

## Ночь. Ставрополь. Музей. Открыто...

18 мая – Международный день музеев. Праздник, который отмечают в большинстве стран мира с 1977 года, был принят на генеральной конференции Международного совета музеев (ICOM) и пришелся по душе не только профессиональному сообществу музейщиков, но и многочисленной армии посетителей.

Если же говорить о популярной широкомасштабной акции «Ночь музеев», то она впервые прошла в 1997 году в Берлине и охватила тогда 12 культурных учреждений столицы Германии. Вскоре эта акция распространилась в десятках стран Европы и Северной Америки. Первым российским городом, который присоединился к международной музейной ночи в 2002 году, стал Красноярск. Кстати, Ставропольский музей изобразительных искусств одним из первых в России (наряду с санкт-петербургскими и казанскими) открыл свои двери в вечерние

часы в рамках акции «Ночь музеев» в 2006 году. С тех пор протекло много времени. Менялись формы проведения, тематика, участники. Неизменным остался лишь большой интерес посетителей – их всегда много.

Нынешний год – особенный. «Ночь музеев – 2021» проходила под девизом «Больше, чем музей» в условиях соблюдения необходимых мер безопасности в период распространения коронавирусной инфекции. Учитывая ситуацию, посетители уже научились с пониманием относиться к требованиям Роспотребнадзора



На площадке портретной живописи в музее изобразительного искусства.

и пришли на мероприятия, как говорится, во всеоружии.

В Ставропольском краевом музее изобразительных искусств решили создать «ночную» программу так, чтобы можно было взглянуть на искусство глазами художников, через различные технологии и научные исследования специалистов и даже с помощью музыки. Основная площадка «Лаборатория искусства» развернулась в большом зале музея в экспозиционном пространстве выставки работ преподавателей и студентов Ставропольского художественного училища «Костюм. Керамика». Здесь можно увидеть не только законченные выставочные произведения, но и познакомиться с непосредственным творческим процессом. Гости узнали об удивительной коллекции этногра-

фических костюмов народов России «Исток», которую в течение 23 лет создают преподаватели и студенты отделения «Дизайн» на преддипломной практике. Мастерство молодых дизайнеров костюма можно было оценить также во время демонстрации созданных ими образцов одежды.

Музей на время превратился в большую мастерскую. Одной из ее самых привлекательных площадок стал своеобразный мастер-класс по созданию офорта. Окружив офортный станок, зрители заворуженно следили за тем, как священнодействует известный ставропольский график Владимир Грибачев. Воистину, в таком деле необходимо быть не только талантливым, но и сильным человеком.

Окончание на 2-й стр.



Художник Владимир Грибачев и его только что выполненный офорт.

### В СТАВРОПОЛЕ ПРОВЕДУТ ВНЕПЛАНОВУЮ ПРОВЕРКУ БЕЗОПАСНОСТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

В краевой столице проверяют безопасность школ и детских садов, организаций дополнительного и среднего профессионального образования после трагедии в Казани. Там в результате вооруженного нападения в средней школе погибли и пострадали ученики и работники.

Соответствующее поручение на еженедельном рабочем совещании дал губернатор Ставропольского края Владимир Владимиров. Проверки завершат до 18 мая. Также проверят безопасность мест детского летнего отдыха. Особое внимание отведут работоспособности всех систем оповещения, а также дееспособности структур, обеспечивающих охрану.

В Ставрополе проверки уже начались. Кроме того, меры, обеспечивающие антитеррористическую защищенность образовательных учреждений города, усилены. Они относятся также к организации пропускного режима. Доступ посторонних лиц в здания городских школ, садов и учреждений дополнительного образования детей запрещен.

На постоянной основе со школьниками ведется работа, направленная на профилактику террористических проявлений и выработку порядка действий в случае чрезвычайных ситуаций.

Отметим, в Ставрополе работают 43 школы, 73 детских сада и 9 учреждений дополнительного образования. Все они оснащены кнопками экстренного реагирования Росгвардии, видеонаблюдением и пожарной сигнализацией, находятся под охраной частных охранных предприятий. С ними и с педагогическими коллективами провели совещания, поставили необходимые задачи.

Глава Ставрополя Иван Ульянченко выразил соболезнования в связи с трагическими событиями:

– Страшная трагедия произошла в Казани, где погибли дети. Мы разделяем вашу боль, Казань. Дети не должны умирать... Примите наши искренние соболезнования. Мы скорбим вместе с вами!

### МЕСТНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ: СТАРТОВАЛ КОНКУРСНЫЙ ОТБОР ПРОЕКТОВ НА 2022 ГОД

Краевая столица участвует в конкурсном отборе на 2022 год проектов развития территорий, основанных на местных инициативах. Механизм поддержки ориентирован на непосредственное участие горожан в формировании современной городской среды, решении социально значимых вопросов.

Условиями программы определены 17 направлений реализации проектов. Это организация дорожной инфраструктуры, обеспечение первичных мер пожарной безопасности, услуги бытового обслуживания, культура, спорт, обустройство мест отдыха, благоустройство территорий, обращение ТБО, содержание мест захоронения. Не допускаются мероприятия по строительству (реконструкции) объектов капитального строительства и приобретению объектов недвижимого имущества.

К слову, благодаря прошлогоднему участию в программе местных инициатив уже летом 2021 года в Ставрополе появятся пять новых зон для семейного отдыха. Среди них – урочище родника «Корыта», территория, прилегающая к зданию Дома детского творчества Октябрьского района по ул. Гоголя, 36, а также скверы по ул. Доваторцев, 66/1, на пересечении ул. Азовской и пер. Можайского и на пересечении улиц Ломоносова и Лермонтова.

Свои предложения можно оставлять на официальном сайте поддержки проектов развития территорий муниципальных образований края, основанных на местных инициативах <https://pmisk.ru/>. Также можно направить их в интернет-приёмную на официальном сайте администрации Ставрополя в разделе «Прием граждан» или обратиться лично по адресу: просп. К. Маркса, 96. Консультации по телефону: 74-89-41.

Напомним, одним из примеров успешного инициативного бюджетирования в Ставрополе стала реализация краевой программы поддержки местных инициатив, где горожане принимают активное участие в выборе территорий для благоустройства и создания скверов, аллей, инженерных сетей, а затем участвуют в реализации предложенных проектов.

За 2019 – 2020 годы в краевой столице на реализацию проектов в рамках программы поддержки местных инициатив направлено порядка 115 млн рублей, в том числе около 55 млн рублей – средства краевого бюджета, более 45 млн рублей – деньги городского бюджета Ставрополя, а около 15 млн рублей – привлеченные средства. Это позволило благоустроить шесть общественных территорий в Ставрополе: сквер Десантников по улице Серова, территорию у Дома культуры «Ставрополец», сквер «Дубовая роща», сквер в районе многоквартирного дома № 86а по ул. Доваторцев, зону отдыха в районе природного родника по ул. Пригородной, сквер вдоль ул. Объездной, а также отремонтировать дорожное покрытие на восьми улицах города Ставрополя.

### КАК ПЕРЕСТРОИЛИ РАБОТУ МУЗЕИ КРАЯ В УСЛОВИЯХ ПАНДЕМИИ

Очередное заседание Общественного совета при министерстве культуры Ставропольского края, в соответствии с постановлением губернатора Ставропольского края от 26 марта 2020 года № 119, было посвящено теме работы государственных музеев региона в период распространения новой коронавирусной инфекции.

С информационными сообщениями выступили начальник отдела министерства культуры СК Оксана Восковец, заместитель директора Ставропольского государственного музея-заповедника Ульяна Охонько, директор Музея истории Изобильненского района Ирина Смирнова и директор Невинномысского историко-краеведческого музея Наталья Григоренко.

Как отметил председатель Общественного совета при министерстве культуры СК Владимир Лычагин: «Тема слушаний была продиктована проблемами, определяемыми итогами непростого прошлого года с паникой неизвестности, дорожными карантинными запретами в первые месяцы, перестройкой всей работы. Учреждения культуры, музеям в том числе, еще не скоро, судя по всему, придется работать в обычных условиях своей текущей деятельности».

Выступающие сообщили о том, как в музейных учреждениях налажена профилактическая работа с сотрудниками и посетителями музеев, включающая масочный режим, обработку рук антисептиками, обязательное измерение температуры, наличие QR-кодов выхода на сайт госуслуг. Во все музеи за счет средств края централизованно закуплены бактерицидные рециркуляторы по воздушной профилактике помещений, размещена соответствующая предупредительная печатная информация, посетители приходят на выставки индивидуально, экскурсии проводятся для небольших групп.

Участники общественных слушаний признали своевременность и финансово обеспеченную правительством Ставропольского края полноту принятых профилактических мер.

Было также отмечено, что Ставропольский государственный музей-заповедник имени Г.Н. Прозрителева и Г.К. Права, Ставропольский краевой музей изобразительных искусств, музеи Кавказских Минеральных Вод и некоторые другие быстро перестроили работу в социальных сетях, в частности ряд учреждений хорошо наладил популяризацию собственных фондов посредством интернет-ресурсов. Участники общественных слушаний отметили, что пандемия ускорила процесс цифровизации фондов и трансляции их в социальных сетях. Работа в социальных сетях требует подкрепления соответствующим оборудованием. Время диктует новые подходы в работе со школами, молодежью.

По итогам прошлого года министерством культуры края были скорректированы показатели госзаданий музеев, сохранена заработная плата музейным работникам, финансово поддержано проведение крупных российских и краевых музейных мероприятий.

СЛЕДУЮЩИЙ НОМЕР «ВС»  
ВЫЙДЕТ В ЧЕТВЕРГ, 20 МАЯ





в Ставропольской городской Думе

## Депутат Ставропольской городской Думы Светлана Мосина поздравила с юбилеем почетного связиста края Айзика Рувимовича Камбурга

Айзик Рувимович родился 14 мая 1931 года в Витбеске. В 41-м после начала эвакуации переехал вместе с матерью в Казань. Отец мальчика погиб в самом начале Великой Отечественной войны, а мама, не вынеся тягот военного времени, ушла из жизни в 1943-м. Так 12-летний Айзик Камбург стал круглым сиротой.



Суровые годы и невосполнимые личные утраты не сломили мальчика. Он успешно окончил школу, затем с отличием Казанский электротехникум связи, поступил в Одесский электротехнический институт, по окончании которого как дипломированный

инженер-электрик телефонно-телеграфной связи был направлен в Ставрополь. Четыре десятка лет Айзик Камбург развивал отрасль связи на ставропольской земле: участвовал в строительстве новых и ремонте существующих объектов связи, внедрении нового оборудования и создании эффективных условий труда для строительных бригад. Для тысяч связистов Ставрополя были благоустроены рабочие места, а для детей сотрудников построены детские сады. За трудовые заслуги Айзик Рувимович был удостоен высокой награды – ордена «Знак Почёта».

В торжественный день юбилея навестила Светлана Мосина, депутат городского парламента, член фракции «Единой России», чтобы передать ему искренние поздравления и самые теплые пожелания от всего депутатского корпуса: «Желаю Вам доброго здоровья и благополучия. Вы достойнейший пример преданности выбранной профессии и ответственного отношения к делу – и не только для молодых связистов, но и многих других людей, которым небезразлична судьба города и края и которые хотят приносить пользу своему Отечеству». Депутат вручила имениннику ведомственную награду. Постановлением председателя Думы за особый вклад в социально-экономическое развитие города Ставрополя Айзик Рувимович Камбург был награжден Почетной грамотой Ставропольской городской Думы.

## Честь и слава российского оружия

В Ставрополе открылась уникальная экспозиция экспонатов военных лет. Здесь можно увидеть образцы военной формы эпохи Великой Отечественной войны, оружия, наград, аутентичный пограничный столбик, легендарный пулемет «максим», а также карту и другие предметы времён Афганской войны.

Собирал экспонаты начальник городского гарнизонного Дома офицеров, лауреат многочисленных конкурсов, член Союза журналистов России, заслуженный работник культуры РФ полковник Александр Филипенко.

Открылась выставка на базе Дома офицеров в День Победы. Участником церемонии стал командующий 49-й общевойсковой армией Южного военного округа Яков Рязанцев. Экспозицию также посетил депутат Ставропольской городской Думы (фракция «Единая Россия»), председатель городского Совета ветеранов Игорь Фаталиев.

Он поделился планами в ближайшее время организовать экскурсию для ветеранов Великой Отечественной войны, чтобы пообщаться с героями тех лет за чашкой чая. Теперь в Доме офицеров можно будет по-настоящему прикоснуться к истории.



## COVID-19: за неделю в крае выздоровели еще 435 больных

Это на 45 человек, справившихся с болезнью, больше, чем на предыдущей, праздничной неделе. А вот количество новых случаев COVID-19 с 10 по 16 мая такое же, как и на минувшей семидневке, – 366. Ежедневно выявлялось от 38 до 72 инфицированных. Увы, смертность длительное время сохраняется на прежнем уровне. На минувшей неделе вирус оборвал жизни еще 35 человек. Всего с начала пандемии выздоровели без малого 51090 пациентов из 53960 зараженных – 94,6%. Умерли более 1440 больных.

Ставропольский край по общему количеству инфицированных по-прежнему занимает восемнадцатую позицию среди 85 регионов России. Соседняя Ростовская область – пятую, а Краснодарский край – двадцать вторую. Количество выявленных случаев, конечно, зависит от объема проводимых обследований. И в этих обстоятельствах заслуживают внимания цифры смертности от COVID-19. Так, в Краснодарском крае, где количество населения в два раза больше, чем на Ставрополье, общее число инфицированных почти на семь тысяч меньше. А вот количество летальных случаев при этом на Кубани в два раза больше, чем в нашем крае. Вот такая интересная статистика, в которой еще предстоит разобраться специалистам.

На вчерашний день в крае болели немногим более 1430 человек.

В Ставрополе с начала пандемии зарегистрировано 10095 зараженных. В Пятигорске за последнюю неделю – более тридцати новых случаев COVID-19, а общее количество инфицированных – без малого 2740. В Кисловодске и Ессентуках – небольшой прирост за последнюю семидневку, общий счет зараженных увеличился здесь до 2215 и 1516 соответственно. В Невинномысске за неделю выявлено всего четыре новых случая COVID-19, количество инфицированных достигло 2713.

В Буденновском районе, который лидирует по количеству зараженных (таковых 2954), и в соседнем Шпаковском районе за минувшую семидневку выявлено также по четыре случая коронавирусной инфекции. В последнем общий счет инфицированных увеличился до 2298. Меньше всего зараженных выявлено в Андроповском районе, и за неделю их количество не изменилось – 373.

В стационарах края из 2422 коек, развернутых на сегодня для лечения «ковидных» больных, свободны 800 – 34%.

Дальнейшее развитие эпидситуации, как утверждают специалисты, будет зависеть от темпов вакцинации. Чем активнее она будет идти, тем меньше будет случаев госпитализации и смертей, ассоциированных с инфекцией. На вчерашний день в крае было привито уже более 223 тысяч человек.



## Ночь. Ставрополь. Музей. Открыто...



Космическая фотозона в Ставропольском музее-заповеднике.

Начало на 1-й стр.

Зато, когда произведение было готово и представлено публике, автору рукопескали многочисленные зрители, а среди них и о. министра культуры края Татьяна Лихачева.

Недалеко от входа в музей разместилась мастерская под открытым небом, где можно было не только увидеть вблизи, как с помощью гончарного круга создаются изделия, но и самим вылепить маленький «шедевр» из глины. Юное поколение любителей искусства особенно вдохновенно занимались именно этим.

Когда говорят, что можно бесконечно смотреть на три процесса, имеют в виду в том числе и художника за работой. На площадке портретной живописи собралось немало желающих увидеть, как на белом листе бумаги, штришок за штришком, появляется образ позирующей модели. Поистине завораживающее зрелище. Одного только не пойму, как художникам удается сохранять спокойствие, когда у него за спиной стоят многочисленные «знатоки искусства» и комментируют его работу...

Следует заметить, что на художников не только смотреть, но и слушать их интересно. В то время как на втором этаже музея царил шумная творческая суета, внизу, в небольшом зале, заслуженный работник культуры РФ, художник Леонид Чёрный рассказывал о себе, о живописи и теме освоения космоса в произведениях изобразительного искусства, хранящихся в коллекции музея. Для Леонида Анатольевича космическая тема неслучайна. И дело не в том, что он много лет общается со «звездами» ставропольской сцены, будучи театральным художником. В его биографии есть интересный факт – службу в рядах Советской Армии Леонид Чёрный проходил на Байконуре, находясь, образно выражаясь, у самых ворот в космос.

Ночь в музее изобразительных искусств, как и ожидалось, вышла не только за рамки академических представлений о живописи, графике, скульптуре, но и за стены самого музея. К тому же не следует забывать о том, что в течение вечера гости наслаждались музыкой джазового коллектива Ставропольского краевого колледжа искусств, который задавал особое настроение происходящему.

Космическая тематика занимала значительное место в программе «ночи» и в Ставропольском государственном музее-заповеднике имени Г.Н. Прозрителева и Г.К. Пявее. В этом отношении девиз «Больше, чем музей» предполагал знакомство посетителей с тем, как отразились на жизни человека технические и научные достижения.

В тему космоса можно было погрузиться даже не заходя в здание музея: вдоль главного его фасада размещена фотодокументальная выставка «Ставропольцы на космической орбите», рассказывающая об истории развития отечественной космонавтики и космонавтах, чьи судьбы связаны со Ставрополем.

Перелистать календарь и оказаться в 1961 году – такое под силу не только писателям-фантастам, но и музейщикам. На творческой площадке «Космос рядом» в зале



Если есть портал в прошлое, то его надо искать в музее.

истории они создали атмосферу, которая напомнила об исключительном историческом событии – первом полете человека в космос. Глядя на кадры документальной хроники на экране, зрители погружались в те годы, когда Юрий Гагарин стал космонавтом № 1, а жители Ставрополя встречали героев космоса. В своё время одно из главных событий XX века и космические достижения СССР нашли отражение не только в кинохронике, но и в названиях бытовых приборов, товаров народного потребления и даже парфюмерии. Фрагмент экспозиции «Хроники советского быта» посвящен именно космической теме.

По традиции программа «ночи» в Ставропольском музее-заповеднике создавалась так, чтобы интересно было как взрослым, так и детям. Если посетители старшего поколения подолгу задерживались возле витрин с хорошо знакомыми предметами из советского прошлого, то юным гостям музея было интереснее отправиться в космическое путешествие. На это время «детская комната» экспозиции была преобразована в планетарий.

По замыслу организаторов, одним из главных событий акции стала презентация первого в России виртуального лапидария. Он был создан музеем-заповедником при поддержке фонда «История Отечества». Музейный проект «Наследие степей и гор – стелы и гробницы Предкавказья от скифов до алан» стал победителем конкурса по поддержке историко-просветительских онлайн-проектов. Создание виртуального выставочного пространства оказалось возможным благодаря новейшим технологиям. Завотделом археологии Светлана Кравцова рассказала и наглядно продемонстрировала, как созданная 3D-модель позволяет с любой стороны рассмотреть объект во всех деталях.

В другом зале посетители заочно побывали вместе с учеными в экспедициях, проходивших по территории Северного Кавказа. Встреча с заведующим отделом этнографии Андреем Гордиенко так и называлась: «По следам этнографических экспедиций». Кинохроника о жизни народов региона наглядно иллюстрировала рассказ об исследованиях, проходивших в первой половине XX века.

Большой популярностью посетителей пользовалась и выставка «Территория денег». Главным научным сотрудником отдела фондов Елена Барабанова знакомила их с нумизматической коллекцией музея и рассказывала, как исторические события в нашей стране отражались на денежном обращении.

P.S. Жаль, конечно, что в нынешнем году в музее было не так многолюдно, как в допандемный период. Однако всё познается в сравнении. Достаточно вспомнить, что «Ночь музеев – 2020» вообще проходила в онлайн-формате. А нынешняя акция развернулась не только в головных музеях, но и в их филиалах. Везде были организованы интересные программы, которые стали наглядным подтверждением девиза акции – «Больше, чем музей».

Ольга МЕТЕЛКИНА.  
Фото Александра ПЛОТНИКОВА.

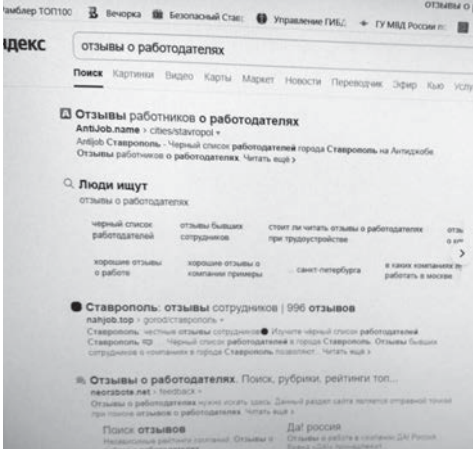


рынок труда

## Трудоустройству мешает негатив

Служба исследований крупнейшей российской платформы онлайн-рекрутинга hh.ru выяснила, проверяют ли соискатели Северного Кавказа информацию о будущем работодателе. Оказалось, проверяют, и эти сведения влияют на принятие решения о трудоустройстве.

В частности, выяснилось, что 80 процентов соискателей Северного Кавказа проверяют информацию о своем предполагаемом работодателе. Большинство опрошенных СКФО (60 процентов) ориентируются на отзывы от бывших/нынешних сотрудников в интернете, а еще 15 процентов находят таких людей в социальных сетях, чтобы выяснить подробности работы в компании.



Больше трети опрошенных (35 процентов) изучают сведения о работодателе на сайте ФНС.

Интересный факт: чем старше был респондент, тем выше оказывалась доля использования такого способа проверки.

Реже всего проверяют потенциальных нанимателей перед трудоустройством специалисты сфер добычи сырья, безопасности и рабочие. При этом самыми достоверными источниками информации 69 процентов соискателей Северного Кавказа считают отзывы работников, 44 процента - доверяют данным ФНС. У шести процентов опрошенных не вызывает доверия ничего из перечисленного - самое большое число таких соискателей среди медиков и фармацевтов (20 процентов) и специалистов сферы автобизнеса (18).

Кстати, 72 процента респондентов Северного Кавказа говорили о том, что отказывались от собеседования/оффера/трудоустройства после обнаружения негативной информации о работодателе;

74 процента отметили, что руководствовались при этом плохими отзывами, 13 процентов участников опроса смутила плохая судебная история компании, 39 - отметили подозрительные нестыковки в сведениях на сайте ФНС, а 26 процентов - частые проверки надзорных органов.

Кроме того, 22 процента опрошенных в СКФО рассказали, что, несмотря на полученную негативную информацию, у них был опыт трудоустройства в эту компанию, и в 57 процентах случаев сведения подтверждались.

Опрос проводился с 26 апреля по 5 мая среди 4312 соискателей.

## Средняя заработная плата медсестры на Северном Кавказе – 25 500 рублей

Служба исследований hh.ru выяснила, как в России менялся спрос на медсестер и какие заработные платы предлагают им на Северном Кавказе.

В России за пять лет количество предложений о работе для медицинских сестер увеличилось в шесть раз: так, в апреле 2017 года на hh.ru было открыто лишь 1,1 тысячи таких вакансий, а в 2021 году – уже 6,7 тысячи.

Наиболее существенный рост спроса пришелся на первый год пандемии: если в апреле 2019 года для медсестер было открыто всего 2,2 тысячи вакансий, то в апреле 2020 года – уже 5,6 тысячи.

Средние предлагаемые зарплаты за пять лет тоже выросли, но не столь существенно: с 27 836 рублей в апреле 2017 года до 39 061 рубля в апреле 2021 года.

На Северном Кавказе, в апреле 2017 года средняя заработная плата, предлагаемая медицинским сестрам, составляла 16 500 рублей, а в апреле 2021 года – 25 500 рублей.



## ТУРСЛЕТ ПЕДАГОГОВ СТАВРОПОЛЯ — ПРОФСОЮЗНАЯ «ФИШКА»

Май нынешнего года собрал в Таманском лесу веселую компанию. Это был традиционный туристический слет среди работников образовательных учреждений города Ставрополя, который проходил на территории детского оздоровительного лагеря «Лесная поляна».

Городская организация Общероссийского профсоюза образования собрала педагогов Ставрополя на разноплановые соревнования.

В этом году в туристическом слете приняли участие 20 команд образовательных учреждений, всего 160 работников образования. Соскучившись за время пандемии по спортивным мероприятиям, команды с удовольствием выходили на состязания по туристическому рогейну. Это командный вид спорта, сочетающий стратегию и тактику, «навигацию» на пересеченной местности, а также физическую выносливость. Пройти по параллельным перилам, переправиться по бревну, преодолеть условное болото и совершить прыжки на мятнике - испытания не из легких. Кроме этого, участникам необходимо было выбрать ядовитые растения, растущие в лесах Ставрополя, по фотографиям перечислить названия животных, включенных в Красную книгу и, конечно, уметь вязать узлы, используемые в туризме.

Серьезных знаний требовали и соревнования по ориентированию. Уровень подготовки команд был разным: кто-то приехал показать результат и побороться за призы, а для кого-то дистанция стала личным рекордом. Но главное - все пришли на финиш.

Яркими и зрелищными оказались состязания в русских народных играх. С каким азартом члены команд «заплетали косу» и прыгали в мешках, а капитаны команд крутили «палочку-моталочку»!

Каждый раз туристический слет превращается в настоящий праздник. Апогеем всегда бывает конкурс художественной самодеятельности. На этот раз он превзошел все ожидания. Конкурс песен о Родине, о родном крае предполагал исполнение патриотических, военных, лирических, народных песен.

Зрители испытали всю гамму чувств - от гордости за Родину и желания пуститься в пляс вместе с исполнителями кавказских танцев до комка в горле и слез при инсценировке песен военных лет.

В конкурсе газет по тематике «Ставрополье туристическое» участникам слета нужно было описать туристические маршруты нашего края. Команды справились и с этой задачей превосходно. Родное Ставрополье засверкало для нас еще более яркими красками малоизвестных туристических маршрутов.

В общекомандном зачете I место заняла кадетская школа имени генерала А. П. Ермолова, II место - детский сад № 17, а III место разделили детский сад № 14 «Росинка», детский сад комбинированного вида № 74 «Аленький цветочек» и лицей № 35 города Ставрополя.

актуально

## ТЕМ, КТО СОБИРАЕТСЯ НА ПЕНСИЮ

**ПФР напоминает: чтобы положенная выплата была назначена в полном объеме и в срок, людям предпенсионного возраста (за 5 лет до наступления права на пенсию) рекомендуется обращаться в ПФР для предварительной оценки пенсионных прав. При этом право на назначение страховой пенсии в связи с повышением пенсионного возраста в наступившем году отодвигается до достижения возраста 56 лет и 6 месяцев у женщин и 61 года и 6 месяцев у мужчин.**

Практика показывает, что многие за назначением выплаты обращаются уже при достижении пенсионного возраста. И нередки случаи, когда предоставленные для назначения пенсии документы не отвечают предъявляемым к ним требованиям. Например, в трудовой книжке имеются не заверенные исправления, отсутствуют печати и подписи, не внесены сведения о переименовании или реорганизации предприятия, отсутствуют документы, подтверждающие изменение фамилий после заключения или расторжения брака. В таких случаях специалисты фонда помогают запросить сведения и недоста-

ющие документы в соответствующих инстанциях.

Чтобы положенная выплата была назначена в срок, будущим пенсионерам нужно обращаться с документами в Пенсионный фонд заранее, до наступления пенсионного возраста.

При себе необходимо иметь паспорт, трудовую книжку, военный билет (если имеется военная служба), диплом об окончании профессионального обучения, свидетельства о рождении детей, если период ухода за ребенком не включен другому родителю.

Кроме того, прилагаются и документы об изменении фамилии, имени, отчества, о нетрудоспособных членах семьи, находящихся на иждивении, и другие документы, подтверждающие пенсионные права.

В случае если предпенсионер работает и у его работодателя есть соглашение с органами ПФР об электронном взаимодействии, копии всех необходимых документов могут быть представлены работодателем.

Само же заявление о назначении пенсии подается за один месяц до достижения пенсионного возраста с учетом его повышения. Сделать это можно в подразделениях Пенсионного фонда, многофункциональных центрах. Но самый простой и быстрый способ - в личном кабинете человека на сайте ПФР. Здесь же можно выбрать и способ доставки пенсии - через почтовые отделения либо

кредитные организации, в связи с чем необходимо открыть счет в банке.

## Для консультаций в ПФР необходимо кодовое слово

**Краевое отделение ПФР напоминает: для того чтобы получить по телефонам горячих линий сведения, содержащие личные данные человека, получить углубленные консультации специалистов фонда, важно получить кодовое слово.**

Это удобный и безопасный ключ доступа к информации с персональными данными, дающий возможность оперативно узнать необходимую, социально значимую для человека информацию.

Чтобы получить кодовое слово, необходимо подать заявление в ближайшей клиентской службе Пенсионного фонда или зайти в свой личный кабинет на сайте ПФР. В профиле пользователя в строке «Настройки идентификации личности посредством телефонной связи» выбрать опцию «Подать заявление об использовании кодового слова для идентификации личности».

В нашем крае уже выдано около 64400 кодовых слов, в том числе только в 2020 и 2021 годах - 52745. Жители Ставрополя пользуются ими довольно активно.

пенсионное обеспечение

## Как формировать пенсию самозанятым?

**По сообщению краевого Отделения ПФР, на Ставрополье с 1 июля 2020 года для самозанятых граждан применяется специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход».**

По закону, применяя этот режим, нужно платить только налог, а обязательных платежей на пенсионное страхование нет. То есть можно работать, уплачивать только налог, но этот год не будет учтен в страховой стаж. Пенсионные коэффициенты за него также не будут начисляться.

Тем не менее те, кто желает формировать свою будущую пенсию, вправе добровольно уплачивать страховые взносы в ПФР. Для этого необходимо сначала зарегистрироваться в ПФР в качестве страхователя, добровольно вступающего в правоотношения по обязательному пенсионному страхованию. Сделать это можно через мобильное приложение «Мой налог», личный кабинет на сайте ПФР, либо подав заявление лично или по почте в орган ПФР по месту жительства.

Самозанятые самостоятельно определяют размер страховых взносов в пределах установленных минимальных и максимальных сумм.

Платить взносы можно двумя способами: перечислить сразу всю сумму за год или делать небольшие периодические отчисления. Расчетным периодом по страховым взносам признается календарный год.

При подаче заявления о добровольном вступлении в правоотношения по обязательному пенсионному страхованию расчетный период начинается со дня подачи заявления в территориальный орган ПФР.

Размер страховых взносов рассчитывается с даты регистрации самозанятого в ПФР в качестве страхователя и с учетом нахождения на учете до конца года.

Следует помнить, что периоды уплаты страховых взносов учитываются в страховой стаж, у самозанятых людей формируются пенсионные права, соответственно, они считаются работающими со всеми правовыми последствиями, связанными с выплатой пенсии и отдельных видов социальных выплат.





# Идеальные дороги — все еще дело будущего

За последние годы ставропольские дороги стали значительно лучше, особенно если сравнить их с трассами других регионов. Конечно, проблем еще хватает и у нас, но есть один существенный плюс: эти проблемы решаются, пусть не сразу, пусть со временем, но их становится все меньше и меньше. А хорошие дороги — это в первую очередь безопасность движения, меньшее количество аварий и, соответственно, меньше пострадавших в ДТП людей.

Немалый вклад в приведение ставропольских трасс в нормативное состояние внес полковник в отставке, бывший заместитель начальника регионального управления Госавтоинспекции Евгений Чижов. 32 года он посвятил службе в органах внутренних дел и большую часть этого времени стремился сделать так, чтобы каждый километр наших дорог был максимально безопасным.

В милицию Евгений Анатольевич пришел по направлению от трудового коллектива в 1987 году. Начинать во вневедомственной охране, а затем перевелся в Госавтоинспекцию и на протяжении двух лет непосредственно обеспечивал безопасность движения в качестве инспектора ДПС. Трудился сначала в Ессентуках, затем в Пятигорском дивизионе, который обслуживал всю территорию Кавказских Минеральных Вод. К сожалению, из тех лет



больше запомнились тяжелые моменты — когда автоинспекторы приезжали на места ДТП с погибшими и ранеными, как приходилось устранять последствия аварий... Возможно, именно тогда Евгений Анатольевич и задумался о том, что важнейшую роль играет состояние дорог, их соответствие всем требованиям и стандартам. И с 1991 года он перешел в службу дорожной инспекции в составе ГАИ.

«Конечно, разница между дорогами сейчас и тогда просто колоссальная, — делится своими впечатлениями Евгений Анатольевич. — Сейчас делается намного больше для того, чтобы они всегда оставались в достойном состоянии. Это касается и собственно асфальта, и дорожного обустройства: знаков, разметок,

освещения и многого другого».

В 1980 – 1990 годы, когда в стране происходили большие перемены, причем порой не в лучшую сторону, на содержание и строительство дорог, тротуаров, остановок просто не было денег. А требования к их состоянию оставались высокими. Вот и приходилось инспекторам дорожного надзора проявлять чудеса изобретательности: к примеру, перед началом учебного года нужно было обновить дорожную разметку у школ и детских садов, но средств, как правило, у владельцев дорог на это не было. Поэтому отправлялись инспекторы по предприятиям и организациям: в одном выделяют краску, в другом дадут рабочих, которые сами уже сколотят из шпательщика трафареты и нарисуют «зебру».



Но несмотря на такие сложности, люди тогда все же были отзывчивее, считает полковник в отставке, охотнее шли на такие добровольные общественно полезные работы.

А как сложно было уследить за состоянием всех светофоров в то время. Сегодня их можно отрегулировать дистанционно, да и светодиодные лампы служат верой и правдой не один год. Тогда же в светофорах стояли обычные лампочки накаливания, которые перегорали с завидной регулярностью. Ежедневно один из сотрудников дорожного надзора должен был объезжать город в поисках светофоров, на которых погасли лампочки.

Кстати, светофоры еще и воровали, сегодня даже сложно представить — для каких целей.

Оказывается, на светомузыку. И где-нибудь на дискотеке можно было встретить красно-желто-зеленую подсветку, сотворенную именно из линз светофора.

Свое видение оптимального состояния городских дорог Евгений Анатольевич до сих пор считает делом будущего: далеко не все светофоры еще умеют перестраиваться в зависимости от времени суток и интенсивности движения, а подземных и надземных пешеходных переходов, которые могли бы значительно повысить безопасность дорог, пока очень мало. Но все же определенные шаги в этом направлении делаются, и наверняка придет время, когда города и села станут по-настоящему «умными», в том числе и в области дорожного движения. Без этого сегодня никак, потому что очень быстро растет и население городов, и число транспортных средств.

Однако при всех существовавших в любое время недостатках дорог виновником аварий все равно остается человек, уверен Евгений Чижов. Да, неудовлетворительные дорожные условия могут быть сопутствующим фактором, но за рулем все равно сидит водитель, который должен выбрать такую скорость и такой режим движения, чтобы свести вероятность ДТП к минимуму.

В апреле Евгений Чижов отметил свой 60-й день рождения. Он прошел служебный путь от сержанта до полковника, от инспектора ГАИ до заместителя начальника управления ГИБДД Ставропольского края, и сегодня продолжает трудиться в сфере, близкой к делу обеспечения безопасности дорожного движения.

**Наталья АРДАЛИНА.**  
Фото Госавтоинспекции СК.

## Почти сто тысяч звонков поступило на детский телефон доверия с начала его работы на Ставрополье

17 мая в России отмечают Международный день детского телефона доверия.

На территории Ставропольского края он работает с 2010 года. Номер телефона общероссийский: 8-800-2000-122. Звонок бесплатный. На телефон доверия может анонимно обратиться не только ребенок, но и его родители, опекуны, другие люди.

В регионе с начала работы детского телефона доверия на него поступило 95 020 звонков, причем большая часть от детей и подростков – 57 478 звонков.

«Детский телефон доверия - важный инструмент, иногда единственный, которым может воспользоваться ребенок, чтобы рассказать о сложной, опасной ситуации, в которую он попадает. Поэтому одной из задач взрослых является научить ребенка пользоваться телефоном доверия, а также помочь ему в его беде и вовремя оказать помощь», - отметила уполномоченный по правам ребенка в Ставропольском крае Светлана Адаменко.

С 14 по 30 мая в регионе по инициативе Светланы Адаменко при поддержке министерства образования региона, краевого Центра развития творчества детей и юношества имени Ю.А. Гагарина, краевого психологического центра пройдут дистанционные флешмобы, олимпиады и конкурс «Ты не один». По их итогам победители и активные участники будут награждены дипломами и памятными подарками.

## ДЕСЯТИКЛАССНИЦА НАТАЛЬЯ АБРОСИМОВА СТАЛА ФИНАЛИСТКОЙ ВСЕРОССИЙСКОГО КОНКУРСА «БЛИЖНИЙ КОСМОС»

Ставропольская краевая библиотека для молодежи имени В.И. Сягнуевой ежегодно проводит конкурс фантастики. В этом году он был уже 27-м по счету. По его итогам работу одной из обладательниц Гран-при - десятиклассницы из Александровского района Натальи Абросимовой - отправили в Москву для участия во Всероссийском конкурсе научно-фантастических рассказов и комиксов «Ближний космос». И вот пришла радостная весть: наша землячка удостоена диплома конкурса.

За рассказ-повесть «Забывтое путешествие» Наталью Абросимову наградили почетным дипломом оргкомитета Всероссийского конкурса «Ближний космос». Следует пояснить, что его организатором выступила Российская государственная библиотека для молодежи при поддержке Министерства культуры Российской Федерации, а партнерами стали Музей космонавтики (Москва), проект «Модель для сборки», журналы «Мир фантастики» и «Знание – сила», издательство «Комикс Паблшер», Международный совет по фантастической и приключенческой литературе и АНО «Планета людей». Жюри возглавлял Герой Советского Союза лётчик-космонавт А.И. Лавейкин, а в его состав входили ведущие писатели-фантасты и комиксисты.

Конкурс стартовал 18 января 2021 года. В течение двух с половиной месяцев молодые дарования из России и ближнего зарубежья присылали рассказы и комиксы, посвященные развитию космонавтики и освоению космического пространства. Из регионов страны в жюри поступило 198 рассказов и 96 рисованных историй. В апреле оргкомитет и жюри сформировали список номинантов, куда вошли 18 рассказов и 12 комиксов. Из этого списка в номинации «Рассказы» жюри выделило девять финалистов, среди которых оказалась и наша Наташа.

Комментируя событие, координатор конкурса и куратор номинации «Рассказы» Евгений Харитонов сказал: «Честно говоря, не ожидал, что на конкурс придет такое коли-



Автор рассказа «Забывтое путешествие»  
Наталья Абросимова.

чество действительно интересных работ с широким жанровым диапазоном... Радостно было отметить «этический акцент» присланных рассказов: и в космической глубине очень важно оставаться Человеком».

Рассказ-повесть «Забывтое путешествие» Натальи Абросимовой – это не только живое, динамичное повествование о космическом путешествии группы молодых людей «автостопом по галактике». Герои её произведения в самых сложных ситуациях демонстрируют поистине фантастические способности в умении дружить и взаимодействовать. То есть – оставаться людьми в самом гуманном смысле этого слова.

Произведение написано с такой выдумкой и легкостью, будто автор сама была участницей необыкновенных приключений. Важно и то, что эта работа – живое подтверждение того, что новое поколение жаждет литературы «о себе» и «для себя», которой сегодня практически нет. И вот еще на какую мысль натолкнул рассказ. Предъявляя претензии молодежи в том, что, погруженные в гаджеты, они не видят жизни, не знают её и не хотят знать, похоже, мы упускаем что-то важное. А они в это время, как сказано в гениальном стихотворении Б. Окуджавы «... Из каких-то деревяшек, из каких-то бледных жил, из какой-то там фантазии, которой...»,

служат, творят удивительные чудеса. В том числе - в литературе, искусстве, музыке...

P.S. Напомним, что зачинателями конкурса фантастики в Ставропольской краевой библиотеке 27 лет назад была директор СКБМ имени В.И. Сягнуевой Людмила Игнатова и совсем еще молодые, а ныне известные в крае и за его пределами писатели-фантасты Евгений Панаско, Игорь Пидоренко и Василий Звягинцев, отмеченный престижными литературными премиями: Всесоюзными «Эксмо», «Азлита», «Интерпресскон», премии имени А.Р. Беляева; специальной международной премией «Еврокон-93».

С тех пор практически каждый год фестивали-конкурсы фантастики помогают открывать новые имена одаренных (без скидок на провинцию) молодых людей. В 2020 году – это ставропольчанка А. Попова, приславшая нам глубокие, не по годам зрелые рассказы. Один из них был опубликован во всероссийском молодежном журнале «Наша молодежь». По представлению библиотеки Настя побывала в образовательном центре для одаренных детей «Сириус» и стала стипендиатом Некоммерческого литературного фонда имени В.И. Сягнуевой. Благодаря средствам, которые в течение года выделял Фонд, А. Попова смогла поехать в город Санкт-Петербург, о котором мечтала, и стала студенткой филологического факультета Санкт-Петербургского университета.

Одним из лауреатов конкурса фантастики – 2020 стала восьмиклассница из Грачевского района А. Кривенко. Её рассказ «Оберег» о необычном письме к солдату Великой Отечественной «из будущего» был опубликован в «Ставропольской правде» и в июльском номере журнала «Наша молодежь».

У известных фантастов – братьев Бориса и Аркадия Стругацких есть захватывающая повесть «Понедельник начинается в субботу». Думаете, о чем говорит её название?... Да о том, что любое светлое «завтра» нужно готовить «вчера». Молодежь в своей стратегии живет именно по этому принципу.

**Тамара ДРУЖИНИНА,**  
журналист, член жюри  
конкурса фантастики.



# ФЕНИТА ЛЯ КОМЕДИЯ

После того как заранее определился чемпион России по футболу, интерес к матчам премьер-лиги поддерживался борьбой за медали и места в еврокубках, а также определением партнера на вылет несчастному «Тамбову», который при любом раскладе покидал высшее российское футбольное общество, поскольку от «беспризорного» клуба официально отреклось руководство Тамбовской области.

Но даже при таком сравнительно низком накале спортивной борьбы в заключительном туре не обошлось без традиционной для нынешнего руководства ПФЛ накладки. У меня вообще создалось впечатление, что Российской профессиональной футбольной лигой управляют люди, мягко говоря, не совсем профессиональные. То они вдруг для себя делают великое открытие, что во многих частях России зима нередко наступает не после Нового года, как в Европе, а в ноябре и даже в конце октября. И при составлении календаря на сезон это обстоятельство игнорируют. И приходится футболистам калечиться на обледенелых и заснеженных футбольных полях, а болель-

щикам мерзнуть на комфортных в Италии и Испании пластмассовых сиденьях.

А тут новая неприятность: футбольные чиновники не учли, что у нас иногда жара наступает даже в первой половине мая. А оперативно реагировать на погодные катаклизмы в ПФЛ или не привыкли, или попросту не умеют. Ну кто, скажите на милость, заставил матчи последнего тура начинать в полдень? Может, для московских клубов это и благо — комфортно играть при температуре 22 — 25 градусов, а каково южанам? Ну а 16 мая свой норв продемонстрировал резко континентальный климат российского Заволжья — на Уфу обрушилась сорокаградусная жара. А согласно регламенту проводить матчи чемпионата страны можно при температуре ниже 35 градусов, да и то при согласии обоих соперников. Вот и пришлось Сергею Карасеву со своей судейской бригадой переносить начало важной для распределения мест в турнирной таблице игры «Уфа» — «Арсенал» на 16 часов. А почему матчи всего тура нельзя было начинать в 16 или даже 18 часов — непонятно.

## Внизу все решено

После того как руководство ПФЛ изменило регламент чемпионата, отменив стыковые игры между командами ФНЛ и ПФЛ, все чураются пятнадцатой позиции, поскольку шестнадцатая заранее была «зарезервирована» за «Тамбовом».

Кстати, главный неудачник чемпионата сравнительно неплохо смотрелся во встрече с лучшей командой страны целый тайм. На быстрый гол Артема Дзюбы тамбовчане ответили точным ударом Кирилла Климова. Увы, на большее их не хватило. К середине второго тайма лидер «Зенита» сумел оформить «покер» и, забив свой 20-й гол в чемпионате, стать лучшим бомбардиром, опередив своего партнера по команде Сердара Азмуна, на счету которого осталось 19 голов. Таким образом Дзюба не только отметил рождение своего третьего сына, но и превысил личный бомбардирский рекорд в 200 голов за профессиональную карьеру. Ну как не порадоваться за блестящую спортивную форму капитана сборной страны накануне грядущего континентального первенства?

Ну а окончательный счет 1:5 подвел футболист «Тамбова» Фархад Васиев, уже в компенсированное время срезавший мяч в свои ворота. Таким образом было юридически оформлено расставание тамбовского клуба с премьер-лигой.

Главными претендентами на компанию с тамбовчанами считались «Ротор» и «Уфа». И они сделали все, чтобы остаться в высшем российском футбольном обществе. «Ротор» в Казани даже первым открыл счет — гол в середине второго тайма с пенальти забил Фламарйон. И в том, что до 94-й минуты матча хозяевам поля при подавляющем превосходстве не удавалось добиться успеха, во многом заслуга вратаря волжан Йосипа Чондрича, который отбивал все, что летело в створ его ворот. А летело немало. Думаю, у волгоградского серба на будущий сезон не будет проблем с трудоустройством в премьер-лиге. Хотя в этом матче он свои ворота все-таки не уберег. Уже в компенсированное время один из его партнеров сыграл в своей штрафной рукой, и Джордже Деспотович пенальти реализовал безупречно, обеспечив «Рубину» место в еврокубковом турнире, а волжан заставив волноваться дополнительные два часа, которые были отведены «Уфе», чтобы на своем поле взять три очка у «Арсенала».

И уфимцы предоставленным шансом воспользовались блестяще, обыграв туляков со счетом 2:1. При этом остался какой-то неприятный осадочек, хотя футболисты наперекор зною бились отчаянно.

Сперва успеха добились хозяева. Мориц Бауэр отлично попал штрафной, а новобранец уфимцев Олег Иванов четким ударом головой открыл счет. Но лидировали хозяева поля недолго. Запоров пару отличных моментов, Эванс Кангва сумел из пределов вратарской реализовать отличную передачу Александра Ломовицкого. А за пару минут до перерыва победу «Уфе» принес защитник соперника Максим Беляев, от ноги которого мяч и влетел в сетку ворот Ильи Лантратова, продлив уфимцам еще как минимум на сезон прописку в премьер-лиге.

## Армейцев отцепили

Если о победителе чемпионата вопрос был закрыт давно, то на остальные места на пьедестале почета претенденты постоянно менялись, хотя под конец турнира, если быть честным, их осталось только



Лучший бомбардир ПФЛ Артем Дзюба.

<https://football.ru/p/dzyuba-prigoditsya-v-apl-v-neskolkih-klubah-on-vpishetsya-idealno>

двое — обладатель Кубка России «Локомотив» и «Спартак». Исходя из этого, особое внимание было привлечено к матчам «Ахмат» — «Спартак» и «Локомотив» — «Урал». При этом предпочтение неизменно отдавалось столичным клубам. Однако игра показала, что соперники добровольно уступать фаворитам и не собирались.

В Москве «Локомотив», имея солидное игровое и численное преимущество (у «Урала» в середине первого тайма был удален с поля Рафал Аугустыняк, а в середине второго — Даниэль Мишкич), сумел вырвать желанную победу лишь за минуту до окончания игрового времени. Даниил Куликов с правого фланга обеспечил мячом Федора Смолова, а тот почти от стойки сделал передачу на линию вратарской площадки, куда ворвался Дмитрий Рыбчинский. Шустрый защитник быстрее всех сориентировался в кутерьме у чужих ворот и протолкнул мяч в сетку.

После этого, торжественно проведя из команды ее капитана Ведрана Чорлуку, железнодорожники устремились к телевизору, чтобы воочию наблюдать за событиями в Грозном. Там за несколько минут до финального свистка «Спартак» «горел» «Ахмату» — 1:2.

Этот результат устраивал «Локомотив», который в уже добытый Кубок страны мог положить и серебряные медали чемпионата. Но у спартаковцев на этот счет было совсем иное мнение, и они устроили финальный штурм ворот грозненцев. И добились своего! После длительной осады ворот соперника последовал перевод мяча через всю площадку слева направо, куда из глубины поля ворвался Виктор Мозес. Он-то и пробил по диагонали в дальний от Георги Шелии угол ворот, принеся своему клубу заветную ничью.

А далась она дорогой ценой. Хотя все начиналось для москвичей вполне оптимистично. Прошло чуть более четверти часа игры, а спартаковцы уже создали два стопроцентных голевых момента. Сперва Джордан Ларссон протачил мяч из центра поля до линии штрафной площадки и, вытащив на себя трех защитников противника, сбросил мяч влево, куда ворвался Квинси Промес. Голландец из пределов штрафной бил без помех в дальний нижний угол, но мяч предательски просвистел рядом со стойкой ворот.

А через несколько минут уже Александр Соболев вывел Промеса на ударную пози-

цию. И снова безрезультатно: после удара Квинси мяч пролетел мимо ворот грозненцев.

И тут же наступила расплата за такое расточительство. «Ахмат» организовал затаенную атаку, в результате которой мяч достался Владимиру Ильину. Лидер атак грозненцев на этот раз не стал рваться в чужую штрафную, а неожиданно пробил издали. Александр Максименко явно прозевал момент удара, и его бросок за мячом явно запоздал — мяч оказался в нижнем углу его ворот.

Такой поворот явно не устраивал москвичей, которые ринулись отыгрываться. Но этот штурм носил какой-то хаотический характер. В атаку неслись не только форварды и полузащитники — Георгий Джикия и Самюэль Жиго больше времени проводили в чужой штрафной, чем в своей. Но эти рейды были неподготовленными и ощутимой пользы не приносили, зато явно ослабляли и без того не самую прочную в лиге спартаковскую оборону, вся ответственность за нее легла на Илью Кутепова. Но, как сказал великий Кузьма Прутков, нельзя объять необъятное, и Кутепов «не объял». Спустя минут 10 после первого гола в ворота гостей был забит и второй. Артем Полярус проскочил по правому флангу и навесил мяч на дальнюю штангу, куда на «на всех парах» несся Ильин. Он, опередив Кутепова, в падении вколотил мяч в сетку. А это уже серьезное превосходство.

Но «Спартак» рук не опустил и продолжал гнуть свою линию. И добился своего! С третьей попытки Промес забил гол, точным ударом реализовав оригинальный пас Алекса Крала.

Ну а принес «Спартак» серебряные медали и место в Кубке чемпионов, как я уже говорил, Виктор Мозес, получивший отличную передачу от Соболева.

Как видим, сработала тактика, которую осуществлял Доменико Тедеско, официально распрощавшийся со «Спартаком». На его место уже прибыл Руй Виторио. Не уверен, что португалец хорошо осведомлен о «подковерной» жизни московского клуба. Не думаю, что опытный европеец способен понять, почему в состав директоров его клуба введена супруга Федуна, которая теперь официально будет влиять на кадровую политику «народной команды». А то, что техническому директору клуба Дмитрию Попову придется в короткое

межсезонье найти людей для укрепления обороны и опорной зоны, ясно для всех, кто желает москвичам успехов на европейском уровне.

Имел теоретические шансы попасть в зону еврокубковых турниров и ЦСКА. Но, кроме всего прочего, армейцам для этого необходимо было побеждать «Динамо». Нельзя сказать, что это задача невыполнимая — динамовцы, по ходу чемпионата меняющие не только тактику, но и сильно обновляющие состав, демонстрируют игру неровную, чередуя отменные победы с нелепыми поражениями. И в этот раз бело-голубые первыми пропустили. Эджуке, разыгравшись в конце сезона, накрутил в чужой штрафной почти всю динамовскую оборону и сам же направил мяч в дальний нижний угол. Но в сетку мяч не попал — Вячеслав Лещук, заменивший в воротах травмированного Антона Шунина, в блестящем броске удар отразил! Однако мяч отлетел в центр штрафной, где находился Наир Тикнизян, с ходу вколотивший мяч в ворота!

Однако это не отразилось на ходе борьбы на поле, где инициативой безраздельно владело «Динамо». Однако безобразная реализация моментов хозяевами поля в купе с надежной игрой Игоря Акинфеева долго не позволяли динамовцам получать дивиденды из своего игрового превосходства. И лишь после перерыва хозяевам поля удалось добиться результата. В течение пяти минут Вячеслав Грулев, похоже, окончательно вытеснивший из стартового состава Николая Комличенко, оформил дубль. Сперва игрок молодежной сборной России четким ударом головы замкнул навес Дмитрия Скопинцева, а затем реализовал выход один на один после паса Себастьяна Шиманьского.

Однако в обороне динамовцы играют так небрежно, что почти каждая атака ЦСКА несла реальную угрозу. И вскоре неугомонный Эджуке, получив пас от Константина Марадашвили, просто убежал от своих опекунов и не оставил ни единого шанса Лещуку.

А за минуту до окончания матча Марадашвили допустил роковую ошибку, в простой ситуации сбросив головой мяч прямо на ход Арсену Захаряну. Молодой динамовец протачил мяч до чужой штрафной и точным ударом в дальний нижний угол принес победу своей команде, вычеркнув ЦСКА из списка кандидатов на участие в еврокубках.

А вот в футбольную Европу впервые в своей истории пробился сочинский клуб.

Для этого южанам надо было не потерять очки в Химках. Как оказалось, в противостоянии с местным клубом, уже выполнившим задачу на сезон, это было делом не сложным. В итоге нулевая ничья, вознесшая «Сочи» на заветное пятое место. Правда, теперь южанам придется ломать голову, как укрепить состав. По имеющимся сведениям, лидер их атак Антон Заболотный уже одной ногой в ЦСКА, а Михаил Мевля, являвшийся оплотом обороны, тоже желает покинуть город-курорт.

В Ростове-на-Дону прошло так называемое «южное дерби» — в столице Дона приехал «Краснодар». На этот раз гости выглядели более мотивированными и забили все четыре гола: один в свои ворота и три — в ростовские. Но на турнирном положении соперников этот результат никак не отразился. Судя по всему, оба тренерских коллектива уже думают о будущем сезоне.

Валерий МАНИН.

## ИТОГОВАЯ ТАБЛИЦА ЧЕМПИОНАТА РОССИИ

	И	В	Н	П	З	П	+/-	О
1 Зенит	30	19	8	3	76	26	+50	65
2 Спартак	30	17	6	7	56	37	+19	57
3 Локомотив Москва	30	17	5	8	45	35	+10	56
4 Рубин	30	16	5	9	42	33	+9	53
5 ПФК Сочи	30	15	8	7	49	33	+16	53
6 ЦСКА Москва	30	15	5	10	51	33	+18	50
7 Динамо Москва	30	15	5	10	44	33	+11	50
8 Химки	30	13	6	11	35	39	-4	45
9 Ростов	30	13	4	13	37	35	+2	43
10 Краснодар	30	12	5	13	52	45	+7	41
11 Ахмат	30	11	7	12	36	38	-2	40
12 Урал	30	7	13	10	26	36	-10	34
13 Уфа	30	6	7	17	26	46	-20	25
14 Арсенал Тула	30	6	5	19	28	51	-23	23
15 Ротор	30	5	7	18	15	52	-37	22
16 Тамбов	30	3	4	23	19	65	-46	13





6

№ 71, 18 МАЯ 2021 г.

# официальное опубликование



ТАВРОПОЛЬСКАЯ ГОРОДСКАЯ ДУМА

## РЕШЕНИЕ

14 мая 2021 г.

г. Ставрополь

№ 563

### Об установлении дополнительных мер социальной поддержки отдельными категориями граждан, имеющих детей, обучающихся в общеобразовательных организациях, расположенных на территории города Ставрополя, в целях организации отдыха детей и их оздоровления в период летних каникул

В соответствии с пунктом 5 статьи 20 Федерального закона от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования города Ставрополя Ставропольского края Ставропольская городская Дума

#### РЕШИЛА:

- Установить дополнительные меры социальной поддержки отдельным категориям граждан, имеющих детей, обучающихся в общеобразовательных организациях, расположенных на территории города Ставрополя, в целях организации отдыха детей и их оздоровления в период летних каникул в размере: 60 процентов от стоимости путевки в организацию отдыха детей и их оздоровления с дневным и круглосуточным пребыванием, включенную в реестр организаций отдыха детей и их оздоровления на территории Ставропольского края, утвержденный правовым актом министерства образования Ставропольского края (далее – организация отдыха детей и их оздоровления), являющаяся муниципальной организацией города Ставрополя;
- 60 процентов от стоимости путевки в организацию отдыха детей и их оздоровления, не являющуюся муниципальной организацией города Ставрополя, но не более 9 600 рублей.

2. Порядок предоставления дополнительных мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, имеющих детей, обучающихся в общеобразова-

тельных организациях, расположенных на территории города Ставрополя, в целях организации отдыха детей и их оздоровления в период летних каникул устанавливается правовым актом администрации города Ставрополя.

3. Настоящее решение вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования в газете «Вечерний Ставрополь».

**Председатель Ставропольской городской Думы**  
**Г.С.Колягин**  
**Глава города Ставрополя**  
**И.И.Ульянченко**

ТАВРОПОЛЬСКАЯ ГОРОДСКАЯ ДУМА

## РЕШЕНИЕ

14 мая 2021 г.

г. Ставрополь

№ 564

### Об индексации размеров выплат и пособий дополнительных мер социальной поддержки

В соответствии с Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования города Ставрополя Ставропольского края Ставропольская городская Дума

#### РЕШИЛА:

- Индексировать в 2021 году на 4 процента размеры выплат и пособий дополнительных мер социальной поддержки, установленных решениями Ставропольской городской Думы;
- от 29 ноября 2007 года № 179 «О мерах социальной поддержки членам семей погибших военнослужащих, лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел и сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, а также членам руководящих органов отдельных городских общественных организаций ветеранов, инвалидов и лиц, пострадавших от политических репрессий, чья деятельность связана с разведками»;

10. Муниципальный служащий имеет право в соответствии со статьей 89 Трудового кодекса Российской Федерации на защиту своих персональных данных, хранящихся у Работодателя.

#### 3. Права и обязанности Работодателя

- Работодатель имеет право:
  - требовать от Муниципального служащего исполнения должностных обязанностей, возложенных на него настоящим договором, положениями о структурных подразделениях администрации города Ставрополя, отраслевых (функциональных) и территориальных органов администрации города Ставрополя, должностной инструкцией, а также соблюдения Правил внутреннего трудового распорядка администрации города Ставрополя, отраслевых (функциональных) и территориальных органов администрации города Ставрополя;
  - поощрять Муниципального служащего за безупречное и эффективное исполнение должностных обязанностей;
  - привлекать Муниципального служащего к дисциплинарной ответственности в случае совершения им дисциплинарного проступка;
  - реализовывать иные права, предусмотренные федеральными законами, законами Ставропольского края, муниципальными правовыми актами города Ставрополя.

- Работодатель обязан:
  - обеспечить Муниципальному служащему организационно-технические условия, необходимые для исполнения должностных обязанностей;
  - обеспечить предоставление Муниципальному служащему социальных гарантий, установленных федеральными законами, законами Ставропольского края, муниципальными правовыми актами города Ставрополя;
  - соблюдать законодательство о муниципальной службе Ставропольского края и условия настоящего договора;
  - исполнять иные обязанности, предусмотренные федеральными законами, законами Ставропольского края и муниципальными правовыми актами города Ставрополя;
  - хранить, использовать и передавать персональные данные Муниципального служащего в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

#### 4. Оплата труда

- Муниципальному служащему устанавливается должностной оклад в соответствии со штатным расписанием в размере \_\_\_\_\_ рублей.
- Муниципальному служащему выплачиваются ежемесячные выплаты:
  - надбавка к должностному окладу за выслугу лет до \_\_\_\_\_ процентов должностного оклада;
  - надбавка к должностному окладу за особые условия деятельности (муниципальной службы) в размере до \_\_\_\_\_ процентов должностного оклада;
  - денежное поощрение в размере \_\_\_\_\_ процентов должностного оклада;
  - премия по результатам работы в размере до \_\_\_\_\_ процентов должностного оклада.

Размер и порядок ежемесячных и иных дополнительных выплат устанавливается локальными правовыми актами администрации города Ставрополя, отраслевых (функциональных) и территориальных органов администрации города Ставрополя в соответствии с Законом Ставропольского края от 24 декабря 2007 г. № 78-кз «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ставропольском крае», решением Ставропольской городской Думы от 30 сентября 2014 г. № 553 «Об утверждении Положения об оплате труда главы города Ставрополя, депутатов Ставропольской городской Думы, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих города Ставрополя», Коллективным договором администрации города Ставрополя, отраслевых (функциональных) и территориальных органов администрации города Ставрополя Муниципальному служащему могут выплачиваться премии.

16. Размер должностного оклада и надбавки за ученую степень, почетное звание индексируются в порядке и размерах в соответствии с законодательством Ставропольского края, муниципальными правовыми актами города Ставрополя.

#### 5. Служебное время и время отдыха

- Муниципальному служащему устанавливается ненормированный служебный день.
- Муниципальному служащему предоставляются:
  - ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней;
  - ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за

- от 25 июня 2008 года № 109 «О предоставлении дополнительных мер социальной поддержки семьям, воспитывающим детей-инвалидов»;
- от 25 июня 2008 года № 110 «О предоставлении дополнительных мер социальной поддержки детям-инвалидам»;
- от 25 июня 2008 года № 124 «О мерах социальной поддержки одиноких и одиноко проживающих участников и инвалидов Великой Отечественной войны, труженников тыла, вдов погибших (умерших) участников Великой Отечественной войны»;
- от 22 декабря 2016 г. № 48 «О дополнительных мерах социальной поддержки ветеранов боевых действий из числа лиц, принимавших участие в боевых действиях на территориях других государств»;
- от 27 марта 2019 г. № 329 «О дополнительных мерах социальной поддержки граждан, оказавшихся в трудной жизненной ситуации».

2. Настоящее решение вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования в газете «Вечерний Ставрополь» и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2021 года.

**Председатель Ставропольской городской Думы**  
**Г.С.Колягин**  
**Глава города Ставрополя**  
**И.И.Ульянченко**

выслугу лет в соответствии с Законом Ставропольского края от 24 декабря 2007 г. № 78-кз «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ставропольском крае»;

3) ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день продолжительностью 3 календарных дня и иные отпуска в соответствии с законодательством Российской Федерации, Ставропольского края, муниципальными правовыми актами города Ставрополя.

#### 6. Условия профессиональной деятельности, гарантии, компенсации и льготы

19. Муниципальному служащему обеспечиваются надлежащие организационно-технические условия, необходимые для исполнения должностных обязанностей.

20. Муниципальному служащему предоставляются основные социальные гарантии, а при определенных условиях, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации, Ставропольского края о муниципальной службе, дополнительные гарантии.

21. Муниципальному служащему предоставляются компенсации и льготы, предусмотренные законодательством Российской Федерации, Ставропольского края, муниципальными правовыми актами города Ставрополя, за профессиональную деятельность.

#### 7. Ответственность Сторон договора, изменение и дополнение договора, прекращение договора

22. Работодатель и Муниципальный служащий несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств в соответствии с законодательством Российской Федерации, Ставропольского края.

Муниципальный служащий несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации в случае несоблюдения положений Кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих города Ставрополя.

23. Изменения и дополнения могут быть внесены в настоящий договор по соглашению Сторон в следующих случаях:

- при изменении законодательства Российской Федерации;
- по инициативе любой из Сторон настоящего договора. При изменении Работодателем существенных условий настоящего договора Муниципальный служащий уведомляется об этом в письменной форме не позднее чем за два месяца до их изменения;
- Изменения и дополнения, вносимые в настоящий договор, оформляются в виде письменных дополнительных соглашений, которые являются неотъемлемой частью настоящего договора.

25. Настоящий договор может быть прекращен по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации, действующим законодательством Российской Федерации о муниципальной службе.

#### 8. Разрешение споров и разногласий

26. Споры и разногласия по настоящему договору разрешаются по соглашению Сторон, а в случае если согласие не достигнуто, в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

27. Настоящий договор составлен в двух экземплярах. Один экземпляр хранится Работодателем в личном деле Муниципального служащего, второй - у Муниципального служащего. Оба экземпляра имеют одинаковую юридическую силу.

Работодатель	Муниципальный служащий
Заместитель главы администрации города Ставрополя, руководитель комитета по управлению муниципальным имуществом города Ставрополя	
(наименование должности)	(Ф. И. О., подпись)
« _____ » _____ 2021г.	« _____ » _____ 2021г.
М.П.	
Адреса сторон:	
355006, г. Ставрополь, просп. Карла Маркса, 92	
Второй экземпляр настоящего договора получен: _____	
(Ф. И. О. Муниципального служащего, подпись)	

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА СТАВРОПОЛЯ  
КОМИТЕТ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ  
И ТОРГОВЛИ

#### ПРИКАЗ

13. 05. 2021 г.

г. Ставрополь

№ 136

### Об утверждении Порядка проведения отбора лиц, претендующих на включение в кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы в комитете экономического развития и торговли администрации города Ставрополя

В соответствии с решением Ставропольской городской Думы от 21 марта 2012 г. № 186 «Об утверждении Положения о формировании, подготовке и использовании муниципального резерва управленческих кадров города Ставрополя, Положения о формировании кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в городе Ставрополе», постановлением администрации города Ставрополя от 08.08.2012 № 2353 «Об утверждении Порядка проведения отбора лиц, претендующих на включение в кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы в администрации города Ставрополя»

#### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Порядок проведения отбора лиц, претендующих на включение в кадровый

резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы в комитете экономического развития и торговли администрации города Ставрополя согласно приложению.

2. Признать утратившими силу: приказ исполняющего обязанности руководителя комитета муниципального заказа и торговли администрации города Ставрополя от 21.11.2012 № 168/1 «Об утверждении порядка проведения отбора лиц, претендующих на включение в кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы в комитете муниципального заказа и торговли администрации города Ставрополя»; приказ руководителя комитета муниципального заказа и торговли администрации города Ставрополя от 09.06.2014 № 65 «О внесении изменений в Порядок проведения отбора лиц, претендующих на включение в кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы в комитете муниципального заказа и торговли администрации города Ставрополя, утвержденный приказом исполняющего обязанности руководителя комитета муниципального заказа и торговли администрации города Ставрополя от 21.11.2012 № 168/1».

3. Настоящий приказ вступает в силу после его официального опубликования в газете «Вечерний Ставрополь».

4. Контроль исполнения настоящего постановления оставляю за собой.

**Руководитель комитета**  
**И.И. Мецантова**

Приложение к приказу руководителя комитета экономического развития и торговли администрации города Ставрополя от 13.05.2021 № 136

### ПОРЯДОК проведения отбора лиц, претендующих на включение в кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы в комитете экономического развития и торговли администрации города Ставрополя

1. Настоящий Порядок проведения отбора лиц, претендующих на включение в кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы в комитете экономического развития и торговли администрации города Ставрополя определяет организацию и этапы проведения отбора лиц, претендующих на включение в кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы в комитете экономического развития и торговли администрации города Ставрополя (далее – комиссия) и заключается в оценке профессионального уровня граждан и муниципальных служащих комитета экономического развития и торговли администрации города Ставрополя (далее – претенденты), допущенных к участию в отборе, их соответствии

установленным квалификационным требованиям к замещению должности муниципальной службы в комитете экономического развития и торговли администрации города Ставрополя, на которую формируются кадровый резерв.

Отбор муниципальных служащих комитета экономического развития и торговли администрации города Ставрополя, претендующих на включение в кадровый резерв, осуществляется на общих основаниях.

3. Право на участие в отборе имеют граждане, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие установленным квалификационным требованиям к замещению вакантной должности муниципальной службы в комитете экономического развития и торговли администрации города Ставрополя, на которую формируется кадровый резерв, при отсутствии обстоятельств, указанных в статье 13 Федерального закона от 02 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» в качестве ограничений, связанных с поступлением на муниципальную службу и ее прохождением.

4. Решение о проведении отбора претендентов принимает руководитель комитета экономического развития и торговли администрации города Ставрополя и оформляется приказом комитета экономического развития и торговли администрации города Ставрополя.

5. Отбор проводится в два этапа.  
6. На первом этапе отбора:  
6.1. Общий отдел комитета экономического развития и торговли администрации города Ставрополя публикует в газете «Вечерний Ставрополь» и размещает на официальном сайте



# Что входит в капремонт инженерных систем многоквартирного дома?

На этот часто задаваемый ставропольцами вопрос отвечают специалисты краевого министерства ЖКХ.

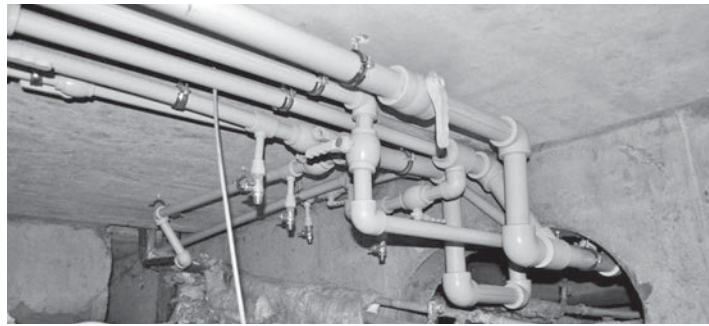
В рамках региональной программы капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах, которая реализуется на Ставрополье с 2014 года, выполняются большие объемы работ по модернизации инженерной инфраструктуры.

Если говорить о капитальном ремонте системы холодного водоснабжения, то он включает в себя замену и ремонт входящих водосчетчиков, разводящих магистралей трубопроводов и стояков, запорной арматуры, в том числе на ответвлении от стояков в квартиру и т.д.

Проводится также капитальный ремонт системы горячего водоснабжения. Ремонтируются или заменяются тепловые регуляторы жидкости, теплообменники, бойлеры насосных установок и другое оборудование. Проводятся также ремонт и замена разводящих магистралей трубопроводов и стояков, запорной арматуры, в том числе на ответвлении от стояков в квартиру, регистров из гладких труб на полотенцесушителях.

При капитальном ремонте системы водоотведения выполняется замена выпусков, собирающих трубопроводов, стояков и вытяжных частей канализационных стояков, производится замена внутренне-го водостока.

В системе отопления в рамках капремонта ремонтируются или меняются старые разводящие магистрали трубопроводов и стояков, запорная и регулировочная арматура, в том числе на ответвлении от стояков к отопительным приборам в помещениях. Осуществляется перегруппировка или замена отопительных приборов



и установка, замена или ремонт узлов управления и регулирования и т.д.

При ремонте системы электроснабжения производится замена главных и вводно-распределительных щитов, распределительных и групповых щитов (этажных щитов). Проходит также замена внутридомовых разводящих магистралей и вертикальных частей, питающих линий для разводки линий электроснабжения по этажам, а также замена электрических сетей для питания электрооборудования лифтов и электрооборудования для обеспечения работы инженерных систем и т.д.

Система газоснабжения предполагает ремонт или замену разводящих магистралей и стояков, запорной и регулировочной арматуры, в том числе на ответвлении от стояков к бытовым газовым приборам в помещениях, ремонт или герметизацию дымоходов и вентканалов.

Все вышеперечисленные виды работ входят в перечень видов работ и услуг, которые можно выполнить за счет средств фонда капитального ремонта многоквартирного дома. Этот фонд складывается из взносов на капремонт, которые ежемесячно уплачивают собственники помещений в нем.

Капитальным считается ремонт, если ремонтируется или заменяется не менее 50 процентов объема конструктива. В данном случае – инженерных систем жилого дома.

## официальное опубликование

Результаты анкетирования оцениваются членами комиссии по десятибалльной шкале:

10 баллов, если даны правильные ответы на 10 вопросов анкеты;

9 баллов, если даны правильные ответы на 9 вопросов анкеты;

8 баллов, если даны правильные ответы на 8 вопросов анкеты;

7 баллов, если даны правильные ответы на 7 вопросов анкеты;

6 баллов, если даны правильные ответы на 6 вопросов анкеты;

5 баллов, если даны правильные ответы на 5 вопросов анкеты;

4 балла, если даны правильные ответы на 4 вопроса анкеты;

3 балла, если даны правильные ответы на 3 вопроса анкеты;

2 балла, если даны правильные ответы на 2 вопроса анкеты;

1 балл, если дан правильный ответ на 1 вопрос анкеты;

0 баллов, если даны неправильные ответы на все вопросы анкеты.

Претендентам, набравшим равное количество баллов, выдаются 5 дополнительных вопросов, для подготовки ответов на которые предоставляется не более 10 минут.

Результаты дополнительного анкетирования оцениваются членами комиссии по пятибалльной шкале:

5 баллов, если даны правильные ответы на 5 вопросов анкеты;

4 балла, если даны правильные ответы на 4 вопроса анкеты;

3 балла, если даны правильные ответы на 3 вопроса анкеты;

2 балла, если даны правильные ответы на 2 вопроса анкеты;

1 балл, если дан правильный ответ на 1 вопрос анкеты;

0 баллов, если даны неправильные ответы на все вопросы анкеты.

Тестирование проводится одновременно со всеми претендентами по 20 вопросам с предложением вариантами ответов на них. Количество вариантов ответов на каждый вопрос теста должно быть не менее трех. Претендентам предоставляется равное количество времени для подготовки письменных ответов на вопросы теста. Общее время для подготовки ответов не должно превышать 20 минут.

Результаты тестирования оцениваются членами комиссии по десятибалльной шкале:

10 баллов, если даны правильные ответы на 10 вопросов теста;

9 баллов, если даны правильные ответы на 9 вопросов теста;

8 баллов, если даны правильные ответы на 8 вопросов теста;

7 баллов, если даны правильные ответы на 7 вопросов теста;

6 баллов, если даны правильные ответы на 6 вопросов теста;

5 баллов, если даны правильные ответы на 5 вопросов теста;

4 балла, если даны правильные ответы на 4 вопроса теста;

3 балла, если даны правильные ответы на 3 вопроса теста;

2 балла, если даны правильные ответы на 2 вопроса теста;

1 балл, если дан правильный ответ на 1 вопрос теста;

0 баллов, если даны неправильные ответы на все вопросы теста.

12. Индивидуальное собеседование проводится по отдельности с претендентами в форме свободной беседы, в ходе которого члены комиссии задают претенденту вопросы с целью получения от нем дополнительных сведений, оценки его профессиональных и личностных качеств.

Общая оценка проведения индивидуального собеседования складывается из оценок со-

ставляющих ее элементов по десятибалльной шкале: объем и качество ответов; уровень профессиональных знаний; аналитические способности; навыки делового и профессионального общения.

По результатам проведения индивидуального собеседования комиссией определяется наиболее подготовленный кандидат.

13. Групповые дискуссии проводятся одновременно со всеми претендентами в форме свободной беседы, в ходе которых претенденты устно и публично отвечают на вопросы, задаваемые членами комиссии. При обсуждении какого-либо спорного (дискуссионного) вопроса или проблемы каждый претендент, оппонируя мнению собеседника, должен четко изложить и аргументировать свою позицию.

Общая оценка проведения групповых дискуссий складывается из оценок составляющих ее элементов по десятибалльной шкале:

объем и качество ответов;

уровень профессиональных знаний;

аналитические способности;

навыки делового и профессионального общения;

активность.

По результатам проведения групповых дискуссий комиссией определяется наиболее подготовленный претендент.

14. Написание реферата является самостоятельной письменной работой претендента по теме, соответствующей направлению деятельности комитета экономического развития и торговли администрации города Ставрополя, применительно к исполнению должностных обязанностей муниципального служащего по должности, на которую проводится отбор. В реферате должны быть последовательно и аргументированно изложены основные достижения претендента в профессиональной деятельности, перечень реализованных им проектов, позволяющие проанализировать его аналитические навыки и знания, уровень подготовленности. Общее время для написания реферата не должно превышать 2 часов, объем реферата - 3 - 5 страниц рукописного текста на листах формата А4.

Общая оценка написания реферата складывается из оценок составляющих ее элементов по десятибалльной шкале:

объем и качество раскрытия содержания темы;

уровень профессиональных знаний;

знание правил русского языка (орфография, пунктуация, культуры речи);

аналитические способности;

время, затраченное на написание реферата.

Написанные рефераты после проведения отбора претендентам не возвращаются и рецензий на них не выдаются.

15. Выполнение практических заданий заключается в умении претендента быстро и качественно исполнить конкретные должностные обязанности по должности муниципальной службы, на которую проводится отбор.

Для выполнения практических заданий претенденту должно быть предоставлено рабочее место, оборудованное персональным компьютером с необходимыми материалами, и 2 задания, на выполнение которых претенденту отводится не более 3 часов.

При выполнении претендентом практического задания выявляются и сопоставляются профессиональные навыки эффективного планирования рабочего времени, владения современными технологиями работы с информацией и информационными системами, составления документов аналитического, делового и справочно-информационного характера, подготовки и систематизации информационных материалов, работы с документами, текстами, информацией.

Общая оценка выполнения практического задания складывается из оценок составляющих ее элементов по десятибалльной шкале:

объем и качество выполнения практического задания;

время, затраченное на выполнение практического задания.

Члены комиссии обязаны внимательно следить за ходом выполнения претендентом практического задания.

По результатам анализа выполнения практического задания комиссия определяет наиболее подготовленного претендента.

16. Комиссия оценивает претендента в его отсутствие.

Полученные претендентом баллы по результатам проведения отбора суммируются и заносятся в протокол заседания комиссии.

Наиболее подготовленным для замещения должности муниципальной службы, на которую формируется кадровый резерв, признается претендент, набравший наибольшее количество баллов по итогам проведения отбора.

При равенстве баллов у нескольких претендентов победителем признается претендент, набравший наибольшее количество голосов членов комиссии.

17. Если в результате отбора не были выявлены претенденты, отвечающие установленным настоящим Порядком требованиям, или отбор признан несостоявшимся, руководитель

# За три дня за нарушение тишины на Ставрополье оштрафованы 70 водителей

С 14 по 16 мая в крупных городах Ставропольского края прошел первый этап профилактической операции «Тишина».

Рейды были организованы в Ставрополе, Пятигорске, Минеральных Водах, Ессентуках, Кисловодске и Невинномысске. Согласно статистике, именно в этих городах наиболее часто фиксируется нарушение тишины и порядка водителями транспортных средств.

Напомним, краевой закон гласит, что с 22 часов (в выходные дни — с 23-00) до 6 утра на улицах населенных пунктов должно быть тихо, при этом и днем запрещено нарушать тишину и покой граждан, если это сопряжено с явным неуважением к обществу.

Административная ответственность предусматривает денежный штраф в размере от 1 до 3 тысяч рублей. За повторное нарушение штраф возрастает до 5 тысяч рублей.

Автоинспекторы останавливали не только тех, кто включает в своем авто музыку на полную громкость, но и транспортные средства с громким «выхлопом». Регистрация транспортных средств, в конструкцию которых внесены незаконные технические изменения, может быть аннулирована. До устранения этих изменений эксплуатация авто запрещена.

Второй этап операции «Тишина» пройдет уже в следующие выходные - с 21 по 23 мая.

### Начало на 6-й стр.

копии документов о профессиональном образовании, а также по желанию претендента – о дополнительном профессиональном образовании, о присвоении ученой степени, ученого звания, о повышении квалификации, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы);

копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые) или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность и трудовой стаж;

документы об отсутствии у гражданина заболеваний, препятствующих поступлению на муниципальную службу или ее прохождению (заключение медицинского учреждения о наличии (отсутствии) заболеваний, препятствующих поступлению на муниципальную службу или ее прохождению), по форме № 001-ГС/у, утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14 декабря 2009 г. № 984н.

#### 6.2. Комиссия:

6.2.1. Осуществляет прием документов для участия в отборе в течение 21 календарного дня со дня опубликования объявления об их приеме с выдачей претенденту расписки с указанием перечня принятых документов.

Несвоевременное представление документов для участия в отборе или их представление не в полном объеме является основанием для отказа претенденту в их приеме.

6.2.2. Проверяет полноту и правильность оформления представленных претендентом документов для участия в отборе, а также достоверность и соответствие действительности содержащихся в них сведений в течение 5 рабочих дней со дня окончания срока приема документов.

6.2.3. Рассматривает документы претендентов, предусмотренные подпунктом 6.1 пункта 6 настоящего Порядка, и определяет соответствие претендентов квалификационным и иным требованиям к замещению должностей муниципальной службы, на которые формируется кадровый резерв.

Претендент не допускается к участию во втором этапе отбора в случаях:

представления подложных документов или сообщения заведомо ложных сведений;

несоответствия претендента установленным квалификационным требованиям к замещению должности муниципальной службы, на которую проводится отбор;

наличия ограничений, установленных в статье 13 Федерального закона от 02 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» для поступления на муниципальную службу и ее прохождения.

6.2.4. Принимает следующие решения:

допустить претендента к участию во втором этапе отбора;

отказать претенденту в допуске к участию во втором этапе отбора с указанием причин отказа;

установить дату, место и время проведения второго этапа отбора;

признать отбор несостоявшимся при допуске к участию во втором этапе отбора менее двух претендентов на каждую должность муниципальной службы.

6.2.5. Определяет метод(ы) оценки профессиональных и личностных качеств претендентов при проведении отбора в зависимости от должности, на которую проводится отбор.

6.2.6. Уведомляет претендентов, допущенных к участию во втором этапе отбора, о дате, месте и времени его проведения в письменной форме не позднее чем за 7 календарных дней до начала второго этапа отбора.

Претендент имеет право отказаться от участия в отборе, сообщив об этом письменно в комиссию.

6.2.7. Уведомляет претендентов о причинах отказа в допуске к участию во втором этапе отбора в письменной форме в семидневный срок со дня принятия комиссией решения о дате проведения второго этапа отбора.

Претендент вправе обжаловать решение комиссии об отказе в допуске к участию во втором этапе отбора в срок, установленный законодательством Российской Федерации.

#### 7. На втором этапе отбора комиссия:

7.1. Проводит отбор при явке не менее двух претендентов, допущенных к участию во втором этапе отбора.

7.2. Обеспечивает соблюдение равенства прав претендентов при проведении отбора.

7.3. Рассматривает заявления претендентов и вопросы, возникающие в процессе подготовки и проведения отбора.

7.4. Оценивает профессиональные, деловые и личностные качества претендентов на основании представленных документов об образовании, осуществлении трудовой деятельности, прохождении муниципальной, гражданской или иной государственной службы, а также на основе оценочных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств претендентов.

7.5. Подводит итоги отбора и определяет

претендентов, наиболее подготовленных для замещения должностей муниципальной службы, на которых формируется кадровый резерв.

7.6. По итогам отбора претендентов выносит одно из следующих решений:

рекомендовать руководителю комитета экономического развития и торговли администрации города Ставрополя включить претендента в кадровый резерв в установленном порядке;

отказать претенденту во включении его в кадровый резерв;

признать отбор несостоявшимся по причине явки на второй этап отбора менее двух претендентов, допущенных к участию в отборе на каждую должность муниципальной службы;

7.7. Уведомляет претендентов, принявших участие во втором этапе отбора, о результатах его проведения в письменной форме в семидневный срок со дня заседания комиссии.

Решение комиссии может быть обжаловано претендентом в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.8. Размещает на официальном сайте администрации города Ставрополя (stavropol.рф/city/mz/) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информацию о результатах проведения отбора в семидневный срок со дня заседания комиссии.

8. Отбор может проводиться с использованием следующих методов оценки профессиональных и личностных качеств претендентов (далее – методы оценки) по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по должности муниципальной службы, на которую формируется кадровый резерв:

тестирование;

индивидуальное собеседование;

проведение групповых дискуссий; написание реферата;

выполнение практических заданий.

Применение всех перечисленных методов оценки не является обязательным. Необходимость, а также очередность их применения при проведении отбора определяется комиссией самостоятельно. В случае определения претендентов, наиболее подготовленных для замещения должности муниципальной службы, на которые формируется кадровый резерв, только одним из названных методов, отбор может считаться завершеным.

9. Структурное подразделение комитета экономического развития и торговли администрации города Ставрополя, в котором проводится отбор претендентов на включение в кадровый резерв, не позднее чем за 10 календарных дней до дня проведения второго этапа отбора представляет в комиссию вопросы (темы, задачи) для проведения методов оценки претендентов, указанных в пункте 8 настоящего Порядка.

Тематика вопросов (тем, задач) должна быть направлена на проверку знаний претендентами Конституции Российской Федерации, Устава (Основного Закона) Ставропольского края, основ законодательства Российской Федерации и Ставропольского края о местном самоуправлении и муниципальной службе, основ государственного и муниципального управления города Ставропольского края, правовых актов, регулирующих вопросы, соответствующие направлению деятельности комитета экономического развития и торговли администрации города Ставрополя, применительно к исполнению должностных обязанностей муниципальной службы по должности, на которую проводится отбор, норм служебной, профессиональной этики и правил делового поведения, законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции.

Комиссия осуществляет проверку правильности оформления представленных вопросов (тем, задач), их свод в различные методы оценки и дальнейшее утверждение не позднее чем за 5 календарных дней до дня проведения второго этапа конкурса.

Перечень вопросов (тем, задач) по каждой конкретной должности муниципальной службы, на которую проводится отбор, должен быть одинаковым для всех претендентов. Опубликование вопросов (тем, задач) и вариантов ответов на них в печатном издании, размещении в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», а также их передача претендентам до проведения оценочной процедуры запрещается.

В ходе проведения оценочной процедуры не допускается использование претендентами специальной, справочной и иной литературы, средств мобильной связи и иных средств хранения и передачи информации, выход претендентов за пределы зала (кабинета), в котором проводится отбор (за исключением случаев подсчета баллов и подведения итогов отбора).

10. Анкетирование проводится одновременно со всеми претендентами по 10 вопросам без предложенных вариантов ответов на них. Претендентам предоставляется равное количество времени для подготовки письменных ответов на вопросы анкеты. Общее время для подготовки ответов не должно превышать 20 минут.

комитета экономического развития и торговли администрации города Ставрополя вправе принять решение о проведении повторного отбора претендентов.

18. Приказ руководителя комитета экономического развития и торговли администрации города Ставрополя о включении претендента в кадровый резерв издается на основании решения комиссии.

19. Общий отдел комитета экономического развития и торговли администрации города Ставрополя уведомляет лиц, включенных в кадровый резерв (далее – кандидаты), в письменной форме в течение 14 календарных дней со дня издания соответствующего приказа руководителя комитета экономического развития и торговли администрации города Ставрополя.

Список кандидатов в указанный срок размещается общим отделом комитета экономического развития и торговли администрации города Ставрополя на официальном сайте администрации города Ставрополя (stavropol.рф/city/mz/) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет». Информация о кандидатах, состоящих в кадровом резерве, актуализируется по мере необходимости.

20. Документы претендентов, не допущенных к участию в отборе, и претендентов, участвовавших в отборе, могут быть им возвращены по письменному заявлению на имя руководителя комитета экономического развития и торговли администрации города Ставрополя в течение трех лет со дня завершения отбора. До истечения указанного срока документы хранятся в общем отделе комитета экономического развития и торговли администрации города Ставрополя, после чего подлежат уничтожению.

21. Расходы, связанные с участием претендентов в отборе (проезд к месту проведения отбора и обратно, наем жилого помещения, проживание, пользование услугами средств связи и другие), осуществляются претендентами за счет собственных средств.

22. Отбор, в части, не урегулированной Порядком, проводится в соответствии с Положением о формировании кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в городе Ставрополе, утвержденным решением Ставропольской городской Думы от 21 марта 2012 г. № 186.

**Руководитель комитета Н.И. Мещанова**

Приложение к Порядку проведения отбора лиц, претендующих на включение в кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы в комитете экономического развития и торговли администрации города Ставрополя

Председателю комиссии по формированию кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в комитете экономического развития и торговли администрации города Ставрополя

от \_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество претендента)

(год рождения)

(адрес места регистрации (проживания))

(контактный телефон (мобильный, домашний, рабочий))

#### ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу допустить меня к участию в отборе лиц, претендующих на включение в кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы в комитете экономического развития и торговли администрации города Ставрополя по должности \_\_\_\_\_.

(наименование должности(ей) муниципальной службы, на которую(ые) формируется кадровый резерв)

К заявлению прилагаю: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_





**19-21 мая** г. Ставрополь  
**ЦНТИ**  
ул. Ленина, 384

**ВЫСТАВКА-ПРОДАЖА ФИРМЫ  
•Твоё-Пальто.**

- ПАЛЬТО
- ДУБЛЕНКИ
- КУРТКИ
- ПУХОВИКИ

Низкие цены  
Большой ассортимент

скидки до **70%**

\* Акция действует с 19 по 21 мая 2021 г.

WWW.tvoe-palto.ru

ИП Лыков Е.А., ИНН 23 1300340558, ОГРНИП 304231321000069

Реклама. 122

**25 МАЯ** 19:00 СДЖИС  
**РЕТРОШИШЬЕ**

**КОНЦЕРТНЫЙ ДУХОВОЙ ОРКЕСТР ИМ.ОСИНОВСКОГО Д.А.**

Художественный руководитель - Петр Ларин  
Главный дирижер - Алексей Хуторенко  
Соллисты оркестра:  
Марина Сивцова, Иристина Газарян,  
Тамила Абдуллаева, Евгений Боридько

6+

ТЕЛЕФОН КАССЫ: **35-66-48**  
билеты онлайн без комиссии: **WWW.CDNIS.RF**  
**WWW.KUPIBILLET.RF**

Музыкальная гостиница  
23 мая 15:00  
«Сквозь синюю вечность»  
Новые грани золотых хитов  
Муслима Магомаева

Реклама.

27 мая 18:30  
«Году мира и доверия»  
Татьяна Кошманская

Реклама.

частные объявления  
услуги

**РЕМОНТ ХОЛОДИЛЬНИКОВ.**  
Тел. 43-54-66. 254

**РЕМОНТ ХОЛОДИЛЬНИКОВ. Гарантия.**  
Тел. 66-11-93. 191

**РЕМОНТ СТИРАЛЬНЫХ МАШИН, ГАЗОВЫХ И ЭЛЕКТРИЧЕСКИХ ПЛИТ, ДУХОВЫХ ШКАФОВ, МИКРОВОЛНОВОК.**  
Тел. 8-962-447-64-56. 165

**АНТЕННЫ. ТЕЛЕМАСТЕР.**  
Тел. 8-928-321-73-67. 261

**АВАРИЙКА. ЭЛЕКТРИК.**  
Тел. 8-962-453-91-12. 261

**Gismeteo**  
прогноз погоды

**18 МАЯ, ВТОРНИК**  
Облачно с прояснениями, возможны дождь, гроза.  
Температура +13°C...+20°C,  
ветер западный 1...6 м/с, давление 712...713 мм рт. ст.

**19 МАЯ, СРЕДА**  
Облачно с прояснениями, возможны дождь, гроза.  
Температура +12°C...+18°C,  
ветер переменный 2...7 м/с,  
давление 713...716 мм рт. ст.

Использованы данные сайта [gismeteo.ru](http://gismeteo.ru)

**УТЕРЯННЫЙ АТТЕСТАТ** о среднем общем образовании 02618000340251, выданный на имя **Брусковой Алёны Александровны** 23.06.2016 МБОУ СОШ № 18 г. Ставрополя, **СЧИТАТЬ НЕДЕЙСТВИТЕЛЬНЫМ.**

285

мастер-класс на кухне  
**Кулинарные истории:  
ГАНАШ**

Ганаш — крем из шоколада и свежих сливок, который используют для украшения десертов, в качестве начинки для конфет и пирожных, его также можно подать с фруктами или ягодами.

Сейчас рецептов ганаша довольно-таки много, состав и количество ингредиентов зависит от его применения. При желании его можно подать и как самостоятельный десерт, например, вылить в форму и поставить в холодильник, после остывания ганаш можно есть ложкой как шоколадную пасту.

**Классический ганаш**

Ингредиенты: шоколад – 280 г, жирные сливки – 100 мл.

Шоколад нарезать тонко или натереть на терке. В миске нагреть сливки до высокой температуры, но не кипятить, всыпать шоколадную стружку и размешать до однородного состояния. Ганаш закрыть крышкой, укутать полотенцем и оставить до полного остывания. Затем убрать в холодильник на 6-9 часов.

Охлажденный крем взбить, чтобы увеличился объем. Использовать для украшения капкейков или для выравнивания тортов.

**Малиновый и клубничный**

Ингредиенты: белой шоколад – 300 г, клубника или малина – 50 г, жирные сливки – 50 мл.

Ягодный ганаш делают на основе пюре из протертых ягод. Ягоды измельчить вилкой, затем протереть через сито, удалить семечки. Также сделать пюре из клубники.

Твердый шоколад нарезать ножом или натереть на терке в стружку. Протертую ягоду смешать со сливками, хорошо нагреть, но не кипятить.

Шоколадную стружку залить сливочно-ягодной смесью, размешать до однородной консистенции. Поэтапно остудить крем, постепенно понижая температуру хранения. Охлажденным кремом украсить десерты.

По данной технологии готовят ганаш с любыми ягодами.

**Для пирожных**

Ингредиенты: белый шоколад – 300 г, сливки (35%) – 75 мл, сливочное масло – 25 г.

Мелко разломать или натереть шоколад, залить сливками в керамической чашке. Прогреть в микроволновой печи по 15 секунд несколько раз, перемешивая в перерывах. Затем смесь



<https://heaclub.ru/recepty-kremov-dlya-vyravnivaniya-torta-ganash-tvorozhnyj-slivochnyj-kak-vyrovnivat-tort-kremom-pod-mastiku-glazur>

немного остудить, добавить в нее мягкое масло и перемешать все до однородности.

Это рецепт используют для соединения половинок пирожных макаронс. Для этого крем предварительно охлаждают в течение 6 - 8 часов. Тогда состав уплотняется, и благодаря этому песочные пирожные не размокают и сохраняют форму.

Из этого же крема оформляют на десертах эффектные «подтеки» или «ручьи», тогда крем используют в теплом виде, при температуре 28-32 градуса, а оформляемая выпечка должна быть сильно охлаждена.

**Из творога**

Ингредиенты: белая шоколадка – 220 г, сливочное масло (от 82%) – 220 г, творог (18%) – 200 г, сгущенка – 2 ст. л., сахарная пудра – 1 ст. л.

Шоколад натереть, растопить любым методом и дать остыть почти до 32 градусов. Добавить мягкое масло и сгущенку. Все перемешать лопаткой, потом взбить миксером.

Творог со сладкой пудрой перетереть, чтобы масса стала равномерной, без комков. Соединить творожную пасту с шоколадной смесью и все вместе еще взбить.

**С маслом**

Ингредиенты: 125 г несоленого масла сливочного, нарезанного на кубики, 125 г темного шоколада, мелко нарезанного, 2 ст. л. апельсинового, орехового или другого ароматного ликера (не обязательно).

Смешать масло и шоколад в стеклянной посуде на водяной бане, время от времени помешивая, пока оба компонента не растают и не образуют однородную массу. Можно ганаш приготовить в микроволновке, нагревать смесь на средней мощности по 30 сек., каждый раз вытаскивая и перемешивая. При желании можно добавить 2 ст. л. любого ароматного ликера и размешать. Для использования приготовленного ганаша как начинку тортов или кексов его охлаждают до комнатной температуры, а если смесь

остудить и охладить в холодильнике до твердого состояния, то можно использовать для приготовления домашних конфет.

**С медом и лимоном**

Ингредиенты: шоколад темный (60-66% какао) — 250 г, сливки (20%) — 120 г, лимон — 1 шт., мед — 1 ст. л.

Сливки довести до кипения и снять с огня. Добавить цедру 1/2 лимона (кусочками) и дать настояться под крышкой 10-15 минут. Настоявшиеся сливки процедить и повторно довести до кипения (но не кипятить!).

Шоколад поломать на небольшие кусочки. В отдельной посуде нагреть мед с 1 ст. л. сока лимона. Горячие сливки влить в шоколад и перемешать силиконовой или деревянной лопаткой до получения гладкой однородной массы.

Влить мед с соком лимона. Хорошо перемешать и разложить массу по порционным креманкам. Поставить в холодильник до подачи на стол. Перед подачей посыпать тертой цедрой лимона.

**Взбитый шоколадный крем-ганаш**

Ингредиенты: для шоколада с содержанием какао 70%: шоколад – 90 г, сливки (жирностью 30-35% для взбивания) – 200 + 110 мл. Для шоколада с содержанием какао 50-60%: шоколад 110 г, сливки (жирностью 30-35% для взбивания) – 220 + 110 мл. Для молочного шоколада с содержанием какао 40%: шоколад 150 г, сливки (жирностью 30-35% для взбивания) – 260 + 110 мл. Для белого шоколада с содержанием какао до 35%: шоколад – 160 г, сливки (жирностью 30-35% для взбивания) – 270 + 110 мл.

Шоколад порубить ножом некрупно и растопить на водяной бане (миска с шоколадом не должна касаться воды в нижней кастрюле).

110 мл сливок довести до кипения, но не кипятить (если на поверхности появится пленка, снять ее). 1/3 часть горячих сливок влить в расплавленный шоколад и хорошо перемешать лопаткой или венчиком до однородности.

Затем влить и перемешать еще треть сливок и в конце - оставшиеся горячие сливки.

Шоколадно-сливочная масса должна получиться полностью однородной.

В конце влить сливки, которые мы не нагревали, и тоже перемешать.

Получившуюся смесь убрать в холодильник на 3-4 часа минимум (лучше на ночь).

Хорошо охлажденные шоколадные сливки взбить миксером на средней скорости до получения пышного воздушного крема. Использовать можно сразу же.

Взбитым ганашом можно ровно и аккуратно покрыть торт как сливками.

Взбитый ганаш хорошо держит форму и рельеф, поэтому с помощью кондитерского мешка с насадками можно использовать его и для украшения десертов.

Рубрику ведет Анна КАСЬЯНОВА.

**Вечерний СТАВРОПОЛЬ** 16+

**УЧРЕДИТЕЛИ:**  
Ставропольская городская Дума, администрация города Ставрополя и МУП «Издательский дом «Вечерний Ставрополь»

И. о. руководителя  
МУП «ИД «Вечерний Ставрополь»  
(главный редактор)  
Вадим Олегович Дубило

Адрес редакции и издателя:  
355037, г. Ставрополь, ул. Доваторцев, 28/30.  
E-mail: [vechorka@vechorka.ru](mailto:vechorka@vechorka.ru)  
[Http://www.vechorka.ru](http://www.vechorka.ru)

Рекламное агентство: [reclama\\_vs@mail.ru](mailto:reclama_vs@mail.ru)

Газета зарегистрирована в Министерстве Российской Федерации по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций (Южное окружное межрегиональное территориальное управление).  
Свидетельство ПИ № 10 – 5585 от 15 апреля 2004 г.

Газета набрана и сверстана в МУП «Издательский дом «Вечерний Ставрополь».

Отпечатана в типографии ООО «Агентство «Кавказинтерпресс», 353000, г. Ставрополь, пр. Трудовой, 14.

**ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ:**

Приемная 75-99-59, 75-93-50 (т/ф)  
Рекламное агентство 234-830 (т/ф)

Корреспонденты

Т. О. Коркина	23-12-41
Л. В. Ракитянская	23-66-63
Л. В. Денежная	23-66-63
О. В. Метелкина	23-33-62
Н. А. Ардалина	23-33-62
Е. А. Павлова	23-33-62
В. П. Манин	23-12-41

Служба доставки и подписки 23-66-68

ВЫХОДИТ 3 РАЗА В НЕДЕЛЮ

Ответственность за содержание и достоверность сведений в газетных материалах и рекламных объявлениях несут авторы.

Их точка зрения может не совпадать с позицией редакции.  
Рукописи и фотографии не рецензируются и не возвращаются.  
При перепечатке и цитировании ссылка на «Вечерний Ставрополь» обязательна.  
Материалы под рубрикой «Политинформ», «Актуально», «Выгодное дело», «Наши читатели», «Финансы», «Потребительский рынок», «Рецепты здоровья», «Особое мнение», «События», «Компьютерный ликбез», «Успешное дело» публикуются на правах рекламно-информационных услуг.  
Все рекламируемые товары и услуги сертифицированы и лицензированы.

Индексы 53991, 53994, 31681. Заказ № 397.  
Печать офсетная. Тираж 7000.  
Тираж газеты подтвержден независимой аудиторской проверкой.  
2 печатных листа.  
Время подписания в печать по графику – 19.00, фактически – 18.15.  
Цена свободная.