час. 00 мин. (перерыв с 13 час. 00 мин. до 14 час. 00 мин.). Предполагаемая дата проведения конкурса – 25 февраля 2020 года.

Место проведения конкурса: г. Ставрополь, пр. К.Маркса, 92.

С порядком проведения конкурса можно ознакомиться на официальном сайте администрации города Ставрополя в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: (http://www.stavadm.ru/authorities/municipal/konkurs/), на официальном портале администрации города Ставрополя в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: (http://portal.stavadm.ru/konkurs-na-zameshenie-vakantnyh-dolzhnostej-municipalnoj-sluzhby), а также уточнить по телефонам: 26-23-56, 26-09-52.

ПРОЕКТ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА С МУНИЦИПАЛЬНЫМ СЛУЖАЩИМ (заместитель руководителя комитета по управлению муниципальным имуществом города Ставрополя)

____ 2020 г. г. Ставрополь № ____

Комитет по управлению муниципальным имуществом города Ставрополя, в лице исполняющего обязанности заместителя главы администрации города Ставрополя, руководителя комитета по управлению муниципальным имуществом города Ставрополя первого заместителя руководителя комитета по управлению муниципальным имуществом города Ставрополя Д.С. Кравченко, действующего на основании Положения о комитете по управлению муниципальным имуществом города Ставрополя, распоряжения администрации города Ставрополя от 15.04.2019 № 133-рлс «О возложении обязанностей заместителя главы администрации города Ставрополя, руководителя комитета по управлению муниципальным имуществом города», именуемый в дальнейшем «Работодатель», ИНН – 2636014845, КПП – 263601001, ОКПО – 22044328, ОГРН – 1022601934486, с одной стороны, и гражданин(ка) Российской Федерации _____

(фамилия, имя, отчество) _____, проживающий(ая) по адресу: _____ (дата рождения) _____

паспорт: серия _____ № _____, выдан _____ (место регистрации и место жительства) _____ (когда и кем выдан) _____

страховое свидетельство № _____, ИНН _____, именуемый(ая) в дальнейшем «Муниципальный служащий», с другой стороны, а вместе именуемые «Стороны», заключили настоящий трудовой договор (далее – договор) о нижеследующем:

1. Обязательные условия договора

1. Муниципальный служащий поступает на муниципальную службу, назначается на должность заместителя руководителя отдела учёта и ведения реестра муниципального имущества комитета по управлению муниципальным имуществом города Ставрополя и берет на себя обязательства, связанные с прохождением муниципальной службы.

2. Настоящий договор является договором по основной работе.

3. В Реестре должностей муниципальной службы Ставропольского края должность, замещаемая Муниципальным служащим, отнесена к ведущей группе должностей.

4. Дата начала работы _____.

5. Местом работы Муниципального служащего является отдел учёта и ведения реестра муниципального имущества.

6. Настоящий договор заключается на неопределенный срок.

7. Испытательный срок не устанавливается.

2. Права и обязанности Муниципального служащего

8. Муниципальный служащий имеет права и обязанности, предусмотренные статьями 11, 12 Федерального закона от 02 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», иными нормативными правовыми актами о муниципальной службе в Российской Федерации, Ставропольском крае, в том числе право расторгнуть настоящий договор и уволиться с муниципальной службы по собственному желанию, предупредив об этом Работодателя в письменной форме за две недели.

9. Муниципальный служащий обязан исполнять обязанности по должности муниципальной службы, предусмотренные законами Российской Федерации, Ставропольского края, положениями о структурных подразделениях администрации города Ставрополя, отраслевых (функциональных) и территориальных органов администрации города Ставрополя, должностной инструкцией, в том числе соблюдать ограничения, выполнять обязательства и требования к служебному поведению, не нарушать запреты, установленные федеральными законами.

10. Муниципальный служащий имеет право в соответствии со статьей 89 Трудового кодекса Российской Федерации на защиту своих персональных данных, хранящихся у Работодателя.

3. Права и обязанности Работодателя

11. Работодатель имеет право:

1) требовать от Муниципального служащего исполнения должностных обязанностей, возложенных на него настоящим договором, положениями о структурных подразделениях администрации города Ставрополя, отраслевых (функциональ-

ных) и территориальных органов администрации города Ставрополя, должностной инструкцией, а также соблюдения Правил внутреннего трудового распорядка администрации города Ставрополя, отраслевых (функциональных) и территориальных органов администрации города Ставрополя;

2) поощрять Муниципального служащего за безупречное и эффективное исполнение должностных обязанностей;

3) привлекать Муниципального служащего к дисциплинарной ответственности в случае совершения им дисциплинарного проступка;

4) реализовывать иные права, предусмотренные федеральными законами, законами Ставропольского края, муниципальными правовыми актами города Ставрополя.

12. Работодатель обязан: 1) обеспечить Муниципальному служащему организационно-технические условия, необходимые для исполнения должностных обязанностей;

2) обеспечить предоставление Муниципальному служащему социальных гарантий, установленных федеральными законами, законами Ставропольского края, муниципальными правовыми актами города Ставрополя и настоящим договором;

3) соблюдать законодательство о муниципальной службе Российской Федерации, Ставропольского края и условия настоящего договора;

4) исполнять иные обязанности, предусмотренные федеральными законами, законами Ставропольского края и муниципальными правовыми актами города Ставрополя;

5) хранить, использовать и передавать персональные данные Муниципального служащего в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

4. Оплата труда

13. Муниципальному служащему устанавливается должностной оклад в соответствии со штатным расписанием в размере ____ рублей.

14. Муниципальному служащему выплачиваются ежемесячные выплаты: 1) надбавка к должностному окладу за выслугу лет до ____ процентов должностного оклада;

2) надбавка к должностному окладу за особые условия деятельности (муниципальной службы) в размере до ____ процентов должностного оклада;

3) денежное поощрение в размере ____ процентов должностного оклада;

4) премия по результатам работы в размере до ____ процентов должностного оклада.

Размер и порядок ежемесячных и иных дополнительных выплат устанавливается локальными правовыми актами администрации города Ставрополя, отраслевых (функциональных) и территориальных органов администрации города Ставрополя в соответствии с Законом Ставропольского края от 24 декабря 2007 г. № 78-кз «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ставропольском крае», решением Ставропольской городской Думы от 30 сентября 2014 г. № 553 «Об утверждении Положения об оплате труда главы города Ставрополя, депутатов Ставропольской городской Думы, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих города Ставрополя», Коллективным договором администрации города Ставрополя, отраслевых (функциональных) и территориальных органов администрации города Ставрополя, законодательством Российской Федерации, Ставропольского края, муниципальными правовыми актами города Ставрополя.

15. За выполнение особо важных и сложных заданий в соответствии с решением Ставропольской городской Думы от 30 сентября 2014 г. № 553 «Об утверждении Положения об оплате труда главы города Ставрополя, депутатов Ставропольской городской Думы, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих города Ставрополя», Коллективным договором администрации города Ставрополя, отраслевых (функциональных) и территориальных органов администрации города Ставрополя Муниципальному служащему могут выплачиваться премии.

16. Размер должностного оклада и надбавки за ученую степень, почетное звание индексируются в порядке и размерах в соответствии с законодательством Ставропольского края, муниципальными правовыми актами города Ставрополя.

5. Служебное время и время отдыха

17. Муниципальному служащему устанавливается ненормированный служебный день.

18. Муниципальному служащему предоставляются: 1) ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней;

2) ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет в соответствии с Законом Ставропольского края от 24 декабря 2007 г. № 78-кз «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ставропольском крае»;

3) ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день продолжительностью 3 календарных дня и иные отпуска в соответствии с законодательством Российской Федерации, Ставропольского края, муниципальными правовыми актами города Ставрополя.

6. Условия профессиональной деятельности, гарантии, компенсации и льготы

19. Муниципальному служащему обеспечиваются надлежащие организационно-технические условия, необходимые для исполнения должностных обязанностей.

20. Муниципальному служащему предоставляются основные социальные гарантии, а при определенных условиях, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации, Ставропольского края о муниципальной службе, дополнительные гарантии.

21. Муниципальному служащему предоставляются компенсации и льготы, предусмотренные законодательством Российской Федерации, Ставропольского края, муниципальными правовыми актами города Ставрополя, за профессиональную деятельность.

7. Ответственность Сторон договора, изменение и дополнение договора, прекращение договора

22. Работодатель и Муниципальный служащий несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств в соответствии с законодательством Российской Федерации, Ставропольского края.

Муниципальный служащий несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации в случае несоблюдения положений Кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих города Ставрополя.

23. Изменения и дополнения могут быть внесены в настоящий договор по соглашению Сторон в следующих случаях:

1) при изменении законодательства Российской Федерации;

2) по инициативе любой из Сторон настоящего договора.

При изменении Работодателем существенных условий настоящего договора Муниципальный служащий уведомляется об этом в письменной форме не позднее чем за два месяца до их изменения.

24. Изменения и дополнения, вносимые в настоящий договор, оформляются в виде письменных дополнительных соглашений, которые являются неотъемлемой частью настоящего договора.

25. Настоящий договор может быть прекращен по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации, действующим законодательством Российской Федерации о муниципальной службе.

8. Разрешение споров и разногласий

26. Споры и разногласия по настоящему договору разрешаются по соглашению Сторон, а в случае если согласие не достигнуто, в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

27. Настоящий договор составлен в двух экземплярах. Один экземпляр хранится Работодателем в личном деле Муниципального служащего, второй - у Муниципального служащего. Оба экземпляра имеют одинаковую юридическую силу.

Table with 2 columns: Работодатель, Муниципальный служащий. Contains fields for names, signatures, dates, and addresses of both parties.

МБУК КТО «АККОРД» ГОРОДА СТАВРОПОЛЯ
СТАВРОПОЛЬСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ ФИЛАРМОНИЯ
14 ФЕВРАЛЯ 2020 г. НАЧАЛО В 19-00 **пр. КАРЛА МАРКСА, 61**

СТАВРОПОЛЬСКИЕ АРТИСТЫ ТЕАТРА ПЕСНИ «VIVA»
ПРЕДСТАВЯТ НОВУЮ ШОУ-ПРОГРАММУ
В ДЕНЬ ВСЕХ ВЛЮБЛЕННЫХ

14 февраля 2020 года в Ставропольской государственной филармонии состоится **ПРЕМЬЕРНЫЙ ПОКАЗ ШОУ-ПРОЕКТА «АМАДЕЙ»** театра песни «VIVA» Концертно-творческого объединения «Аккорд» г. Ставрополя, художественный руководитель ансамбля - почётный деятель искусств СК Эсмירה Гончарова.

В концертной шоу-программе будут исполнены современные музыкальные номера, посвященные периодам жизни гениального композитора Вольфганга Амадея Моцарта. Как известно, он был настоящей рок-звездой своего времени. Его творческий путь пропитан тернистыми, спорными, мистическими, но по-настоящему волшебными моментами. Возможно, поэтому его музыка актуальна и эффективна по сей день.

Профессиональные артисты, яркие костюмы, и все это под аккомпанемент команды рок-музыкантов, перенесут своего зрителя в эпоху конфликта силы и уникального таланта, ревностного отношения к музее и красивой любви. Именно последняя заставит каждого гостя стать ближе к гению.

Справки по телефону – 39-33-38, 8-961-472-08-41.



Совет культуры и молодёжной политики администрации города Ставрополя
 МБУК Концертно-творческое объединение «Аккорд»

Ставропольская городская капелла
«Намтаоите»
 Органный зал
 Дзержинского, 87
30 января
18:30

«Зимняя круговерть»
 Проект «Музыка двorcов»

солисты:
 СВЕТЛАНА СУХАНОВА (орган)
 ЕЛЕНА ТОНКИХ (сопрано)
 ИЛЬЯС БАТЧАЕВ (баритон)

Художественный руководитель
 Заслуженный работник культуры РФ
 Татьяна Кошанская

Дирижер Юрий Михайленко
 Хормейстер Елена Кириллова

Реклама. **Вечерний Ставрополь**
 тел для справок: 39-33-38, 8(961)472-08-41
ВСЕ БИЛЕТЫ KASSIR.RU

частные объявления
УСЛУГИ

АНТЕННЫ. ТЕЛЕМАСТЕР.
 Тел. 8-928-321-73-67. 1021

АВАРИЙКА. ЭЛЕКТРИК.
 Тел. 8-962-453-91-12. 1021

РЕМОНТ ХОЛОДИЛЬНИКОВ.
 Тел. 43-54-66. 392

МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

ДКис
 Малый Зал
 Ленина, 251

2 февраля
 в 11-00 и 13-00

Цена билета – 200 р.

КОТЕНОК НА СНЕГУ
 (спектакль для детей от 3-х лет)

К. Мешков

Продажа билетов в кассе театра, в здании ДКис, Ленина 251
 (5 этаж, вход со стороны ЗАГС)
 Касса: 8-918-790-89-96, справочная: 8(8652) 94-09-81 www.dkisk.ru

СТАВРОПОЛЬСКИЙ АКАДЕМИЧЕСКИЙ ТЕАТР ДРАМЫ им. М. Ю. ЛЕРМОНТОВА

28, вт. А. Мардань
НОЧЬ СЯТОГО ВАЛЕНТИНА (16+)
 Странная история
 Начало спектакля в 18:30

Gismeteo прогноз погоды

28 ЯНВАРЯ, ВТОРНИК. Пасмурно, возможны осадки. Температура 0°С...+4°С, ветер юго-восточный 1...4 м/с, давление 719...716 мм рт. ст.

Использованы данные сайта gismeteo.ru

ТРОЛЛЕЙБУСНЫЙ ПАРК

ул. ТЕЛЬМАНА

КАК НАЙТИ «ВЕЧЕРКУ»

Телефон приемной **75-99-59**, рекламное агентство **23-48-30.**

Лёгкие спортивные штаны	Она у Бендера "пишет"								
Сосед Перу	Избитое выражение	Выданное обещание			Угасание и разложение	Таково уж бабье дело			
Трава с прочным стеблем	Тонкая лента древесины				Катание по дороге	Алкоголь со звездами			
				Союз фабрик	Канцелярская крыса	Материя айсберга			
	Ковбойская Олимпиада	Родитель творения	Материал бющихся бутылок						
					Основа многих тканей				
	Блеск светской жизни	Созвездие и птица							
			Участь неудачного указа	В шкафу забытый любовник	Армейский начальник				
Дочкин муж	Крепостное ...	"... замка Иф"							
Лоза как розга				Рикошет мяча	Оно пьянит и истину хранит	Площадка с сеткой			
Шарф, закрывающий с носом	Батарея в ванной								
				Изнанка изнанки					
Болотный холмик	Запись в дипломе технаря								
				Угощение на день варенья					

закон и порядок
Житель Ростова-на-Дону обманывал ставропольцев
 Как рассказали в прокуратуре города, гражданин организовал фирму, предоставляющую юридические услуги по получению страховых выплат лицам, пострадавшим в ДТП.

Будучи генеральным директором фирмы, мужчина заключал с жителями края договоры об оказании юридических услуг, согласно которым получал доверенность не только на представление интересов пострадавших в суде, но и на получение денежных средств от страховых компаний. Однако гражданам он выдавал лишь незначительную часть от полученных денег. В результате мужчина обманул жителей Ставрополя на разные суммы: 50 000 рублей, 75 282 рубля 27 копеек, 126 000 рублей, 29 000 рублей, 160 000 рублей.

В настоящее время директор фирмы осужден за присвоение, то есть хищение, чужого имущества, совершенное с использованием своего служебного положения.

Промышленный районный суд согласился с мнением государственного обвинителя о виновности подсудимого и назначил ему наказание в виде двух лет лишения свободы с отбыванием в исправительной колонии общего режима. Муж-

чина взят под стражу в зале суда. Кроме того, суд удовлетворил заявленные гражданские иски на возмещение ущерба.

В Ессентуках будут судить бывшего полицейского за причинение смерти по неосторожности

Как рассказали в прокуратуре Ставропольского края, в октябре 2019 года сотрудники мобильного взвода патрульно-постовой службы полиции Ессентуков задержали пожилого мужчину в состоянии алкогольного опьянения. Старший смены принял решение доставить мужчину в отдел полиции.

На территории отдела полиции один из инспекторов, понимая, что задержанный гражданин - пожилой человек, находится в состоянии алкогольного опьянения, а его руки за спиной зафиксированы наручниками, потянул его за ворот куртки, чтобы тот быстрее вышел из служебного автомобиля. Мужчина оступился и упал, ударившись головой об асфальт. При падении он получил травмы, несовместимые с жизнью.

В настоящее время прокуратура Ессентуков направила уголовное дело в отношении бывшего инспектора ППС в суд для рассмотрения по существу.

Вечерний Ставрополь 16+

УЧРЕДИТЕЛИ:
 Ставропольская городская Дума, администрация города Ставрополя и МУП «Издательский дом «Вечерний Ставрополь»

Руководитель МУП «ИД «Вечерний Ставрополь» (главный редактор)
 Михаил Юрьевич Василенко

Адрес редакции и издателя:
 355037, г. Ставрополь, ул. Доваторцев, 28/30.
 E-mail: vechorka@vechorka.ru
 Http://www.vechorka.ru

Рекламное агентство: reclama_vs@mail.ru

Газета зарегистрирована в Министерстве Российской Федерации по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций (Южное окружное межрегиональное территориальное управление).
 Свидетельство ПИ № 10 – 5585 от 15 апреля 2004 г.

Газета набрана и сверстана в МУП «Издательский дом «Вечерний Ставрополь».

Отпечатана в типографии ООО «Агентство «Кавказинтерпресс», 353000, г. Ставрополь, пр. Трудовой, 14.

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ:

Приемная 75-99-59, 75-93-50 (т/ф)
 Рекламное агентство 234-830 (т/ф), 231-440

Редакция интернет-сайта 23-17-98

Корреспонденты

Т. О. Коркина	23-12-41
Л. В. Ракитянская	23-14-39
Л. В. Денежная	23-66-63
О. В. Метелкина	23-33-62
Н. А. Ардалина	23-33-62
Е. А. Павлова	23-68-03
В. П. Манин	23-16-96

Служба доставки и подписки 23-66-68

ВЫХОДИТ 120 НОМЕРОВ В ПОЛУГОДИЕ

Ответственность за содержание и достоверность сведений в газетных материалах и рекламных объявлениях несут авторы.

Их точка зрения может не совпадать с позицией редакции.

Рукописи и фотографии не возвращаются и не рецензируются.

При перепечатке и цитировании ссылка на «Вечерний Ставрополь» обязательна.

Материалы под рубрикой «Политинформ», «Актуально», «Выгодное дело», «Наши читатели», «Финансы», «Потребительский рынок», «Рецепты здоровья», «Особое мнение», «События», «Компьютерный ликбез», «Успешное дело» публикуются на правах рекламно-информационных услуг.

Все рекламируемые товары и услуги сертифицированы и лицензированы.

Индекс 53991, 53994, 31681. Заказ № 78.
 Печать офсетная. Тираж 7000.
 Тираж газеты подтвержден независимой аудиторской проверкой.

2 печатных листа.
 Время подписания в печать по графику – 19.00, фактически – 18.15.
 Цена свободная.